

# Anbefalinger fra Incitare-samarbejdet: vedrørende borgertilgang og -afgang i Handicap og Psykiatri



# Udgangspunkt

## De 4 største udfordringer i Handicap og Psykiatri:

### Forbruget overstiger budgettet

### Kapaciteten i Herning er for lille

- En stor andel købes ved andre – kommuner, regioner og private
- Andelen vokser
- Sælgers marked!

### Flere borgere med handicap og psykiske lidelser

- Visitationslisten/planlægningsoversigten er for lang
  - 30 borgere til en udgift på 17,6 mio. kr.
  - Tilgang fra børneområdet

### Mange dyre enkeltsager

- 22 borgere og stigende
- Især flere meget dyre



# Samarbejdsprocessen

## PROJEKTSTART

### Baggrund

Pres på de økonomiske rammer ift. vækst i tilgang af borgere og en stigende varighed i tilbuddene.

### Formål

- Bedre på forkant med til- og afgang
- Bedre mulighed for at handle proaktivt på styringsmæssige udfordringer
- Fra besparelser- til udviklings-dagsorden

**Februar**

## DATAGRUNDLAG

### Dataindsamling

- Statiske nøgletal
- Interviews med interne og eksterne interessenter og medarbejdere

### Resultat

Indblik i og forståelse af til- og afgang af sager i Handicap og Psykiatri

**Marts - April**

## WORKSHOPS

### Kvalificering

Kvalificering af viden og input ved involvering af interne og eksterne interessenter og medarbejdere

### Resultat

Konkrete forslag på hvilke områder og hvordan Handicap og Psykiatri kan udvikle sig

**Maj**

## OPLÆG

### Afslutning

Beslutningsoplæg med anbefalinger til direktøren

Præsentation af anbefalinger til Social- og Sundhedsudvalget

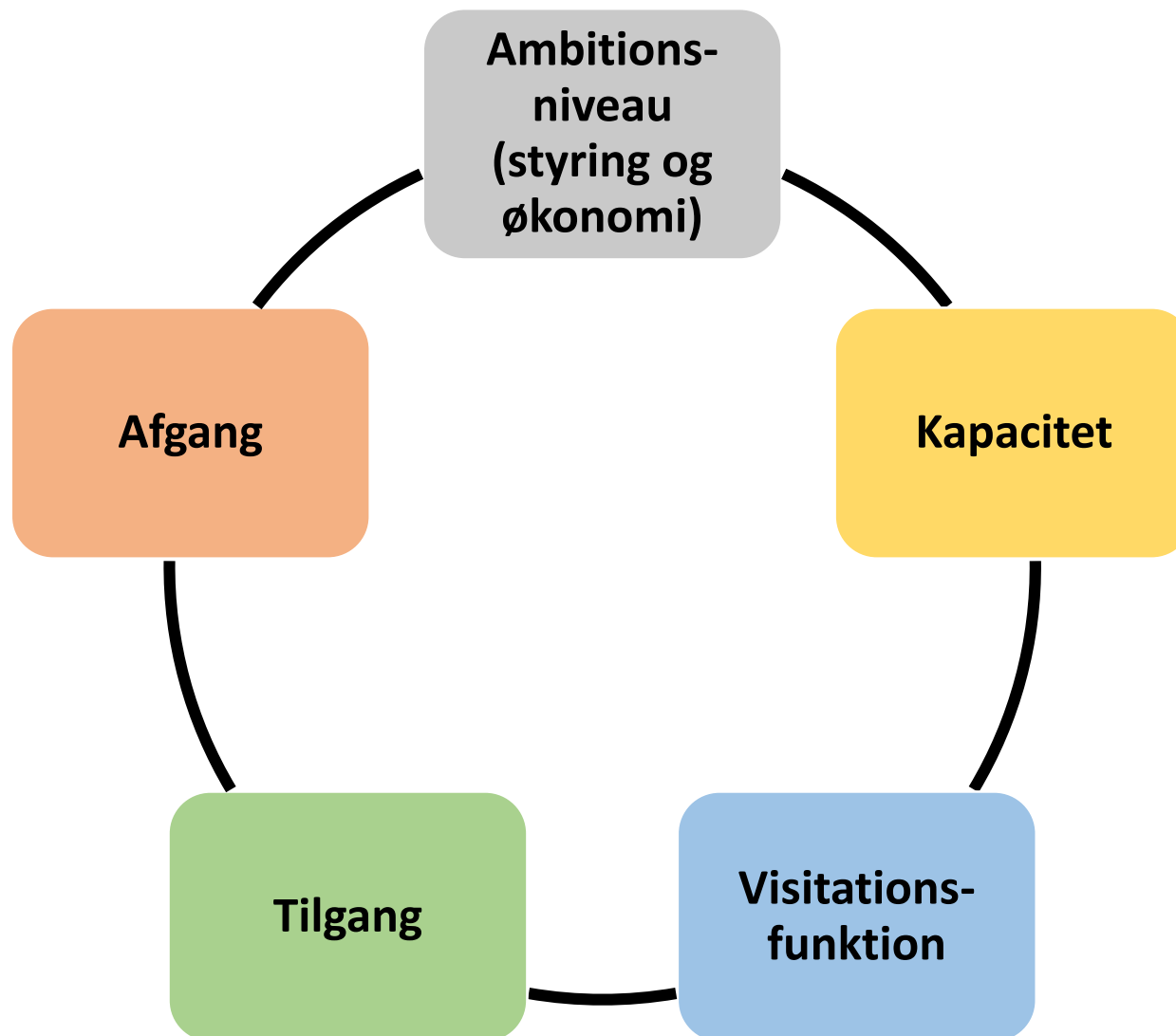
**Juni – August →**

# Hvor skal vi hen... løsninger og slutmål

## ØKONOMISK OG FAGLIG VÆKST:

- Vækst- og udviklingsdagsorden
- Øget egenproduktion
- Flere og mere målrettede og individuelle orienteret tilbud i nærområdet
- Flexibilitet i tilbud
- Styrket faglighed og mindset

# Udviklingsområder

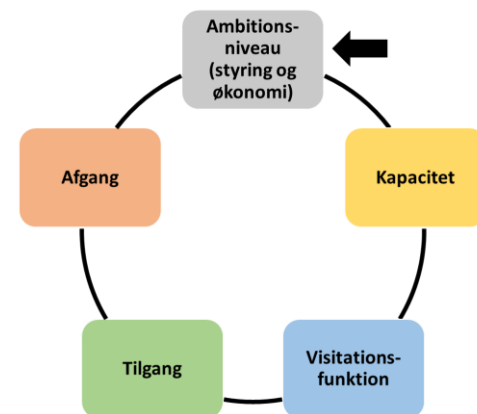


# ANBEFALINGER - AMBITIONSLEVELAU (styring og økonomi)

**Øget egenproduktion som afgørende for nye  
handlemuligheder og løsninger**

Gennem:

- At bruge udvikling af egenproduktion som "driver" for udvikling
- At øge egenproduktionen med 25 mio. kr., så den udgør mere end 50 % af den samlede produktion

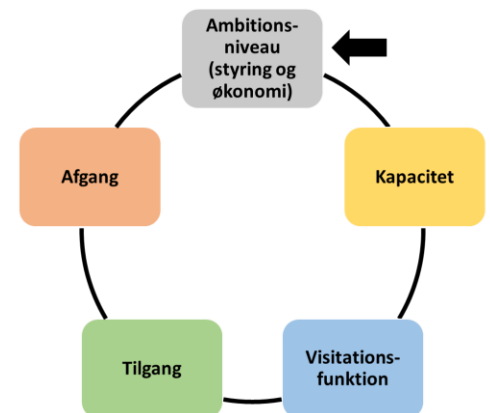


# ANBEFALINGER - AMBITIONSNIVEAU (styring og økonomi)

**Behov for en styringsmodel, som understøtter egenproduktion**

Gennem:

- Rammestyling med en grad af aktivitetsstyring
- Anvendelse af ressourceregulering

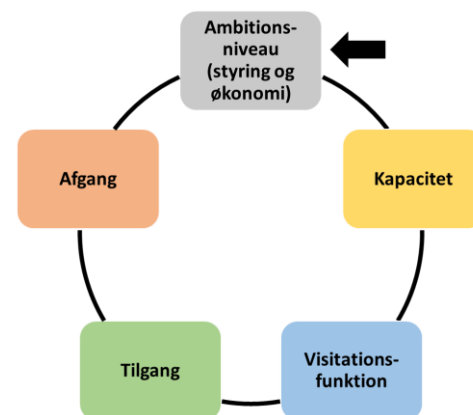


# ANBEFALINGER - AMBITIONSNIVEAU (styring og økonomi)

**Behov for højere prioritering af medarbejdere/ledere.**

Gennem:

- Faglig udvikling til at kunne mere i Herning Kommune, gennem rekruttering, træning og uddannelse
- Investering i ledere og medarbejdere



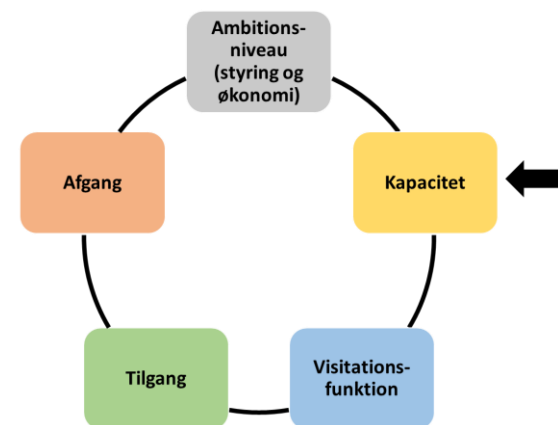


# ANBEFALINGER - KAPACITET

## Behov for muligheder for at handle på kort og lang sigte

Gennem:

- En kapacitetsplan med et 5 års sigte
- Frigørelse af kapacitet i eksisterende tilbud
- Øge kapacitet i eksisterende tilbud
- Fleksibel anlægspulje

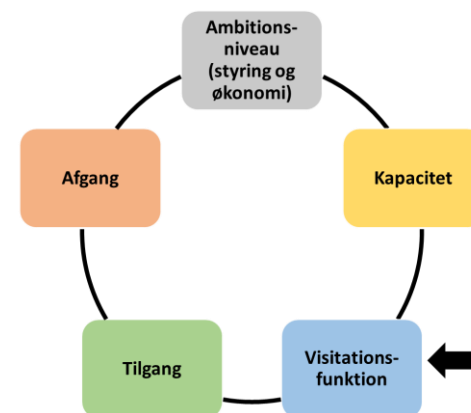


# ANBEFALINGER - VISITATION

## Behov for ekstra fokus på visitation til botilbud

Gennem:

- Nyt visitationsudvalg og ny visitationsproces
- Serviceeftersyn og analyse af visitationsfunktion og visitationsprocesser

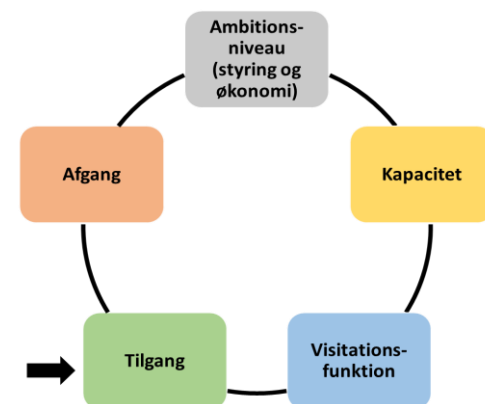


# ANBEFALINGER - TILGANG

**Behov for et endnu tidligere kendskab til tilgangsmålgruppen fra Børn og Unge**

Gennem:

- Målrettet samarbejde med Børn og Unge om overgangen til Handicap og Psykiatri.



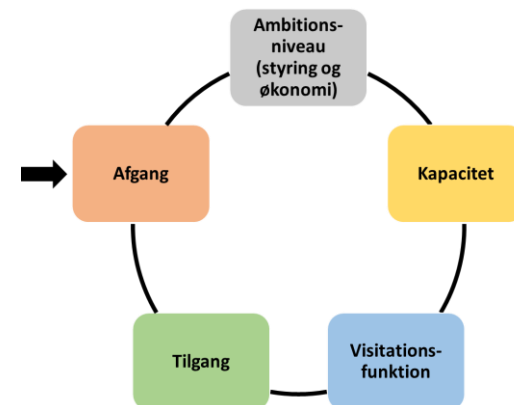
# ANBEFALINGER - AFGANG

**Behov for at kunne give borgeren et tilbud, der i højere grad matcher borgerens livsfase**

**Behov for at optimere borgerflowet**

Gennem:

- Målrettet samarbejde med Sundhed og Ældre om centrale principper med henblik på at udvide handlerum og tilbudsvifte
- Større opmærksomhed fra Visitationen i opfølgningssammenhænge



# Investeringer

## Udgifter på kort og langt sigt:

- Fleksibel anlægspulje
- Kompetenceudvikling – f.eks. 500.000 kr. årligt i en toårsperiode
- Kapacitetsplan med 5 års sigte
- Etablering af nye tilbud og udbygning af eksisterende tilbud