

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: BIC

Forslag nr.: BIC 01

Overskrift for forslag: - Udvide Transit til borgere med en varighed over 12 måneder

Forslag fra enhed eller Mploy: BIC

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig:	Afhjælpende: X	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering: X	Prioritering:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Investering og merindtægter = -, udgifter og mindreindtægter = +. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i nettoudgifter i alt		375	450	450
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)		290	1.161	1.161
Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 2 decimal)		1	1	1

Forslagets baggrund:

BIC har gode erfaringer med indsatsen i Transit til kontanthjælpsmodtagere under 12 måneder. Derfor foreslåes Transit udvidet til at omfatte borgere med ledighed under 18 måneder, således at flere borgere flyttes fra aktivitetsparate til job eller tættere på arbejdsmarkedet.

Lovfastsatte krav:

LAS § 18 regler om opfølgning

Hvad gør vi i dag:

Målgruppe: Transit er til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30, om har modtaget ydelse under 12 måneder, og er bemandet af 3 rådgivere og 2 jobkons.

Transit består af et intro-forløb med holdundervisning af 2 ugers varighed, hvor borgeren får en grundlæggende viden om mulighederne i beskæftigelses- og integrationscentret samt får testet læse- og regnefærdigheder. Herefter udarbejder borger og koordinerende sagsbehandler et realistisk beskæftigelsesmål, delmål og plan for, hvordan borger når målet samt besluttet indsats. Der lægges vægt på at borger er inddraget og tager ansvar for planen. Det prioriteres at alle borgere er aktive og den virksomhedsrettede aktivitering prioriteres over kap. 10 tilbud, såfremt det er muligt. Kan der udtagelsesvist ikke etableres aktivering, skal der være en aktiv linje på anden vis via arbejde med de barrierer der måtte være i forhold til at komme nærmere arbejdsmarkedet. Det kan eksempelvis være misbrugsbehandling, indsats i behandlingssystemet, ved egen læge, sygehus, psykiater, i BOF eller andet. Ovenstående sikrer at flere går i arbejde/bliver jobparate/går i uddannelse inden for et år.

Resultater efter 12 måneder med 180 afsluttede borgere. Heraf er:

12 % i arbejde eller uddannelse – svarende til 22 personer

25% jobparate - svarende til 45 personer

Efter 1 år visiteres borgerne i en af 3 grupper:

1. Fortsat aktivering i forhold til den plan, der er lagt og igangsat
2. Behandlingsmæssig eller social indats i forhold til den plan, der er lagt
3. Behandling efter lovgivningens minimumskrav om 2 ugers ret og pligt samt 4 samtaler årligt

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Målgruppe: Transit vil fremadrettet være til aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere med en ledighed på op til 18 måneder via tilførsel af yderligere en medarbejder.

Vi vil gøre mere af det, vi har erfaring med i dag gør en forskel:

Transit består af et intro-forløb med holdundervisning af 2 ugers varighed, hvor borgeren får en grundlæggende viden om mulighederne i beskæftigelses- og integrationscentret samt får testet læse- og regnefærdigheder. Herefter udarbejder borger og koordinerende sagsbehandler et realistisk beskæftigelsesmål, delmål og plan for, hvordan borger når målet samt besluttet indsats. Der lægges vægt på at borger er inddraget og tager ansvar for planen. Det prioriteres at alle borgere er aktive og den virksomhedsrettede aktivisering prioriteres over kap. 10 tilbud, såfremt det er muligt. Kan der udtagelsesvist ikke etableres aktivering, skal der være en aktiv linje på anden vis via arbejde med de barrierer der måtte være i forhold til at komme nærmere arbejdsmarkedet. Det kan eksempelvis være misbrugsbehandling, indsats i behandlingssystemet, ved egen læge, sygehus, psykiater, i BOF eller andet. Ovenstående sikrer at flere går i arbejde/bliver jobparate/går i uddannelse inden for et år.

Det forventes at der ved at udvide målgruppen til aktivitetsparate med en varighed på op til 18 måneder vil yderligere 10 personer gå i job eller uddannelse pr år

Med virkning fra 1.3. 17. kan team Transit udvide målgruppen, hvis der tilføres 1 fuldtidsrådgiver.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

At flere borgere flyttes fra aktivitetsparate i job eller tættere på arbejdsmarkedet

Succeskriterie: Yderligere 10 borgere går i job eller uddannelse pr. år og 10 personer af ommatches fra aktivitetsparat til jobparate pr år

Som en konsekvens af refusionsreformen etableres Transit i 2015, hvor BIC valgte at prioritere gruppen af kontakthjælpsmodtagere over 30 år med ledighed under 1 år ud fra de eksisterende ressourcer i afdelingen. Formålet var at afkorte hjælpsperioden ved hjælp af en intensiv indsats. Det betød at Bagland, som har borgere der har fået ydelser i over 1 år, skal have minimumsindsats. Det har betydet at sagsmængden pr rådgiver er stor, hvilket ikke giver plads til at flytte ressourcer fra bagland til Transit

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: BIC

Forslag nr.: BIC 04

Overskrift for forslag: Kan intensiteten og redskabssammensætningen justeres (18- 29 årige)

Forslag fra enhed eller Mploy: Mploy

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig: X	Afhjælpende:	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering: X	Prioritering:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Investering og merindtægter = -, udgifter og mindreindtægter = +. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter		375	450	450
Sparet forsørgelsesudgift				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 2 decimal)		1	1	1
---	--	---	---	---

Forslagets baggrund

Baggrunden for forslaget er at nedbringe antallet af aktivitetsparate og via særlig indsats at fastholde den unge som uddannelsesparat med henblik på at bringe den unge hurtigere i uddannelse eller job.

Lovfaste krav:

Jf. lovgivning skal de unge være i tilbud. Der må max. Være 4 uger mellem tilbud. De unge som ikke kan deltage tilbydes ret og pligt mentor.

Endvidere er der unge som fritages, jf. § 13, 7 p.g.a. sygdom.

Hvad gør vi i dag:

De unge (18 - 29 årige aktivitetsparate) som henvender sig til Jobcentret for at søge om uddannelseshjælp og vurderes som aktivitetsparate mødes med en aktiv linje og strakaktiveres i Dit liv dit ansvar Direct

For de unge (25- 29 årige) uddannelsesparate gælder ovenstående også

I Dit liv dit ansvar Direct laves sammen med borger og koordinerende sagsbehandler en realistisk plan for det videre forløb i forhold til hvordan den unge kan påbegynde en uddannelse. De efterfølgende tilbud tager udgangspunkt i dette og der laves individuelle forløb ud fra borgeres ressourcer, barrierer og individuelle uddannelsesmål.

Alle der er berettiget til STU forløb, får det tilbud. Enkelte unge har brug for et omsorgstilbud.

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Vi vil nedbringe antallet af aktivitetsparate.

Når den unge henvender sig på Jobcentret og tilhører målgruppe til BIC matches de som uddannelsesparate og visiteres i strakstilbud i Dit Liv – Dit Ansvar Direct for en mere intensiv kontaktførelse med rådgiver og tilbudsmedarbejder.

Alle unge som visiteres i målgruppen til BIC, visiteres som uddannelsesparate til Direct, hvor der i samarbejde med rådgiver udarbejdes plan for den fremadrettede indsats. Allerede i første uge skal rådgiver og kontaktperson fra Direct have samtale med den unge mhp at målrette indsatsen for den unge. Her vil være første vurdering af hvorvidt den unge skal have en diffieret indsats for, at kunne profitere af Direct.

Indhold i Direct

- Dialog, relation og tilgængelighed

- Udarbejdelse af regne/læsetest
- Individuel støtte til udarbejdelse af CV
- Identificere barrierer for uddannelse
- Besøg på uddannelsesinstitutioner og virksomheder
- Motion
- Møde med jobkonsulent, mentorkonsulent eller evt. mentor

De unge som kan gennemføre forløbet i Direct forbliver uddannelsesparate. Er de mellem 18 og 25 år visiteret de til UE med en anbefaling om plan for det videre forløb

For at fastholde unge som uddannelsesparate fordres en mere intensiv indsats grundet deres udfordringer på flere niveauer. Den øgede indsats giver merarbejde i forhold til disse unge.

Selv ved omorganisering er der fortsat de samme lovmæssige krav om hyppig opfølgning, samt at der max må være 4 uger mellem tilbuddene.

Den øgede indsats for, at fastholde den unge i at være uddannelsesparat fordrer en fuldtidsstilling. medarbejder.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

I forhold til forsørgelse er der en besparelse ved at de unge forbliver uddannelsesparate og dermed ikke er berettiget til aktivitetstillæg

Der vil være flere unge som forbliver uddannelsesparate grundet den særlige indsats, herunder at udarbejde en egentlig uddannelsesplan, mulighed for brancheafklarende og optrænende praktikker, hvilket er med til at bringe den unge hurtigere i uddannelse-/arbejdsmarkedet med besparelse på forsørgelse

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: BIC

Forslag nr.: BIC 06

Overskrift for forslag: Særligt Tilrettelagt Virksomhedsforløb

Forslag fra enhed eller Mploy: BIC

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig:	Afhjælpende: X	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering: X	Prioritering:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Investering og merindtægter = -, udgifter og mindreindtægter = +. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter		375	450	450
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)		145	581	581

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 2 decimal)		1	1	1
---	--	---	---	---

Forslagets baggrund:

Baggrund for forslaget er at øge udplacering i virksomhedspraktik og løntilskud af yderligere 30 til i alt 130 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Lovfastsatte krav:

Reformerne af Førtidspension og fleksjob, kontanthjælp og sygedagpenge skal sikre, at borgere i udkanten arbejdsmarkedet i højere grad får fodfæste på arbejdsmarkedet.

Hvad gør vi i dag:

Trods øget fokus på den virksomhedsrettede indsats udplaceres fortsat få udsatte borgere i virksomhedsrettet indsats. Således er kun omkring 17% af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i en given måned i virksomhedspraktik og dette svarer ca til 100

Der laves i dag en indsats for at styrke rådgivernes fokus på den virksomhedsrettede indsats via input fra jobkonsulenterne om f.eks. skånehensyn, fælles dialog mellem rådgiver og jobkonsulenter om det at arbejde virksomhedsrettet samt virksomhedsbesøg

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Udplacering i virksomhedspraktik og løntilskud af yderligere 30 til i alt 130 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Formålet med **Særligt Tilrettelagt Virksomhedsforløb** er at øge andelen af udsatte borgere, der deltager i en virksomhedsrettet indsats eller opnår ordinære timer. Dette vil ske via:

At der skabes et endnu større og mere varieret udbud af virksomhedspladser med mere fokus på småjobs

At der opdyrkes nye virksomheder

Målgruppen udvides i forhold til målgruppen i virksomhedsrettet indsats i dag og vil således være borgere med flere udfordringer.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

At andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtager, der deltager i en virksomhedsrettet indsats eller har opnået ordinært timer, øges med 30 borgere pr år.

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: BIC

Forslag nr.: BIC 07

Overskrift for forslag: Ny Start – I job i Sundhed og Ældre

Forslag fra enhed eller Mploy: BIC

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig:	Afhjælpende: X	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering: X	Prioritering:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Investering og merindtægter = -, udgifter og mindreindtægter = +. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter		844	1.688	844
Sparet forsørgelsesudgift		250	500	250

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 2 decimal)				
---	--	--	--	--

Forslagets baggrund:

Sundhed og Ældre mangler kvalificeret arbejdskraft i de kommende år og der er en høj ledighed blandt flygtninge og efterkommere af flygtninge. Derfor foreslås et projekt, der opkvalificerer flygtninge til på sigt til at kunne indgå som arbejdskraft i Sundhed og Ældre.

Lovfaste krav:

Lov om integrationsuddannelse – kap 2 indhold og målgruppe.

Hvad gør vi i dag:

Flygtninge og familiesammenførte

Ny flygtninge visiteres til LærDansk med henblik på screening af kompetencer, dansk undervisning og branchepakker indenfor 8 dage efter ankomst. Nytilkomne visiteres som udgangspunkt som jobparat.

De jobparate flygtninge kommer hurtigst muligt og senest indenfor 13 uger i praktik. Der må maks være 6 uger mellem praktikker. De aktivitetsparate forberedes til deltagelse i virksomhedsrettet tilbud via deltagelse i branchepakker m.m.

Tilbudsviften benyttes i forhold til flygtninge og familiesammenførte i forhold til vejledning og opkvalificering og virksomhedsrettet indsats.

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Kvalificere flygtninge og efterkommere af flygtninge til konkrete jobs i Sundhed og Ældre eller opkvalificere til at gå i ordinær uddannelse

Sundhed og Ældre mangler arbejdskraft i årene der kommer og flygtninge og familiesammenførte mangler jobs – Projektet har til formål at opkvalificere flygtninge til at kunne indgå som kvalificeret arbejdskraft i Sundhed og Ældre. Projektet medvirker herved også til at sikre flygtninge et muligt fodfæste på arbejdsmarkedet og derved bedre integration i det danske samfund.

Der er et samarbejde med Sundhed- og Ældre, LærDansk, Social- og Sundhedsskolen, FOA og Beskæftigelsesafdelingen med henblik på at udvikle projektet, som er principgodkendt i BSK og SOS i august 2016.

Der er i juli 2016 indført en integrationsuddannelsen, som med fordel kan benyttes i projektet. IGUen er for flygtningen og efterkommere mellem 18 – 40 år, som har haft folkeregisteradresse i Danmark i mindre end 5 år. IGU-eleven ansættes i en virksomhed (konkret en af Sundhed-og Ældres afdelinger) i en 2 årig periode og sideløbende deltager i opkvalificering svarende til 20 uger. Der vil således være en tæt kontakt mellem Sundhed og Ældre og IGU eleven over tid kombineret med relevant opkvalificering målrettet Sundhed- og Ældres behov.

Når IGU-eleven har gennemført integrationsgrunduddannelsen forventes IGU-eleven at komme i Beskæftigelse i Sundhed og Ældre eller i ordinær uddannelse.

Ansættelsen sker på elevløn i praktikforløbet og uddannelsesgodtgørelse under opkvalificeringen. Sundhed og Ældre og IGU eleven udarbejder uddannelsesplan for forløbet og Social og Sundhedsskolen står for opkvalificeringsdelen.

Udgift ved IGU forløb for 1 elev er : 337.417 kr. (2 år) – som indbefatter løn i praktikperiode, mentorstøtte i praktik, ”gennemførelsesvejledning”, befordring, realkompetenceafklaring, tolk og evt, ”tompladskøb”

Uddannelsesgodtgørelse afholdes af Staten
Udgiften til opkvalificering afholdes af Staten

Der foreslås en projektperioden i 2017, 2018 og 2019

Der er sparet integrationsydelse i 84 uger (praktikperioden, hvor der udbetales elevløn)

Kommunen afholder som altid udgiften til sprogundervisning efter Lov om dansk udervisning for voksne udlændinge

Sundhed og Ældre vurderer at det er realistisk at starte op med 10 flygtninge eller efterkommere af flygtninge evt med et for-forløb med danskundervisning i kombination med virksomhedspraktik i Sundhed og ældre med henblik på at vurdere egnethed i forhold til IGU-uddannelsen.

Der vil være arbejdsopgaver i køkkenet (netop besluttet at der bliver produceret mad i alle plejecentre), rengøring eller pedelopgaver. Der kan også blive tale om opgaver i plejen for de flygtninge der vurderes at have særlig interesse og forudsætninger for dette – her er de sproglige kompetencer at stor betydning.

Lind Plejecenter og Vesterled er indstillet i at indgå i projektet. Sundhed og Ældre overvejer om det er aktuelt at et 3. plejecenter indgår i projektet

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Skabe varige jobs i Sundhed og Ældre eller klargøre til ordinær uddannelse

Herning Kommune har ingen udgift til forsørgelse for elever i IGU, som modtager elevløn eller uddannelsesgodtgørelse

Sundhed og Ældre får udgifter til elevløn til projektdeltagerne – denne udgift er indarbejdet i projektfianciering

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: CEB

Forslag nr.: CEB 01

Overskrift for forslag: Efterværn for aktivitetsparate unge

Forslag fra enhed eller Mploy: CEB

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig:	Afhjælpende:	Efterværn: X
Tilgang (sæt x)	Investering: X	Prioritering:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -, Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter		274	365	
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 2 decimaler)		0,61	0,81	
---	--	------	------	--

Forslagets baggrund: CEB har haft gode erfaringer med efterværnstilbuddet til de unge der tidligere har været værkstedsindskrevne i CEB NextJob. Med dette forslag ønsker CEB at sikre efterværnstilbud til alle unge i Ungeindsatsen. Forslaget skal understøtte at de unge får hjælp til sikre en varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Lovfaste krav: Der er ingen lovkrav om efterværn for målgruppen.

Hvad gør vi i dag: NextJob har i dag et jobnetværk der fungerer som et efterværnstilbud til tidligere værkstedsindskrevne, nu visiteret til skånejob og fleksjob. Cafeéns formål er, at sikre fortsat støtte af de unge der er kommet i skånejob og fleksjob, således at der løbende tages hånd omkring forskellige problemstillinger, der risikerer at bryde de unges fortsatte tilknytning til arbejdsmarkedet. Netværks-tilbuddet er til unge i skånejob og fleksjob.

Nuværende tilbud er dog kun tilrettelagt til unge i Nextjob. Andre unge der visiteres til fleksjob, samt de få unge i Ungeindsatsen der kommer i ordinært arbejde, tilbydes i dag ikke yderligere støtte, når den unge er færdig med forløb i Ungeindsatsen. De unge der komme i ordinær uddannelse kan fortsat modtage mentorstøtte, såfremt dette vurderes at være et behov hos den enkelte unge.

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Ungeindsatsen og NextJob ønsker fremadrettet fælles, at udføre en pro-aktiv efterværnsindsats der vil være præventiv i forhold til risikoen for at miste sit job.

Det nye efterværnstilbud skal køres som et udviklingsprojekt i perioden 1. april 2017 til 31. december 2018. Udviklingsprojektet har til formål, at øge afdelingens viden omkring effekten af efterværnstilbud for aktivitetsparate unge. For at understøtte projektets udviklingsfokus, vil Ungeindsatsen igennem projektperioden opsamle data omkring de effekter projektet opnår.

Målet for efterværnstilbuddet er dels at fastholde de unge i job på særlige vilkår eller ordinært arbejde, samt at støtte de unge i at øge beskæftigelsesgraden løbende. Efterværnsmentoren skal efter behov have sin gang i de respektive virksomheder, således at *støtten gives såvel til den unge som virksomheden*.

Jobcaféen skal sideløbende fungere som et åbent efterværnstilbud for alle unge, når de har afsluttet et forløb ved Ungeindsatsen og NextJob og er blevet visiteret til fleksjob, skånejob eller er kommet i ordinært job. Jobcaféen skal have åbent om aftenen, 2 – 4 gange/mdl. således at målgruppen har mulighed for at deltage i tilbuddet efter arbejdstids ophør. Det åbne tilbud skal starte med fællesspisning, hvorefter der vil være undervisning/fælles drøftelse af forskellige temaer der skal hjælpe de unge med at fastholde deres arbejdsidentitet.

Projektet forventes at kunne implementeres ved en opnormering svarende til 30 timer pr. uge i projektperioden (jobkonsulent).

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Gennem de længerevarende træningsforløb for målgruppen, opnås en god og tillidsfuld relation, den unge nødtigt vil undvære samtidig med at skulle stå på egne ben på en arbejdsplads.

Uden efterværn er der ved problemer i arbejdsforholdet risiko for at al god udvikling tabes, og ansættelsen risikerer at ophøre pga mindre misforståelser.

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: CEB

Forslag nr.: CEB 02

Overskrift for forslag: Styrke samarbejdet mellem ydelsesmedarbejdere og beskæftigelsesindsatsen

Forslag fra enhed eller Mploy: Mploy

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig: X	Afhjælpende:	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering: X	Prioritering:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -, Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter		450	450	450
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)		-281	-563	-563

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 1 decimal)		1,0	1,0	1,0
---	--	-----	-----	-----

Forslagets baggrund: Forslaget skal sikre, at oplysninger omkring den sygemeldte når hurtigere frem til CEB. Oplysningerne skal hjælpe CEB med at fremme en tidlig og målrettet indsats for den enkelte borgers tilbagevenden i job.

Lovfastsatte krav: Kommunen skal under hele sygeforløbet følge op på sygemeldingen, og tilrettelægge en helhedsorienteret indsats.

Med sygedagpengereformen øges mulighederne for tidligere indsats end ved 8. fraværsuge, f.eks. via Fast Track muligheden.

Hvad gør vi i dag: Når Ydelseskontoret har oversendt en sag til CEB tilgår den i første omgang en rådgiver, som så videre visiterer til en fastholdelseskonsulent såfremt sygedagpengemodtager fortsat er i job. Herefter tager fastholdelseskonsulenten kontakt til borger og virksomhed.

Formålet er at støtte borger i hurtig og sikker tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Der udvikles en plan for tilbagevenden i jobbet og en række fastholdelsesredskaber er til rådighed og kan inddrages.

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Styrke samarbejdet mellem Ydelseskontor og CEB med det konkrete formål at fremrykke indsatsen for jobfastholdelse så meget som muligt. De vigtige informationer fra arbejdsgiver, der nu systematisk vil blive indhentet, vil kvalificere lægepapirerne og den første samtale.

CEB og Ydelseskontoret vil afprøve effekten af fastholdelseskonsulenten i en mere opsøgende rolle over for flere virksomheder. Et skridt på vejen er aftalt som en del af Beskæftigelsesplan 2016, 3 virksomhedsrettede initiativer, men via dette investeringsforslag vil vi gøre indsatsen omfattende og inkludere alle relevante virksomheder.

Straks efter arbejdsgivers anmeldelse af sygefravær til Ydelseskontoret (typisk i 5. fraværsuge) skal en fastholdelseskonsulent tage telefonisk kontakt til borger og arbejdsgiver og stille sig til rådighed. I forlængelse heraf søges en rundbordssamtale i virksomheden afholdt med henblik på at udvikle og aftale en fastholdelsesplan.

Denne styrkelse af indsatsen for jobfastholdelse forudsætter, at ressourcerne til konsulentarbejdet øges, svarende til en halvtidsstilling fra 2017 og fremadrettet. Samtidig skønnes fremrykkede fastholdelsesinitiativer overfor betydeligt flere virksomheder også at kunne reducere virksomhedernes udgifter til sygemeldte medarbejdere og dermed arbejdsgiverrefusionen. Med et forsigtigt skøn anslås, at mindreudgiften til forsørgelsesudgifter efter et halv års indkøringsperiode dækker investeringen.

Ledere i CEB og Ydelseskontoret vil i en projektgruppe følge initiativet m.h.p. opfølgning og udvikling af indsatsen, og fastholdelse af målsætningen om at fremrykke indsatsen mest muligt.

En mulig udviklingsvej kunne være et konkret fastholdelsesprojekt målrettet en branche eller specifikke virksomheder.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Serviceniveauet overfor virksomheder og borgere øges med initiativet i form af fremrykket tidlig rådgivning og sparring til mange flere.

Rundbordssamtalerne på virksomhederne vil sikre stærk kobling mellem medarbejders opgaver og de helbredsmæssige forhold. Bedre inddragelse af egen læge/de lægelige oplysninger kan ligeledes sikres (Efter virksomhedens og borgers konkrete forholden sig til om medarbejders opgaver i jobbet kan/skal justeres p.g.a. sygdom kan egen læge udarbejde lægeattest LÆ285 på oplyst grundlag).

I mange tilfælde vil samarbejdet og det styrkede fælles oplysningsgrundlag kunne afstedkomme hurtige tilpasninger og kortere sygefraværsforløb. Men samarbejdet vil også kunne identificere de tilfælde hvor tilbagevenden i samme job er urealistisk, også på længere sigt, hvorfor overvejelser om job- og brancheskifte må ind i overvejelserne.

Samlet set vil initiativet kunne kvalificere sygefraværsindsatsen betydeligt.

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: CEB

Forslag nr.: CEB 06A

Overskrift for forslag: Udslusning fra virksomhedspraktik til job

Forslag fra enhed eller Mploy: Mploy

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig:	Afhjælpende: X	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering: X	Prioritering:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -, Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter		450	450	450
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 1 decimal)		1,0	1,0	1,0
---	--	-----	-----	-----

Forslagets baggrund: Cirka 80 % af de sygemeldte kommer direkte fra job. Det sker dog ofte, at de sygemeldte bliver ledige under en længerevarende sygemelding. Med dette forslag ønsker CEB at sætte borgerens samlede beskæftigelses-udfordring i centrum, og at hjælpe den sygemeldte længst muligt mod job (indenfor sygedagpengelovens rammer), fremfor raskmelding til ledighed efter vellykket praktik. Derfor er der behov for at udbygge antallet af virksomheder, der anvendes til virksomhedspraktik. Forslaget skal endvidere fremme fokus på at matche borgerne med virksomheder, hvor der kan komme en jobåbning. Dette forslag omhandler alle målgrupper i CEB.

Lovfaste krav: Jfr. Lov om Retssikkerhed og administration på det sociale område § 5 og 6 skal borgeren gives råd og vejledning om alle relevante muligheder, efter Sygedagpengelovgivningen og anden lovgivning, ud fra en helhedsvurdering. Når borgeren ikke længere er uarbejdsdygtig pga egen sygdom, skal vedkommende raskmeldes jf. sygedagpengelovgivningen.

Hvad gør vi i dag: Vi etablerer virksomhedspraktik for sygemeldte forsikrede ledige. Nogle fører til job. Før virksomhedspraktik gennemfører borger CV kursus ved CEB i tilbuddet "Erhvervsinspiration".

En virksomhedspraktik kan have to forskellige formål:

- Afklaring af en borgers arbejdsevne
- Optræning eller vedligehold af arbejdsevnen med henblik på tilbagevenden til arbejde.

Hvad vil vi gøre fremadrettet: CEB vil fremadrettet udbygge kontaktfladen til stadigt flere virksomheder og derved udvide antallet af virksomhedspraktikpladser.

CEB's jobkonsulenter vil fremover målrettet opsøge virksomheder med stor personaleomsætning og i højere grad udnytte Jobcenterets viden om jobåbninger på arbejdsmarkedet i jagten på jobgivende praktikker. Borgere sygemeldt fra et job, bør hjælpes tilbage i job igen, mens arbejdsidentiteten er høj.

Jobkonsulenterne deltager i december – januar i Jobcentrenes kompetenceudviklingsforløb indenfor virksomhedsservice.

Dette forslag bygger på at udbygge kontaktfladen til virksomheder, for alle relevante målgrupper i CEB, og forudsætter således en betydelig opskalering af det opsøgende virksomhedsarbejde, hvilket udover intern prioritering kræver yderligere investering i minimum 1 jobkonsulentressource.

Forslag CEB 06A og forslag CEB 06B (der beskriver hvad vi kan gøre via intern prioritering) er gensidigt udelukkende.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Serviceniveau for borgere øges, og også for virksomheder, der evt. får opfyldt behov for arbejdskraft. Øget brug af virksomhedsrevalidering, for de borgere med behov herfor, kan også fremmes via dette forslag.

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: CEB

Forslag nr.: CEB 08

Overskrift for forslag: Investering i koordinerende BSK sundhedskonsulent

Forslag fra enhed eller Mploy: CEB

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig:	Afhjælpende: X	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering: X	Prioritering:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -, Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter		458	550	550
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 1 decimal)		0,83	1,00	1,00
---	--	------	------	------

Forslagets baggrund: Mange borgere uden aktuel arbejdsmarkedstilknytning er udover ledighed/sygdom belastet af andre trivsels-/sundhedsproblemer, hvor løsningen skal findes udenfor beskæftigelsesområdet. Med forslaget ansættes en sundhedskonsulent der tilknyttes CEB, der skal arbejde tværgående på hele beskæftigelsesområdet. Konsulenten skal understøtte at områdets tilbud har fokus på de effekter, der kan opnås ved at arbejde tværgående med sundhedsfremme på området.

Lovfastsatte krav: Råd og vejledning skal jf. Retsikkerhedsloven § 6 både være specifik og bred.

De almene sundhedsfaktorer kan med fordel inddrages i samtaler og indsatser overfor ledige og sygemeldte, da den generelle trivsel kan være afgørende for arbejdsmarkedstilknytningen.

I forhold til de sundhedsfaglige forløbsprogrammer, der beskriver den samlede tværfaglige, tværasektorielle og koordinerede indsats, tillægges kommunen stadig flere opgaver i snitfladen mellem sundhed og beskæftigelse.

Ressourceforløbsplaner udarbejdes med afsæt i det tværfaglige rehabiliteringsteam, der med reformen fra 2013 understregede, at sundhedsområdet er en væsentlig del af rehabiliteringen mod arbejdsmarkedet, for borgere med komplekse udfordringer.

Hvad gør vi i dag: I Rådgivning og Beskæftigelsesindsatser på tværs af Beskæftigelsesafdelingen spiller almen sundhed ind i stadig større omfang, i form af fokus på f.eks. Kost, Motion, Mindfullnes.

Det er nyligt besluttet at Sundhedsafdelingen deltager ad hoc på fællesmøder. På møderne præsenteres viden om, lokale tiltag på sundhedsområdet. Sundhedsområdet har også plads i Rehabiliteringsteamet.

CEB har i dag flere sundhedsfaglige medarbejdere ansat i de aktive beskæftigelsestilbud, bundet til konkrete driftsopgaver.

Hvad vil vi gøre fremadrettet: Beskæftigelsesområdet investerer i grænsefladen til sundhedsområdet ved at ansætte en sundhedskonsulent, der ansættes i CEB, men på tværs af Beskæftigelsesafdelingen. Konsulenten skal sikre vidensformidling i forhold til ny viden (forløbsprogrammer mv), nye borgerrettede aktiviteter i lokalområdet, konkrete redskaber til at indflette KRAM faktorer i samtaler (Kost, Rygning, Alkohol og Motion) Sundhedskonsulenten skal også deltage i Rehabiliteringsmøderne (2½ dag om ugen plus forberedelse), så vi sikrer at sundhedsområdet er dækket godt ind på alle møder.

Sundhedskonsulenten vil kunne tilbyde både ledelsesmæssigt i forhold til sparring om at sikre sundhedsvinklen i udviklingen af nye tiltag, og i forhold til medarbejderes sagssparring.

Profilen kan være en sundhedsøkonom, sygeplejerske eller anden bredere sundhedsfaglig baggrund, der med sin faglige viden, sit sundhedsfaglige netværk og blik for relevante forstyrrelser i vanetænkningen, kan give en dosis sundhed i vores virke.

Med brug af nudging, vil også de mest sundhedsforskrækkede borgere og medarbejdere blive udfordret i deres valg og tilgang til problemer og løsninger.

Sundhedskonsulenten ansættes fra 1. marts 2017 og uden ophør.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Ved at sammenføre viden og nye tiltag fra sundheds- og beskæftigelsesområdet, vil vi opnå et bedre samspil med lokale sundhedstiltag til gavn for borgeren.

Vi vil sikre en bredere tværfaglig dialog og rehabiliteringsplan i Ressourceforløb, med spredning til tidligere forløb.

Medarbejderne på tværs af beskæftigelsesafdelingen vil på sigt blive bedre rustet til de sundhedsfaglige spørgsmål i beskæftigelsessamtalen, og dermed kunne sætte spot på de øvrige trivselsmæssige vilkår, der ofte spænder ben for en arbejdsmarkedsintegration.

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: Jobcentret

Forslag nr.: JC 06

Overskrift for forslag: Overordnet koordinering af virksomhedsservice i BSK

Forslag fra enhed eller Mploy: Jobcentret

Indsats (sæt x)	Forebyggende: X	Tidlig:	Afhjælpende:	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering: X	Prioritering:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter		225	225	

Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				
---	--	--	--	--

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 2 decimal)		0,50	0,50	
---	--	------	------	--

Forslagets baggrund

Jobcentret ønsker at styrke sammentænkningen af virksomhedsservice på tværs af enheder med henblik på at opnå en bedre koordinering.

Lovfastsatte krav:

Servicere virksomhederne i overensstemmelse med lovgivningen.

Hvad gør vi i dag:

Brugen af virksomhedsrettede aktiviteter - herunder virksomhedspraktik, afklaringsforløb mv. - er højt prioriterede redskaber i beskæftigelsesindsatsen, og der er et behov for at fremskaffe et stort antal trænings- og afklaringspladser i de lokale virksomheder.

Virksomhedskonsulenterne prioriterer samarbejdet med virksomheder og brancher, som erfaringsmæssigt har skabt de bedste resultater - samtidig har konsulenterne et naturligt fokus på ikke at "misbruge gode relationer".

Beskæftigelsesafdelingens enheder søger således at balancere imellem pleje og brug af eksisterende, vel-fungerende samarbejdsaftaler med lokale virksomheder og opdyrkningen af relationer til "nye" virksomheder.

Beskæftigelsesafdelingens enheder koordinerer løbende det virksomhedsopsøgende arbejde i det omfang, som den enkelte enhed finder det hensigtsmæssigt ud fra en afvejning af behov og ressourceanvendelse. Ikke alle enheder registrerer det virksomhedsopsøgende arbejde.

Beskæftigelsesafdelingen afprøver i øjeblikket et IT-system, som understøtter og styrker mulighederne for registrering og koordinering af virksomhedskontakten. Sideløbende hermed er Beskæftigelsesafdelingen i dialog med yderligere en leverandør omkring mulighederne for bedre IT-understøttelse af virksomhedskontakten.

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Jobcentret tager initiativ til at styrke sammentænkningen af virksomhedsservice på tværs af enhederne med henblik på at opnå bedre koordinering – evt. via brug af CRM-systemet. Formålet er at sikre, at alle virksomhedskonsulenter – på tværs af de enkelte enheder – er vidende om tidlige kontakter til den enkelte virksomhed samt resultaterne heraf.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Det er forventningen, at en bedre koordinering af det virksomhedsopsøgende arbejde kan bidrage til styrke virksomhedernes oplevelse af et sammenhængende beskæftigelsessystem.

Herudover vil en tættere koordiring og sammentænkning potentielt på længere sigt kunne føre til ressourcebesparelser på tværs af Beskæftigelsesafdelingens enheder.

Økonomi:

Det er vurderingen, at der skal tilføres ressourcer svarende til ca. ½ tids stilling – hertil kommer prisen for eventuel anvendelse af CRM-systemet

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed:	Jobcentret	Forslag nr.: JC 09
Overskrift for forslag:	Fremskaffelse af flere småjobs inkl. fleksjobbere	

Forslag fra enhed eller Mploy:	Forslag fra Mploy – tilpasset af Jobcentret (inkl. fleksjobbere)
---------------------------------------	--

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig: X	Afhjælpende:	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering: X	Prioritering:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter		225	450	225

Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				
---	--	--	--	--

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 1 decimal)		1		
---	--	---	--	--

Forslagets baggrund

Et forholdsvist stort antal borgere har vanskeligt ved at opnå og/ eller fastholde ordinære jobs – dette gælder eksempelvis borgere med fysisk sygdom, psykiske lidelser, misbrugsproblematiker, sociale udfordringer m.fl.

Jobcentret ønsker at fremme en mere aktiv linje for disse målgrupper – midlet er øget brug af små-jobs, som i omfang, tilrettelæggelse og indhold tilpasses den enkeltes behov og formåen.

Lovfastsatte krav:

Ingen krav

Hvad gør vi i dag:

Der er aktuelt ikke specifik fokus på fremskaffelse af småjobs.

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Jobcentre intensiverer indsatsen for fremskaffelse af småjobs til personer, som har vanskeligt ved at opnå og fastholde ordinære jobs på fuld tid – eksempelvis sæsonjobs, ad hoc jobs af kortere varighed, deltidsjobs samt jobs som bygger på en kombination af virksomhedspraktik og ordinære løntimer.

Der ansættes 1 projektmedarbejder på fuldtid. Projektmedarbejderen skal udarbejde modeller for pilotprojekter, motivere virksomhederne til at se mulighederne i etablering af småjobs, koordinere på tværs af de involverede aktører og understøtte implementering, sikre erfaringsopsamling mv.

Ved tilrettelæggelsen af initiativet tages afsæt i de erfaringer, løsningsforslag og anbefalinger, som fremkom på Beskæftigelsesrådets Stormøde, januar 2017.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Det er forventningen, at flere får bedre fodfæste på arbejdsmarkedet og at flere opnår selvforsørgelse.

Fastsættelsen af de økonomiske konsekvenser er forbundet med usikkerhed, men det er vurderingen at etableringen på kort sigt vil være nogenlunde udgiftsneutral – på længere sigt forventes det, at udbredelsen af en mere aktiv linje via oprettelsen af flere småjobs kan bidrage til at reducere forsørgelsesudgifterne til målgrupperne.

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: Ungeenheden

Forslag nr.: UE 02

Overskrift for forslag: Early starters,- Risikoprofiler fra 5.-6. klasse

Forslag fra enhed eller Mploy: Styrket tidligt uddannelses/ressourcefokus - uddannelsesvejledning

Indsats (sæt x)	Forebyggende: x	Tidlig:	Afhjælpende:	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering: x	Prioritering:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Investering og merindtægter = -, udgifter og mindreindtægter = +. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter	0	405	900	900
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 1 decimal)	0	0,9	2,0	2,0
---	---	-----	-----	-----

Forslagets baggrund: Baggrunden for forslaget er forskning, der viser, at unge i en udsat social position starter frafaldsadfærd tidligt i grundskolen. Forslaget vil via en tidlig indsats mod fravær medvirke til at gøre flest mulig unge parat til uddannelse ved udgangen af folkeskolen.

Lovfaste krav:

Elever i grundskolen uddannelsesparathedsvurderes af UU i midten af 8. klasse og igen i slutningen af 9. og 10. klasse jf. BEK nr 839 af 30/06/2014.

Uddannelsesparathedsvurderingen er ikke et stempel, men påbegyndelse af en særlig skole-hjem-vejledningsmæssig indsats, der skal styrke de sociale, faglige og personlige kompetencer i f.t. uddannelsesparathed.

Hvad gør vi i dag:

Lever op til lovens krav. UU kommer alene i skolernes overbygning (7.-10. klasse). Samarbejdsaftalen mellem Ungeenheden og Center for Børn og Læring beskriver serviceniveauet.

"Early Starters" er et begreb der anvendes om unge, der har været kendt i systemerne, siden de var få år gamle. De har måske udvist en adfærd i dagpleje, børnehave, skole der kendetegner et barn, der er i en udsat social position. Early Starters er ofte unge, der er eller har været anbragt udenfor hjemmet i en tidlig alder og op gennem ungdomsårene været tiltrukket af det kriminelle miljø. Early Starters er kendt i beskæftigelsessystemet som en gruppe af unge, der er svære at fastholde i job eller uddannelsesrettede tilbud, og de har ofte mange afbrudte forløb bag sig.

I 2016 og 2017 indleder Ungeenheden et forsøgsarbejde på nogle få udvalgte skoler i samarbejde med Center for Børn og Forebyggelse i regi af Herningmodellen med sigte på Early Starters og en tidlig opsporing af disse.

Forsøget er delvist finansieret af Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling (UVM) i 2016 og 2017.

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

På baggrund af de forventede resultater i ovennævnte forsøg i regi af Herningmodellen ønskes forsøget udbredt, via en generel tidlig opsporing af risikoprofiler og påbegyndelse af arbejdet med uddannelsesparathed i mellemtrinnet 5.-6. klasse på udvalgte grund- og hovedskoler i Herning Kommune med høj andel af ikke uddannelsesparate elever i 8. klasse.

Uddannelsesparathedsarbejdet ligger for sent i 8.-9. klasse til at give tilstrækkelig tid til at foretage en tidlig indsats overfor eleven, i forhold til at blive klar til uddannelse efter 9. klasse. Processen kan derfor med fordel suppleres af en tidlig systematisk dialog og vurdering af elevens læringsparathed i mellemtrinnet.

Læringsparathed defineres her på baggrund af den enkelte elevs personlige, sociale og faglige kompetencer.

Dialog og opfølgning baseres på en helhedsvurdering sammen med elev, UU og forældre, hvor fagfolk i og omkring eleven vil kunne arbejde sammen om at motivere og skabe vækst.

UU udvikler og implementerer et værktøj til formålet på baggrund af de erfaringer samarbejdet med Herningmodellen giver i forsøgsperioden.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

I dag UU-vejledes der på i alt 26 hovedskoler, friskoler og interne skoler på institutioner, og der er derfor 13 skoler, hvor der ikke vejledes. Skal uddannelsesparathedsarbejdet påbegyndes allerede i 5.6 klasse, vil det omfatte alle grundskolerne (0.-6. klasse) og derfor betyde en udvidelse af serviceniveauet med i alt 13 skoler, samt grundskoleklasserne på de hovedskoler, der allerede besøges.

Med dette forslag vil man i første omgang udvælge de skoler med de højeste andele af ikke-uddannelsesparate elever, og der påbegynde uddannelsesparathedsvurderingen i 5.-6. klasse, hvilket vil betyde driftsrammen skulle udvides med 2 UU fuldtidsstillinger. I 2017 regnes fra skoleårets start i august med resttid i 2017 på 5 måneder. I 2018-2019 og frem er det med fuldt gennemslag på de 2 fuldtidsstillinger.

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: Ungeenheden

Forslag nr.: UE 03

Overskrift for forslag:

Uddannelsesvejledning af 18-25 årige uddannelsesparate og åbentlyst uddannelsesparate

Forslag fra enhed eller Mploy:

Styrket Erhvervsrettet uddannelsesvejledning (UU)

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig:	Afhjælpende: x	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering: x	Prioritering:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Investering og merindtægter = -, udgifter og mindreindtægter = +. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter		600	600	600
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 1 decimal)	0	1,2	1,2	1,2
---	---	-----	-----	-----

Forslagets baggrund: Investering i uddannelsesvejledning er forudsætning for at kunne opretholde det nuværende serviceniveau og et væsentligt redskab i det målrettede arbejde med at få ungeledigheden under landsgennemsnittet i Herning.

Lovfastsatte krav:

Lov om vejledning om uddannelse og erhverv §3 Stk. 3: Uddannelsesvejledningen skal gives til unge under 25 år, der hverken er i fuldtidsbeskæftigelse, i gang med eller har fuldført ungdomsuddannelse eller videregående uddannelse, efter at de har forladt grundskolen eller 10. klasse. Andre unge under 25 år skal have vejledning, hvis de henvender sig herom. Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) kan efter anmodning fra jobcenteret yde vejledning til unge under 30 år, der har fået et uddannelsespålæg, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Hvad gør vi i dag:

Der ydes UUvejledning til unge ledige under 25 år, der modtager uddannelseshjælp og er tilknyttet Ungeenheden. Ressourcen findes ved at ned/bortprioritere lovbundne opgaver, så som opsøgende UU vejledning af unge 18-25 årige, der ikke er på offentlig forsørgelse eller SU.

Der ydes UU uddannelsesvejledning min. 2-3 gange i trepartssamtaler (den unge, beskæftigelsesrådgiver og UU-vejleder). I alt bruges der i dag, hvad der svarer til 1,2 fuldtidsstilling på UU-vejledningen af unge tilknyttet Ungeenheden og Produktionskolen

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Ved gennemgang af sagsforløb ses, at en tidligere opsøgende UU-vejledning kunne have hjulpet flere unge til hurtigere at komme i job eller uddannelse. Denne indsats bør derfor opprioriteres.

I 2017 reduceres UU-vejledningen nationalt svarende til en 1,2 fuldtidsstilling lokalt som konsekvens af fuld udrulning af Erhvervsuddannelsesreformen samt ophør af centralt tildelte Ungepakkemidler.

Ungeenheden bør fortsat prioritere at uddannelsesvejlede unge, der ansøger om uddannelseshjælp. For at fastholde den indsats, er det nødvendigt at tilføre økonomi der svarer til 1,2 fuldtidsstilling i Ungeenheden.

Med en sådan investering vil UU-vejledning af unge, der søger uddannelseshjælp fastholdes og vejledningsarbejdet videreudvikles for de unge, der har forladt skolen, med brug af trepartssamtaler, samt kollektiv vejledning udført af UU. Altsammen målrettet og i tæt samspil med den indsats rådgiverne yder for uddannelseshjælpsmodtagere i Ungeenheden.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Foretages investeringen ikke, omprioriteres opgaverne med vægt på lovbundne opgaver og fravalg af "kan-opgaver" hvilket betyder, at der ikke ydes UU-vejledning af unge på uddannelseshjælp og den unge ikke "rammes" af UU-vejledning før de "rammes" af uddannelseshjælp.

Nedlægges UU modtagelsen på Herning Produktionsskole mistes en forebyggende funktion. Hvis UU ikke kan levere denne vejledningsfunktion, med anvisning af alternative veje via uddannelse, småjobs eller produktionskoleforløb inden den unge søger uddannelseshjælp, må det alt andet lige formodes at påvirke udviklingen i ungeledigheden negativt.

Tidligere opgørelser har vist, at mellem 20-30 %, af de der søger uddannelseshjælp ikke ender på uddannelseshjælp men "vendes i døren" som afledt effekt af UU-vejledning på Herning Produktionsskole.

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: Ungeenheden

Forslag nr.: UE 07

Overskrift for forslag: Udvidet redskabsvifte til 15-17 årige

Forslag fra enhed eller Mploy:

Styrket differentiering og prioritering i indsatsen – intensitet og redskabssammensætning

Indsats (sæt x)	Forebyggende: x	Tidlig:	Afhjælpende:	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering: x	Prioritering:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Investering og merindtægter = -, udgifter og mindreindtægter = +. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter		240	240	240
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 1 decimal)	0	0	0	0
---	---	---	---	---

Forslagets baggrund: Forslaget vil kunne medvirke til at flere unge 15-17 årige påbegynder og gennemfører uddannelse, eller bruger den robusthed, de opnår gennem de foreslåede tilbud, til at mestre livets med- og modgang generelt og på arbejdspladsen.

Lovfaste krav:

15-17-årige unge har pligt til at være i uddannelse, beskæftigelse eller anden aktivitet, der sigter mod, at de gennemfører en uddannelse i overensstemmelse med deres uddannelsesplan.

Pligten opfyldes, hvis den unge er indskrevet på en fuldtidsuddannelse. Pligten opfyldes også, hvis den unge er i lønnet beskæftigelse, herunder i en uddannelsesstilling. Beskæftigelsen skal have et omfang på mindst 18 timer om ugen. Pligten opfyldes desuden, hvis den unge deltager i LAB-lovstilbud, forpraktik, trainee-aftaler mv.

Forløb skal konkret være aftalt mellem den unge, forældremyndighedens indehaver og Ungdommens Uddannelsesvejledning, som tilføjer de aftalte aktiviteter i uddannelsesplanen.

Hvad gør vi i dag:

Afbryder en ung sin uddannelse indberetter ungdomsuddannelserne frafald til UU's datasystem, hvorefter UU er opsøgende indenfor 5 dage og skal finde en ny aktivitet indenfor 30 dage. Ofte henvender den unge sig selv med sine forældre i forbindelse med frafald fra en uddannelse og søger råd og vejledning.

Produktionsskolen er det naturlige førstevalg for de fleste unge. For en mindre gruppe af unge, der ikke kan rummes i produktionsskolemiljøet, er der behov for vejlednings- og opkvalificerende forløb. Ungeenheden har i dag en tilbudsvifte for unge over 18 år, som nu ønskes anvendt til unge under 18 år.

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Ungeenheden vil udvide tilbudsviften til at omfatte unge under 18 år. Ungeenheden vil f.eks. gerne have mulighed for at tilkøbe ART (Aggressiv Reducing Training) forløb, der kan rettes primært mod disse helt unge med mistrivsel og som har svært ved at opfylde uddannelsespligten, eller som supplement til de sårbare unge frafaldne, der i første omgang har valgt et lille fritidsjob, som de er i stor risiko for at miste når de fylder 18.

I et ART-forløb arbejdes i et gruppeforløb over 10 uger med at træne og udvikle de sociale færdigheder, følelshåndtering og moralsk ræsonnering, der giver de unge højere mestringsevne og robusthed, hvilket kan øge deres chancer for at opnå uddannelse og/eller varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Tilbuddet kan også være Gladiator Trainee-forløb, der har til formål at motivere unge for et normalt liv gennem træning, coaching og virksomhedspraktik.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Den unge mødes af krav og forventninger, men også en differentieret og målrettet indsats, med fokus på den unges gnist, motivation og konkrete udfordringer.

Med en investering vil der være mulighed for at kunne afprøve ART og Gladiator Trainee for enkelt udvalgte unge i målgruppen, men der bliver ikke tale om et tilbud til en stor gruppe af unge. Konkret vil det dreje sig om ca. 20- 24 unge i 3 måneders forløb af i alt 240.000 kr.

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: Ungeenheden

Forslag nr.: UE08

Overskrift for forslag: Unge på kanten- et 3-årigt projekt for 15.-18 årige på tværs af interesser

Forslag fra enhed eller Mploy:

Styrket differentiering og prioritering i indsatsen – intensitet og redskabssammensætning

Indsats (sæt x)	Forebyggende: x	Tidlig:	Afhjælpende:	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering: x	Prioritering:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Investering og merindtægter = -, udgifter og mindreindtægter = +. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter	0	1.400	1.400	1.400
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 1 decimal)	0	1	1	1
---	---	---	---	---

Forslagets baggrund: Forslaget vil dække et behov (manglende beskæftigelsesrettede tilbud til 15-17 årige), og forslaget forventes at bidrage til at nedbringe ungeledigheden, fordi der gribes ind med tilbud til den unge før det fyldte 18. år.

Lovfastsatte krav:

15-17-årige unge har pligt til at være i uddannelse, beskæftigelse eller anden aktivitet, der sigter mod, at de unge gennemfører en uddannelse i overensstemmelse med deres uddannelsesplan.

Pligten opfyldes, hvis den unge er indskrevet på en fuldtidsuddannelse. Pligten opfyldes også, hvis den unge er i lønnet beskæftigelse. Pligten opfyldes desuden, hvis den unge deltager i LAB-lovtilbud, forpraktik, trainee-aftaler mv.

Hvad gør vi i dag:

Lever op til lovens krav. UU er myndighed på lovområdet og følge op på at den unge opfylder pligten samt følger op når en ung afbryder sin uddannelse. Kan den unge ikke opretholde enten 18 timer i fritidsjob, eller deltage i de forberedende aktiviteter, henvises til en socialfaglig indsats i samarbejde med Center for Børn og Forebyggelse (CBF) indtil de kan.

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Ungeenheden har erfaringer fra et projekt med unge 18-25 årige kriminelle / kriminalitetstruede. Projektet har vist, at der er potentiale i noget tidligere at iværksætte en indsats for disse unge. Især har det vist sig, at fokus på at være på en arbejdsplads praktik, job eller læreplads med tæt opfølgning i en periode på et år, giver effekt og kan fastholde de unge i selvforsørgelse.

Ungeenheden ønsker derfor i en 3-årig forsøgsperiode at tilbyde en særlig indsats i produktionsskoleregi for unge 15-18 årige for at forebygge et senere behov for en omfattende, individuel indsats. Indsatsen skal blive til i tæt samarbejde med de relevante aktører: CBF, CBL, Headspace, High Five, Herning Produktionsskole og lokale virksomheder. Indsatsen skal have fokus på at den unge enten gennemfører en uddannelse eller kommer i fast arbejde.

Tilbuddet kan bestå af fritidsjob med uddannelsesperspektiv, traineeforløb, forforløb til EGU eller Erhvervsuddannelse. Tilbuddet skal bl.a. bygge på personlig mestring og erhvervsrettet uddannelsesvejledning i fællesskaber. Desuden skal frivillige involveres som støtte for den unge i fritid fx via samtaler og praktisk hjælp til den unge.

Som en del af indsatsen skal der desuden opbygges en struktur i samarbejde med CBF, hvor der arbejdes med én fælles plan for den unge i samspil med den unge, forældrene, UU og den unges netværk. Desuden skal der laves et bedre opsporingssystem, der muliggør en tidlig indgriben og indsats overfor de unge, der er på kanten af uddannelsessystemet.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

At der over en 3 – årig periode udvikles og afprøves i alt 3 forløb af gens. 45 ugers varighed for den enkelte unge. I gennemsnit er 40 unge igennem pr. år, hvilket i alt vil sige, at tilbuddet berører ca. 120 unge over 3 år. Investeringen vil give unge et tilbud, der ikke findes i dag i form af et forforløb på produktionsskolen. Forslaget kan desuden give øget efterspørgsel på EGU-pladser som den videre vej mod beskæftigelse.

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: Ungeenheden

Forslag nr.: UE 09b

Overskrift for forslag: 45 Flere EGU-pladser

Forslag fra enhed eller Mploy:

Styrket uddannelses og ressourcefokus

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig:	Afhjælpende: x	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering: x	Prioritering:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Investering og merindtægter = -, udgifter og mindreindtægter = +. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter		1.600	1.600	1.600
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)		2.500	2.500	2.500

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 1 decimal)				
---	--	--	--	--

Forslagets baggrund: Forslaget forventes, at løfte flere unges muligheder for at få fodfæste i uddannelsesystemet.

Lovfaste krav: Jf. Lovbekendtgørelse 738 af 20. juni 2016 §1 stk. tilrettelægger komunalbestyrelsen i samarbejde med lokale aktører Erhvervsgrunduddannelsen for unge op til 30 år, der er i målgruppen. Formålet med Erhvervsgrunduddannelsen (EGU) er at unge opnår umiddelbare forudsætninger til at fortsætte i erhvervsuddannelse.

Hvad gør vi i dag: Herning Kommune samarbejder med Herning Produktionsskole om gennemførelse af EGU-uddannelsen (produktionsskolemodellen).

Der er i dag 40 EGU-pladser i alt.

Hvad gør vi fremadrettet: Folketinget forventes at vedtage en lovændring, der får betydning for unges økonomiske incitamenter for at uddanne sig på produktionsskoler. Skoleydelsen nedsættes til under SU-niveau. Det må formodes at påvirke efterspørgslen efter andre uddannelser herunder EGU, der er primært lønnet af arbejdsgiver.

Afledte konsekvenser af forslag UE08 – "Unge på kanten" vil være at flere afklares til EGU som et skridt på vejen til at opnå varigt selvforsørgelse på baggrund af en uddannelse.

Herning Kommune har i dag 40 EGU pladser og de ovenstående afledte konsekvenser må formodes at aflede et behov for flere EGU-pladser.

Disse nye pladser vil ligeledes udløse et øget EGU-vejlederbehov på Herning Produktionsskole, der forventes at fortsætte med at løse opgaven, dog i en udvidet mængde elever fra 40 elever til 85 elever over to år.

Konsekvenser af forslaget: Forslaget vil ved en udvidelse med 45 EGU-pladser betyde en samlet årlig merudgift på 1.600.000 kr. til bl.a. gennemførelsesvejledning, lønudgifter til EGU-eleverne samt skoleydelse.

Forslaget vil dog samtidig betyde en reduktion i omkostninger til uddannelseshjælp til de personer, der i stedet for er i EGU-forløb. De anførte besparelser på forsørgelsesudgifterne er udtryk for de besparede forsørgelsesudgifter, der fremkommer hvis 45 uddannelseshjælpsmodtagere går fra uddannelseshjælp til EGU-forløb.