

## Sundheds - og Ældrechef

Lis Bukholt

Herning Kommune

d. 16. januar 2014

### *Pulje til løft af ældreområdet*

Som bekendt er der på finansloven for 2014 afsat 1 mia. kr. årligt som et permanent løft af indsatsen på det kommunale ældreområde.

Af opgørelse fra Social, børne- og integrationsministeriet fremgår det, at Herning Kommune er berettiget til 14,6 mio. kr. i henhold til fordelingsnøgle mellem kommuner.

Det fremgår også af ministeriets skrivelse, at der er ansøgningsfrist d. 14. februar 2014, og endvidere hvilke tanker politikerne har gjort sig forud for denne beslutning, - og her er bedre forhold for de svageste ældre f.eks. på plejehjem et væsentligt punkt.

Med baggrund i denne pulje og for at kvalificere grundlag for forslag til udmøntning af de 14,6 mio. kroner, vil vi her tillade os at komme med input til, hvad vi mener der skal være i fokus.

Vi har med drift af vore plejehjem et godt samarbejde med Herning Kommune, og i den ånd vil vi her fremsætte nogle generelle betragtninger, hvorefter hvert plejehjem vil komme med nogle specifikke betragtninger.

I oplæg fra ministeriet er bl.a. nævnt:

Opnormering af personalet med tilhørende begrundelse

Efteruddannelse af personalet

### *Opnormering*

Vi har gennem flere år oplevet nednormeringer direkte eller indirekte.

Et emne som forringede vores normering / økonomi, var uddannelsesmidler, som skal hentes af det afsatte budget til plejeopgaver. Vi foreslår, at puljemidler kan benyttes til at sikre uddannelseskapaleten for det kommunale ældreområde, og samtidig muliggøre tilbageførelse af de midler til de enkelte plejehjem, for at give normeringen et tiltrængt løft.

Gennem de sidste år har vi på plejehjemsområdet oplevet en stadig nedadgående økonomi, og dermed en dårligere professionel service til de svageste ældre, som netop bor på vore hjem. Det har blandt andet medført at der faktisk er flere frivillige og gratis medarbejdere på plejehjemmene, end der er fast ansatte og professionelle medarbejdere, hvis man alene opgør dem i antal.

Havde vi ikke frivillige hjælpere, var det ikke muligt at give en forsvarlig pleje til de meget plejekrævende beboere vi får visiteret, idet vore medarbejdere aflastes for en række funktioner, som de frivillige kan varetage.

De frivillige kan påvirke en positiv udvikling på aktivitetssiden.

Med udsigt til stadig mere faglig krævende udfordringer, ser vi den udvikling vi har oplevet inden for det sidste årti, - vil ændre sig, og kræve professionelle medarbejdere tilbage på plejehjemmene i kraft af en højere normering.

#### *Efteruddannelse*

Efteruddannelse af personale er meget lavt prioriteret i de afsatte økonomiske midler, som vi kender i dag. Det beløb som afsættes til efteruddannelse af medarbejdere, kan slet ikke honorere behovet.

Alene indførelse, undervisning, afløsning til medarbejdere som skal dygtiggøre sig i KMD Care systemet, overskrider langt dette beløb, og økonomi til uddannelse, tages derfor at de midler som skulle bruges til den direkte pleje og omsorg af plejehjemmenes beboere.

KMD Care er et effektivt og godt kommunikationssystem, som vi forventer vi får glæde af, men det er omkostningskrævende og vil fortsætte med at være det.

Samtidig oplever vi, at vi må imødesee en glidning af pleje og langtids- medicinske opgaver fra Region til Kommune, i form af krav om hurtigere udskrivninger, postoperative behandlinger o.lign..

Det vil medføre et krav om opkvalificering af vore medarbejdere, så fagligheden får det løft, som de øgede krav stiller.

For at nå det mål, skal vi have tilført flere økonomiske midler.

Derfor foreslås puljemidler anvendt til efteruddannelse for medarbejdere, så de afsatte midler til efteruddannelse og kurser generelt får et mærkbart løft.

Når man tager de indledende bemærkninger med, med de få nedenfor anførte emner, må denne henvendelse ses som inspiration for forslag til udmøntning af de omtalte afsatte midler, hvilket har været vores anledning til udarbejdelsen.

Vi bestræber os på at arbejde positivt, godt og loyalt inden for de afsatte økonomiske midler, og håber at dette materiale modtages med samme positive ånd.

Med venlig hilsen

Kildehøj

Birketoft

Sandfeldgården

***For Kildehøj vil jeg specielt nævne:***

Vi startede som leve-bomiljø med en normering på 0,9 fuldtidsansatte til hver beboer på Kildehøj.

Nu er vi 0,7 fuldtidsansatte til hver beboer på Kildehøj.

Leve-bomiljøet er ikke længere det miljø vi blev stillet i udsigt, - men ved hjælp af mange frivillige fungerer stedet, så vi stadig kan være det bekendt. Men vi har et stort ønske om en styrkelse af det vi oplevede tidligere.

Vi har ønske om, at vore udenoms arealer i langt højere grad henvender sig til hjemmets beboere, i form af indhegninger, beplantninger, og hvad der i øvrigt kan fremme tanker og idéer omkring sansehaver.

Dette projekt kræver økonomi, som vi ikke har, men falder godt ind under formålet og tankerne bag de afsatte puljemidler.

Vi ønsker også at imødegå den kommende udvikling på plejehjemsområdet med øget fokus på teknologi, hvilket gælder både den digitale teknologi som velfærdsteknologi.

Hverdagsrehabilitering, og teknologiløsninger er omkostningskrævende. I dag er vi afskåret fra andet, end at få trådene til at hænge sammen, med en meget knap økonomi. Enhver nyudvikling i de eksempler som er nævnt, er derfor helt afhængig af større økonomisk formåen.

I håb om at få nogle af de nævnte puljemidler "helt ud til os"....

Med venlig hilsen

Arne Bak Nielsen