

## Mål for budget 2020

<b>Serviceområde</b>	<b>18 Sundhed og Ældre</b>
<b>Fokusområde</b>	Rekruttering og fastholdelse af tilstrækkelig arbejdskraft
<b>Udfordring</b>	Der er et stigende antal ældre med behov for pleje. Samtidig er der færre ansøgere til social- og sundhedsuddannelserne og mange medarbejdere på vej på pension. Dermed er en af de største udfordringer i vores velfærdssystem nu og i fremtiden at rekruttere medarbejdere og elever på ældreområdet. Dette mærker Herning Kommune allerede konsekvensen af.
<b>Mål</b>	Sundhed og Ældre skal være et attraktivt sted at arbejde. Sundhed og Ældre ønsker at arbejde målrettet med rekruttering og fastholdelse.

<p><b>Veje til målet</b></p>	<p>I Sundhed og Ældre er der sat mange initiativer i gang, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Samarbejde mellem plejehjem og folkeskoler. Det giver på den korte bane gode relationer mellem generationer og på sigt er håbet, at børnene lærer, at det kunne være en mulig arbejdsplads for dem engang.</li> <li>- Erhvervspraktik for skoleelever samt mulighed for fritidsjob for unge i ældreplejen.</li> <li>- Bringe nye fagligheder i spil i ældreplejen. Et eksempel kan være at omskole medarbejdere, der ønsker at skifte branche, samt medarbejdere fra virksomheder, der af den ene eller anden årsag lukker. Det kunne være en kanal for at rekruttere de lidt ældre medarbejdere.</li> </ul> <p>I Herning Kommune er også undersøgt medarbejdernes ønsker om at gå fra deltid til fuld tid. Ledere og medarbejdere arbejder med, hvordan ønskerne kan imødekommes. Herunder afprøves fleksibel arbejdstid og medarbejdernes indflydelse på vagtplanlægning som et led i at skabe attraktive arbejdspladser og dermed bedre muligheden for at fastholde og tiltrække arbejdskraft.</p> <p>Branding af faget – og særligt i forhold til de unge - er noget af det, der arbejdes meget med. Der arbejdes målrettet med at nå de unge i reklame for området fx på Instagram og fra 1. april 2019 på en helt ny hjemmeside for hjemmeplejen. Formålet er at fortælle, hvad der ligger i faget, herunder karrieremuligheder.</p> <p>Anerkendelse og respekt for faget er ligeledes en vigtig del af branding.</p> <p>Når det er svært at skaffe arbejdskraft, er det nødvendigt at udvikle nye måder at løse kerneopgaven på. Velfærdsteknologi og digitalisering kan bidrage til dette. Først og fremmest kan nye teknologiske hjælpemidler i nogle situationer medvirke til at gøre ældre mennesker mere selvhjulpne, og de kan bidrage positivt til arbejdsmiljøet i faget. Desuden kan der for nogle medarbejdere være prestige i at være med i den velfærdsteknologiske udvikling.</p>
------------------------------	---