



**Herning**  
Kommune

**Optimering af økonomien på SO 17**  
**Forsørgelse og Beskæftigelse**

**BILAG INVESTERINGSFORSLAG**

## Læsevejledning

I det følgende fremgår enhedernes samlede forslag til investeringspakken. Indledningsvist ses en samlet oversigt over forslagene i pakken, opdelt med de tre øverste forslag, der foreslås til videre politisk behandling og herefter de øvrige forslag i investeringspakken.

I de følgende afsnit vil der være ét skema pr. forandringsforslag indenfor investeringspakken pr. målgruppe.

Målgrupperne er:

- UNG – Unge
- JBK – Jobparate og borgere på kanten
- SYG – Sygemeldte
- AKT – Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet (aktivitetsparate)
- RES – Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet (ressourceforløb)
- FLY – Varigt nedsat erhvervsevne (fleksjob og ledighedsydelse)
- ØVR – Øvrige

I nederste højre hjørne af hvert forslag fremgår målgruppen, forslagets nummer og sidetal for det enkelte forslag (f.eks. "UNG01 1/2" – Betyder at det er forslag 01 for målgruppen unge, side 1 af 2).

## Overblik over investeringsforslag - de 3 indstillede forslag

Forslag	Forandringstema	Overskrift for forslag	Afhængig- heder	Udelukker	Økonomi 2019	Økonomi 2020	Økonomi 2021	Økonomi 2022
UNG05	En let tilgængelig og involverende ungeindsats	One Stop Service Shop med erhvervsbro (med investering)		UNG01, UNG02, UNG03, UNG04	5.000.000	5.000.000	5.000.000	5.000.000
SYG02	Forebyggelse	Fremskudt socialfaglig vurdering ved indgangen til sygedagpenge			400.000	400.000	400.000	400.000
ØVR04	Forebyggelse	Etablering af specialistteam til forebyggelse af sygefravær			2.000.000	2.000.000	2.000.000	2.000.000

## Overblik over investeringsforslag - øvrige

Forslag	Forandringstema	Overskrift for forslag	Afhængig- heder	Udelukker	Økonomi 2019	Økonomi 2020	Økonomi 2021	Økonomi 2022
UNG02	En let tilgængelig og involverende ungeindsats	One Stop Service Shop uden erhvervsbro (med investering)		UNG01, UNG05	2.509.000	4.260.000	4.260.000	4.260.000
UNG04	En let tilgængelig og involverende ungeindsats	Service Shop - med investering)		UNG03, UNG05	1.704.000	2.800.000	2.800.000	2.800.000
UNG06	Styrket erhvervsindsats for unge	Samarbejde med FlexFabrikken (med investering)		UNG07	625.000	750.000	750.000	750.000
UNG08	Styrket erhvervsindsats for unge	Samarbejde med FCM-Samfund (med investering)		UNG09	500.000	600.000	600.000	600.000
UNG11	Sammenhængende ungeindsats	STUB team (med investering)			675.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
UNG14	Sammenhængende ungeindsats	Ungeguide-ordning (med investering)		UNG13	321.000	750.000	750.000	750.000
UNG15	Sammenhængende ungeindsats	Opskalering af Ung på vej			887.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000
JBK10	Tidlig aktiv indsats for kontanthjælpsmodtagere	Tættere håndholdt og intensiv indsats for jobparate med længerevarende ledighed			500.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
AKT15	Videreudvikle virksomhedsrettet indsats med fokus på udsatte borgeres ressourcer og arbejdsgiveres engagement	Styrke udsatte borgeres arbejdspotentialer vha. øget engagement og forpligtelse hos lokale virksomheder			250.000	500.000	500.000	500.000
RES05	Videreudvikle virksomhedsrettet indsats med fokus på udsatte borgeres ressourcer og arbejdsgiveres engagement	Implementere og videreudvikle "mindset" fra projektet "Håndholdt indsats i ressourceforløb"			375.000	500.000	500.000	500.000
FLY02	Fleksjobarbejdsmarkedet	Progression og fastholdelse i fleksjob			500.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
ØVR01	Øvrige	Fremrykket indsats i forhold til kompenserende ordninger			250.000	500.000	500.000	500.000

## Forandringsforslag

<b>Målgruppe:</b> Unge	<b>Forslag nr.:</b> UNG05
<b>Ansvarlig enhed:</b> Ungevejledningen	
<b>Forandringstema:</b> En let tilgængelig og involverende ungeindsats	
<b>Overskrift for forslag:</b> One Stop Service Shop med Erhvervsbroen (kræver investering)	

<b>Tilgang</b> (sæt x)	1) Optimeringspakke:			2) Investeringspakke: X
	Investering: X	Besparelse:	Effektivisering:	

<b>Økonomiske og personalemæssige konsekvenser</b>				
<small>(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -, Alle beløb i 1.000 kr., 2019-pl.)</small>				
	2019	2020	2021	2022
Ændring i driftsudgifter	5.000	5.000	5.000	5.000
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 2 decimaler)	8	8	8	8
---	---	---	---	---

**Forslagets baggrund:** Modtagelsen af unge foregår i dag på Produktionsskolen, hvor den unge mødes af uddannelsesvejledning før ydelse. Produktionsskolen overgår, sammen med andre uddannelsesforberedende forløb, fra sommeren 2019 til den nye statslige uddannelsesinstitution Forberedende Grund-Uddannelse på tværs af Ringkøbing-Skjern, Herning og Ikast-Brande Kommune. Der er derfor behov for at retænke Ungevejledningens modtagelse af unge uden job eller uddannelse, og mulighed for at indfri forventningerne i ny lov om Sammenhængende Kommunal Indsats om én synlig og tilgængelig indgang til kommunens samlede ungeindsats på tværs af uddannelse, beskæftigelse og socialindsats.

Vi har behov for en koordineret indgang med relevant vejledning, tilbud og guidning, en "One Stop Service Shop". Denne nye modtagelse forventes således at blive opsøgt af en bredere målgruppe af unge 15-25 årige, der ikke trives, og vil tilbyde mere –og gerne tidligere- tværgående hjælp og koordinering, end den tidligere modtagelse

Ved etablering af en let tilgængelig shop med en vifte af generel og specifik vidensformidling, er forventningen, at en betydelig andel af de unge ikke kommer på offentlig forsørgelse, men kan guides på rette vej tidligere. Shoppen skal fysisk rumme forskellige workshops for unge, og have et stærkt uddannelses- og arbejdsmarkedsfokus.

Shoppen vil derfor også danne ramme for en styrket og koordineret erhvervskontakt på ungeområdet, i såvel folkeskolens åben skole del, uddannelsesvejledning og i den aktive beskæftigelsesindsats, og dermed udvikle Ungevejledningens samlede virksomhedssamarbejde, så virksomhedernes forventninger og engagement medtænkes i den samlede indsats.

### **"To holdepunkter i ungeindsatsen**

*I ungeindsatsen er der to helt centrale holdpunkter, der underbygges af aktuel viden på området:*

#### **1. Erhvervsskoler og virksomheder løfter**

*Det er på erhvervsskoler og ordinære virksomheder, at unge løftes på deres vej mod uddannelse og arbejde. På erhvervsskoler og virksomheder kan udsatte unge spejle sig i andre unge med forfæste på uddannelsesvejen og i voksne, der arbejder og indgår i kollegiale sammenhænge. Erhvervsskoler og virksomheder ser ud til at påvirke de unges oplevelse af mening og retning, de unges oplevelse af kompetencer, og de unges tro på at arbejde og uddannelse er en mulighed for dem.*

#### **2. Mindste indgreb**

*En lang række studier viser, at risikoen for at fastholde og klientgøre unge er betydelig. Lange perioder med offentlig forsørgelse og projekter, hvor de unge alene samles med andre udsatte unge, bør derfor undgås i videst mulig omfang. Det er vigtigt at styre unge helt uden om systemet, når det er muligt. For unge, der har brug for støtte, er det vigtigt, at støtten kan tilbydes parallelt og gerne integreret med, at den unge kan deltage på ordinære uddannelsesinstitutioner eller arbejdspladser."* Kilde: STAR, "Den gode ungeindsats"

Normalsamfundet løfter – Erhvervslivet kan i endnu højere grad indgå som virksomme læringsmiljøer, uanset om det drejer sig om at opleve faglige skolefærdigheder omsat i praksis, arbejdsmarkedskendskab, virksomhedsforlagt undervisning eller regulære praktikforløb for skolebørn og unge uden uddannelse eller job. Inddragelse af erhvervslivet, kan tilsvarende medvirke til udvikling af både personlige, faglige og sociale kompetencer og motivation.

Lovfastsatte krav: : Lov om Kommunal indsats for unge under 25. § 2 j. Kommunalbestyrelsen sørger for, at der sker en koordinering af den samlede ungeindsats i kommunen på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen etablerer en sammenhængende kommunal ungeindsats for unge under 25 år, som har til formål at gøre alle unge under 25 år parat til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

Det fremgår endvidere at kommunernes opsøgende funktion i forhold til virksomhedspraktikker koordineres med øvrige kommunale praktik,- og virksomhedsopsøgende indsatser, herunder indsatser i grundskolen, på den forberedende grunduddannelse og i Jobcentret.

Det er desuden en gennemgående forventning i aftaletekster for "Den gode ungeindsats", og "Fra folkeskole til faglært", at kommunerne tværfagligt opruster på virksomhedskontaktfladen,- med særligt fokus på social og sundhedsområdet.

#### Hvad gør vi i dag:

Vi modtager i dag henvendelser fra fire ungegrupper og deres netværk:

- Unge, der har mistet en indtægt i forbindelse med job- eller uddannelsesophør
- Unge 18 års fødselærer uden forsørgelse, ofte med historik i Center for Børn og Forebyggelse
- Tilflyttere, der hidtil er forsørget af tidligere kommune, med eller uden uddannelsesplan
- Unge, der søger råd og vejledning i forbindelse med risiko for opsigelse eller uddannelsesfrafald

Første samtale vil typisk være med en uddannelsesvejleder.

Opgaverne i modtagelsen er at uddannelsesvejlede generelt og vejlede om selvforsørgelsesmuligheder, målgruppevurderer specifikt til Produktionsskolen/FGU og videresende unge udenfor målgruppen til ydelsesansøgning, yderligere socialrådgivning og uddannelsesforberedende aktiviteter.

Med den nye Lov om Kommunal Ungeindsats, præciseres at modtagelsen samtidig bliver døren ind til den sammenhængende ungeindsats på tværs af uddannelse, beskæftigelse og social indsats.

Da Ungevejledningen fra 2019 også varetager behovet for socialpædagogisk bistand efter Serviceloven, og kravene til Uddannelsesplanen fra august 2019 kræver stillingtagen til den unges helhedssituation, herunder specifikt boligforhold, er der behov en Ungevejledning, der allerede i Modtagelsen tænker lidt bredere.

Det er i dag i høj grad den enkelte lærer, uddannelsesvejleder eller rådgiver, der selv skal opsøge og udvikle både det generelle og specifikke samarbejde med virksomhederne eller den lære,- og praktikopsøgende enhed på en erhvervsskole. Denne indsats suppleres af én jobkonsulent for under 18 årige og én jobkonsulent for over 18 årige. Der er ikke særskilt ledelse af virksomhedsindsatsen i den almene uddannelses- og beskæftigelsesindsats i Ungevejledningen.

Igennem de senere år er opnået stærkt samarbejde på folkeskoleområdet mellem Uddannelsesvejledningen, Ungdomsuddannelserne, Herning & Ikast-Brande Erhvervsråd og Virksomheder, der uddanner lærlinge. Uddannelsesdagen i Holing, projektarbejder så som Smartskills (Open by night for elever og forældre i 9. klasser) og Erhvervskarrieremessen. Der opleves behov såvel som lyst til at videreudvikle samspillet.

(Hertil kommer medarbejdere i ungeindsats og nextjob, der arbejder målrettet med jobtræning for unge over 18 år med behov for særlig støtte).

#### Hvad vil vi gøre fremadrettet:

"One Stop Service Shop" skal, efter finsk inspiration, fungere som én ny samlet indgang for unge, der med udgangspunkt i den unges syn på egen udfordring og nysgerrighed på de fem store unge-felter (Økonomi Bolig, Helbred/Trivsel, Netværk/fritid og Uddannelse/Job) sikrer adgang til rette råd & vejledning samt social indsats på tværs af faglige enheder.

En samlet investering i attraktive lokaler i normalsamfundet, let tilgængelige og fokuserede ungevejledere, der starter den gode relationopbygning allerede i første møde og tiltrækkende aktiviteter, der griber og modsvarer den unges aktuelle behov, vil samlet være et boost for gode virksomme løsninger og sætte indsatsstrappen i spil noget før. I tæt samspil med ungdomsuddannelserne kan den effektive vejledning og indsats forebygge nogle unges frafald, eller sikre fælles mål og retning for en hurtig og effektiv vej tilbage til uddannelse og job.

Det vil være fysisk vartegn for den åbne dør til kommunens sammenhængende ungeindsats, på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen. De medarbejdere, der i dag varetager modtagelsen på produktionsskolen overgår til One Stop Service Shop, og udvides personalemæssigt med investeringsforslaget. Modtagelsen skal kunne rumme en række behovsbestemte workshopsaktiviteter, og danne rammen om f.eks. ugentlig tilstedeværelse af andre specialiserede rådgivninger på ungeområdet (Misbrugs Center Herning, Skiftesporet, Center for Børn og Forebyggelse, Sundhedsområdet, UngMod 24-7 mv.) såvel som repræsentanter fra ungetilbud på frivillighedsområdet (Headspace, Frivilligcenter Herning mv), vikarbureauer mv.

Erhvervsbroen er et andet nyt tiltag, der vil præge One Stop Service Shoppen, og blive en dynamisk samarbejdspartner for virksomheder såvel som øvrige medarbejdere i og omkring Ungevejledningen. Dermed opnås et fokuseret team, der aktivt kan gribe og formidle åbninger fra virksomheder og opsøge nye samarbejdsrelationer

Nuværende personaleressourcer, der arbejder med erhvervsindsats for unge samles, for at opnå maksimal synergi. Området foreslås ligeledes opnormeret via investeringsforslaget, så den fremtidige erhvervsindsats for unge styrkes og gives udviklingskraft.

Målgruppen for Erhvervsbroen er alle børn og unge i Herning Kommune i forhold til generelt øget virksomhedsfokus i undervisning, vejledning og rådgivning, men især for udvalgte unge med forskellige sårbarheder, hvor Erhvervsbroen kan udvikle, formidle og følge op på konkrete virksomhedsforløb.

Erhvervsbroen vil forstærke brobygningen imellem skoler, ungevejledning, erhvervsuddannelser og erhvervslivet, og indfri ønsket om at kunne formidle inspiration til fagfolk om nye praksisfaglige vinkler i undervisning og vejledning og ønsket om sammen at løfte de unge, der har brug for alternative læringsforløb på virksomheder. Alt sammen med det formål at øge kendskabet til det lokale arbejdsmarked, højne børn, unge og deres forældres parathed til et kvalificeret uddannelses- og erhvervsvalg. Erhvervsbroen vil blive base for nye samskabelsesprojekter om opkvalificering af de unge på uddannelseshjælp.

Erhvervsbroen vil skulle stå for:

- Etablering og opfølgning på virksomhedspraktikker (hvor rådgiver/vejleder har bedt om støtte hertil)
- Etablering af erhvervspraktikker for udvalgte folkeskoleelever (uddannelsesparathedsmål)
- Etablering af praktik i holdforløb ved større virksomheder (efter aftale f.eks. politi, sygehus, militær)
- Hjælp til etablering/koordinering af erhvervslæringsforløb i samarbejde med lokale virksomheder
- Etablering/koordinering af introduktions- og brobygningsforløb for unge fra folkeskole op til 25 år
- Etablering/koordinering af virksomhedsskole på SOSU-området. Projektledelse for konkrete forløb
- Koordinering af uddannelses- og jobarrangementer (f.eks. Uddannelsesdag/Erhvervskarrieremesse)
- Etablering af rollemodelkorps (erhvervsskoleelever rollemodeller for folkeskoleelever/andre unge)
- Fokus på fritidsjobs til udvalgte unge (primært udlændinge med manglende netværk til støtte)
- Afprøvning af alternative veje til virksomheders sociale ansvar - fx samskabelse med FCM Samfund

Målgruppen for Erhvervsbroen, er alle unge i Herning Kommune, men de fleste indsatser målrettes unge i udsatte positioner, med fokus på rette indsats i rette tid.

Investeringsbehov:

Med en investering i en opnormering på i alt 8 fuldtidsstillinger, driftsbudget, herunder ny lokalelejeudgift vil forslaget kunne iværksættes hurtigt.

Der ønskes en opnormering på 5 fuldtidsstillinger dækkende fagområderne uddannelsesvejledning, socialrådgivning, indsats og administration, og en opnormering på 3 fuldtidsstillinger til erhvervsbroens aktiviteter incl. fælles daglig ledelse. Dermed opnås mulighed for en ungemodtagelse med åben vejledning og jobaktiviteter også udenfor normal åbningstid, behovsbestemte workshops indenfor de fem ungefelter og muligheden for fællesskabsopbyggende aktiviteter som fællesspisning, spilleaften mv for unge med behov for pædagogisk støtte i udviklingen af sociale kompetencer og livsmestring, virksomhedsbesøg mv.

Shoppen bemannes af en ungevejleder og en assistent som gennemgående fast modtagelse, suppleret af et fagligt team dækkende UU-vejledning og rådgivning. Der forventes en team rotationsordning, der sikrer at teamet fortsætter arbejdet med de unge, de har mødt i deres Shop-uge, så den unge ikke oplever unødige kontaktskift, ved behov for fortsat indsats. Erhvervsbroens medarbejdere vil have fast arbejdsplads i Shoppen, men have meget udgående skole og virksomhedsaktivitet, og fortsat samspil med hele Ungevejledningen på Godsbanevej.

Derved kan Shoppens generelle viden og behovsbestemte Workshops anvendes både af unge selvhenvendende, af kendte unge i overgangen fra Center fra Børn og Læring eller fra unge i længere rådgivningsforløb eller beskæftigelsesfremmende indsatser i "bagbutikken", der fortsat er på Godsbanevej i nuværende lokaler.

Herudover vil Ungevejledningens medarbejdere og unge få nye muligheder for samspil og anvende behovsbestemt viden og aktiviteter indenfor High Five områderne på tværs.

Etablering af One Stop Service Shop med Erhvervsbroen, vil som minimum kræve investering i:

- Lokaler forventet ca. 800 m<sup>2</sup>
- Personaleressourcer til bemanning og aktivitetsudvidelse, 8 nye normeringer
- Drifts- og aktivitetsmidler

Målgruppen for One Stop Service Shop er både de unge, der i dag modtages ved ansøgning om offentlig forsørgelse på produktionsskolen, samt unge der har behov for forebyggende rådgivning og/eller indsats, der skal hjælpe de unge, før de havner på offentlig forsørgelse.

Ændringen forventes at træde i kraft fra 1. juni 2019.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Med forslaget sker der en nytænkning og synliggørelse af kommunens ungemodtagelse og indsatser. Investeringen vil skabe fysisk, fagligt og tidsmæssigt rum til nye uddannelsesfremmende workshopaktiviteter. Målet med shoppen er at skabe et professionelt men let tilgængeligt miljø, hvor de unge kan komme og få vejledning og støtte som en forebyggende indsats, og som en koordineret adgang til Herning Kommune på tværs af uddannelses- beskæftigelses- og socialindsatsen.

Forventet udgift til lokaler til One Stop Service Shop er baseret på gennemsnitsbeløb pr. m<sup>2</sup> til husleje og driftsudgifter mv., hvorfor der må tages forbehold for, at den faktiske udgift kan variere if.t. beregning. Der er i forslaget indregnet lokaler svarende til 800 m<sup>2</sup>. Hvis forslaget besluttet, kan udgifter til lokaler dog afvige betydeligt if.t. beregning alt efter placering, bygningens stand samt ejerforhold mv. (f.eks. må udgiften forventes at blive lavere såfremt der kan findes passende bygning ejet af Herning Kommune, som er ledig). Etableringsdato vil således afhænge af, at der kan findes passende lokaler inden.

Uden forslaget risikerer vi, at virksomhedssamarbejdet fortsat er koblet til enkeltpersoners virksomhedsnetværk, og at mobilisering og koordinering af virksomhedernes engagement der reelt findes på området, ikke finder sted. Det vil bane vejen for nye virksomhedsrettede aktiviteter under åben-skolerammen.

Med forslaget styrkes børn og unges muligheder for praktik, job eller praktikplads, ligesom erhvervslivets muligheder for at præsentere de karriereveje, de har at tilbyde unge, når bredere ud. Allerede i folkeskoletiden kan i fællesskab plantes frø, og fremtidig uddannelsesvalg kvalificeres.

Med tidligere, målrettet vejledningsindsats og tættere samspil med ungdomsuddannelser og virksomheder, forventes færre unge på uddannelseshjælp, og perioden på forsørgelse kortere. Ungeydelse er lavere end andre offentlige ydelser, så den kortsigtede økonomiske effekt på serviceområde 17 er begrænset, men at øge et ungt menneskes livmestring og via uddannelse eller beskæftigelsesindsats at hindre udstødelse fra arbejdsmarkedet, lønner sig på den lange bane og i bredere perspektiv.



## Forandringsforslag

<b>Målgruppe:</b> Sygemeldte borgere	<b>Forslag nr.:</b> SYG02
<b>Ansvarlig enhed:</b> Center for Erhvervsafklaring og Beskæftigelse	
<b>Forandringstema:</b> Forebyggelse	
<b>Overskrift for forslag:</b> Fremskudt socialfaglig vurdering ved indgang til sygedagpenge	

<b>Tilgang</b> (sæt x)	1) Optimeringspakke:			2) Investeringspakke: X
	<i>Investering:</i>	<i>Besparelse:</i>	<i>Effektivisering:</i>	

<b>Økonomiske og personalemæssige konsekvenser</b> (Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -, Alle beløb i 1.000 kr., 2019-pl.)				
	2019	2020	2021	2022
Ændring i driftsudgifter	+400	+400	+400	+400
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 2 decimaler)	0,80	0,80	0,80	0,80
---	------	------	------	------

### Forslagets baggrund:

I dag vurderes det, at stort set alle, der sygemelder sig, har ret til sygedagpenge på baggrund af tilgængelige digitale oplysninger. Vi vil gerne supplere denne vurdering med dialog med borgere, der sygemelder sig.

Forslaget skal sikre, at der kun åbnes op for udbetaling af sygedagpenge til borgere, der opfylder sygedagpengelovens § 7 og dermed retten til sygedagpenge.

Samtidig vil vi med forslaget gerne i dialogen tilbyde borgerne en endnu tidligere rådgivning om hjælp efter anden lovgivning i form af personlig assistance, § 56-aftale, hjælpemidler eller lignende, som kan forebygge et sygefravær og støtte borgeren i at vende tilbage til almindelig beskæftigelse igen hurtigst muligt.

Indsatsen er et led i at fremme en tidlig og målrettet indsats for den enkelte borgers tilbagevenden i job.

### Lovfastsatte krav:

Kommunen skal under hele sygeforløbet følge op på sygemeldingen, og tilrettelægge en helhedsorienteret indsats.

Med sygedagpengereformen i 2014/2015 er mulighederne øget for en tidligere indsats end ved 8. fraværsuge.

Grundlaget for udbetaling af sygedagpenge er, at borger enten er ledig og berettiget til dagpenge fra a-kassen eller at borger opfylder beskæftigelseskravet. Beskæftigelseskravet indbefatter, at den sygemeldte er i et ansættelsesforhold og har været beskæftiget i mindst 240 timer inden for det sidste halve år. Herudover skal man være syg grundet sin egen sygdom.

### Hvad gør vi i dag:

I dag åbner vi op for udbetaling af sygedagpenge for langt hovedparten af alle borgere, der sygemelder sig.

Det er særlig dialogen omkring årsagen til sygemeldingen, som vi med dette forslag gerne vil fremrykke, således at vi har et mere oplyst grundlag at udbetale sygedagpenge på.

I dag er vores første personlige / telefoniske kontakt til borgeren først omkring 6.-8. sygefraværsuge. Den første lovpligtige samtale mellem borger og rådgiver er i 8. sygefraværsuge.

På baggrund af erfaringer fra andre kommuner har vi en tese om, at vi i dag udbetaler sygedagpenge i op til 8 uger til borgere, der ikke er syge grundet egen sygdom. Man kan f.eks. ikke sygemelde sig, fordi ens barn ikke trives i skolen og man derfor har behov for at være mere hjemme ved barnet.



Med forslaget vil vi gerne i dialog med borgerne allerede ved indgangen til sygedagpenge for at kunne vurdere, om der er grundlag for at udbetale sygedagpenge til borgeren. Gennem dialogen vil vi ligeledes tilbyde borgerne en endnu tidligere rådgivning om hjælp efter anden lovgivning i form af personlig assistance, § 56-aftale, hjælpemidler eller lignende, som kan forebygge et sygefravær og støtte borgeren i at vende tilbage til almindelig beskæftigelse igen hurtigst muligt.

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Vi vil med forslaget styrke samarbejdet mellem Ydelseskantor og CEB med det konkrete formål at fremrykke indsatsen for jobfastholdelse til så tidligt i forløbet som muligt.

Vi vil ansætte én medarbejder på 30 timer, der skal gennemgå og undersøge ansøgningerne for om retten til sygedagpenge er opfyldt eller om der eventuelt er ret til en anden ydelse. Det kunne være tabt arbejdsfortjeneste, personlig assistance, § 56-aftale, hjælpemidler eller lignende.

Vi vil også her have en tæt dialog med eventuel afgivende rådgiver fra a-dagpenge / a-kasse for at understøtte den plan, som er lagt sammen med borgeren og for at kunne vurdere retten til sygedagpenge.

Vi vil på baggrund af oplysningsskemaet og øvrige oplysninger i KMD og Momentum tage kontakt til borgeren. Vi vil i dialogen med borgeren vurdere, om det er nødvendigt at indhente yderligere oplysninger fra egen læge for at kunne vurdere retten til sygedagpenge.

Ledere i CEB og Ydelseskantoret vil i en projektgruppe følge initiativet m.h.p. opfølgning og udvikling af indsatsen, og fastholdelse af målsætningen om at fremrykke indsatsen mest muligt.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Vi vil kunne tilbyde borgerne en hurtigere behandling af deres sag, idet vi langt tidligere er i dialog med borgerne. I mange tilfælde vil dialogen og den tidlige indsats kunne afstedkomme hurtige tilpasninger og kortere sygefraværsforløb.

Vi forventer at kunne udelade at åbne nogle sygedagpengesager hos borgere, der ikke er berettiget til sygedagpenge. Vi vil herudover kunne reducere udgifterne til indhentelse af lægeattest (LÆ285) samt undgå en senere tilknytning af rådgiver i de sager, vi ikke vurderer opfylder retten til sygedagpenge allerede ved indgangen til sygedagpenge.

Der er risiko for, at vi kan møde modstand fra læger, a-kasser og arbejdsgivere, da vi i nogle sager vil give et afslag på retten til sygedagpenge allerede ved indgangen til sygedagpenge.

## Forandringsforslag

<b>Målgruppe:</b> Øvrige	<b>Forslag nr.:</b> ØVR04
<b>Ansvarlig enhed:</b> Center for Erhvervsafklaring og Beskæftigelse	
<b>Forandringstema:</b> Forebyggelse	
<b>Overskrift for forslag:</b> Etablering af specialistteam til forebyggelse af sygefravær	

<b>Tilgang</b> (sæt x)	1) Optimeringspakke:			2) Investeringspakke: X
	<i>Investering:</i>	<i>Besparelse:</i>	<i>Effektivisering:</i>	

<b>Økonomiske og personalemæssige konsekvenser</b> (Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -, Alle beløb i 1.000 kr., 2019-pl.)				
	2019	2020	2021	2022
Ændring i driftsudgifter	+2.000	+2.000	+2.000	+2.000
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 2 decimaler)	4	4	4	4
---	---	---	---	---

### Forslagets baggrund:

I CEB oplever vi succes med en tidlig indsats gennem jobfastholdelse, når borgeren er blevet helt eller delvist syg, og her tror vi succesen kan udbygges ved, at der kommer en koordineret forebyggende indsats langt tidligere i et begyndende sygeforløb, såvel i offentlige som private virksomheder.

Herning Kommune er arbejdsgiver for 19 % af den samlede arbejdsstyrke i kommunen. Herning Kommunes medarbejdere udgør dog 26 % af antallet af sygemeldte borgere, der modtager sygedagpenge. Der er derfor potentiale i at nedsætte sygefraværet i Herning Kommune.

Ny rapport fra beskæftigelseministeriet fastslår, at sygefraværet i kommunerne er 12,8 dage - det er især sygefraværsperioder over 30 dage, som der er flere af i kommuner og regioner.

En reduktion i antallet af sygemeldte i både Herning kommune som arbejdsplads og som region kunne give en umiddelbar besparelse både i forhold til forsørgelse og samtidig også de afledte udgifter på arbejdspladsen.

### Lovfaste krav:

Der er ikke et lovkrav om, at en kommune skal have en forebyggende indsats. Men der er krav om, at vi skal rådgive og vejlede om hvilken hjælp, der findes efter den sociale lovgivning, hjælp efter anden myndighed eller efter anden lovgivning.

Hvis en borger har brug for at få hjælp i en længere tid, er der krav om, at vi tidligt i forløbet tilstræber at tilrettelægge hjælpen ud fra en samlet vurdering af pågældendes situation og behov på længere sigt.

### Hvad gør vi i dag:

Vi har i dag fokus på en tidlig helhedsorienteret indsats. Virksomhederne kontakter vores rådgivere og får råd og vejledning ift. hvordan deres medarbejdere kan fastholde jobbet og undgå en sygemelding. Det er først ved en konkret sygemelding muligt at give borgeren et beskæftigelsesrettet tilbud, der kan afkorte sygefraværet. Vi har ca. 10-12 løbende sager af denne type, hvor borgeren endnu ikke er sygemeldt.

Virksomhederne har mulighed for at kontakte vores hotline med spørgsmål omkring stress. Vi får i dag desværre ingen henvendelser på denne hotline. Der er behov for at vi kan udbrede kendskabet noget mere.

Internt i Herning Kommune udbyder vi oplæg omkring stress, psykoedukation, mindfulness, coachsamtaler samt vejledning om ergonomisk arbejdspladsindretning, som lederne mod betaling kan tilbyde deres medarbejdere.

### Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Vi ønsker i CEB at have større fokus på forebyggelse og nedbringelse af sygefravær og især langtidssygefravær i Herning kommune.

I første omgang er målgruppen medarbejdere internt i Herning kommune og på sigt i private og regionale virksomheder i kommunen.

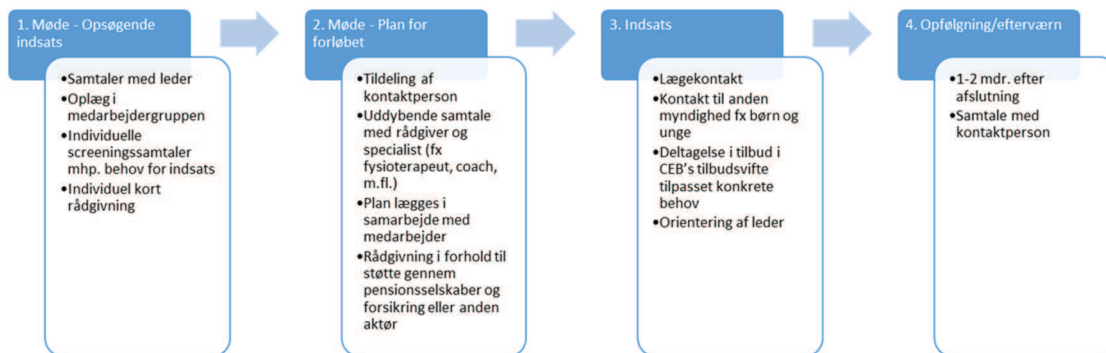
Vi vil etablere et specialistteam, der skal støtte medarbejdere med risiko for langvarig sygdom til at mestre de belastninger, der udgør en trussel for deres helbred. Det kan både handle om belastninger opstået på arbejdspladsen, i hjemmet eller på grund af egen eller andres sygdom.

Teamet består af socialrådgivere, fysioterapeuter, coaches, psykiatrisk sygeplejerske og jobkonsulent og vil svare til fire fuldtidsstillinger. Teamet er fleksibelt, således at den faglighed, der er behov for, sammensættes ud fra den enkelte medarbejders problemstillinger.

Ledere og medarbejdere kan kontakte teamet direkte. Teamet identificerer behovet i forbindelse med en screeningssamtale og herefter sammensættes de specifikke faglige kompetencer til 2. møde. Efterfølgende iværksættes en indsats, der har til formål at støtte medarbejderen til at undgå sygemelding. Forløbet afsluttes med en opfølgende samtale med medarbejderen og dennes leder.

Indsatsen består af rådgivning i forhold til støtte gennem anden lovgivning, forsikringer og pensionsordninger. Desuden specialiserede tilbud inden for mestring i form af coaching, psykoedukation, mindfulness, fysioterapeutisk vejledning og holdtræning.

Det er et krav, at der er lederinvolvering, da der kan være tilbud i den forebyggende indsats, hvor der er deltagerbetaling.



For at lykkes med det forebyggende arbejde er der behov for følgende:

- Oplysningskampagne – infomateriale, deltagelse på ledermøder, annoncering på Intra, mails,
- Hotline – til henvendelser fra leder og eller medarbejdere
- Specialistteam, der har plads i kalenderen til en hurtig indsats
- Screeningsbesøg på virksomheder med risiko for højt langtidssygefravær i forhold til at spotte nærvædsyge – tilbud om sparring ift. konkret sag

Herning Kommunes HR afdeling er interesseret i at indgå i et samarbejde med CEB omkring forebyggelse af sygefraværet, og der er dermed mulighed for et styrket fokus både på medarbejderens og lederens handlemuligheder.

### Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Forebyggelse af sygefravær blandt medarbejdere i Herning Kommune kan sænke arbejdsgiverens produktionstab, udgifter til løn under sygdom og løn til vikartimer. Derudover kan det spare sygedagpengeudgifter.

Antallet af sygemeldte og langtidssygemeldte i Herning Kommune reduceres.

Serviceniveauet og målgruppen i CEB udvides i forhold til det eksisterende.

## Forandringsforslag

<b>Målgruppe:</b> Unge	<b>Forslag nr.:</b> UNG02
<b>Ansvarlig enhed:</b> Ungevejledningen	
<b>Forandringstema:</b> En let tilgængelig og involverende ungeindsats	
<b>Overskrift for forslag:</b> One Stop Service Shop uden erhvervsbro (med investering)	

<b>Tilgang</b> (sæt x)	1) Optimeringspakke:			2) Investeringspakke: X
	Investering: X	Besparelse:	Effektivisering:	

<b>Økonomiske og personalemæssige konsekvenser</b>				
<small>(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -, Alle beløb i 1.000 kr., 2019-pl.)</small>				
	2019	2020	2021	2022
Ændring i driftsudgifter	2.509	4.260	4.260	4.260
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 2 decimaler)	3,50	6,00	6,00	6,00
---	------	------	------	------

**Forslagets baggrund:** Modtagelsen af unge foregår i dag på Produktionsskolen. Denne lukkes dog ved etablering af FGU, hvorfor der er behov for en ny modtagelse til de unge.

Den nye modtagelse tænkes dog mere tværgående, end den tidligere modtagelse. Med etablering af "One Stop Service Shop" er planen at bringe modtagelsen tættere på de unge, og give mulighed for vejledning og indsats som forebyggende indsats til unge. Ved etablering af en let tilgængelig shop er forventningen, at en betydelig andel af de unge ikke kommer på offentlig forsørgelse. Målgruppen for shoppen skal ligeledes udvides if.t. nuværende modtagelse, da den nye shop skal arbejde forebyggende ved at tilbyde rådgivning og indsats for unge før de kommer på offentlig forsørgelse.

Forslag UNG01, UNG02 og UNG05 er gensidigt udelukkende. Forslag UNG01 omhandler etablering af ny ungemodtagelse inden for nuværende ramme (og i nuværende bygninger), hvor forslag UNG02 omhandler etablering af ny ungemodtagelse kaldet "One Stop Service Shop" med styrket rådgivning og indsats (og i nye bygninger). UNG05 omhandler etablering af "One Stop Service Shop" (svarende til forslag UNG02) samt etablering af Erhvervsbro (UNG08) sammen med "One Stop Service Shop" – i forslag UNG05 etableres "One Stop Service Shop" og Erhvervsbro i nye bygninger sammen.

**Lovfaste krav:** Lov om Kommunal indsats for unge under 25. § 2 j. Kommunalbestyrelsen sørger for, at der sker en koordinering af den samlede ungeindsats i kommunen på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen etablerer en sammenhængende kommunal ungeindsats for unge under 25 år, som har til formål at gøre alle unge under 25 år parat til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

**Hvad gør vi i dag:**

For de fire beskrevne ungegrupper og deres netværk, vil investeringen i etablering af One Stop Service Shop særligt have merværdi i f.t. et forebyggende sigte for de unge, der søger råd og vejledning i forbindelse med risiko for uddannelsesfrafald eller jobophør.

Som beskrevet i UNG01:

Vi modtager henvendelser fra fire ungegrupper og deres netværk:

- Unge, der har mistet en indtægt i forbindelse med job- eller uddannelsesophør
- Unge 18 års fødselarer uden forsørgelse, ofte med historik i Center for Børn og Forebyggelse
- Tilflyttere, der hidtil er forsørgt af tidligere kommune, med eller uden uddannelsesplan
- Unge, der søger råd og vejledning i forbindelse med risiko for opsigelse eller uddannelsesfrafald

Første samtale vil typisk være med en uddannelsesvejleder.

Opgaverne i modtagelsen er at uddannelsesvejlede generelt og vejlede om selvforsørgelsesmuligheder, målgruppevurderer specifikt til Produktionsskolen/FGU og videresende unge udenfor målgruppen til ydelsesansøgning, yderligere socialrådgivning og uddannelsesforberedende aktiviteter.

Med den nye Lov om Kommunal Ungeindsats, præciseres at modtagelsen samtidig bliver døren ind til den sammenhængende ungeindsats på tværs af uddannelse, beskæftigelse og social indsats.

Da Ungevejledningen fra 2019 også varetager behovet for socialpædagogisk bistand efter Serviceloven, og kravene til Uddannelsesplanen fra august 2019 kræver stillingtagen til den unges helhedssituation, herunder specifikt boligforhold, er der behov en Ungevejledning, der allerede i Modtagelsen tænker lidt bredere.

Hvad vil vi gøre fremadrettet: Med dette forslag forventes bredere og tidligere forebyggende kontakt til flere unge i risiko for job eller uddannelsesfrafald. Forslaget bygger videre på tilgangen i UNG 01, men vil med etablering af ny modtagelse i nye rummelige lokaler i et naturligt ungemiljø, appellere til en bredere ungekreds med trivselsproblemer og åbne for en mere forebyggende vejledning.

Det vil være fysisk vartegn for den åbne dør til kommunens sammenhængende ungeindsats, på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen. Modtagelsen skal kunne rumme en række behovsbestemte workshopsaktiviteter, og danne rammen om f.eks. ugentlig tilstedeværelse af andre specialiserede rådgivninger på ungeområdet (Misbrugs Center Herning, Skiftesporet, Center for Børn og Forebyggelse, Sundhedsområdet, UngMod 24-7 mv.) såvel som repræsentanter fra ungetilbud på frivillighedsområdet (HeadSpace, Frivilligcenter Herning mv), vikarbureauer mv.

Med en opnormering, svarende til 6 fuldtidsstillinger dækkende fagområderne uddannelsesvejledning, undervisning, socialrådgivning og administration, opnås mulighed for en ungemodtagelse med åben vejledning også udenfor normal åbningstid, behovsbestemte workshops indenfor HighFive områderne og muligheden for fællesskabsopbyggende aktiviteter som fællesspisning, spilleaften mv for unge med behov for pædagogisk støtte i udviklingen af sociale kompetencer og livsmestring.

En samlet investering i attraktive lokaler i normalsamfundet, let tilgængelige og fokuserede medarbejdere, der starter den gode relationopbygning allerede i første møde og tiltrækkende aktiviteter der griber og modsvarer den unges aktuelle behov, vil samlet være et boost for gode virksomme løsninger og sætte indsatsstrappen i spil noget før. Det kan forebygge nogle unges frafald, eller sikre fælles mål og retning for en hurtig og effektiv vej tilbage til uddannelse og job.

"One Stop Service Shop" skal, efter finsk inspiration, fungere som én ny samlet indgang for unge, der med udgangspunkt i den unges syn på egen udfordring og nysgerrighed på de fem store unge-felter (Økonomi Bolig, Helbred/Trivsel, Netværk/fritid og Uddannelse/Job) sikrer adgang til rette råd & vejledning samt social indsats på tværs af faglige enheder.

Shoppen bemannes af en fast uddannelsesvejleder, en assistent, som gennemgående fast modtagelse, suppleret af et fagligt team bestående af 2 UU-vejledere, 2 rådgivere og 1 mentor. Der er i Ungevejledningen i dag i dag fire faglige Rådgivnings- og Uddannelsesvejledningsteams, der med dette forslag suppleres af et femte tilsvarende team, for dels at sikre ressourcer til at servicere shoppens modtagelse for uddannelseshjælpsmodtagere og de forventede "nye unge", der vil opsøge den lettilgængelige hjælp. I praksis vil der skulle være rotation i Shoppens bemanning, for at sikre fælles mindset, viden/metodedeling og ejerskab på tværs af shoppens og den basale indsats på Godsbanevej

De nye imødekommende lokaler i shoppens, vil ligeledes skulle danne ramme for mentoraktiviteter, ungeworkshops/ kurser samt fast ugentlig åben rådgivning fra relevante kommunale, private og frivillige samarbejdspartnere, der inviteres ind i Shoppens til faste besøg, f.eks. Misbrugscentret, Skiftesporet, Vikarbureauer, UngMod 24-7, HighFive, HeadSpace. Med forslaget bliver der ligeledes muligt for unge, at få et forebyggende tilbud og/eller rådgivning mv. – inden den unge kommer på offentlig forsørgelse.

Derved kan Shoppens generelle viden og behovsbestemte Workshops anvendes både af unge selvhenvendende, af kendte unge i overgangen fra Center fra Børn og Læring eller fra unge i længere rådgivningforløb eller beskæftigelsesfremmende indsatser i "bagbutikken", der fortsat er på Godsbanevej i nuværende lokaler.

Herudover vil Ungevejledningens medarbejdere og unge få nye muligheder for samspil og anvende behovsbestemt viden og aktiviteter indenfor High Five områderne på tværs.

Etablering af One Stop Service Shop, vil som minimum kræve investering i:

- Lokaler forventet 670 m2
- Personaleressourcer til bemanning og aktivitetsudvidelse, 6 nye normeringer
- Drifts- og aktivitetsmidler

Målgruppen for One Stop Service Shop er både de unge, der i dag modtages ved ansøgning om offentlig forsørgelse på produktionsskolen, samt unge der har behov for forebyggende rådgivning og/eller indsats, der skal hjælpe de unge, før de havner på offentlig forsørgelse.

Ændringen kan træde i kraft fra 1. juni 2019.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Med forslaget sker der en nytænkning og synliggørelse af kommunens ungemodtagelse og indsatser. Investeringen vil skabe fysisk, fagligt og tidsmæssigt rum til nye uddannelsesfremmende workshopaktiviteter. Målet med shoppen er at skabe et professionelt men let tilgængeligt miljø, hvor de unge kan komme og få vejledning og støtte som en forebyggende indsats, og som en koordineret adgang til Herning Kommune på tværs af uddannelses- beskæftigelses- og socialindsatsen.

Forslag UNG01, UNG02 og UNG05 er gensidigt udelukkende.

Forventet udgift til lokaler til One Stop Service Shop er baseret på gennemsnitsbeløb pr. m<sup>2</sup> til husleje og driftsudgifter mv., hvorfor der må tages forbehold for, at den faktiske udgift kan variere if.t. beregning. Der er i forslaget indregnet lokaler svarende til 670 m<sup>2</sup>. Hvis forslaget beslutes, kan udgifter til lokaler dog afvige betydeligt if.t. beregning alt efter placering, bygningens stand samt ejerforhold mv. (f.eks. må udgiften forventes at blive lavere såfremt der kan findes passende bygning ejet af Herning Kommune, som er ledig).

Etableringsdato vil dog afhænge af, at der kan findes passende lokaler inden.



## Forandringsforslag

<b>Målgruppe:</b> Unge	<b>Forslag nr.:</b> UNG04
<b>Ansvarlig enhed:</b> Ungevejledningen	
<b>Forandringstema:</b> En let tilgængelig og involverende ungeindsats	
<b>Overskrift for forslag:</b> Erhvervsbroen (uden One Stop Service Shop - med investering)	

<b>Tilgang</b> (sæt x)	1) Optimeringspakke:			2) Investeringspakke: X
	Investering: X	Besparelse:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser				
(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -, Alle beløb i 1.000 kr., 2019-pl.)				
	2019	2020	2021	2022
Ændring i driftsudgifter	1.704	2.800	2.800	2.800
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 2 decimaler)	2,42	4,00	4,00	4,00
---	------	------	------	------

**Forslagets baggrund:** Forslaget har til formål at fremme og koordinere erhvervskontakt i undervisning, uddannelsesvejledning og i den aktive beskæftigelsesindsats, samt at udvikle Ungevejledningens virksomhedssamarbejde, så virksomhedernes forventninger og engagement medtænkes i den samlede indsats.

### "To holdepunkter i ungeindsatsen

*I ungeindsatsen er der to helt centralte holdpunkter, der underbygges af aktuel viden på området:*

#### 1. Erhvervsskoler og virksomheder løfter

*Det er på erhvervsskoler og ordinære virksomheder, at unge løftes på deres vej mod uddannelse og arbejde. På erhvervsskoler og virksomheder kan udsatte unge spejle sig i andre unge med forfæste på uddannelsesvejen og i voksne, der arbejder og indgår i kollegiale sammenhænge. Erhvervsskoler og virksomheder ser ud til at påvirke de unges oplevelse af mening og retning, de unges oplevelse af kompetencer, og de unges tro på at arbejde og uddannelse er en mulighed for dem.*

#### 2. Mindste indgreb

*En lang række studier viser, at risikoen for at fastholde og klientgøre unge er betydelig. Lange perioder med offentlig forsørgelse og projekter, hvor de unge alene samles med andre udsatte unge, bør derfor undgås i videst mulig omfang. Det er vigtigt at styre unge helt uden om systemet, når det er muligt. For unge, der har brug for støtte, er det vigtigt, at støtten kan tilbydes parallelt og gerne integreret med, at den unge kan deltage på ordinære uddannelsesinstitutioner eller arbejdspladser."*

Kilde: STAR, "Den gode ungeindsats"

Normalsamfundet løfter – Erhvervslivet kan i endnu højere grad indgå som virksomme læringsmiljøer, uanset om det drejer sig om at opleve faglige skolefærdigheder omsat i praksis, arbejdsmarkedskendskab, virksomhedsforlagt undervisning eller regulære praktikforløb for skolebørn og unge uden uddannelse eller job. Inddragelse af erhvervslivet, kan tilsvarende medvirke til udvikling af både personlige, faglige og sociale kompetencer og motivation.

Forslag UNG03, UNG04 og UNG05 er gensidigt udelukkende, da etablering af en styrket erhvervsindsats for unge indgår i alle tre forslag.

Lovfaste krav: Lov L 201 vedtaget 29.05.18 § 2j st. 7 LAB § 42 og 52.

Det fremgår af L.201 at kommunerens opsøgende funktion i frohold til virksomhedspraktikker koordineres med øvrige kommunale praktik-, og virksomhedsopsøgende indsatser, herunder indsatser i grundskolen, på den forberedende grunduddannelse og i Jobcentret.



Det er desuden en gennemgående forventning i aftaletekster for "Den gode ungeindsats", og "Fra folkeskole til faglært", at kommunerne tværfagligt opruster på virksomhedskontaktfladen,- med særligt fokus på social og sundhedsområdet.

Hvad gør vi i dag: Det er i dag i høj grad den enkelte lærer, uddannelsesvejleder eller rådgiver, der selv skal opsøge og udvikle både det generelle og specifikke samarbejde med virksomhederne eller den lære,- og praktikopsøgende enhed på en erhvervsskole. Denne indsats suppleres af en jobkonsulent for under 18 årige og en jobkonsulent for over 18 årige. Der er ikke særskilt ledelsesfokus på virksomhedsvinklen.

Igennem de senere år er opnået stærkt samarbejde mellem Uddannelsesvejledningen, Ungdomsuddannelserne, Herning & Ikast-Brande Erhvervsråd og Virksomheder, der uddanner lærlinge. Det har konkret udmøntet sig i Uddannelsesdagen i Holing, projektarbejder så som Smartskills (Open by night for elver og forældre i 9. klasser) og Erhvervskarrieremessen. Der opleves behov såvel som lyst til at videreudvikle samspillet.

(Hertil kommer medarbejdere i ungeindsats og nextjob, der arbejder målrettet med jobtræning for unge over 18 år med behov for særlig støtte).

Hvad vil vi gøre fremadrettet: Med forslaget samles nuværende personaleressourcer, der arbejder med erhvervsindsats for unge i Erhvervsbroen, for at opnå synergi. Området foreslås ligeledes opnormeret, så den fremtidige erhvervsindsats for unge styrkes og gives udviklingskraft.

Erhvervsbroen bliver en dynamisk samarbejdspartner for virksomheder såvel som øvrige medarbejdere i og omkring Ungevejledningen. Dermed opnås et fokuseret team, der aktivt kan gribe og formidle åbninger fra virksomheder og opsøge nye samarbejdsrelationer.

Målgruppen for Erhvervsbroen er alle børn og unge i Herning Kommune i forhold til generelt øget virksomhedsfokus i undervisning, vejledning og rådgivning, men især for udvalgte unge med forskellige sårbarheder, hvor Erhvervsbroen kan udvikle, formidle og følge op på konkrete virksomhedsforløb.

Erhvervsbroen vil forstærke brobygningen imellem skoler, ungevejledning, erhvervsuddannelser og erhvervslivet, og indfri ønsket om at kunne formidle inspiration til fagfolk om nye praksisfaglige vinkler i undervisning og vejledning og ønsket om sammen at løfte de unge, der har brug for alternative læringsforløb på virksomheder. Alt sammen med det formål at øge kendskabet til det lokale arbejdsmarked, højne børn, unge og deres forældres parathed til et kvalificeret uddannelses- og erhvervsvalg. Erhvervsbroen vil blive base for nye samskabelsesprojekter om opkvalificering af de unge på uddannelseshjælp.

Erhvervsbroen vil skulle stå for:

- Etablering og opfølgning på virksomhedspraktikker (hvor rådgiver/vejleder har bedt om støtte hertil)
- Etablering af erhvervspraktikker for udvalgte folkeskoleelever (uddannelsesparathedsmål)
- Etablering af praktik i holdforløb ved større virksomheder (efter aftale ved f.eks. politi, sygehus, industri og militær mv.)
- Hjælp til etablering/koordinering af erhvervslæringsforløb i samarbejde med lokale virksomheder
- Etablering/koordinering af introduktions- og brobygningsforløb for unge fra folkeskole op til 25 år
- Etablering/koordinering af virksomhedsskole SOSU – introduktionsforløb til uddannelse og job inden for SOSU området (Leder af erhvervsbroen vil også skulle lede sådanne konkrete elevforløb)
- Koordinering af forskellige uddannelses- og jobarrangementer (f.eks. Uddannelsesdag for 8. kl. og Erhvervskarrieremessen mv.)
- Etablering af rollemodelkorps (erhvervsskoleelever der skal fungerer som rollemodeller for elever i folkeskolen og unge på uddannelseshjælp)
- Fokus på fritidsjobs til unge (primært udlændinge med manglende netværk til støtte)
- Afprøvning af alternative veje til virksomheders sociale ansvar - fx samskabelse med FCM Samfund (UNG12) og Flexfabrikken (UNG10)

Nuværende stillinger der medgår i etablering af Erhvervsbro Herning:

- 1 Uddannelsesvejleder (specialist til brobygning og messer)
- 1 Jobkonsulent 15-17 år
- 1 Jobkonsulent over 18 år
- Der spores interesse fra Erhvervsskoler i at opprioritere samspillet.

Etablering af Erhvervsbro Herning, vil som dog kræve følgende investering i lokaler, drift og ekstra personale:

- Lokaler til Erhvervsbroen 327 m2
- Ekstra aktivitets- og driftsmidler
- 1 Ledelsesrepræsentant
- 1 Ny medarbejder med tilknytning til CBL (Børn og Unge – Center for Børn og Læring)
- 1 Uddannelsesvejleder (fritidsjob/praktikkonsulent)
- 1 Jobkonsulent over 18 år

Målgruppen for Erhvervsbroen, er alle unge i Herning Kommune, men indsatserne målrettes unge i udsatte positioner, med fokus på rette indsats i rette tid.

Ændringen kan træde i kraft fra 1. juni 2019 – leder af Erhvervsbroen kan dog ansættes fra 1. maj 2019.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Uden forslaget risikerer vi, at virksomhedssamarbejdet fortsat er koblet til enkeltpersoners virksomhedsnetværk, og at mobilisering og koordinering af virksomhedernes engagement der reelt findes på området, ikke finder sted. Det vil bane vejen for nye virksomhedsrettede aktiviteter under åben-skolerammen.

Med forslaget styrkes børn og unges muligheder for praktik, job eller praktikplads, ligesom erhvervslivets muligheder for at præsentere de karriereveje, de har at tilbyde unge, når bredere ud. Allerede i folkeskoletiden kan i fællesskab plantes frø, og fremtidig uddannelsesvalg kvalificeres.

Forslag UNG03, UNG04 og UNG05 er gensidigt udelukkende, da etablering af en styrket erhvervsindsats for unge indgår i alle tre forslag.

## Forandringsforslag

<b>Målgruppe:</b> Unge	<b>Forslag nr.:</b> UNG06
<b>Ansvarlig enhed:</b> Ungevejledningen	
<b>Forandringstema:</b> Styrket erhvervsindsats for unge	
<b>Overskrift for forslag:</b> Samarbejde med FlexFabrikken (med investering)	

<b>Tilgang</b> (sæt x)	1) Optimeringspakke:			2) Investeringspakke: X
	Investering: X	Besparelse:	Effektivisering:	

<b>Økonomiske og personalemæssige konsekvenser</b>				
(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -, Alle beløb i 1.000 kr., 2019-pl.)				
	2019	2020	2021	2022
Ændring i driftsudgifter	625	750	750	750
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 2 decimaler)	0,00	0,00	0,00	0,00
---	------	------	------	------

<p><b>Forslagets baggrund:</b> Forslaget har til formål at sikre faglig opkvalificering af unge der er bevilliget fleksjob, eller på vej dertil, således at de unge i fleksjobmålgruppen kan opnå konkret ansættelse i fleksjob. Samarbejdet med FlexFabrikken skal ligeledes understøtte, at de unge opkvalificeres inden for netop de områder de lokale virksomheder efterspørger.</p> <p>FlexFabrikken er et privat servicebureau, der leverer fleksible løsninger indenfor IT, salg og marketing til andre virksomheder. FlexFabrikken er dog ligeledes en socioøkonomisk virksomhed, hvor 90 % af de ansatte i virksomheden er fleksjobbere. FlexFabrikken har siden opstart i 2015 ansat mere end 60 fleksjobbere hos FlexFabrikken.</p> <p>FlexFabrikken arbejder med opkvalificering af fleksjobbere med administrativ baggrund, så FlexFabrikken efterfølgende kan sælge deres kompetencer til små og mellemstore virksomheder. FlexFabrikken har fokus på dét, der virker for den enkelte fleksjobber, og så snart der er et match med en kunde, laver de en samarbejdsaftale. Ved match med virksomheder kan fleksjobbere efter målrettet optræningsforløb således blive ansat hos FlexFabrikken, der kan sælge fleksjobbernes arbejdskraft og sende faktura på ydelsen til kunden. Det er derfor FlexFabrikken der tager sig af alt if.t. opkvalificering, støtte og løbende udvikling af den enkelte fleksjobber, hvor virksomheden der køber fleksjobbernes arbejdskraft udelukkende betaler for den ydelse de modtager. For de lokale virksomheder vil dette således være en mulighed for, at tage socialt medansvar, uden selv at skulle forstå den nødvendige støtte og opkvalificering af en fleksjobber.</p> <p>Der er allerede enkelte konkrete virksomheder, f.eks. Herning Vand samt et ledernetværk heromkring, der har tilkendegivet interesse for at outsource opgaver til en sådan lokal flexfabrik, ligesom Flexfabrikken med en konkret samarbejdsaftale med Ungevejledningen om køb af opkvalificeringsforløb, er klar til at etablere sig i Herning, og tilbyde kvalificerede kandidater der gennemfører optræningen, en ansættelsesgaranti på de små fleksjob.</p> <p>Forslag UNG06 og UNG07 er gensidigt udelukkende, da begge forslag omhandler samarbejde med FlexFabrikken. UNG06 omhandler investering i samarbejde med FlexFabrikken efter større skala (med investering), hvor UNG07 omhandler afprøvning af samarbejde med FlexFabrikken efter lavere skala (indenfor rammen).</p> <p><b>Lovfaste krav:</b> Der er ingen lovfaste krav på området. Kommunen har dog mulighed for at tilbyde borgere der er godkendt til et fleksjob, eller i afklaring hertil, tilbud om vejledning og opkvalificering efter LAB § 32. Flexjob er job med offentligt tilskud til personer, med varig og væsentlig nedsat arbejdsevne, som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på ordinære vilkår på arbejdsmarkedet. Arbejdsløse fleksjobbere modtager ledighedsydelse.</p> <p><b>Hvad gør vi i dag:</b> I dag afsøger jobkonsulent/ungevejleder fra gang til gang mulighederne for individuel udplacering i virksomhedspraktik, gerne med ansættelsesmulighed, i relevant jobfunktion på en lokal</p>
---

virksomhed.

Afklaring af fleksjobberettigelse er ofte et langstrakt forløb, med flere praktikker i forskellige brancher og jobfunktioner, for at opnå sikkerhed for at det faste forsørgelsestilskud er nødvendigt i forhold til ethvert erhverv.

Hvad vil vi gøre fremadrettet: Med forslaget opretter Flexfabrikken, en afdeling af i Herning, baseret på en samarbejdsaftale og en fælles udviklingsproces imellem Flexfabrikken, interesserede virksomhedskunder og Beskæftigelsesafdelingen. I flexfabrikken i Herning vil der være en opkvalificerende afdeling, hvor vi som kommune kan købe holdforløb eller lidt dyrere enkeltpladser. Forløb i opkvalificeringsafdelingen oprettes efter LAB lovens § 32, og omfatter:

- 4 ugers kursus
- 6 ugers optræning i Flexfabrikken i konkret opgaveløsning for virksomhederne.
- 6 måneders ansættelsesgaranti i fleksjob (minimum 3 timer pr. uge)

Opkvalificeringsafdelingen kan rumme op til 12 unge af gangen – hvor der kan være 2-3 forløb om året.

Forventet årlig udgift 0,75 mio. kr. (holdpakke).

Målgruppen for samarbejde med FlexFabrikken er unge i fleksjobmålgruppen. I første omgang vælges unge, der er godkendt til fleksjob, men ikke i beskæftigelse.

Ændringen kan træde i kraft fra 1. marts 2019.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko): For at forslaget kan blive en succes kræver det, at FlexFabrikken vil være i stand til at finde lokale virksomheder, der er parat til at outsource forskellige administrative opgaver til FlexFabrikken. Hvis dette ikke sker, vil det ikke være muligt for fleksjobberne at forblive i FlexFabrikken som ansat efter garantiperiodens udløb. Forslaget kræver således opbakning fra de lokale virksomheder. FlexFabrikken har dog gode erfaringer fra andre byer.

Der forventes gensidigt særlig interesse for et samarbejde på Ungeområdet, men Flexfabrikken har også positive erfaringer med ældre fleksjobgrupper, og der vil således fleksibelt kunne suppleres med fleksjobmålgrupper fra sygedagpengeområdet, hvis der i perioder ikke er nok i ungemålgruppen til disse små fleksjob.

Der vil være mulighed for flere variationsforslag i form af mindre investering end det her foreslåede, eller tidsbegrænset, f.eks. 3 årig, opstartsinvestering.

Forslag UNG06 og UNG07 er gensidigt udelukkende.

## Forandringsforslag

<b>Målgruppe:</b> Unge	<b>Forslag nr.:</b> UNG08
<b>Ansvarlig enhed:</b> Ungevejledningen	
<b>Forandringstema:</b> Styrket erhvervsindsats for unge	
<b>Overskrift for forslag:</b> Samarbejde med FCM-Samfund (med investering)	

<b>Tilgang</b>	1) Optimeringspakke:		2) Investeringspakke: X
(sæt x)	Investering: X	Besparelse:	Effektivisering:

<b>Økonomiske og personalemæssige konsekvenser</b>				
(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -, Alle beløb i 1.000 kr., 2019-pl.)				
	2019	2020	2021	2022
Ændring i driftsudgifter	500	600	600	600
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 2 decimaler)	0,00	0,00	0,00	0,00
---	------	------	------	------

**Forslagets baggrund:** Mange af de unge der modtager uddannelseshjælp har komplekse udfordringer, og er ikke umiddelbart klar til at starte i virksomhedspraktik, selvom det vurderes at være en god vej til uddannelse eller job. Der vurderes ofte, at de unge forud for praktik har behov for grundlæggende træning af personlige eller sociale kompetencer, eller skal have hjælp til at nedbryde faktiske eller oplevede barrierer som følge af lavt selvværd, angstproblematikker, andre psykiske udfordringer eller måske et problematisk overforbrug af rusmidler.

Erhvervsrådet og FCM Samfund er interesseret i et professionelt samarbejde med Ungevejledningen om samskabelse i forhold til at afprøve nye veje for denne gruppe af unge.

Forslag UNG08 og UNG09 er gensidigt udelukkende, da begge forslag omhandler samarbejde med FCM-Samfund. UNG08 omhandler investering i samarbejde med FCM-Samfund efter større skala (med investering), hvor UNG09 omhandler afprøvning af samarbejde med FCM-Samfund efter lavere skala (indenfor rammen).

**Lovfastsatte krav:** Unge, der modtager uddannelseshjælp skal modtage første tilbud senest én måned efter opstart på offentlig forsørgelse. De unge er herefter berettiget til at komme kontinuerligt i tilbud, hvor der højst må gå 4 uger mellem tilbud. Unge på uddannelseshjælp, kan modtage følgende tilbud:

- Vejledning og opkvalificering (LAB kapitel 10)
- Virksomhedspraktik og nytteindsats (LAB kapitel 11)
- Ansættelse med løntilskud (LAB kapitel 12)

**Hvad gør vi i dag:** I dag sker det nødvendige motivationsarbejde og afklaringsarbejde via koordinerende rådgivers samtaleforløb, eller i målrettede beskæftigelsesfremmende og uddannelsesforberedende projektindsatser eller mentorforløb. Herefter vil der blive arbejdet på etablering af en konkret virksomhedspraktik, der matcher den enkelte unges afklarings- og optræningsbehov, eventuelt understøttet af fortsat mentorstøtte.

**Hvad vil vi gøre fremadrettet:** Erhvervsrådet, FCM Samfund og Ungevejledningen samskaber et beskæftigelsesrettet tilbud, der bygger på FCMs storhed og kropsånd, medlemsklubbernes netværksskabende ildsjæle og medlemsvirksomhedernes sociale engagement. Et forløb, der kombinerer personlig støtte, vejledning & opkvalificering med virksomhedspraktik, målrettet til de 18-25 årige uddannelseshjælpsmodtagere samt risikoprofiler i 15-18 års- vejledningen. Forløbet er målrettet unge der vil have gavn af at kombinere beskæftigelsesindsats med sociale og/eller sundhedsfremmende aktiviteter i samarbejde med det lokale forenings- og erhvervsliv.

FCM Samfund har afprøvet andre jobtræningsforløb, bl.a. for Herning Kommune, med god effekt, og et nyt tiltag vil naturligvis tage afsæt heri, men med en ny blanding af ingredienserne. FCM Samfund stiller, mod betaling, deres mangeartede kompetencer og muligheder til rådighed.

En investering på 600.000 kr til udvidelse af Ungevejledningens konto for eksternt køb af uddannelse, vejledning og opkvalificering. Dermed opnås straks mulighed for udvikling og grundig afprøvning af nye forløb i FCM-regi for en passende stor ungegruppe (fx 2 x 10-14 unge) og tilstrækkelig forløbsvarighed (f.eks. halvt års aktivt forløb for den enkelte deltager, med efterfølgende opfølgning) til at opsamle generaliserbar viden om perspektiverne i forhold til varige løft af unge, og indkredsning af hvilke delmålgrupper, der opnås optimal udvikling af. Da vi endnu kun er i den indledende dialog er antal og varighed ikke forhandlet på plads, men kun anslået.

Målgruppen for samarbejde med FCM-Samfund er udsatte unge i alderen 15-25 år.

Ændringen kan træde i kraft fra 1.marts 2019.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Flere unge forventes at (gen)vinde selvværd og troen på egne muligheder i uddannelse eller arbejde, og opbygge varige relationer i lokalmiljøet. FCM medlemsklubbernes geografiske bredde, vil understøtte mulighederne herfor trods unges hyppige flytninger.

Forslag UNG08 og UNG09 er gensidigt udelukkende.

## Forandringsforslag

<b>Målgruppe:</b> Unge	<b>Forslag nr.:</b> UNG11
<b>Ansvarlig enhed:</b> Ungevejledningen	
<b>Forandringstema:</b> Sammenhængende ungeindsats	
<b>Overskrift for forslag:</b> STUB team (med investering)	

<b>Tilgang</b> (sæt x)	1) Optimeringspakke:			2) Investeringspakke: X
	Investering: X	Besparelse:	Effektivisering:	

<b>Økonomiske og personalemæssige konsekvenser</b>				
(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -, Alle beløb i 1.000 kr., 2019-pl.)				
	2019	2020	2021	2022
Ændring i driftsudgifter	675	1.000	1.000	1.000
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 2 decimaler)	1,33	2,00	2,00	2,00
---	------	------	------	------

**Forslagets baggrund:** Forslaget har til formål at skabe fælles mindset og retning på tværs af Ungevejledningen (uddannelsesvejledning, rådgiver og pædagogisk personale). Herved vil man kunne opnå et stærkt teamsamarbejde blandt relevante medarbejdere, i arbejdet med "Vores unge", der kommer fra specialklasse via STU uddannelse til specialiseret jobtræning i NextJob og Ungeindsatsen. Der vurderes at være uudnyttede muligheder for at udvikle de unge yderligere, via øget samskabelse med udvalgte virksomheder om småpraktikker og forlagt vejlednings- og undervisningsforløb, men sådanne endnu mere individuelle håndholdte uddannelsesplaner kræver opprioritering/investering i flere medarbejderressourcer.

Hvis det skal lykkes at få unge med særlige udfordringer i job og uddannelse, er der brug for et bredt sigte, som handler om at styrke hele individet – dvs. at de unge kan indgå i sociale relationer, at de unge kan mestre hverdagen, og at de unges selvværd og handlekraft styrkes. Det kræver et langsigtet perspektiv for indsatsen og et stærkt samarbejde på tværs med faste og gennemgående kontaktpersoner og indsats, der understøtter hinanden.

Med forslaget vil sårbare unge projektets anbefalinger få mere styrke, og mulighederne i en sammentænkt værdikæde kunne udfoldes.

Forslag UNG10 og UNG11 er gensidigt udelukkende. Forslag UNG10 omhandler etablering af et fagfællesskab omkring STU-elever efter lavere skala indenfor nuværende ramme, hvor UNG11 omhandler investering i et STUB team efter større skala.

**Lovfastsatte krav:** Der er ingen lovkrav til etablering af særligt team omkring STU unge. Lov om Kommunal Ungeindsats tilsiger at uddannelsesplanen, som processuelt værktøj, skal sikre at den unge oplever, at der arbejdes med samme målsætninger på både kort og lang sigt.

**Hvad gør vi i dag:** Uddannelsesvejlederne parathedsvurderer de unge i specialklassernes udskoling, og for en gruppe af unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov, som ikke kan gennemføre en ordinær ungdomsuddannelse, kan den tre årige Særligt Tilrettelagte Uddannelse (STU) være vejen til at opnå øgede personlige, sociale eller faglige kompetencer. Kommunen har ansvaret for målgruppevurdering og tilrettelæggelse af uddannelsesforløbet. I Herning er den primære udfører Ungdomscenter Knudmosen i Center for Børn og Læring. 2/3 af STU-eleverne fortsætter i længerevarende særligt tilrettelagt beskæftigelsesforløb i Ungevejledningen (Cirka 20 unge årligt).

Projektet sårbare unge har anbefalet tæt samspil mellem rådgivning, uddannelsesudbydere og beskæftigelsesindsats, for at den unge opnår maksimal udvikling, og en god overgang fra barn til voksen.

**Hvad vil vi gøre fremadrettet:** Der skal fremadrettet dannes et særligt team i Ungevejledningen, der skal arbejde med at fremme et målrettet beskæftigelsesfokus for unge før, under og efter STU forløb. Teamet skal



have særlig fokus på at sikre overgang til STU og videre til Ungevejledningen det sidste år af STU uddannelsen for en delmængde af STU-eleverne.

Teamet skal bestå af følgende medarbejdere, der allerede indgår i nuværende personaleramme:

- 2 Rådgivere/sagsbehandlere
- Hele gruppen fra NextJob
- 1 UU/STU vejleder

Med dette forslag ønskes endvidere en opnormering af personalegruppen der skal sikre, at vi er i stand til at sikre særlig støtte og indsats for unge i STU-uddannelse på deres sidste år, både i interne træningsbaner i NextJob, via praktikforløb i virksomheder, og i nye samskabelsesprojekter af socialøkonomisk karakter, f.eks. i forhold til flexfabrikken (forslag UNG06).

Forslaget kræver således følgende ekstra personaleressourcer:

- 1 UU/STU vejleder
- 1 Social mentor/Bostøtte
- + overflytning af 1-2 ungevejleder (svarende til antal afsluttende STU unge)

Målgruppen for STUB er unge i udskolingen fra udvalgte specialklasser, i STU, og i den særligt tilrettelagte beskæftigelsesindsats.

Ændringen kan træde i kraft fra 1. maj 2019.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Unge fra specialklasserne og deres forældre vil opleve en mere sammenhængende indsats, og tryghed i at kunne forudse en indsatsstøtte helt frem til der opnås endelig afklaring af arbejdsevnen, og eventuelt støttet beskæftigelse. Med teamet nærmer vi os en sammenhængende kontaktpersonordning også for denne målgruppe.

Via investeringen vil uddannelsesvejledning i udvalgte specialklasser kunne opprioriteres, og øget brug af praktik og anden forlagt undervisning sættes mere systematisk i spil, for de unge, der ikke trives i specialklassen.

Ved mere målrettet træning mod konkret beskæftigelse med rette pædagogiske støtte, via den ekstra socialpædagogiske mentor/bostøtte, forudses større mulighed for opøvelse af den unges kompetencer eller udholdenhed i konkret jobfunktion, og dermed en større grad af selvforsørgelse og livsmestring.

Med overtagelse af bostøtteområdet vil der kunne skabes mere helhed og synergi i den pædagogiske indsats for de unge, mens der fortsat vil være behov for intensivt samarbejde med botilbuddene i Handicap og Psykiatri.

Forslag UNG10 og UNG11 er gensidigt udelukkende.

## Forandringsforslag

<b>Målgruppe:</b> Unge	<b>Forslag nr.:</b> UNG14
<b>Ansvarlig enhed:</b> Ungevejledningen	
<b>Forandringstema:</b> Sammenhængende ungeindsats	
<b>Overskrift for forslag:</b> Ungeguide-ordning (med investering)	

<b>Tilgang</b> <i>(sæt x)</i>	1) Optimeringspakke:			2) Investeringspakke: X
	<i>Investering: X</i>	<i>Besparelse:</i>	<i>Effektivisering:</i>	

<b>Økonomiske og personalemæssige konsekvenser</b>				
<small>(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -, Alle beløb i 1.000 kr., 2019-pl.)</small>				
	2019	2020	2021	2022
Ændring i driftsudgifter	321	750	750	750
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 2 decimaler)	0,83	2,00	2,00	2,00
---	------	------	------	------

**Forslagets baggrund:** Dette forslag UNG14 er et tilbud til Herningsholm Erhvervsskole og Gymnasier om en fællesfinansieret fremskudt mentorlignende understøttelse af ungeguideordningen, der skal hjælpe udsatte unge til fastholdelse i og gennemførelse af uddannelse. Dette forslag om fremskudte fastholdelsesvejledere på uddannelsesstedet, bygger således videre på Ung13 (Kontaktpersonsordning i form af Ungeguides indenfor rammen) , men vil også kunne gennemføres uden, i tæt samspil med UU i Ungevejledningen.

Budgetforligspartierne signalerer et højt ambitionsniveau, både når det gælder kvalitet og volumen, når det drejer sig om udviklingen af en styrket indsats for de unge 16-25 årige, i risiko for ikke at opnå job eller ungdomsuddannelse.

Ungeguideordningens fastholdelsesvejleder skal være behjælpelig med "udenoms" ting der står i vejen for den unge og som ikke løses af den etablerede studievejledning eller uddannelsens egne ordninger. Ungeguiderne har gennem den tætte relation og den høje tillid også mulighed for en "pågående omsorgsfuldhed", hvor de kan tage fat i de svære emner, som kræver handling fra elevens side. Det kan f.eks. være, hvis den unge har et misbrug, fremstår usøigneret mv.

Erfaringer fra andre kommuner viser desuden at høj fleksibilitet, at kunne bygge bro samt være sparringspartner er vigtige funktioner fastholdelsesmentorerne på uddannelsesstederne får og som er svære for andre mentorordninger at kunne tilbyde. Målet er at styrke den håndholdte indsats og udvikle nye mentorlignende redskaber, da det viser sig, at en meget tæt opfølgning har en stor effekt over for disse unge. Det kan f.eks være

- Være behjælpelig ift. løsning af familiære problemstillinger og generelt have en voksen rolle overfor de unge, som mangler familiemæssig opbakning
- Koordinering ift. den unge og den unges netværk
- Kontakt til uddannelsesledere, studievejledere og lærere på uddannelsesstedet
- Hjælp til tilknytning og fastholdelse i nye fællesskaber
- Generelt fungerer som "tolk" ift. kontakt både skriftligt og mundtligt til offentlige instanser
- Følge den unge til egen læge/psykolog/psykiater/lokalpsykiatrisk center/domstole/politiet/kommunen og andre offentlige instanser
- Bistå med økonomiske forhold herunder kontakt til banken, boligforeningen m.m.

Denne gruppe unge har ved uddannelsesstart og igennem forløbet på uddannelsen brug for en meget mere tæt personlig vejledning og personlig hjælp m.v. med henblik på at gennemføre uddannelsen.

Mentorordningen supplerer den nye kontaktpersonsrolle men erstatter ikke denne, da kontaktpersonsrollen er en gennemgående kontakt for den unge op til det 25. år. Mentorordningen supplerer desuden allerede etablerede samarbejder med ungdomsuddannelserne og f.eks. UngMod og Headspace.

Der er flere tidligere analyser der påviser, at unge i uddannelse kan have god effekt af mentorstøtte i uddannelsesforløb<sup>1</sup>. Sigtet med forslaget er, at forebygge at en større andel af unge dropper ud af uddannelse, og kommer på offentlig forsørgelse. Undersøgelser viser at ca. 50% af de unge der går fra uddannelseshjælp til uddannelse, dropper ud igen.<sup>2</sup>

Lovfaste krav: Der er ingen lovkrav om at unge i uddannelse skal have tilbud om mentorstøtte. Man kan dog jf. LAB § 31b give unge i ordinær uddannelse tilbud om mentorstøtte i op til seks måneder som støtte i overgange til uddannelse eller beskæftigelse. Mentorordningen understøtter desuden udmøntningen af Sammenhængsreformen,- og herunder "Aftalen om bedre veje til uddannelse og job" samt L201 om kommunal ungeindsats.

Hvad gør vi i dag: jf. vejledningsloven § 12C er ungdomsuddannelsen forpligtet til at underrette UU når en elev er i overhængende risiko for at afbryde uddannelsesforløbet. UU varetager overgangsvejledningen til anden aktivitet ved frafald fra uddannelse, og den generelle kontaktpersonsordning jf. Lov om Kommunal Ungeindsats.

Hvad vil vi gøre fremadrettet: Vi vil fremadrettet udstationere en fastholdelsesvejleder i første omgang på Herningsholm Erhvervsskole, der henvender sig til unge, der er i en indledende fase i frafaldsprocessen på uddannelsesinstitutionerne. De unge henvises til ordningen gennem uddannelsesvejledningen (UU) i Ungevejledningen i et tæt samarbejde med uddannelsesstedet. Det forventes at mindst 75% af de unge der får tilknyttet en fastholdelsesvejleder, gennemfører sit forløb eller uddannelse.

Det skal ved etablering af ordningen ansættes 2 fastholdelsesvejledere, med base på Herningsholm Erhvervsskole og Gymnasier (herunder AGRO Skolen). SOSU skolen har ikke udtrykt behov for tilsvarende supplement til egne løsninger. I forhold til FGU og Herning HF og VUC afventes en aktuel ansøgning med betinget tilsagn om etablering af mentorordning på skolerne.

Det forventes at uddannelsesinstitutionen er medfinansierende på ordningen med et tilskud svarende til 125.000 kr. pr. fuldtidsstilling pr. år, hvilket samtidigt vil sikre commitment og forpligtende samarbejde mellem personalegrupperne.

Målgruppen for ungeguide-ordningen er unge studerende der er i risiko for at droppe ud eller bliver smidt ud af studiet.

Ændringen kan træde i kraft fra 1. august 2019.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko): Øget fastholdelse af unge, i uddannelse,- især unge fra uddannelseshjælpssystemet eller unge der har "prøvet til" flere gange. En investering i det særlige tværgående arbejde med unge der kan forbedre dennes muligheder for inklusion i et almindeligt ungeliv.

Forslag UNG13 og UNG14 er gensidigt forstærkende.

Fastholdelsesvejlederne vil naturligvis kunne få gavn af One Stop Service Shop tilbuddene, såfremt investeringsforslaget herom nyder fremme.

<sup>1</sup> [https://pure.sfi.dk/ws/files/232983/1221\\_Mentorstoeette.pdf](https://pure.sfi.dk/ws/files/232983/1221_Mentorstoeette.pdf) s. 16

<sup>2</sup> Side 31: "Mod på livet"- vejene til uddannelse og job, Finansministeriet december 2018

## Forandringsforslag

<b>Målgruppe:</b> Unge	<b>Forslag nr.:</b> UNG15
<b>Ansvarlig enhed:</b> Ungevejledningen	
<b>Forandringstema:</b> Sammenhængende ungeindsats	
<b>Overskrift for forslag:</b> Opskalering af Ung på vej	

<b>Tilgang</b> (sæt x)	1) Optimeringspakke:			2) Investeringspakke: X
	Investering: X	Besparelse:	Effektivisering:	

<b>Økonomiske og personalemæssige konsekvenser</b>				
(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -, Alle beløb i 1.000 kr., 2019-pl.)				
	2019	2020	2021	2022
Ændring i driftsudgifter	887	1.500	1.500	1.500
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 2 decimaler)	1,75	3,00	3,00	3,00
---	------	------	------	------

**Forslagets baggrund:** Forslaget er en investering i en udbredelse af en metode Ungevejledningen har udviklet og gerne vil videreføre. Koordineret ressourcemobilisering er en intensiveret indsats der indeholder nødvendige koordineringsopgaver på tværs af forvaltninger, den unges netværk, relationer og familie. Forslaget skal ses som udmøntning af en koordineret ungeindsats.

Indsatsen indeholder opgaver der handler om den nødvendige brobygning til andre aktører i den unges sag og bringer andre ressourcer i spil i et koordineret sampil.

Indsatsen bygger på erfaringer Ungevejledningen har opnået gennem de sidste par år i indsatsen "Ung på vej", som var en investering i en særlig ungegruppe indenfor 15-18 årige (40 udvalgte unge). De foreløbige erfaringerne viser at en sådan målrettet, håndholdt ressourcemobilisering nytter, men det kræver ekstra tid og fokus at skabe det nødvendige forpligtende samarbejde.

LISES forskning siger at der er et stort beskæftigelsespotentiale i at udvikle indsatser på tværs af organisatoriske enheder og fagområder

**Lovfastsatte krav:** Baggrunden er et nyt lovgrundlag omkring etableringen af kommunal ungeindsats,- L 201 §2J. Ungevejledningen skal sørge for at der sker en koordinering af den samlede ungeindsats i kommunen på tværs af uddannelse,- beskæftigelses,- og socialindsatsen.

**Hvad gør vi i dag:** Ungevejledningen har afprøvet metoderne i indsatsen "ung på vej" for 40 udvalgte unge mellem 15-18 år og dette supplerer UU og rådgivers almindelige koordinerende arbejde.

**Hvad vil vi gøre fremadrettet:** Med denne investering vil Ungevejledningen udbrede koordineret ressourcemobilisering til flere unge. Indsatsen kan målrettes forskellige grupper af unge i udsatte positioner. Det kan f.eks. være

- Unge med begyndende misbrug, og mistanke om kriminalitet
- Unge der er eller har været anbragt
- Unge mødre
- Uintegrerede unge

Ungevejledningen vil inddrage de andre frivillige og eksterne aktører der er omkring den unge.

Forventet investering svarende til 4 fuldtidsstillinger.

Målgruppen for dette forslag er unge der er socialt udsatte.

Ændringen kan træde i kraft fra 1. juni 2019.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Den udvalgte unge vil møde en forstærket koordinering og en styrket inddragelse af den unges netværk  
Større udbytte for den enkelte unge i samspil med de aktører der i forvejen er rundt om den unge. Der forventes flere unge bedre inkluderet i primært job.

## Forandringsforslag

<b>Målgruppe:</b> Jobparate og borgere på kanten	<b>Forslag nr.:</b> JBK10
<b>Ansvarlig enhed:</b> Jobcenteret	
<b>Forandringstema:</b> Tidlig aktiv indsats for kontanthjælpsmodtagere	
<b>Overskrift for forslag:</b> Tættere håndholdt og intensiv indsats for jobparate med længerevarende ledighed	

Tilgang (sæt x)	1) Optimeringspakke:			2) Investeringspakke:
	<i>Investering:</i>	<i>Besparelse:</i>	<i>Effektivisering:</i>	x

<b>Økonomiske og personalemæssige konsekvenser</b>				
<small>(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -, Alle beløb i 1.000 kr., 2019-pl.)</small>				
	2019	2020	2021	2022
Ændring i driftsudgifter	500	1.000	1.000	1.000
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 2 decimaler)	1	2	2	2
---	---	---	---	---

<p><b>Forslagets baggrund:</b> Forskningen viser, at samtaler virker, og ved at opnormere antallet af ansatte, der afholder samtaler er forhåbningen at borgerne i målgruppen hurtigere kan komme tilbage i arbejde</p>
<p><b>Lovfaste krav:</b> Personer, der søger om kontanthjælp, skal senest efter en uge have første jobsamtale, hvor det vurderes, om borger er job- eller aktivitetsparat. For de jobparate kontanthjælpsmodtagere skal der herefter afholdes mindst to jobsamtaler indenfor de første 3 måneder. Jobcenteret skal i samtalerne følge op på, om borgers jobsøgningsaktiviteter er brede, intensive og realistiske. Herefter skal borger modtage mindst 4 jobsamtaler indenfor 12 kalendermåneder.</p>
<p><b>Hvad gør vi i dag:</b> I dag har den enkelte rådgiver typisk et sagstal, der betyder, at der ikke er ret meget råderum til at afholde meget mere end de lovpligtede opfølgningssamtaler.</p>
<p><b>Hvad vil vi gøre fremadrettet:</b> Ved at opnormere området, vil rådgiverne fremover kunne have et lavere sagstal, hvilket vil muliggøre en meget tættere og mere målrettet indsats med flere og mere kvalitative, jobrettede samtaler. Samtidig vil det give rådgiver mulighed for at støtte borgeren mere – fx ved at deltage i samtaler på virksomheder.</p> <p>Indsatsen vil planlægges i tæt samspil mellem borger og arbejdsmarkedskonsulent. Indsatserne kan bl.a. bestå:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hyppige samtaler</li> <li>• Koordinering og tilrettelæggelse af borgerens indsatser i andre sektorer (fx misbrugsbehandling, psykiatri, praktiserende læge, CBF mv.), så de hænger sammen og understøtter borgerens jobmål</li> <li>• Mentorstøtte (arbejdsmarkedskonsulentens rolle)</li> <li>• Aktive tilbud målrettet borgerens jobmål</li> </ul>
<p><b>Konsekvenser af forslaget:</b> (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko): En mere intensiv indsats for målgruppen vil på sigt kunne forventes at nedbringe antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere med længerevarende ledighed.</p>

## Forandringsforslag

<b>Målgruppe:</b> Aktivitetsparate	<b>Forslag nr.:</b> AKT15
<b>Ansvarlig enhed:</b> Beskæftigelses- og Integrationscentret	
<b>Forandringstema:</b> Videreudvikle virksomhedsrettet indsats med fokus på udsatte borgeres ressourcer og arbejdsgiveres engagement	
<b>Overskrift for forslag:</b> Styrke udsatte borgeres arbejdspotentialer vha. øget engagement og forpligtelse hos lokale virksomheder	

<b>Tilgang</b>	1) Optimeringspakke:			2) Investeringspakke: X
	<i>Investering:</i>	<i>Besparelse:</i>	<i>Effektivisering:</i>	

<b>Økonomiske og personalemæssige konsekvenser</b> (Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -, Alle beløb i 1.000 kr., 2019-pl.)				
	2019	2020	2021	2022
Ændring i driftsudgifter	250	500	500	500
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 2 decimaler)	0,50	1,00	1,00	1,00
---	------	------	------	------

### Forslagets baggrund:

Gennem flere år har forskning vist, at virksomhedsrettet indsats – ofte i kombination med andre indsatser - giver positive jobeffekter for borgere længst væk fra arbejdsmarkedet. Dette er ligeledes Beskæftigelses- og Integrationscentrets erfaringer fra bl.a. deltagelse i projektet "Flere skal med".

Beskæftigelses- og Integrationscentret ser stort udviklingspotentiale ved at investering i en mere opsøgende og udadgående virksomhedskontakt med henblik på at øge engagement og forpligtelse i den virksomhedsrettede indsats for udsatte borgere.

### Lovfaste krav:

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har efter senest seks måneder med kontanthjælp fra første henvendelse til kommunen om hjælp ret og pligt til at påbegynde tilbud om vejledning og opkvalificering (LAB kap. 10), virksomhedspraktik LAB kapitel 11) eller løntilskud (LAB kapitel 12). For uddannelseshjælpsmodtagere er det hurtigst muligt og senest efter en måned fra første henvendelse til kommunen om hjælp.

### Hvad gør vi i dag:

Beskæftigelses- og Integrationscentrets jobkonsulenter og mentorkonsulenter varetager den virksomhedsrettede indsats. Når konsulenterne matcher borger og virksomhed sker det ud fra borgerens ressourcer og barrierer og/eller borgerens ønske om en bestemt jobfunktion.

Beskæftigelses- og Integrationscentret har et velfungerende samarbejde med lokale virksomhedscentre omkring en virksomhedsrettet indsats. Samarbejdet omhandler i mange tilfælde etablering af virksomhedspraktik, men kan også omhandle ansættelse i løntilskud, lønnede timer og fleksjob. Udover virksomhedscentrene samarbejder Beskæftigelses- og Integrationscentret med en række andre lokale virksomheder omkring udsatte borgere.

Beskæftigelses- og Integrationscentret har i 2018 via virksomhedsnetværket etableret ca. 300 virksomhedspraktikker, ca. 10 ansættelser med løntilskud og ca. 80 ansættelser i lønnede timer.

### Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Beskæftigelses- og Integrationscentret vil målrettet arbejde med at højne de lokale virksomheders engagement og deltagelse i den virksomhedsrettede indsats for udsatte borgere. Beskæftigelses- og Integrationscentret vil investere i en udadgående virksomhedsrettet medarbejder, der kontinuerligt opsøger nye virksomhedskontakter, hjælper virksomhederne med at engagere sig i udviklingen af udsatte borgeres



arbejdspotentiale og i højere grad forpligter sig til lønnede timer efter end praktik med henblik på yderligere opkvalificering af borgerens arbejdspotentiale og øget motivation.

Den udadgående virksomhedsrettede medarbejder vil ligeledes bidrage til at kvalificere samarbejdet med virksomhedscentrene, så ansættelse i løntilskud, lønnede timer eller fleksjob bliver et større omdrejningspunkt i samarbejdet med samtlige virksomheder.

Den virksomhedsrettede medarbejder er derudover en aktiv medspiller i forhold til at lave "det rigtige match" mellem borger og virksomhed, og medarbejderen har i den henseende et tæt samarbejde med borgerens kontaktperson i Beskæftigelses- og Integrationscentret.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

- Beskæftigelses- og Integrationscentret får et udvidet virksomhedsnetværk bestående af flere lokale virksomheder, der (i højere grad) er villige til at engagere sig i skabelsen af arbejdskraft og forpligte sig til at omsætte virksomhedspraktikker til reel beskæftigelse for målgruppen.
- Flere borgere opnår arbejdsmarkedstilknytning, hvilket forventes at give et fald i udgifter til offentlig forsørgelse på længere sigt.

## Forandringsforslag

<b>Målgruppe:</b> Ressourceforløb	<b>Forslag nr.:</b> RES05
<b>Ansvarlig enhed:</b> Beskæftigelses- og Integrationscentret	
<b>Forandringstema:</b> Videreudvikle virksomhedsrettet indsats med fokus på udsatte borgeres ressourcer og arbejdsgiveres engagement	
<b>Overskrift for forslag:</b> Implementere og videreudvikle "mindset" fra projektet "Håndholdt indsats i ressourceforløb"	

<b>Tilgang</b>	1) Optimeringspakke:			2) Investeringspakke: X
	<i>Investering:</i>	<i>Besparelse:</i>	<i>Effektivisering:</i>	

<b>Økonomiske og personalemæssige konsekvenser</b>				
<small>(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -, Alle beløb i 1.000 kr., 2019-pl.)</small>				
	2019	2020	2021	2022
Ændring i driftsudgifter	375	500	500	500
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 2 decimaler)	0,75	1,0	1,0	1,0
---	------	-----	-----	-----

### Forslagets baggrund:

Beskæftigelses- og Integrationscentret deltager i perioden marts 2018 til marts 2019 i projektet "Håndholdt indsats i ressourceforløb". Projektet er udmeldt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og støttes af satspuljemidler. I projektet afprøves om en reduktion i sagsmængden for den enkelte koordinerende sagsbehandler vil skabe resultater i forhold til en mere fokuseret indsats for borgeren.

Beskæftigelses- og Integrationscentrets deltagelse i projektet har ændret sagsbehandlerens mindset - i forhold til hvor vigtigt det er, at sagsbehandleren tydeligt kommunikerer, at vedkommende tror på borgeren, og at indsatser iværksættes hurtigt – og gerne som virksomhedsrettet indsats. Sagsbehandlerne oplever, at det ændrede "mindset" og den nedbragte sagsmængde har haft positiv effekt på borgernes forløb.

### Lovfastsatte krav:

Kommunen skal udpege en gennemgående og koordinerende sagsbehandler til personer, der deltager i et ressourceforløb efter § 68 a eller § 68 b. Sagsbehandleren skal udarbejde rehabiliteringsplanens indsatsdel sammen med personen, varetage den løbende opfølgning og koordinering i samarbejde med personen, sørge for at indsatsdelen justeres efter personens aktuelle situation og behov, og bistå personen med at gennemføre rehabiliteringsplanen, herunder realisere uddannelses- og beskæftigelsesmål (LAB § 68c).

### Hvad gør vi i dag:

Før opstart i projektet "Håndholdt indsats i ressourceforløb" havde Beskæftigelses – og Integrationscentret tre medarbejdere, som varetog sagsbehandlingen og jobkonsulentfunktionen for borgere på ressourceforløb (over 30 år). Sagsbehandlerne havde på daværende tidspunkt et sagstal mellem 45-55 borgere.

I forbindelse med deltagelse i projektet "Håndholdt indsats i ressourceforløb" blev der tilført en medarbejderressource, så der var i alt tre sagsbehandlere og en jobkonsulent. De tre sagsbehandlere må maksimalt have et sagstal på 35 borgere under projektdeltagelsen.

I forbindelse med projektet har Beskæftigelses – og Integrationscentret (30+) afsluttet 32 sager i 2018. Heraf er 11 borgere ansat i fleksjob (32 %), 1 borger er ansat i ordinær beskæftigelse (3 %), 19 sager er godkendt til førtidspension (60 %) og 1 borger er flyttet (3 %).

Projektet afsluttes i marts 2019, hvor finansieringen af en medarbejderressource ophører, og de tilbageværende sagsbehandlere vil få samme sagstal som før deltagelse i projektet.

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Beskæftigelses- og Integrationscentret vil implementere de gode erfaringer og "mind-set" fra deltagelse i projektet "Håndholdt indsats i ressourceforløb". Dette skal ske ved investering i en medarbejderressource, og dermed vil der – ligesom under projektet – være tre sagsbehandlere og en jobkonsulent til at varetage sagsbehandling for alle ressourceforløbsborgere tilknyttet Beskæftigelses- og Integrationscentret. Dette giver mulighed for at lave et individuel og helhedsorienteret forløb, der tilrettelægges i en jobrettet plan, og som sigter mod lønnede timer for borgeren.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

- Borgeren oplever sagsbehandlere med et ændret "mindset" – sagsbehandler tror på borgeren, styrket relation mellem sagsbehandler og borger, hurtigere og mere konstant iværksættelse af indsatser (og i større omfang virksomhedsrettet indsats)
- Flere ressourceforløbsborgere vil opnå ansættelse i fleksjob og færre vil blive godkendt til førtidspension.
- Forslaget kan iværksættes fra april 2019.

## Forandringsforslag

<b>Målgruppe:</b> Borgere i fleksjob	<b>Forslag nr.:</b> FLY02
<b>Ansvarlig enhed:</b> Jobcenteret	
<b>Forandringstema:</b> Fleksjobarbejdsmarkedet	
<b>Overskrift for forslag:</b> Progression og fastholdelse i fleksjob	

<b>Tilgang</b> (sæt x)	1) Optimeringspakke:			2) Investeringspakke:
	Investering:	Besparelse:	Effektivisering:	x

<b>Økonomiske og personalemæssige konsekvenser</b>				
<small>(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -, Alle beløb i 1.000 kr., 2019-pl.)</small>				
	2019	2020	2021	2022
Ændring i driftsudgifter	500	1.000	1.000	1.000
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 2 decimaler)	1	2	2	2
---	---	---	---	---

Forslagets baggrund: Ved at lave tættere og tidligere opfølgning på borgere i fleksjob forventes det, at flere borgere vil kunne få øget deres timetal i fleksjob og samtidig vil flere borgere kunne fastholdes i deres fleksjob.

Lovfastsatte krav: Der skal afholdes en opfølgningssamtale med den fleksjobansatte hvert 2,5 år

Hvad gør vi i dag: I dag afholdes de lovpligtige samtaler efter 2,5 års løbende ansættelse i fleksjob.

Hvad vil vi gøre fremadrettet: Holde opfølgningssamtaler efter 3 og 6 mdr. ansættelse i fleksjob med fokus på, hvad der skal til for at øge borgers timetal. Herefter vil der blive afholdt samtaler ved behov, ligesom den lovfastsatte 2,5 års samtale selvfølgelig fastholdes. Opfølgningen vil desuden fungere som efterværn, så evt. problematikker i forhold til fleksjobbet bliver taget i opløbet. Herved vil serviceniveauet for virksomheder med fleksjobansatte blive øget.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):  
Flere borgere øger timetallet i deres fleksjob, og flere fastholdes i deres fleksjob. Bedre service for virksomheder med fleksjobansættelser.

## Forandringsforslag

<b>Målgruppe:</b> Øvrige	<b>Forslag nr.:</b> ØVR01
<b>Ansvarlig enhed:</b> Jobcenteret	
<b>Forandringstema:</b> Øvrige	
<b>Overskrift for forslag:</b> Fremrykket indsats i forhold til kompenserende ordninger	

<b>Tilgang</b> (sæt x)	1) Optimeringspakke:			2) Investeringspakke:
	<i>Investering:</i>	<i>Besparelse:</i>	<i>Effektivisering:</i>	x

<b>Økonomiske og personalemæssige konsekvenser</b>				
<small>(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -, Alle beløb i 1.000 kr., 2019-pl.)</small>				
	2019	2020	2021	2022
Ændring i driftsudgifter	250	500	500	500
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 2 decimaler)	0,5	1	1	1
---	-----	---	---	---

<p><b>Forslagets baggrund:</b> Ved at fremrykke indsatsen og udbrede kendskabet til de kompenserende ordninger vil flere borgere komme hurtigere tilbage i arbejde fra sygedagpenge, kontanthjælp og ledighedsydelse.</p>
<p><b>Lovfastsatte krav:</b> Borgere med nedsat funktionsevne har mulighed for at søge om kompenserende ordninger med henblik på at fastholde eller opnå arbejde. De kompenserende ordninger dækker over personlig assistance, hjælpemidler, isbryderordning og fortrinsret ved ansøgninger.</p>
<p><b>Hvad gør vi i dag:</b> I dag prioriteres behandling af ansøgninger om kompenserende ordninger pba. borgers tilknytning til arbejdsmarkedet.</p>
<p><b>Hvad vil vi gøre fremadrettet:</b> Ved at investere i området vil borgernes ansøgninger om kompenserende ordninger kunne behandles hurtigere og kendskabet til ordningerne ville kunne udbredes til endnu flere, hvorved flere vil kunne fastholdes i arbejde på almindelige vilkår. Det vil betyde at flere borgere, vil kunne fastholdes i eller hurtigere vil vende tilbage til eller ud i arbejde.</p>
<p><b>Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):</b> Flere vil borgere vil fastholdes i arbejde eller hurtigere komme ud i / vende tilbage til arbejde, hvorved varigheden på offentlig forsørgelse vil kunne nedbringes</p>