

Opfølgning på mål for budget 2017

Serviceområde	18 Sundhed og Ældre
Fokusområde	Rekruttering og fastholdelse
Udfordring	<p>Kommunernes kerneopgave på sundheds- og ældreområdet er i konstant forandring i takt med udviklingen i det nære sundhedsvæsen. Der er brug for medarbejdere med de rette kompetencer, som kan følge med udviklingen og løse de stadig mere komplekse opgaver</p> <p>Alderssammensætning hos medarbejdere på ældreområdet betyder, at der i de kommende år vil blive relativt stor personaleafgang fra området. På længere sigt gør tilbagetrækningsreformen, at medarbejderne skal blive længere tid på arbejdsmarkedet, hvilket i nogen grad imødekommer rekrutteringsudfordringen. Dette forudsætter dog, at medarbejderne kan holde fysisk til et længere liv på arbejdsmarkedet, hvorfor nedslidning i endnu højere grad end i dag skal forebygges.</p> <p>Samtidig er der færre unge, der vælger en sosu-uddannelse.</p>
Mål	<p>Sundhed og Ældre skal være et attraktivt sted at arbejde.</p> <p>Herning kommune ønsker at arbejde målrettet med rekruttering og fastholdelse indtil 2020.</p>
Veje til målet	<p>I Herning kommune vil vi arbejde med en målrettet branding af ældreområdet for at tiltrække unge til sosu-uddannelserne. Vi vil have fokus på de gode kompetencer, men også på nye rekrutteringsveje (eller -kilder), for eksempel borgere med ønske om brancheskift, flygtninge med videre.</p> <p>Det er også vigtigt, at sikre at de nuværende medarbejdere kan holde til at arbejde og ikke bliver slidt ned. Derfor skal der arbejdes målrettet på, at finde løsninger, som kan være medvirkende til at medarbejderne ikke bliver nedslidte.</p>

Status på opfyldelse af mål	<p>Sundhed og Ældre har taget en række initiativer i forhold til målopfyldelsen. Dels er der etableret et samarbejde med SOSU-skolen og beskæftigelsesafdelingen omkring efteruddannelse af flygtninge og indvandrere så de kan blive kompetente til at tage en SOSU-uddannelse, dels er samarbejdet med Ungdomsuddannelsesvejledningen omkring branding og markedsføring af SOSU-uddannelserne intensiveret med bl.a. deltagelse i den kommunale uddannelsesmesse.</p> <p>I samarbejde med HR er der igangsat en række prøvehandlinger, der skal øge fastholdelse og rekruttering i årene fremover. I tillæg hertil arbejdes der med velfærdsteknologiske løsninger, der skal forebygge og afhjælpe nedslidning.</p> <p>Endelig er der gennemført en større analyse af rekrutterings- og fastholdelsesudfordringerne i årene der kommer, samt en kortlægning af allerede eksisterende initiativer og anbefalinger til det fremadrettede arbejde.</p>
------------------------------------	---