

# Fusion

## Handicapcenter Herning

---

<b>Navn på nuværende tilbud</b>	<b>Tjørringhus, Gisselfeldvej 2, 7400 Herning</b> <b>Brændgårdvej 99, 7400 Herning</b>
<b>Ydelser</b>	<p>Målgruppen er 0-18-årige med multiple funktionsnedsættelser.</p> <p><u>Juridisk grundlag:</u> SEL § 67.2</p> <p><u>Ydelser:</u> § 52.3.5 (aflastning) (6 pladser) § 52.3.7 (døgn) (24 pladser) Andet (rådgivning, vejledning, uddannelse m.v.)</p> <p><u>Belægningsprocent</u> 2010: 111,87 2011: 104,73 2012: 110,36 (svarer til 33,1 plads).</p> <p>Aktuelt er 30 % af børn/unge, der benytter aflastningstilbuddet, fra Herning Kommune, og de udnytter 22 % af det samlede aflastningstilbud. 50 % af Tjørringhus' faste pladser benyttes af børn/unge fra Herning Kommune.</p>
<b>Organisering</b>	Tjørringhus er opdelt i 4 afd. Heraf flytter aflastningsafd. i februar 2013 til lejede lokaler på Brændgårdvej 99, 7400 Herning.

<b>Antal medarbejdere</b>	63,25 årsværk Heraf udgør ledelsen: 1 leder, 1 stedfortræder (med afd.lederfunktion), 2 afdelingsledere  Administration: 30 timer pr. uge + tilkøb af 5 timer pr. md. Pedeltimer: 37 pr. uge
<b>Faglig sammensætning af medarbejdere</b>	Sygeplejersker, ergoterapeuter, fysioterapeut, pædagoger, medhjælpere, HK, pedel, servicemedarbejdere samt social- og sundhedshjælpere og -assistenter
<b>Bygninger og beliggenhed</b>	Ejede bygninger på Gisselfeldvej 2, 7400 Herning. Primo februar flytter aflastningsafd. i lejede lokaler på Brændgårdvej 99, 7400 Herning. (Indtil da benyttes lejet pavillon på Gisselfeldvej 2, Herning).
<b>Økonomi</b>	<b>Budget 2013</b>  Tjørringhus: 29.864.000 kr.
<b>Ejerforhold</b>	Herning Kommune
<b>Evt.</b>	Servicemedarbejdere tager børn op om morgenen og afløser v. personalemøder. Pedel reparerer hjælpemidler og kører med børn.  Tjørringhus' målgruppe kræver en del hjælpemidler.

<b>Navn på nuværende tilbud</b>	<b>Agerbo, Brændgårdvej 99, 7400 Herning</b> <b>Haugevej 25, 7400 Herning</b>
<b>Ydelser</b>	Agerbos målgruppe er 0-18 årige med autisme-spektrum-forstyrrelser samt beslægtede udviklings- og personlighedsforstyrrelser.

	<p><u>Juridisk grundlag:</u> SEL § 67.2</p> <p><u>Ydelser:</u> § 52.3.5 (aflastning) (13 pladser heraf 8 klubaflastningspladser) § 52.3.7 (døgn) (19 pladser) Andet (rådgivning, vejledning, uddannelse m.v.)</p> <p><u>Belægning:</u> 2010: 114 (døgnafd.) 2011: 104,73 (døgnafd.) 2012: 96,95 %</p> <p>Aktuelt benytter børn/unge fra Herning Kommune 39 % af aflastningstilbuddet og 47 % af døgnpladserne.</p>
<b>Organisering</b>	<p>Aflastningstilbuddet (Svalereden) er beliggende på Brændgårdvej 99, 7400 Herning og er organiseret i 2 huse i teams.</p> <p>Døgntilbuddet (Guldsmeden/Lindehuset) er beliggende på Haugevej 25, Hauge, 7400 Herning. I Hauge er huset opdelt i 4 grupper.</p>
<b>Antal medarbejdere</b>	<p>17,30 årsværk på Svalereden <u>25,62 årsværk på Guldsmeden/Lindehuset</u> 52, 92 årsværk i alt</p> <p>Heraf udgør ledelsen: 1 leder + 2 afdelingsledere.</p> <p>Administration: 37 timer pr. uge Pedel: 50 timer pr. uge</p>
<b>Faglig sammensætning af medarbejdere</b>	<p>Ergoterapeut, pædagoger, medhjælpere, HK, pedel og servicemedarbejdere</p>
<b>Bygninger og beliggenhed</b>	<p>Svalereden benytter hus 1 og hus 2 samt gymnastiksal på Brændgårdvej 99, 7400 Herning.</p>

	På Brændgårdvej udlejes dels Agerbos tidligere administrationsbygning (Evidenshuset) dels bygning, der tidligere har været benyttet som døgnafdeling (aflastningstilbud Tjørringhus)
<b>Økonomi</b>	<b>Budget 2013:</b>  Agerbo: 28.905.000 kr.
<b>Ejerforhold</b>	Herning Kommune
<b>Evt.</b>	2 medarbejdere, der er ansat i køkkenet i Hauge, indgår i døgnafd.'s morgenvagter og hjælper med at tage børn op om morgenen. Det samme gælder servicemedarbejder.

Der ønskes, med nedenstående tabel, at opsamle og beskrive forslag til nye tilbud, med afsæt i de fusionsforslag, som er blevet drøftet i den decentrale gruppe.

<b>Det nye tilbud sammensættes af følgende nuværende tilbud:</b>	Institutionerne Tjørringhus og Agerbo  Handicapcenter Herning med afd. Tjørringhus, afd. Agerbo samt afd. Brændgårdvej
<b>Ydelser</b>	<u>Juridisk grundlag:</u> SEL § 67.2 Ydelser: § 52.3.5 (aflastning) § 52.3.7 (døgn) Andet (rådgivning/vejledning, barnepigekorps, undervisning m.v.)  Der er sammenfald i institutionernes ydelser, men forskelle i målgrupper
<b>Organisering</b>	1 tilbud bestående af afd. på Gisselfeldvej, Brændgårdvej og Haugevej. Tilbuddet organiseres i CBF, Børn og Unge

<b>Forslag til ny ledelsesstruktur</b>	1 leder, 3 afdelingsledere samt koordinatore
<b>Antal medarbejdere efter sammenlægning</b>	116,24 årsværk på institutionerne (baseret på nuværende status)  TAP's timer bør revurderes ved fusion.
<b>Faglig sammensætning af medarbejdere</b>	Sygeplejersker, ergoterapeuter, fysioterapeut, pædagoger, medhjælpere, social- og sundhedshjælpere og -assistenter, HK'ere, servicemedarbejdere samt pedeller.  Via ændring i ledelseslaget, pedeltimer samt administration i en fusion, skabes luft til fastholdelse af medarbejdere, der arbejder med børnene og evt. ændring af organisering/sammensætning af medarbejdergruppen
<b>Bygninger og beliggenhed</b>	Gisselfeldvej 2, Herning (døgnafd. + adm.) indrettet med diverse hjælpemidler og løftegrej. Brændgårdvej 99 (3 aflastningshuse – hvoraf 1 er indrettet med diverse hjælpemidler og løftegrej samt gymnastiksal). Agerbos tidligere administrationsbygning udlejes fortsat. Haugevej 25 (døgnafd. + kontorer). Her forefindes køkken samt gymnastiksal.
<b>Økonomi</b>	Budget 2013:  Tjørringhus: 29.864.000 kr. <u>Agerbo: 28.905.000 kr.</u> I alt 58.769.000 kr.
<b>Ejerforhold</b>	Herning Kommune
<b>Fordele ved sammenlægning</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Synergieffekt ift ledelse</li> <li>• Udnyttelse af fysiske rammer/grej/busser og biler</li> <li>• Organisering sikrer fastholdelse af faglighed</li> <li>• Mulighed for større ressourceudnyttelse på tværs af nuværende institutioner</li> <li>• En dør til handicapområdet</li> <li>• Institutionen får en volumen med mulighed for bedre økonomisk og faglig bæ-</li> </ul>

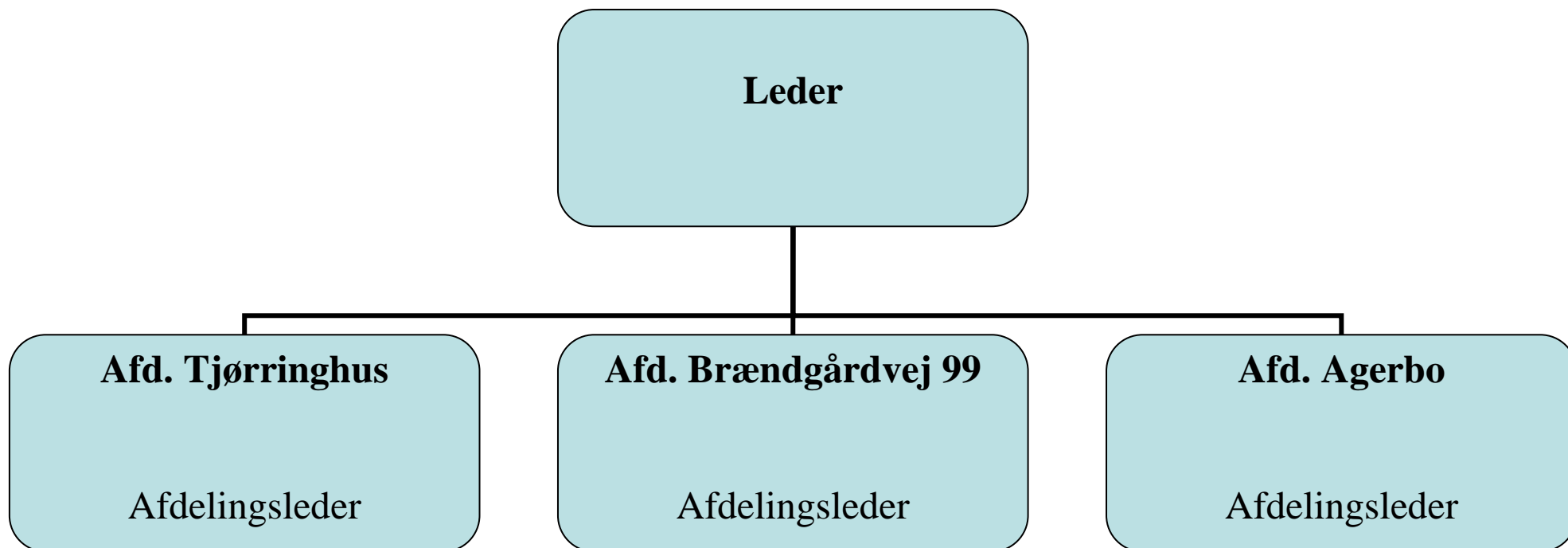


**Herning**  
Kommune

	redygtighed <ul style="list-style-type: none"><li>• Større tryghed i ansættelsen</li><li>• Læring/vidensdeling på tværs af nuværende institutioner</li></ul>
<b>Ulemper ved sammenlægning</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Forskellige målgrupper med forskellige tilgange udfordrer.</li><li>• Samstemning af kultur (værdier m.v.)</li><li>• Længere fra bruger/medarbejder til beslutningstager</li><li>• Geografisk afstand mellem afd.</li></ul>
<b>Evt.</b>	En institution af denne størrelse kræver en anden form for ledelse, end institutioner af en mindre størrelse.

## Handicapcenter Herning

### Organisationsdiagram



1 afdelingsleder får stedfortræderfunktion.

Det anvendte institutionsnavn samt benævnelse af afdelinger, er udelukkende foreløbige arbejdstitler.