

Notat omkring DBUs nye Klublicenssystem for piger 2021/2022 – (Licens 2.0)

Klublicenssystemet for kvindefodbold blev vedtaget af DBUs bestyrelse den 7. oktober 2020. Senest 1. marts 2021 skal interesserede klubber søge om at blive en del af licenssystemet. Sidst i april 2021 får klubberne besked om, om de er tildelt klublicens, som træder i kraft med sæsonen 2021/2022.

Nedenstående er uddrag fra den 113 sider store manual for Licens 2.0.

(Hele manualen inklusive bilag, vil være at finde på www.dbu.dk/licens)

*

Velkommen til det nye klublicenssystem. Det nuværende licenssystem blev udarbejdet i 2008 og har nu været i gang i 13 sæsoner, med små forbedringer undervejs. Klubberne har på fortrinligvis taget licenssystemet til sig og udlevet intentionerne. Det har styrket talentudviklingen, og givet fremgang på mange områder siden implementeringen.

Samtidig ser vi, at kvindefodbolden er inde i en positiv udvikling både nationalt og internationalt. Nationalt ser vi, at en række etablerede klubber fra herresiden satser på kvindefodbolden. Det styrker konkurrencen og er med til løfte talentudviklingen. Internationalt ser vi en kraftig vækst i transfer, bl.a. med rekordsalget af Pernille Harder. Ligeledes ser vi en øget international interesse for de danske spillere, og at pigerne skifter til udlandet i en yngre alder. Det er et stort skulderklap til pigerne og til talentudviklingen i klubberne. Samtidig viser det, at det er helt afgørende for dansk kvindefodbold, at vi fortsætter den positive udvikling, så vi også fremadrettet kan følge med i den internationale udvikling, særligt indenfor talentudviklingsområdet.

Med den nye licensmanual overgår licenssystemet til et stjernebaseret system, hvor klubberne tildeles en score på baggrund af kvaliteten i deres talentudviklingsmiljø. Licenssystemet er fortsat bygget op omkring en række objektive minimumskrav, men klubberne vil fremover gennemgå en kvalitativ vurdering af deres talentudviklingsmiljø på baggrund af auditeringsbesøg. Auditeringsbesøgene har desuden en rådgivende funktion, der skal hjælpe klubberne med at optimere talentudviklingen med udgangspunkt i deres egne mål og visioner.

For at tilskynde, at vi hele tiden styrker kvaliteten i talentudviklingen, er der også indført nye krav. Som noget nyt indføres kravet om, at klubberne skal have minimum én halvtidsansat. Dette skal være med til at skabe mere professionelle talentudviklingsmiljøer i klubberne, særligt på træningsbanen. Derudover har Kvindeeliteudvalget stort fokus på pigernes trivsel, i en hverdag med både elitesport og uddannelse. Derfor er klubbernes samarbejde og kommunikation med skolerne og pigerne skærpet og konkretiseret, ligesom der indføres et krav om en mental træner i de to-stjernede licensklubber.

Som et sidste element ønsker Kvindeeliteudvalget, at der sammen med det nye licenssystem implementeres en landsdækkende U16 række. En landsdækkende U16 række skal forbedre matchningen for landets dygtigste piger, og være med til at give pigerne de bedste udviklingsmuligheder. Det skal hertil fremhæves, at det i sidste ende vil være de enkelte lokalunioner der afgør, om der skal implementeres en landsdækkende U16 række.

Kvindeeliteudvalget ønsker, at der skabes så mange gode talentudviklingsmiljøer som muligt. Derfor er det tidligere loft over antallet af licensklubber fjernet. For at få licens skal klubberne fremover opnå én stjerne. På den måde kan alle klubber, der prioriterer talentudviklingen blive en del af licenssystemet. Dertil kommer, at klubber der i dag er uden for licenssystemet, har mulighed for at få et rådgivningsbesøg, der skal hjælpe klubberne med at målrette deres talentudviklingsarbejde.

Kvindeeliteudvalget ønsker alle klubber held og lykke i arbejdet med talentudviklingen og den nye licensmanual, og ser frem til at modtage jeres ansøgninger, den 1. marts 2021.

*

Licenssystemet har bl.a. til formål:

- a) at optimere talentudviklingsmiljøerne i klubberne.
- b) at skabe kontinuitet i fremtidens talentarbejde.
- c) at sikre, at den enkelte spiller sættes i centrum både fodboldmæssigt og civilt.
- d) at skabe en fleksibel turneringsform med fokus på udvikling.
- e) at udvikle spillere til Kvindeligaen, U- og A-landshold.
- f) at opprioritere børne- og ungdomsfodbolden i klubberne.
- g) at understøtte implementeringen af Holdninger og Handlinger i klubberne.
- h) at højne træerniveauet i klubberne.
- i) at styrke samarbejdet mellem klub, DBU og Team Danmark.
- j) at give klubberne mulighed for langsigtet planlægning.
- k) at optimere overblikket over talenter med størst muligt potentiale.

*

Stjerneniveauer

Der udstedes klublicens på 3 overordnede niveauer i form af 1-3 stjerner. Der vil inden for det enkelte niveau, også være mulighed for at få tildelt en halv stjerne. Det vil således være muligt at differentiere indenfor de enkelte overordnede niveauer.

Hermed følger en beskrivelse af forventningerne til de forskellige stjerneniveauer:

	U14	U16	U18
1 stjerne	Basis niveau	Højt niveau	Basis niveau
2 stjerner	Basis niveau	Højt niveau	Højt niveau
3 stjerner	Højt niveau	Højt niveau	Højt niveau

En 1-stjernet licensklub er struktureret og har investeret i sit talentmiljø til og med U18, med primært fokus på sit U16 hold. Klubben har forståelse for at deres miljø for aldersgruppen U16 er vigtigere end de øvrige aldersgrupper, og prioriteres som sådan. Klubben har visioner fremadrettet og forsøger at lave et godt samarbejde i nærområdet. Klubben har tydelige planer for den enkelte spiller og har fokus på en god sportslig model. Klubben har fokus på, hvad der er bedst for spilleren, før hvad der er bedst for holdet.

Licensklubben opfordres til stort fokus på udvikling af trænere samt at skabe et godt træner-/ledermiljø. Der søges både inspiration i DBU's træneruddannelser og andre træneruddannelser og inspirationskurser. Klubben er villig til at lytte og lære, hvordan man udvikler sin klub og har klare retningslinjer for talentudviklingsmiljøet, trænermiljøet og hvordan trænerne skal agere og opføre sig. Desuden leverer klubben af og til spillere til Kvindeligaen og til de danske ungdomslandshold.

En 2-stjernet licensklub har et nationalt godt miljø, som befinder sig i den øvre ende af talentsektorerne. Klubben er bevidst om sin rolle for lokalområdet og ser sig selv som flagskibet i området, der sætter retningslinjerne. Klubben er gearet til at give optimale rammer for spillerne i hverdagen, så disse udvikler sit potentiale. Klubbens talentudviklingsmiljø er kontinuerlig højt fra de yngste årgange til de ældste, med primært fokus på U16 og U18 afdelingerne. Desuden leverer klubben jævnligt spillere til Kvindeligaen, til de danske ungdomslandshold og til A-landsholdet.

Head of Coaching søger inspiration på øverste nationale niveau og internationalt.

En 3-stjernet licensklub er på det højeste nationale niveau. Klubben har en stærk sportslig model fra U14 til U18, der sikrer optimale rammer for spillerne i hverdagen, så disse udvikler sit potentiale. Klubben tager desuden ansvar for talentudviklingen i Danmark.

Klubben leverer kontinuerligt spillere til Kvindeligaen, de danske ungdomslandshold og til A-landsholdet.

Klubben har et stort strategisk fokus på arbejdet med talentudviklingen, med forankring til klubbens ledelse.