

Q3H9-31P7-FEM6

## KOMMUNERNES INDBERETNING AF LIGESTILLINGSREDEGØRELSER 2015

### Indberetning af ligestillingsredegørelse 2015

Alle kommuner skal efter ligestillingslovens § 5a indberette ligestillingsredegørelse i ulige år. Der skal derfor indberettes ligestillingsredegørelser i 2015. Ligestillingsredegørelserne følger op på ligestillingslovens § 4 om, at alle offentlige myndigheder inden for deres område skal arbejde for ligestilling og indarbejde ligestilling i al planlægning og forvaltning. I ligestillingsredegørelsen skal der udelukkende redegøres for ligestilling af kvinder og mænd. Ligestillingsredegørelse 2015 på det kommunale område beskriver perioden 1. november 2013 til 31. oktober 2015, og i henhold til ligestillingsloven skal ligestillingsredegørelsen indberettes **inden d. 1. november 2015**.

Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold har bedt Rambøll Management Consulting om at stå for at indsamle ligestillingsredegørelserne og stiller i den forbindelse dette indberetningsskema til rådighed.

### Sådan påbegyndes indberetningen

Indberetningen påbegyndes ved at klikke på "Næste" i nederste højre hjørne. Det er muligt at bevæge sig frem og tilbage i skemaet ved at anvende knapperne nederst på hver side. Indberetningen gemmes løbende, og besvarelsen kan foretages i flere omgange. Det er desuden muligt løbende at se og gemme indberetningen som pdf-fil, som kan downloades og printes.

Når indberetningen af ligestillingsredegørelsen er endeligt afsluttet, fremsendes en kvitteringsmail samt den godkendte ligestillingsredegørelse i pdf-format.

Der kan læses mere om indberetning af ligestillingsredegørelse 2015 i den tidligere udsendte vejledning. [[Hent vejledning her](#)]

### Spørgsmål

Spørgsmål i forbindelse med udfyldning af indberetningsskemaet kan rettes til Rambøll Management Consulting på telefon: 51 61 80 77 eller mail [surveysupport@ramboll.com](mailto:surveysupport@ramboll.com).

Med venlig hilsen

Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold

Hvis du ønsker at printe indberetningsskemaet kan du klikke her: [Print skema](#).

Spørgeskemaet udfyldes for Herning Kommune.

## POLITIKKER PÅ PERSONALEOMRÅDET

### 1. Har I en politik for arbejdet med ligestilling af kvinder og mænd på personaleområdet?

- Ja  
 Nej

### 2. Har I målsætninger eller måltal for ligestilling af mænd og kvinder på personaleområdet?

- Ja, vi har målsætninger  
 Nej, vi har ikke målsætninger  
 Ja, vi har måltal  
 Nej, vi har ikke måltal

### 2.a. Angiv venligst målsætninger/måltal for ligestilling i forhold til medarbejdernes kønssammensætning:

målsætning er mest kompetente kandidat til jobbet holdt sammen med ønsket om at undgå kønsmonopol

### 2.b. Angiv venligst målsætninger/måltal for ligestilling i forhold til ledernes kønssammensætning:

ditto 2.a

### 2.c. Angiv venligst målsætninger/måltal for ligestilling i forhold til andre relevante områder end spørgsmål 2.a og 2.b:

Danmark har en meget kønsopdelt fagfaglighed og vi bestræber os på at have mønsterbrydere som f.eks en leder PPR området eller en officer, der leder dagplejen.

## HANDLINGER PÅ PERSONALEOMRÅDET

### 3. Har I taget initiativ til at fremme ligestillingen af kvinder og mænd i forbindelse med rekruttering af personale?

- Slet ikke  
 I ringe grad  
 I nogen grad  
 I høj grad  
 I meget høj grad

### 3.a. Beskriv venligst jeres initiativer til at fremme ligestillingen af kvinder og mænd i forbindelse med rekruttering af personale:

Det er via drøftelser og holdningsudvekslinger i MED- og i ledelsessystemet, hvor synspunkter og dilemmaer klinge

**4. Har I taget initiativ til at fremme ligestillingen af kvinder og mænd i forbindelse med rekruttering til lederstillinger?**

- Slet ikke  
 I ringe grad  
 I nogen grad  
 I høj grad  
 I meget høj grad

**4.a. Beskriv venligst jeres initiativer til at fremme ligestillingen af kvinder og mænd i forbindelse med rekruttering til lederstillinger:**

som forrige : drøfte og skabe awareness

**5. Bruger I kønsopdelte data på personaleområdet for at få viden om kønsforskelle i forhold til løn, tillæg, sygefravær og orlovsordninger?**

- Aldrig  
 Sjældent  
 Af og til  
 Ofte  
 Altid

**5.a. Beskriv venligst eksempler på hvordan I bruger kønsopdelte data på personaleområdet:**

udvalgte relevante faggrupper og i ledelsessystemet

**6. Inddrager I kønsaspektet i forbindelse med bevilling og/eller tildeling af kursus- og uddannelsesstilbud?**

- Aldrig  
 Sjældent  
 Af og til  
 Ofte  
 Altid

**6.a. Beskriv venligst eksempler på hvordan I inddrager kønsaspektet i forbindelse med bevilling og/eller tildeling af kursus- og uddannelsesstilbud:**

f.eks en overvejelse om kurser for gravide og holdninger til barnets første sygedag osv

**7. Inddrager I kønsaspektet i forbindelse med udarbejdelse af interne evalueringer og medarbejderundersøgelser?**

- Aldrig  
 Sjældent  
 Af og til  
 Ofte  
 Altid

**8. Formidler I information om ligestilling af kvinder og mænd på personaleområdet, fx på møder, i nyhedsbreve, på intranet eller lignende? Det kan omhandle fordeling af mænds og kvinders brug af barselsorlov, oplevelse af sammenhængen mellem fritids- og arbejdsliv i kommunen m.m.**

- Slet ikke  
 I ringe grad  
 I nogen grad  
 I høj grad  
 I meget høj grad

**8.a. Beskriv venligst eksempler på, hvordan I formidler information om ligestilling af kvinder og mænd på personaleområdet:**

ved at gøre det der står i det forrige ?

**FAKTA PÅ PERSONALEOMRÅDET****9. ANTAL MÆND OG KVINDER FORDELT PÅ STILLINGSKATEGORIER****Ledere**

	K (årsværk)	M (årsværk)	Total	K (pct.)	M (pct.)	K (pct.) alle	M (pct.) alle
Topchefer	2	4	6	33	67	27	73
Chefer	17	14	31	55	45	46	54
Ledere	202,79	77	279,79	72	28	69	31
I alt	221,79	95	316,79	70	30	65	35

Note: Data er trukket (februar 2015) fra kommunernes og regionernes løndatakontor.

**Ansatte**

K (årsværk) M (årsværk) Total K (pct.) M (pct.)

Akademikere	142,1	69,1	211,2	67	33
Lærere m.fl.	724,61	308,15	1032,76	70	30
Kontor/EDB	391,1	93,29	484,39	81	19
Pædagoger	1013,19	264,82	1278,01	79	21
Sundhedspersonale	51,13	2,41	53,53	96	4
SOSU/plejepersonale	2142,1	156,56	2298,66	93	7
Øvrige	327,59	387,76	715,35	46	54
I alt	4791,81	1282,09	6073,89	79	21

Note: Data er trukket (februar 2015) fra Kommunernes og regionernes løndatakontor.

## FORVENTEDE RESULTATER PÅ PERSONALEOMRÅDET

**10. Hvilke resultater forventer I af jeres arbejde med ligestilling på personaleområdet? Sæt op til tre krydsr ved de primære forventede resultater.**

- Flere talenter i spil
- Mere kvalitet i opgaveløsningen
- Bedre arbejdsmiljø
- Øget innovation
- Større effektivitet
- Bedre branding af kommunen
- Et bredere rekrutteringsgrundlag
- Mere ligestilling
- Andet (angiv venligst hvad) \_\_\_\_\_
- Ingen resultater

## POLITIKKER FOR LIGESTILLING I KERNEYDELSER (BORGERRETTEDE YDELSER)

**11. Har I en politik og/eller målsætninger for ligestilling af kvinder og mænd på nogle af de følgende områder? Sæt gerne flere kryds.**

	Politik	Målsætninger	Hverken politik eller målsætninger
Beskæftigelse og integration	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Børn og unge	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uddannelse, herunder folkeskole	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kultur, fritid og turisme	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Social	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ældreområdet	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Teknik og miljø	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Administration og digitalisering	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## HANDLINGER FOR LIGESTILLING I KERNEYDELSER

**12. Medtænker I kønsaspektet og kønsopdelte data, når der udarbejdes analyser, evalueringer, brugerundersøgelser, målgruppeanalyser og lignende? På den måde kan det identificeres, om særlige forhold gør sig gældende for henholdsvis kvinder og mænd, drenge og piger.**

- Aldrig
- Sjældent
- Af og til
- Ofte
- Altid

**12.a. Beskriv venligst eksempler på, hvordan I medtænker kønsaspektet i forbindelse med analyser, evalueringer, brugerundersøgelser, målgruppelignende.**

\_\_\_\_\_ som belyst i forrige ?

**13. Medtager I overvejelser om målgruppens køn (ligestillingsvurdering) i jeres vurdering af kommunikationsmaterialer, fx kampagner, nye hjemmesider og oplysningsmaterialer, så indhold og form så vidt muligt er målrettet den ønskede målgruppe?**

- Aldrig
- Sjældent
- Af og til



Ønsker du at anføre flere råd, nævn eller udvalg?

- Ja  
 Nej

18. Har kommunalbestyrelsen besluttet at lade pladser være ubesatte i råd, nævn og udvalg i perioden 1. september 2013 til 31. august 2015 i henhold til ligestillingslovens paragraf 10a, stk. 3?

- Ja  
 Nej

## FORVENTEDE RESULTATER I FORHOLD TIL KERNEYDELSER

19. Hvilke resultater forventer I af arbejdet med ligestillingsvurdering af initiativer i forhold til jeres kerneydelser? Sæt op til tre kryds ved de primære forventede resultater.

- Mere målrettede og borgernære kerneydelser  
 Større brugertilfredshed  
 Højere oplevet kvalitet i kerneydelserne  
 Øget innovation  
 Øget effektivitet  
 Et bedre oplyst besluningsgrundlag  
 Øget reel ligestilling og lige muligheder for borgerne  
 Andet  
 Ingen resultater

## AFSLUTNING

20. Det er her muligt at tilføje en afsluttende fritekst på op til 5000 tegn.

Spørgeskemaet er færdigudfyldt

- Ja

[Klik her for at gå til start af skemaet](#)

Spørgeskemaet godkendes og låses

- Ja

Så er der ikke flere spørgsmål

Indberetning af ligestillingsredegørelse 2015 er gemt og modtaget, og der vil nu blive fremsendt en kvitteringsmail. Du kan nu lukke internet-browseren. Hvis du ønsker at gemme indberetningen som PDF, kan du klikke her:

Ligestillingsredegørelsen er indberettet af Herning Kommune