

UDTALELSE FRA HOVEDMED
OG SEKTOR-MED PÅ SKOLEOM-
RÅDET

BUDGET 2016-2019

Herning d. 14/9 2015

Medarbejdersiden i Hoved MED er orienteret om det indgåede budgetforlig for 2016 og har følgende bemærkninger:

Vi konstaterer, at byrådet ønsker at prioritere såvel anlæg af nye institutioner som anlæg, der tilgodeser fritids – og eliteidrætsområdet. Vi vil gerne udtrykke vores store bekymring over at et enigt byråd igen vælger, at anlæggene ensidigt skal finansieres via forårets sparekatalog på driften, hvilket direkte fremgår af forligsteksten.

Forårets sparerunde gik hårdt udover serviceområderne og det er yderst betænkeligt, at det gang på gang er driften, der må holde for. De vedtagne besparelser er ikke uden konsekvenser for den nære velfærd. De kan i høj grad mærkes ude på "nettet". Vi vil gerne opfordre byrådet til tydeligere at melde konsekvenserne af de vedtagne besparelser ud, således at det ikke er de lokale ledere og frontpersonalet, som skal forklare de serviceforringelser, der vil blive en realitet.

"Rettidig omhu" er en anerkendt økonomisk grundide, men "is i maven" er også et fornuftigt princip.

Vi vil gerne opfordre byrådet til at finde et fornuftigt leje mellem de to principper, så man på den ene side er på forkant, men på den anden side heller ikke tager alle de usikre økonomiske "ulykker" på forskud.

På vegne af medarbejdersiden i Hoved MED

Niels Lynnerup, næstformand

Herning, den 18. september 2015

Høringssvar fra Sektor-MED på skoleområdet.

I forbindelse med høring vedr. Mulighedskataloget i marts 2015 tilkendegav sektor-MED på skoleområdet følgende:

Folkeskolerne i Herning Kommune har de senere år været udsat for store besparelser. Sektor-MED ønsker derfor at anføre, at besparelser på skoleområdet, som i forvejen er under et massivt pres på grund af nye rammer for lærernes arbejdstid og folkeskolereformen, vil kunne bidrage til yderligere stressforårsaget sygefravær blandt lærerne, fordi der er alt for mange opgaver, og det er ikke muligt at løse dem kvalificeret. Sektor-MED finder det nødvendigt, at Herning Kommune får fokus på at skabe kvalitet i undervisningen frem for konstant at være på jagt efter nye besparelser. Efter mange år med store besparelser handler det i stedet om at genoprette skolernes økonomi med en forøget tilgang af ressourcer.

PL-fremskrivning

Der er over en længere årrække akkumuleret en generel udhuling af skolernes budgetter, da der ikke PL-fremskrives på konti for materiale- og elevaktiviteter.

Sygefravær

Aktuelt kan konstateres et stigende sygefravær på skolerne for lærere og børnehaveklasseledere.

Fraværsprocenten for ovennævnte medarbejdergrupper:

Skoleåret 2013/14 gennemsnitlig fravær på 4,23 procent

Skoleåret 2014/15 gennemsnitlig fravær på 6,08 procent

Herunder eksempler:

- I november 2013 var der et samlet sygefravær på 5,43%. Til sammenligning var der i november 2014: 7,23%.
- I januar 2014 var sygefraværet samlet på 4,97%. Til sammenligning var der i januar 2015: 6,93%.
- I marts 2014 var fraværet 5,01%. Til sammenligning var der i marts 2015: 8,58%.
- I maj 2014 var fraværet på 4,35%. Til sammenligning var der i maj 2015: 6,58%.

Tallene dækker over forskelligt sygefravær på den enkelte skole, men alt i alt er der tale om en beklagelig udvikling, som sektor-MED skal opfordre byrådet til at medvirke til forbedring af.

Målspor

Med henblik på at hæve ambitionsniveauet for skoleområdet i Herning Kommune opfordres de politiske partier til at vedtage en målsætning om, at 96% af kommunens børn og unge går i kommunens folkeskolen.

Som det ser ud i forhold til de oplyste budgettal går 18,35% af Hernings børn og unge på fri- og efterskoler. Kigges alene på friskolefrekvensen er der 12,6% af Hernings børn og unge, der går i friskoler. (Se side 170 i høringsmaterialet – beregning foretaget på grundlag af oplyste tal i budgetrammen for 2015).

En sådan satsning fra byrådets side kunne være en del af de målsætninger, som omtales fx på side 25 – 26 i høringsmaterialet, her beskriver Økonomi- og Erhvervsudvalget, hvorledes der skal optimeres i forhold til branding af kommunen, hvor det bl.a. hedder:

”Mål Branding af Herning som en attraktiv kultur-, event-, uddannelses- og bosætningskommune, hvor erhvervs klimaet er i top.

Veje til målet Implementering af ny brandingstrategi og herunder særlig indsats/ kampagner over for potentielle tilflyttere, bl.a. ansatte ved det nye superhospital i Gødstrup.

Ud fra brandingstrategien skal der udarbejdes konkrete handleplaner og kampagner med henblik på at nå specifikke målgrupper på områderne kultur, event, erhverv og uddannelse.”

Skolefonden og kompetenceløft

I Budgetforliget omtales folkeskolen på følgende måde:

”Byrådet har via Skolefonden sat penge af til efteruddannelse af lærerne i forbindelse med implementeringen af den nye folkeskolereform. Budgetforligspartierne er særligt opmærksomme på, at lærernes færdigheder opgraderes inden for områderne inklusion og bevægelse”.

Skolefonden består af lærerlønmidler, som kommunen sparede ved lockouten af lærerne april 2013.

Vi er tilfredse med Byrådets fokus på kompetenceudvikling, hvilket er i tråd med de kompetenceløftsmidler, som staten har afsat over en flerårig periode. Forligspartierne i Herning bør sikre vikarmidler, så lærernes uddannelsesløft i undervisningsfag med videre er på plads i 2020, som forudsat af Folkeskolelovens parter.

Sektor-MED på skoleområdet v/

Lederside: Erik Søgaard, Ketty Høj, Hanne Lolholm, Henning Busted, Bo Meldgaard

Medarbejderside: Helen Sørensen, Kristina Taaning, Henrik Kølbæk, Jeanne Sunesen, Hanne Raahauge, Margrethe Sandfeld, Viggo Dinesen

Bo Meldgaard