

Samarbejdsaftale

Mellem parterne

DSI Herning Musikskole, CVR-nr.: 27317758

og

DSI Den Jyske Sangskole, CVR-nr.: 25612485

Ikrafttræden:

Aftalen træder i kraft ved underskrift af styregruppens medlemmer (se senere) og løber fra 2014 til 2018. Ændringer eller ophør (før 2018) reguleres af denne aftale (se senere), samt evt. byrådsbeslutninger.

Genstand:

Genstanden for samarbejdet er udvikling og konsolidering af de musiske talentklasser i Herning Kommune, som er vedtaget af byrådet i budgetforliget for 2014. Talentklasserne placeres på Skolen på Sønderager, mens den musikalske undervisning varetages af hhv. Herning Musikskole og Den Jyske Sangskole.

Organisering:

Samarbejdet organiseres med en styregruppe som består af en ledelsesrepræsentant fra hver af de to institutioner, DSI Herning Musikskole og DSI Den Jyske Sangskole samt en repræsentant for kultur og fritid.

Styregruppen udstikker de overordnede retningslinjer for de musiske talentklassers udvikling, herunder sikring af økonomi og godkendelse af budget og regnskab for projektet. Styregruppen er ligeledes det forum hvor større forandringer i samarbejdet aftales og evt. uoverensstemmelser afgøres.

Budget og regnskab sendes til forvaltningen til orientering efter styregruppens godkendelse.

Samarbejdets formål:

Udviklingen og konsolideringen af de musiske talentklasser i Herning Kommune varetages i det daglige af en projektleder med ansættelse på DSI Den Jyske Sangskole. Det er styregruppen der har instruktionsbeføjelser for projektlederen vedr. dennes arbejde i forbindelse med projektet.

Det er projektlederens ansvar i samarbejde med styregruppen overordnet at sikre en i alle forhold forsvarlig udvikling af de musiske talentklasser. Dette indebærer bl.a.

- Information om og rekruttering til de musiske talentklasser.
- Afholdelse af mindst en årlig optagelsesprøve med tilhørende informationsmøder.
- Afholdelse af min. to årlige koncerter med eleverne fra de musiske talentklasser.
- Afholdelse af to årlige netværksmøder med obligatorisk deltagelse af undervisere og ledere tilknyttet de musiske talentklasser, samt i relevant omfang den (eller de) deltagende folkeskole(r).
- Ansættelse af undervisere til morgenundervisning i samarbejde med styregruppen.
- Den daglige kontakt med undervisere som varetager morgenøvelingen.
- Koordinere forløb omkring opmærksomhedssamtaler efter behov.
- Udvikling, evaluering og dokumentation af undervisningen.
- Udvikling, evaluering og dokumentation af de overordnede musiske talentklasseforløb.
- Udarbejdelse af budget og regnskab.
- Indkalde styregruppen mindst en gang årligt, samt udarbejdelse af dagsorden til dennes møder, relevant afrapportering m.v.

Løn og ansættelsesvilkår

Stillinger annonceres internt på de to institutioner i 14 dage før de offentliggøres.

De udvalgte ansøgere deltager i et ansættelsesforløb forud for deres arbejde med de musiske talentklasser, i en proces godkendt af styregruppen.

Det er projektet der ansætter personale, dette administreres via Den Jyske Sangskole.

Ansættelser aflønnes med honorar af DSI Den Jyske Sangskole, efter satser aftalt med DMpF.

Information og rekruttering

Det er alene på baggrund af en anbefaling fra en relevant underviser på enten DSI Herning Musikskole eller DSI Den Jyske Sangskole, at elever kan indstilles til de musiske talentklasser i Herning Kommune. Ansøgere som ikke allerede er elever på en af de to institutioner, køber et antal timer hos en relevant underviser forud for udarbejdelsen af en evt. anbefaling. Det er institutionerne der afgør om en kommende ansøger vurderes at have et tilstrækkeligt niveau til at opnå denne undervisning.

Der afholdes hvert år min. et informationsmøde for ansøgere forud for optagelsesprøven. Der kan efter behov afholdes informationsmøder for underviserene fra de to institutioner.

Det forventes at institutionerne løbende har en dialog med relevante elever og deres forældre om de muligheder og krav som de musiske talentklasser byder på.

Der kan evt. arrangeres supplerende optagelsesprøver i løbet af skoleåret.

Timelærere som efter aftale med deres ledelse deltager i optagelsesprøverne, honoreres af samarbejdets fælles midler med deres sædvanlige timeløn.

Rettigheder og materialer

Der er en forventning om at der i forbindelse med undervisningen aktivt udvikles, evalueres og dokumenteres læringsforløb og materiale.

Materialer som udarbejdes i forbindelse med de musiske talentklasser, herunder beskrivelser af projektet, undervisningsmateriale og evt. læreplaner, er som udgangspunkt offentligt tilgængeligt. Baggrunden for dette er at materialet er udviklet for offentlige midler til gavn for børn og unges udvikling.

Visse typer af materiale kan alene først udleveres til eksterne parter i forbindelse med møder eller kursusvirksomhed som kvalificerer brugen af materialet.

Uenigheder og misligholdelse

Ved uenigheder eller misligholdelse af samarbejdsaftalen er det styregruppens opgave evt. i samarbejde med projektlederen af afklare uenigheder og give anvisninger og evt. tidsfrister i forhold til at forbedre indsatsen betydeligt. Kan uoverensstemmelser ikke afklares på denne måde er det den til en hver tid siddende kulturchef som endeligt afgør samarbejdets rammer og evt. fremtid.

Ændringer af aftalen, herunder samarbejdets ophør.

Ændringer af aftalen kan ske i enighed i styregruppen eller ved beslutning fra hhv. byråd/KFU eller kultur og fritid. Dette gælder bl.a. for overdragelsen af forpligtelser, udvidelse af samarbejdet med flere parter eller samarbejdets ophør, og det kan være med øjeblikkelig virkning, dog således at aftalte forpligtelser så vidt muligt overholdes. Ensidig opsigelse af aftalen kan ske med min. seks måneders varsel og meddeles kultur og fritid.

Herning den / 2014

Kulturchef i Herning kommune

DSI Herning Musikskole

DSI Den Jyske Sangskole

