

Herning d. 9.maj 2016

Høringssvar fra medarbejdere i VHP vedrørende besparelser indenfor Handicap og Psykiatri området 2016

Vi oplever et stigende pres i vores afdeling i form af flere henvendelser fra såvel borgere og samarbejdspartnere. Vi oplever at borgernes problematikker i dag ofte er langt mere komplekse, herunder et stigende pres fra psykiatrien som nedlægger sengepladser, hvor vi skal handle i sagerne og iværksætte tilbud langt hurtigere. Dertil oplever vi en tilgang af flere socialt marginaliserede unge med en hjemløseproblematik, som er ramt af kontanthjælpsreformen og ikke kan finde en billig bolig. Og inden for handicapområdet er vi især udfordret af, at borgerne bliver ældre og deres plejebehov derved også bliver større.

Inden for Handicap og Psykiatriområdet i Herning Kommune har man år efter år valgt at ressourcerne skal reduceres uden at have samfundstendenserne for øje, og dette bekymrer os.

Handleplan 2016 og de skæve løsninger er bundet op på, at vores tilbud har ressourcerne til at kunne rumme flere borgere med komplekse sociale problemstillinger. Vi er bekymret for, at flere besparelser vil resultere i, at de skæve løsninger ikke kan laves. Vi har erfaret, at selvom der er stor velvilje til at tænke ud af boksen, så kan løsningerne i sidste ende ikke etableres. Der mangler i forvejen tilbud til den voksende gruppe af unge med komplekse sociale problemer, pladser på døgntilbud til borgere med vidtgående handicaps og tilbud som kan rumme misbrug. Vi kan være bekymrede for, at konsekvensen bliver, at vi fremover bliver langt mere afhængig af køb af eksterne pladser, når vores egne tilbud bliver så udhulet.

Vi er bekymret for, at serviceniveauet nu bliver skåret så meget ind til benet, at man i driften kun lige gør det som skal gøres og ikke andet. Skal det være Herning Kommunes varemærke, at vores tilbud bestræber sig på at skære alt andet fra, så de kun lige klarer en godkendelse fra Tilsynet?

Vi er bekymret for, at det igen er de svageste borgere, som må stå for skud, når ressourcerne reduceres. At der ikke har været tilført området flere økonomiske midler siden 2007 modvirker alt det vi ved om samfundsudviklingen, og vi frygter for borgernes fremtid. Vi frygter, at disse besparelser vil medføre, at borgeres og deres pårørendes livskvalitet forringes betydeligt.

Vi har nu i flere år været igennem adskillige besparelsesrunder. Det er derfor nu nødvendigt at spørge: Hvad skal vi igennem næste år? At borgernes retssikkerhed sættes på prøve, så besparelserne vil medføre at, borgerne ikke får det tilbud, som de har ret til? Hvor lavt et serviceniveau vil Herning Kommune være bekendt? Hvilken konsekvenser vil disse endeløse besparelser have – både for den enkelte borger, men også for Herning Kommune? Vil Herning Kommune være en kommune, der er på kant med lovgivning, anstændighed og værdighed? Eller vil vi som ansatte og politikere, i Herning Kommune kunne se vores svageste borgere i øjnene og yde en service på et niveau, som vi kan stå inde for?

D. 26. april 2016

MED-udvalget ved Bo- og Støttecenter Hernings bemærkninger vedr. udmøntningen af budgettilpasningerne:

Vi er selvfølgelig lettede over, at vi har haft stillingsledighed, som betyder, at der ikke skal ske personalereduktion, i forhold til de 4 stillinger, vi skal nednormeres med.

Vi undrer os dog over, at ledelseslagene slet ikke er berørt.

Det var det område, der var flest institutioner i vores organisation, der havde peget på som et sted der kunne spares.

Vores bekymringer vedrørende udmøntningen af budgettilpasningerne går på følgende:

Bredt kommer der til, at mangle fast personale.

Konsekvenserne af dette betyder at borgere oftere vil møde personale, der ikke har den fornødne tid, til at imødekomme deres behov.

Eller at der slet ikke er personale i situationer, hvor det ville være hensigtsmæssigt at der var.

Vikarforbruget vil blive øget, da vagtplanerne skal hænge sammen.

Borgerne vil derfor oftere blive mødt af personale, der ikke har et indgående kendskab til dem og deres individuelle behov og situation.

- Dette er desuden ofte ufaglærte, der ikke altid har de fornødne kompetencer og faglighed til at forstå borgerne og agere hensigtsmæssigt i situationer, uden støtte fra fast personale.

Konsekvenserne af dette for borgerne kan være: øget ensomhed - da de ofte har brug for støtte i sociale relationer, økonomisk deroute, selvmedicinering/misbrug øges, mere selvskadende adfærd, voldsom/udadreagerende adfærd, som kan gå ud over andre borgere eller personalet på institutionerne - eller borgere ude i samfundet.

Dette kan i yderste konsekvens koste ressourcer andre steder i samfundet - hos politi, lægevagt og hospitalsvæsen.

Da området i forvejen er blevet ressourcebelastet (flere borgere der skal serviceres for de samme eller færre ressourcer) de seneste år, er vilkårene for udvikling og ADL hos den enkelte borger efterhånden begrænset. Vi har som medarbejdere de faglige kvalifikationer og kompetencer til at arbejde med dette, men ikke den fornødne tid.

Vi har som personale i forvejen et arbejdsmiljø, der har været under pres af besparelser, nedskæringer, omstruktureringer, takstreduceringer, nu det nye ord 'budgettilpasninger' - i årevis.

Vi frygter at dette yderligere pres vil øge sygefraværet og nedsætte den generelle arbejdsglæde.

Vi synes, at det er demotiverende at borgerne og vores faglighed bliver anset for værende så lidt værd.

Vi kunne fremadrettet ønske os ro på området, så vi kan koncentrere os om at yde en ordentlig og kontinuerlig service over for borgerne.

Med venlig hilsen Lokal MED ved Bo- og Støttecenter Herning(BSH).

Herning d. 14.04.16

”Høringssvar” vedr. besparelser 2016.

Søbo er en underafdeling på Rosenholm, som ønsker at indgive et ”hørings svar” i forbindelse med nedskæringer i 2016. Vi giver et godt billede på, hvordan det er på alle afd. på Rosenholm.

Vi tager os af en gruppe borgere, som repræsenterer nogle af de svageste i Herning kommune og som vi ser det, får besparelserne store konsekvenser for denne gruppe borgere.

Denne gruppe borgere skal leve deres liv her på institutionen, dvs. alt hvad de skal opleve ligger typisk også her. En del af denne gruppe borgere har ældre pårørende, der ikke længere magter at give dem de oplevelser, som vores borgere er meget glade for og ofte efterspørger.

Borgerne her vil ikke være i stand til at forstå, at vi er færre på arbejde og at de derfor må vente. Hvis der er få personaler på arbejde, reagerer vores borger ofte med vrede og selvskade og der opstår utryghed. Dette kan gøre, at der opstår større konflikter, som er vanskelige at få styr på, især hvis vi ikke længere har tiden til at være i nærheden.

Vores borgere er ikke i stand til at vedligeholde relationer så en del af vores job er at hjælpe dem med det, så de opnår størst mulig livskvalitet og modvirker ensomhed. De er ikke i stand til at kunne udtrykke, hvad de mangler eller give udtryk for deres behov. Nogle vil reagere med vrede, selvskade eller bliver kede af det, hvis ikke deres behov bliver opfyldt.

Pga. borgernes beskedne netværk og muligheder for at skabe deres egen tilværelse, bliver de ofte meget personale søgende. De søger tryghed og selskab hos personalet som værn mod ensomhed, og fordi de ikke selv er i stand til at tage initiativ. De har ganske enkelt behov for at vide, hvad der skal ske nu i dag, i morgen, om en måned.

Vi er meget bekymrede for vores borgeres fremtid og hvordan deres liv vil forme sig. De skal jo være her hele deres voksne liv og det er en meget sårbar gruppe, som er dybt afhængige af, at der altid er personale til at hjælpe dem.

Mvh. Søbo Rosenholm

Herning d. 9.5.2016

Beskrivelser af konsekvenser ved Handicap & Psykiatri budgettilpasning 2016!

Hermed indgiver Skiftesporets medarbejderside beskrivelser af konsekvenser ved Handicap & Psykiatri budgettilpasning 2016:

Siden efteråret 2015 er der 2½ stilling, som ikke er genbesat på Skiftesporet grundet forventning om budgettilpasninger. For medarbejdersiden på Skiftesporet betyder dette konkret, at der er godt og vel 90 medarbejdertimer mindre ugentlig til at varetage det samme antal arbejdsopgaver som hidtil. I den forbindelse forestår arbejdet med at justere på såvel ledelsens som medarbejdernes, borgernes, de pårørendes og Skiftesporets eksterne samarbejdspartneres forventningerne til Skiftesporets hidtidige høje kvalitet i det faglige og daglige arbejde med borgerne.

God og vel 90 medarbejdertimer ugentlig betyder blandt andet:

- flere borgere pr. medarbejder og dermed en mindre koncentreret indsats i forhold til den enkelte borger,
- flere vagter på "skæve" tidspunkter,
- afhængighed af studerendes kompetencer i forhold til at varetage de samme opgaver som uddannede medarbejdere,
- færre fælles faglige forummer og dermed mindre mulighed for at skabe fælles faglige forståelser og tilgange til borgerne og
- mere alene-arbejde og dermed større risiko for væsentlig psykisk belastning med hvad deraf følge af sygemelding, nedslidning m.m.

På vegne af medarbejdersiden på Skiftesporet

Tillidsrepræsentant for Socialpædagogerne Jeanne Holm Arnoldsen

Hug en hæl og klip en tå - og så kan vi ikke længere gå

Så sent som den 25 marts i år, skete der endnu et drab på en institutions medarbejder, det 5 drab indenfor 4 år.

Den 26 marts på Tv2 News kl 19.00, er der et interview med vores social minister Karen Ellemann Som udtaler ” at det må ikke ske, selvfølgelig skal der være tilstrækkelig med personale, når man har med så farlige mennesker at gøre”

Blandt Varmestuens brugere, har vi personer som er blevet dømt for drab på institutions medarbejder.

Formanden for FOA, Dennis Kristensen udtaler i samme interview ” at der er en normeringen, der gør, at der er tilstrækkelige mange ansatte. Så jeg er for længst nået der til hvor jeg ikke gider høre om økonomiske argumenter, når det handler om at sikre ansattes liv”

I maj skal FOA igen have møde med de relevante ministre, bl.a. Karen Ellemann. Vi som personale på Varmestuen i Herning er bekymret for at det er for sent for os.

Varmestuen er et hjem og samlingssted for de misbruger og hjemløse, der ellers i et større antal ville fylde negativt i gadebilledet; siddende på en bænk i gågaden eller opholde sig i rekreative områder, og hér misbruge alkohol og narkotika på en mere synlig måde.

Herberget er faktisk et billigt overnatningsmulighed for kommunen, hvis man sammenligner pris pr overnatning ift. forsorgshjem og behandlingssteder som nemt kan koste op til 2000 kr. pr. døgn. Ca. 80% af den samlede brugergruppe af varместuen/ herberget er Herning borger.

Varmestuens tilbud i kommunen inkluderer blandt andet:

- At politiet altid kan afleverer nødstedte borger hos os, så borgeren ikke skal gå på gaden.
- At mennesker der bliver udskrevet fra sygehuset mellem fredag middag til mandag morgen, kan være et sted indtil de kan få fat på f.eks. hjemløse team.
- At folk der bliver løsladt fra fængslet kan være et sted indtil f.eks. hjemløse teamet kan få dem hjulpet videre.

Mange gange fungerer vi som mellemlid til de forskellige offentlige instanser og behandlingstilbud, vi hjælper med at få afleveret breve, beskeder og er med til at huske brugerne på aftaler de ellers ofte ville glemme.

Det at varместuen og herberget er tilgængeligt døgnet rundt, året rundt giver ensomme og psykiske syge mulighed for at komme et sted, hvor de kan tale med et medmenneske. Der er plads til de mennesker der ikke kan holde ud at være i egen lejlighed, når alle andre tilbud har lukket. Det er med til at holde folk væk fra gaden og aflaste det psykiatriske system

Vi har mulighed for at tilbyde en seng til folk der er i akut krise som f.eks. skilsmisse, vold, hjemløshed og lign.

Varmestuen/herberget har det tilbud til økonomiske trængte, at der kan laves betalingsaftaler som gør, at det er muligt for den enkelte altid at få et måltid mad og livsvigtigt medicin. Ydermere er der

et tilbud om at få udbetalt ydelser via konto i Varmestuen/herberg for de borger hvor det er problematisk at få konto i en bank, eller hente penge på kommunen.

Vi er rigtig glade for at være en del af kommunens tilbud og være en del af det gode arbejde som vi og vores samarbejdspartener udfører hver dag i blandt andet hjemløse team og stofmisbrug. Men vi er meget foruroliget over spareplanerne og hvad det betyder hos os.

Vi mener, at det vil forringe vores arbejdsvilkår og udfordre vores sikkerhed. Vi har gennemsnitlig ca. 11 tilfælde af grovere episoder mod personalet i mdr. og der er i øjeblikket mindst 2 verserende sager der skal falde dom i.

Vi elsker vores arbejde og vi tror grundlæggende på at det nytter. Men hvad tror de politikere, der gang på gang beder os om at spare?? – det giver et utrygt arbejdsmiljø og vores opråb er at det må hører op – for vi kan ikke mere. Vi har et budget på ca. 6,8 millioner om året og når der bliver trukket refusion og salg fra, er vi nede på at koste kommunen 3,2 millioner - så det er hvad det koster at have et tilbud som vores i kommunen, så der må besluttes om man ønsker os eller ikke? For når vi nu igen skal spare kan det kun ske på personalet og det vil betyde at der i nogle vagter kun vil være en medarbejder på vagt og det vil være at sparere på sikkerheden og **det** er fuldstændig uacceptabelt og dermed vil vores tilbud ophører med at eksistere.

Med Venlig Hilsen

Personalegruppen på Blå Kors Varmestue

Herning den 18.5.2016

Udtalelse fra SEKTOR-MED Handicap og Psykiatri til Social- og Sundhedsudvalget i Herning Kommune

Medarbejdersiden i SEKTOR-MED Handicap og Psykiatri afgiver hermed indsigelser i forhold til udmøntningen af budgettilpasningerne 2016:

Atter besparelser på Handicap og Psykiatri-området – eller budgettilpasning – kært barn har mange navne.

Formand for Social og Sundhedsudvalget Anne Marie Søe Nørgaard er citeret i Herning Folkeblad den 15. september for at sige, at; "vi skære ikke i antallet af pladser og vi lukker ikke tilbud" og Borgmesteren selv maner til ro på sin facebook-side og beder offentligheden om at sætte sig lidt ind i tingene inden...

Fakta er, at der skal findes mere end 15 millioner kroner.

Udgifterne på Handicap- og Psykiatriområdet ligger på stort set samme niveau som udgiftsniveauet i 2007 og i 2016 er ca. 20% flere borgere, som er berettiget til en eller anden form for socialt tilbud.

Fakta er, at Handicap- og Psykiatriområdet har været gennem et mulighedskatalog, som dels kostede stillinger og dels kostede forringelser i de eksisterende tilbud. Nu er det handleplan 2015, som skal gennemføres – og som tænkes at skulle medvirke til at budgettet overholdes.

Fakta er, at vores psykiske arbejdsmiljø er påvirket. Et arbejdsmiljø, der har været under pres af besparelser, nedskæringer og takstreduceringer i årevis. Vedvarende omstillinger giver utryghed hos medarbejdere, og dette kan medføre stress og deraf afledte sygemeldinger.

Fakta er, vi frygter for vores sikkerhed. Området dækker over mennesker med mange komplekse problemstillinger, nogle med udadreagerende og voldsom adfærd.

Medarbejdersiden i SEKTOR-MED Handicap og Psykiatri er optaget af, at Herning Kommune *ikke* kommer på forsiden med overskrifter om medarbejdere, der har været udsat for overfald på deres arbejde.

Fakta er, at der fjernes stillinger / timer fra tilbuddene, og at vi dermed udhuler vores tilbud. Det vil blive vanskeligt at fastholde og få kvalificeret arbejdskraft. Vi er engagerede medarbejdere, der ønsker at gøre vores arbejde ordentligt. Med færre medarbejdere / færre timer er bekymringen, at vi går hjem med følelsen af ikke at have gjort det "godt nok".

Fakta er, at tilbud lukkes. Denne gang er det Socialpsykiatrisk Center som ikke forbliver, som det har været. Medarbejderstillinger rokeres over i andre tilbud, hvilket bevirker, at et fælles fagligt fundament fragmenteres til i stedet at skulle implementeres i allerede eksisterende faglige kulturer. Andre tilbud må reducere i deres ydelser. Borgerne har ret til tilbud, som det kan blive nødvendigt at købe i andre kommuner til en dyrere takst.

Medarbejdersiden i SEKTOR-MED er bekymret for, at vi med Handleplan 2016 ikke vil opnå den besparelse som er ønsket, og dermed en bekymring for, at vi inden længe skal igennem en ny sparerunde.

Fakta er, at når der manes til ro med et ønske om, at borgerne sætter sig ind i tingene, før de..., så er det vigtigt at *kunne* sætte sig ind i, hvordan serviceniveauet er på området i Herning kommune. Medarbejdersiden i SEKTOR-MED Handicap og Psykiatri mangler derfor kort sagt en beskrivelse og en tydeliggørelse af, hvad serviceniveauet for Handicap og Psykiatri fremadrettet forventes at være!

Medarbejdersiden i SEKTOR-MED Handicap og Psykiatri

Jeanne H. Arnoldsen,

Dorte Tinggaard,

Britt Doherty,

Lene Andersen,

Liselotte Brandsborg

og

Winnie Johnsen