

Til
Vejle Kommune
Velfærdsforvaltningen - Velfærdsstaben



Flegmade 10-12
7100 Vejle
Telefon: 75 82 78 66

mail@kkvejle.dk
www.kkvejle.dk

Dato: 30. marts 2016

Projektbeskrivelse for etablering af stofindtagelsesrum/sundhedsrum(SS) i Vejle.

Beskrivelsen omfatter følgende:

- Målgruppen
- Tilbuddets placering
- Tilbuddets indhold – herunder tilgange
- Tilbuddets dimensionering (personale, åbningstider, indretning)
- Bemærkning vedr. brugere i nuværende varmemestue
- Budget
- Forslag til tidsplan

Indledende bemærkninger:

Kirkens Korshær Vejle (KK) driver Kvisten (opsøgende medarbejdere if. hjemløse) i samarbejde med Vejle Kommune (VK). Desuden drives Hyttebyen i et samarbejde med AAB og VK.

Oprettelse af SS kan ses som en naturlig forlængelse af det varmemestuearbejde, der foregår i forvejen, akkurat som hjemløsearbejdet er det i dag.

Både i Aarhus og i Odense har tilsvarende varmemestuer indført SS med succes, og KK har flere års erfaring med drift af disse tilbud, i samarbejde med de respektive kommuner.

Målgruppen:

I dag besøges varmemestuen "kk" i Flegmade dagligt af ca. 60 brugere i snit. Igennem 2015 besøgt af 368 forskellige brugere, heri ikke medtalt gæster, engangsbesøgende m.fl. Det er i dag en blandet gruppe brugere, der bruger varmemestuen. En del af de mest udsatte misbrugere bruger allerede i dag tilbuddet. Misbrugere, der har haft et længerevarende og massivt misbrug.

Derudover kommer dagligt en del grønlandere, samt psykisk syge og andre socialt udsatte. Der pågår dagligt en form for visitering til varmemestuen, når nye besøgende kommer. Dette for at sikre, at de der bruger varmemestuen tilhører målgruppen af socialt udsatte. Socialt udsat, som det er defineret af Rådet for Socialt Udsatte og i VK's udsattestrategi.

En del brugere er meget faste - det vil sige; kommer dagligt år ud og år ind. Andre fra brugergruppen, bruger varmemestuen i perioder, hvor de har brug for varmemestuens tilbud. Nogle magter ikke at komme, når de har det sværest. For sidstnævnte er opsøgende gadeplansmedarbejdere vigtige.

KK vurderer, at man kan tiltrække flere fra denne gruppe af de mest udsatte misbrugere, som vil være målgruppen for SS. Denne vurdering er på baggrund af erfaringer fra mange års drift af varместuen, hvor opstart og lukning af andre tilbud i Vejle by henholdsvis har mindsket og øget antallet af denne brugergruppe i varместuen. Erfaringer fra Odense viser, at besøgstallet steg med ca. 50 %, da SS-rummet åbnede. Der kom nye brugere til, som man ikke tidligere havde kontinuerlig kontakt med.

Tilbuddets placering:

SS ønskes oprettet i forbindelse med KK's varместue beliggende på Flegmade 10 (se bilag 1). KK har siden 2008 drevet varместue på adressen. Før dette havde varместuen adresse i Grønnegade 33.

I tilknytning til varместuen er der et gårdmiljø, hvor også brugernes hunde kan opholde sig.

Varmestuen har sin egen indgang via gårdmiljøet. SS vil kunne etableres i bygningen således, at indgang til både stofindtaget og sundhedsrum vil ske via varместuen. De ca. 60 m² indrettes hensigtsmæssigt og efter sikkerhedsforskrifterne. Råd og vejledning vedr. indhold, materialer, flugtveje etc. gives af KK Odense, som de sidste tre år har drevet et tilsvarende tilbud i Odense.

Tilbuddets indhold – herunder tilgange:

Tilbuddet tager afsæt i eksisterende varместue, hvortil SS knyttes. Stofindtag og sundhedsrum danner ramme om indtag og sundhedssamtaler, ligesom helbredsundersøgelser og lettere sårbehandling i begrænset omfang kan ske. Et fokus vil være, når en relation er skabt, at have motiverende samtaler med brugerne og lave brobygning til misbrugsbehandling og sundhedsvæsen.

Varmestuen har fokus på at opfylde de basale behov som brugerne har: mad, bad, nyt tøj, vaske tøj, samvær, samtaler, rådgivning og aktiviteter - såsom billard, tv, spil, pc - ligesom fødselsdage markeres og juleaften fejres. Det er muligt at købe mad, lægeordineret medicin mv. på kreditaftale, der enten betales på selvbetalers-basis eller trækkes via VK. I forhold til etablering af SS, skal det også være muligt at drikke sin medbragte alkohol i gårdmiljøet.

Til de hunde, der er på besøg i gårdmiljøet sammen med deres ejere, er der gratis hundefoder.

Samværet med både lønnede og frivillige er centralt, hvor kontakten med de frivillige særligt sker, når den varme mad serveres. Hele tanken om et sted, hvor man kan være, når man ikke magter andet, er en gennemgående ideologi i varместuen.

En stor del af tilgangen for nye brugere sker i dag via faste/kendte brugere. Man har typisk en ny bekendt med, som lige skal have mad eller hjælp til et eller andet. Nye brugere kommer også via gademedarbejderne i Kvisten, ligesom en række kommunale medarbejdere henviser til varместuen.

Erfaringen har vist, at det er vanskeligt at styre brugernes valg af samlingssteder og ruter rundt i byen. Derimod er det interessant at se på den påvirkning, der kan udøves ved at tilbyde ofte enkle, let tilgængelige og attraktive muligheder for indfrielse af behov. En tanke der beskrives i eks. nudging.

Tilbuddets dimensionering (personale, åbningstider, indretning):

Stofindtag og sundhedsrum normeres med 3 fuldtidsstillinger: 3 SSA eller lignende sundhedsfaglig uddannelse. Derudover tilknyttes et antal vikarer for brug ved ferie, sygdom, kurser mv. Fra SS i Odense anbefales det, på baggrund af erfaringerne fra 3 års drift, ansættelse af SSA'er frem for sygeplejersker. Grunden til dette er, at det

eksisterende personale i varместuen har en blandet faglig baggrund og en arbejdskultur, hvor alle laver alt forfaldende arbejde uden skelen til faggrænser, og i den kultur passer SSA'er godt ind.

Varmestuen normeres med 4 fuldtidsstillinger, hvor de nuværende fagligt repræsenterede baggrunde (socialpædagog, diakon og SSA'er med psykiatrierfaring) fungerer rigtig godt ift. varместuens formål. SS og varместue har derudover en fælles leder.

Personalet i SS og varместue skal alle uddannes via kurser til arbejdet i SS. Ligeledes skal alle være fortrolige med arbejdet i varместuen, så personalet kan cirkulere imellem de forskellige funktionsområder. Derved sikres den bedste fleksibilitet og afveksling i arbejdet. Flexibiliteten er for at sikre åbningstidernes overholdelse. Afvekslingen har betydning for fastholdelse af ansatte, og fastholdelsen har stor betydning for det grundlæggende relationsarbejde.

At fastholde medarbejdere handler selvsagt også om at kunne tilbyde et så ordentligt arbejdsmiljø som muligt, i et til tider belastet arbejde.

Varmestuens åbningstid vil være mandag til fredag kl. 9-15. Alternativt 8.30-14.30 – afhængig af eks. Misbrugscentrets åbningstider. Lørdag åbent fra kl. 9 -14.

SS har åbent når varместuen har åbent, dog lukkes den sidste bruger ind i SS 45 minutter før varместuens lukketid, så indtag er færdig, når varместuen lukker.

Af hensyn til maksimal udnyttelse af personaleressourcer og derved få mest mulig åbningstid, er det nødvendigt med en månedlig lukkedag til personalemøder og supervision. Derudover kan 2 ugers lukning if. sommerferie blive aktuelt, hvis der viser sig en væsentlig øget søgningen til varместue og SS. Dette for at undgå for stor en udtynding i personalet i sommerferieperioden.

Stofindtag og sundhedsrum indrettes med henholdsvis 2 rygekabiner og 3 injektionspladser og sundhedsrum med briks, personvægt, udstyr for blodtryk og blodprøver. Derudover indeholder SS et kontor for personale, samt depotrum for kanyler, injektionssprøjter, destilleret vand og øvrige sundhedsfaglige materialer. Depotrummet vil også anvendes af varместuens personale, der vil forestå nålebytteordning og udlevering af vand.

IT (som følger bekendtgørelsen for Stofindtagelsesrum) udarbejdes, så der kan foregå anonym registrering af brugerne i stofindtaget og en registrering af de ting, der skal til den fælles evaluering i Sundheds og Ældreministeriet. Programmet vil yderligere kunne tilpasses, så evt. yderligere oplysninger kan registreres, hvis KK Vejle og Vejle Kommune måtte ønske dette. Systemet er udviklet af KBH Kommune og Mændenes Hjem. I dag fungerer det i både KBH, Odense og Aarhus.

KK Odense vil stå til rådighed med ekspertise om etablering af SS fysisk, udarbejdelse af jobopslag og jobprofiler, uddannelse af nuværende personale og evt. fremtidigt personale, herunder praktik i Odense og lån af medarbejder fra Odense, oprettelse af aftale med f.eks. Abena om levering af sundhedsfaglige materialer etc.

Bemærkning vedr. brugere i nuværende varместue:

Der forventes en ændring i nuværende brugergruppes sammensætning, når andelen af stofmisbrugere øges. Det er dog meget vanskeligt at sætte præcise tal på dette og hvem det vil berøre, da interaktionen de enkelte gruppeopdelinger imellem også er personbåret. Således kan en aktiv stofmisbruger med en rolig adfærd og et "kontrolleret misbrug" opleve sig presset af den mere hektiske del af misbrugsgruppen.

En særlig opmærksomhed bør være på grønlændergruppen, der i dag udgør en stor del af den samlede brugergruppe. Grønlændergruppen har kun et meget begrænset stofindtag og misbruger primært alkohol og hash.

Ligeledes kan enkelte af de yngre brugere blive påvirket af ændringerne.

Det anbefales derfor, at der bør være fokus på en løbende dialog med andre aktører på området (Café Parasollen, Vejle Misbrugscenter, Huset, Cafe Himmelblå, Vejle Herberg, mfl.). En dialog omkring hvem, der har fokus på hvilke målgrupper. Brugerne vælger efter en række, til tider selektive, kriterier hvor deres gang er. Dog er der en tendens til, at "lige børn leger bedst".

Det er et begrundet håb, at en etablering af SS vil kunne løsne op for de konflikter og problemer, der ses i Vestergade.

Budget Stofindtag og Sundhedsrum:

Etablering af Stofindtag og Sundhedsrum:

Ombygning	kr. 800.000,- ¹
IT, møbler, indretning, m.m.	kr. 200.000,- ¹
Opstartsudgifter (Ekstraordinære etableringsudgifter til personale, konsulenter, uddannelse, m.m.)	kr. 117.500,-
<u>Venescanner inkl. introduktion af brug</u>	<u>kr. 110.000,-¹</u>
<u>I alt</u>	<u>kr. 1.227.500,-¹</u>

Drift pr. år:

Personaleudgifter 3 medarbejdere	kr. 1.400.000,-
Sundhedsfaglige vikarer, konsulentbistand, adm.	kr. 200.000,-
Husleje + forbrug (energi, renovation, m.m.) + rengøring	kr. 120.000,-
Uddannelse, supervision, etc.	kr. 110.000,-
<u>Sundhedsfaglige materialer, medicinsk udstyr, licenser, mv.</u>	<u>kr. 100.000,-¹</u>
<u>I alt</u>	<u>kr. 1.930.000,-¹</u>

Drift 4. kvartal 2016 inkl. opstartsudgifter:

Personaleudgifter 3 medarbejdere	kr. 350.000,-
Sundhedsfaglige vikarer, konsulentbistand, adm.	kr. 50.000,-
Husleje + forbrug (energi, renovation, m.m.) + rengøring	kr. 30.000,-
Kursus, supervision, etc.	kr. 27.500,-
<u>Sundhedsfaglige materialer, medicinsk udstyr, licenser, mv.</u>	<u>kr. 30.000,-²</u>
<u>I alt</u>	<u>kr. 487.500,-</u>

Stofindtag og sundhedsrum er fuldt finansieret af Sundhedsministeriet og VK.

¹ Eks. moms og forudsætter betaling af VK, da KK ikke er momsregistreret.

² Eks. moms og forudsætter betaling af VK, da KK ikke er momsregistreret. Desuden er beløbet en smule højere end et gennemsnitligt kvartal, da der er medregnet et mindre beløb til buffer ift. opstart.

Budget drift varместue:

Udgifter for drift af varместue pr. år:

Personaleudgifter 4 medarbejdere og vikarer + leder af SS og varместue	kr. 2.400.000,-
Administration; forsikringer, kontingenter, revision, etc.	kr. 110.000,-
<u>Lokaler; energi, inventar, renholdelse, telefon, IT, etc.</u>	<u>kr. 385.000,-</u>
I alt	<u>kr. 2.895.000,-</u>

Finansiering af varместuedrift pr. år:

Vejle kommune jf. tidligere fremsendt brev á 26.1.2016 (kr. 3.100.000 modregnet kr. 1.930.000 til SS)	kr. 1.170.000,- ³
<u>Kirkens Korshær Vejle</u>	<u>kr. 1.725.000,-</u>
I alt	<u>kr. 2.895.000,-</u>

Udgifter 4. kvartal 2016:

Drift	kr. 724.000,-
<u>Opstartsudgift if. optimering af varместue</u>	<u>kr. 100.000,-⁴</u>
I alt	<u>kr. 824.000,-</u>

Finansiering 4. kvartal 2016

Andel af modtagende § 18 midler 2016	kr. 87.000,-
Vejle Kommune andel drift	kr. 183.000,-
Opstartsudgifter Vejle Kommune, if. optimering af varместue	kr. 100.000,- ⁴
<u>Kirkens Korshær andel drift</u>	<u>kr. 454.000,-</u>
I alt	<u>kr. 824.000,-</u>

³ Vejle kommune har i en længere årrække ydet et tilskud til varместuen via § 18 midlerne på i alt kr. 350.000 pr. år. De kr. 350.000 er indeholdt i Vejle Kommunes medfinansiering af varместuen.

⁴ Eks. moms og forudsætter betaling af VK, da KK ikke er momsregistreret. Optimering af varместuen indebærer bl.a. udgifter til forbedring/udvidelse af gårdmiljø (givet det bliver tilladt at drikke alkohol i området) udskiftning af slidt gulv (nødvendigt, når der kommer større flow ifbm. SS-rummet), omplacering af vaskesøjle som pt. står uhensigtsmæssigt på et toilet m.m.

Forslag til tidsplan:

Marts/ april:

Udarbejdelse af projektbeskrivelse, skitser for lokaleindretning, udarbejdelse af budgetforslag (estimering af udgifterne).

Maj/juni:

Evt. politisk vedtagelse i Vejle Kommune og Kirkens Korshær (Korshærsrådet d. 23.4.2016) og udarbejdelse af samarbejdsaftale mellem KK Vejle og Vejle Kommune

Nabohøringer forestås af Vejle Kommune og kan afholdes i varmestuens lokaler på Flegmade 10, hvor der er mulighed for besigtigelse af lokaler og nærmere præsentation af formål, indhold, mv.

Nedsættelse af styregruppe: Der nedsættes styregruppe bestående af repræsentanter fra Velfærdstaben VK, Politi, Misbrugscenter og Kirkens Korshær.

Brugerundersøgelse: Hvis det måtte ønskes, kan KK forestå en mindre brugerundersøgelse/høring med spørgeskemaer til max. 30 brugere fra målgruppen.

Såfremt der kan aftales økonomisk råderum hertil, kan en byggetilladelse indhentes og udarbejdning af udbudsmaterialer til ombygning ske før en politisk godkendelse, Dette for at fremme tidsplanen. Ved eksempelvis en endelig politisk godkendelse ultimo juni, bliver det meget vanskeligt at få gang i de nævnte processer i juli, hvor sommerferie afholdes.

Juli og august:

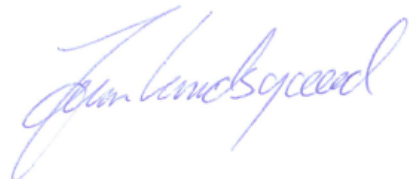
Byggetilladelser, udbudsmaterialer, byggestart. Jobopslag til ansættelse pr. 1. oktober. Desuden udarbejdes der konkrete samarbejdsaftaler med de relevante samarbejdspartnere, som f.eks. Vejle Sygehus og Vejle Misbrugscenter. Dette for at sikre at den relevante brobygning foregår så hurtigt og godt som muligt.

Oktober:

Opstart af træning af personale til drift af stofindtag og i varmestuedrift. Udvidet førstehjælp til alt personale, teambuilding og MI (Den motiverende samtale) til alle. Alt personale skal kunne bruges både i varmestuedriften og til vagter i stofindtaget.

Drift ultimo oktober eller primo november 2016.

Med venlig hilsen



Jens Lundsgaard

Leder af Kirkens Korshær Vejle

jbl@kkvejle.dk

Vedlagt: Bilag 1 (skitser over indretning af SS og værested)