

## Mål for budget 2021

<b>Serviceområde</b>	<b>18 Sundhed og Ældre</b>
<b>Fokusområde</b>	Rekruttering og fastholdelse
<b>Udfordring</b>	Der er et stigende antal ældre med behov for pleje. Samtidig er der færre ansøgere til social- og sundhedsuddannelserne og mange medarbejdere på vej på pension. Dermed er en af de store udfordringer på ældreområdet nu og i fremtiden at rekruttere medarbejdere og elever.
<b>Mål</b>	Det er helt afgørende, at Herning kommune også i fremtiden kan give de ældre den omsorg og pleje, som de har behov for. Derfor er der hele tiden behov for at tiltrække og fastholde medarbejdere på ældreområdet.
<b>Veje til målet</b>	<p>Udover allerede igangsatte initiativer iværksættes følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Øget fokus på brancheskift</li><li>2. Tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft</li><li>3. Øget attraktivitet for området</li></ol> <p>I forbindelse med COVID-19 har mange mistet deres job. Nogle af disse skal motiveres til et brancheskift til SOSU området og der igangsættes en målrettet rekrutteringsindsats. Målet er også at tiltrække udenlandsk arbejdskraft. Dette kan ske ved en rekrutteringsindsats i f.x. Østeuropa og/eller via brancheorganisationer i Danmark i forhold til at tiltrække familiemedlemmer til allerede ansatte i Midt- og Vestjylland. Fokus vil være på den grundlæggende uddannelse i faget og samtidig de sproglige kundskaber, da det danske sprog er en forudsætning for at kunne løse arbejdsopgaverne.</p> <p>Endelig skal der arbejdes målrettet med at højne områdets omdømme.</p>