

KL sætter fokus på sexisme i kommunalbestyrelser

KL sætter gang i en undersøgelse af sexisme blandt landets kommunalbestyrelsesmedlemmer og lægger samtidig op til en lokal dialog om kulturen i de enkelte byråd.

Det må ikke være forbundet med sexisme at udføre sit hverv som kommunalbestyrelsesmedlem i landets kommuner. Derfor sætter KL nu gang i en undersøgelse for at få klarlagt, om det er et problem og for at få sat fokus på temaet lokalt.

”Debatten om sexisme er også en, vi skal tage i vores kommunalbestyrelser. Vi har tidligere lavet undersøgelser af temaet, som faktisk afdækkede eksempler på krænkelser og grænseoverskridende adfærd. Det er en ekstremt vigtig debat, vi som samfund har lige nu, og det er et stærkt afsæt til igen at tage temaet op og kigge nærmere på, om vi i kommunalbestyrelserne har noget i vores adfærd og kultur, der skal drøftes og handles på. Det er vigtigt for den enkelte, der måtte have oplevet noget, der er over grænsen, og for arbejdsmiljøet i kommunalbestyrelserne,” siger KL’s formand Jacob Bundsgaard.

Værktøjer og vejledninger til kommunerne

Udover den landsdækkende og anonyme spørgeskemaundersøgelse er KL i gang med at udarbejde værktøjer og vejledninger til kommunerne. Materialet indeholder rådgivning om, hvordan den enkelte kommunalbestyrelse kan lave en lokal undersøgelse, og hvordan eventuelle eksempler på sexisme og handlinger af krænkende karakter kan håndteres.

”Nogle af de eksempler, vi kender vedrørende krænkende adfærd i det kommunalpolitiske miljø, har vist os, hvor svært det kan være både for den krænkede og resten af kommunalbestyrelsen at håndtere sagen. Hvem skal man henvende sig til, og hvad stiller man op, hvis nogen henvender sig? Det er nogle af de spørgsmål, vi skal hjælpe vores kollegaer i kommunalbestyrelserne med at besvare,” siger Jacob Bundsgaard og fortsætter:

”Den indsats vi nu sætter i gang, handler især om at forebygge, at der foregår ting i kommunalbestyrelserne, som ikke hænger sammen med vores vigtige politiske arbejde. Det er vores opfattelse, at jo mere og jo bedre vi taler sammen om temaet, des større er sandsynligheden for, at det ikke finder sted. Vi skal tale om, hvilken kultur vi har, og hvordan vi ønsker at omgås hinanden. Og vi skal have redskaberne til at håndtere en eventuel uhenigtsmæssig kultur og adfærd.”

Dato: 25. september 2020

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 1