



Ansøgningsskema for

Pulje til satspuljeinitiativet 'Flere skal med 2'

Ansøger

Kommune	Herning
Projekt- og tilskudsansvarlig: (navn, adresse, telefon, e-mail)	Bente Hjorth, Chef i Social og Jobindsats, Rådhuset, torvet 5, 7400 Herning Tlf. 96284104 Mail: bicbh@herning.dk

Lave sagsstammer

I Flere skal med 2 er det et krav, at de deltagende kommuner har lave sagsstammer for jobformidlere så medarbejdernes opgavemængde og sagsstamme giver mulighed for en tæt kontakt til borgeren (se bilag 2 om begrænsede sagsstammer som inspiration).

Hvad vil sagsstammen være for de medarbejdere, der skal have rollen som borgers jobformidler?	Langt størsteparten af borgerne i indsatsgruppen vil blive fordelt på vores 13 job -og indsatskonsulenter (ca. 85 %). Jobformidlerne vil ca. komme til at sidde med 25 flere skal med-sager. Et lille antal borgere fra indsatsgruppen vil blive fordelt på vores 14 koordinerende rådgivere (ca. 15 %). Sagstallet vil her være ca. 50 borgere, hvoraf halvdelen af de 50 borgere vil være tilknyttet en personlig jobformidler som vil være primærperson på sagen. Det betyder, at der i halvdelen af sagerne hos koordinerende rådgiver er reduceret væsentligt i opgavemængden.
Vil jobformidlerens sagsstamme udelukkende bestå af borgere i Flere skal med 2?	Vores job -og indsatskonsulenter vil også have borgere mellem 25 – 30 år på uddannelseshjælp på deres sagsstammer. I gennemsnit vil jobformidlerne have ca. 30 - 35 sager.

<p>Hvor mange nye medarbejdere, skal kommunen ansætte ifm. Flere skal med 2 for at dette niveau for sagsstammer kan etableres?</p>	<p>Der indgår 2 ekstra personer i Flere skal med 2; - 1 projektleder - 2 jobformidlere a' 26,4 timer pr. uge Den ene af jobformidlerne er samme person som blev ansat som jobformidler i Flere skal med. Personen har således stor viden om projektet og den tilgang som der arbejdes ud fra. Projektlederen fra Flere skal med fortsætter som projektleder for Flere skal med 2. Projektlederens stilling er delt op, således at vedkommende både er personlig jobformidler og projektleder.</p>
<p>Hvilke roller og opgaver vil jobformidleren have i relation til borgeren (myndighedssagsbehandler, virksomhedskonsulent, mentor)?</p>	<p><u>Vores nuværende job – og indsatskonsulenter:</u> Jobformidlernes rolle i arbejdet med borgerne vil både have karakter af virksomhedskonsulent og mentor. Derudover vil der ligge nogle myndighedsopgaver hos jobformidleren (fx samtaler, bevilling af ferie, transport, hjælpemidler, praktik, opfølgning på forløb som kører sideløbende med praktik / lønnede timer, partshøringer i forbindelse med evt. udeblivelser mv.) De resterende myndighedsopgaver vil ligge hos koordinerende sagsbehandler. Der vil være et tæt samarbejde mellem jobformidler og koordinerende sagsbehandler. <u>Vores koordinerende sagsbehandlere:</u> Koordinerende sagsbehandler vil have opgaver som både myndighed, virksomhedskonsulent og mentor i de sager, hvor de er personlig jobformidler for borgeren.</p>

<p>Indsats for hele målgruppen I Flere skal med 2 er kommunen forpligtiget til at inkludere hele målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere over 30 år (uden for selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet og introduktionsprogrammet) i initiativet.</p>	
<p>Hvordan vil kommunen sikre, at hele målgruppen af aktivitetsparate borgere over 30 år modtager FSM-indsatsen?</p>	<p>Alle borgere som er i målgruppen til Flere skal med-indsatsen er allerede samlet i én afdeling. Det betyder, at alle medarbejdere kommer til at arbejde med Flere skal med-indsatsmodellen og alle borgere modtager indsatsen.</p>

	<p>Mange af elementerne fra Flere skal med-indsatsmodellen (fx krav om CV og jobmål) er allerede implementeret som sagsgange for alle medarbejdere.</p> <p>De nye elementer fra Flere skal med 2 vil også blive implementeret som interne sagsgange i afdelingen.</p>
<p>Ikke-vestlige indvandrere og sprog Eksisterende viden viser, at ikke-vestlige indvandrere i lavere grad modtager en jobrettet indsats end borgere med dansk baggrund. Alle kommuner skal derfor udarbejde en plan for, hvordan de vil sikre, at målgruppen af ikke-vestlige indvandrere også får alle tre trin i Flere skal med 2-indsatsen.</p>	
<p>Beskriv, hvordan kommunen konkret vil sikre, at målgruppen af ikke-vestlige indvandrere herunder indvandrerkvinder, også får alle tre trin i Flere skal med-indsatsen og opnår løntimer?</p>	<p>Vi er bevidste om, at vi ikke er i mål med denne gruppe borgere. Målgruppen vil derfor i regi af Flere skal med 2 være i særlig fokus.</p> <p>Vi tror på, at kunne komme i mål med gruppen ved hjælp af et særligt fokus. Vores jobformidlere skal klædes på til opgaven gennem dialog og vidensdeling med relevante samarbejdspartnere, fx Integrationsafdelingen, Lær Dansk, Plads til forskel, Herning Løfter og Synergaia.</p> <p><u>Erfaringer fra Integrationsafdelingen:</u> Vi vil drage nytte af de gode erfaringer som Herning Kommunes Integrationsafdelingen har haft med projekt "Ny Start – i job i Sundhed og ældre" – IGU forløb.</p> <p>Vores tanke er at starte et målrettet samarbejde med uddannelsesinstitutioner og lokale virksomheder som kan tilbyde stillinger til denne målgruppe (fx Sundhed og Ældre, rengøringsfirmaer og produktionsvirksomheder). Vi forestiller os, at der vil blive arrangeret gruppebesøg og /eller oplæg fra uddannelsesinstitutioner og arbejdsgivere. Det vil hjælpe målgruppen til at kunne identificere sig et personligt jobmål og måske få mod på at starte i et uddannelsesforløb.</p> <p>Det er vigtigt, at der er tale om en målrettet indsats og at vi som myndighed tør stille krav til målgruppen – på trods af manglende sprogkunderskaber, arbejdserfaring og kulturelle forskelle.</p> <p>Det er ligeledes vigtigt, at vi også stiller krav til virksomhederne om rekruttering af målgruppen, da vi ofte oplever, at det er svært for indvandrerne at få et arbejde på trods af motivation herfor. Der skal således arbejdes med overbevisninger hos både indvandrerne og</p>

virksomhederne. Til dette arbejde vil vi lade os inspirere af projekt "KV40" som Integrationsafdelingen har gennemført for indvandrerkvinder. Det er et særligt tilrettelagt forberedende forløb til virksomhedsrettet tilbud med en kombination af danskundervisning og praktik. Forløbet er kun for kvinder, hvilket erfaringsmæssigt viser, at kvinderne bliver mere trygge og frimodige.

Helbredsmestring:

Gruppen af de ikke vestlige indvandrerkvinder er ofte karakteriseret med længerevarende, selvoplevede helbredsmæssige udfordringer – ofte karakteriseret ved en diffus eller uafklaret sygdomsdiagnose og med manglende udsigt til målrettet behandlingsforløb. Et tiltag til denne gruppe kunne være psykoedukation med henblik på at bevidstgøre dem om sammenhængen mellem krop og psyke samt undervisning i generel helbredsforståelse, smertehåndtering og forståelse af det danske sundhedssystem.

Et andet tiltag kunne være gruppemøder med etniske kvinder, hvor man – via andre etniske kvinder som det er lykkedes for - giver inspiration og oplysninger om muligheder og økonomisk gevinst ved arbejde og uddannelse.

Opkvalificeringsindsats:

Et tredje tiltag kunne være - via samarbejde med lokale virksomheder - at oprette "Virksomhed i virksomheden". Tanken er at den beskæftigelsesrettede indsats på en virksomhed starter på et tidligere tidspunkt. Det vil give et signalværdi om, hvad vores forventning er til borgeren, men også at tilbyde en relevant træningsbane, hvor man – i en kort periode - kan prøve kræfter med et jobområde, opleve hvad det vil sige at gå på arbejde, lære at have faste mødetider og få planlagt familiens aktiviteter efter dette, få kollegaer og erhvervserfaring på CV'et. Denne tilgang er væsentlig for at kvinderne begynder at kunne se sig selv varetage et deltids – eller fuldtidsarbejde.

Social indsats:

Det vil være relevant at inddrage målgruppens lokalområde, da det skal normaliseres at gå på arbejde. I Herning Kommune er der 2 projekter som det vil være relevant at samarbejde med i indsatsen med indvandrerne. "Plads til forskel" er et boligsocialt tiltag som skal gøre udsatte

boligområder mere trygge og attraktive. "Plads Til Forskel" består af et team af boligsociale medarbejdere, der arbejder i beboernes interesse. De har et tæt, dagligt samarbejde med beboerne samt en god kontakt til afdelingsbestyrelserne, lokale foreninger, skole og daginstitutioner samt med politi, Herning Kommune og andre eksterne parter. Derudover har man i Herning Kommune et projekt som hedder "Herning Løfter". Det har til formål, at styrke samarbejdet på tværs af aktører, der har indflydelse på den udsatte borgers hverdag. En vigtig del af indsatsen er samarbejde og koordinering med fx Sundhed og Ældre, Kultur og Fritid, Herning Bibliotekerne og de boligsociale tilbud.

CV:

CV til de etniske kvinder vil blive udarbejdet på vores interne CV –forløb som løbende tilpasses efter målgruppen behov. Det er kompetente undervisere som har erfaring med målgruppen. Efter CV forløbet kan borger og jobformidler arbejde videre med CV'et som et redskab, der kan synliggøre ressourcer og målrette jobplanen.

Jobformidlere

Alle borgere i indsatsgruppen skal have en personlig jobformidler, der kan bygge bro til arbejdsmarkedet. Det forudsætter, at

- Jobformidleren opbygger en tæt og tillidsbaseret relation til borgeren i et håndholdt og sammenhængende forløb fra start til slut.
- Jobformidleren har viden om det lokale arbejdsmarked og adgang til et veludbygget virksomhedsnetværk for at kunne hjælpe borgeren med at finde det rette match på arbejdsmarkedet.

Hvordan vil kommunen sikre, at alle jobformidlerne er i stand til at bygge bro til arbejdsmarkedet (organisatorisk, har den rette viden, og kompetencer, ledelsesunderstøttelse mv.)?

Jobformidlernes viden og kompetencer:

Det er hovedsageligt vores job – og indsatskonsulenter som skal varetage opgaven med at være personlig jobformidler. Langt størsteparten af konsulenterne har været ansat i mange år som jobkonsulenter eller mentorkonsulenter – dvs. at alle jobformidlere har erfaring med at arbejde med målgruppen og den virksomhedsrettede indsats. Størsteparten af vores konsulenter og koordinerende rådgivere har - eller er i gang med at gennemføre en diplom / akademiuddannelse "Virksomhedsservice og Jobformidling". Formålet med uddannelsen er, at opnå kompetenceudvikling hos den enkelte

konsulent – og dermed et kompetenceløft i hele afdelingen ift. virksomhedssamarbejde samt mødet med borgeren.

Endvidere at udvide den enkelte konsulents værktøjskasse med relevant viden, teorier og metoder om arbejdsmarkedet, virksomhedssamarbejde, kommunikation mv. til anvendelse i daglig praksis.

Sidst men ikke mindst, at øge den enkelte konsulents videns- og refleksionsniveau og dermed skabe bedre grundlag for det videre arbejde med at engagere og forpligte virksomhederne i beskæftigelsesindsatsen samt kvalificere mødet med borger.

Udover ovenstående uddannelse har mange af konsulenterne og koordinerende rådgivere en uddannelse som coach, mentor og deltaget i kursus i den motiverende samtale.

Organisatorisk og ledelsesunderstøttelse:

Organisatorisk sidder alle job og indsatskonsulenter i teams med koordinerende sagsbehandlere.

Alle jobformidlere vil være samlet i én afdeling under den samme ledelse, hvilket bevirker et fælles fokus og et fælles mål, som der er en ledelsesmæssig forventning om, at der bliver indfriet. Ledelsen vil være konstant tydelig omkring Flere skal med 2 – at det *skal* prioriteres og at det er den vej og via den metode, at beskæftigelsesindsatsen i Herning Kommune skal blive bedre.

I Herning Kommune har vi et veletableret virksomhedssamarbejde med mange faste samarbejdspartnere.

Der har gennem de sidste par år været et vedvarende arbejde med fokus på ordinære lønnede timer til borgerne, bl.a. er der ændret i samarbejdsaftalerne med Herning Kommunes virksomhedscentre, hvor det nu er skrevet ind i samarbejdsaftalen, at vi har en forventning om mulighed for lønnede timer og / eller rekruttering. Det har betydet, at vi har reduceret vores antal af virksomhedscentre, da ikke alle kunne leve op til disse krav, men også at der er kommet nye virksomheder til.

En anden måde ledelsen har bibeholdt fokus på

	de lønnede timer, er ved at lave et mål for afdelingen. I 2018 havde vi et mål om at lave 75 småjobs. Det lykkedes. Målet for 2019 er 100 småjobs.
--	--

<p>Ledelsesforankring</p> <p>I Flere skal med 2 skal kommunen etablere et permanent mødeforum (fx en styregruppe) som mødes med fast kadance med ledelsesrepræsentanter fra jobcentret, social- og sundhedsforvaltningen, børn- og familieafdelingen og evt. misbrugsafdeling. Formålet er at sikre ledelsesforankring, ressourceprioritering og et effektivt samarbejde på tværs af forvaltninger særligt for så vidt angår step up indsatsen.</p>	
<p>Hvem deltager i møderne? (skriv forvaltning og stillingsbetegnelse)</p>	<p>Der etableres en styregruppe med følgende deltagelse;</p> <ul style="list-style-type: none"> - chefen for Social og Jobindsats - afsnitsleder i Social og Jobindsats - projektleder for "Flere skal med 2" - ledelsesrepræsentant fra Center for Børn og Familie - leder fra Sundhed og Ældre - leder fra Misbrugscenter Herning - leder fra Psykiatri og Bostøtte-tilbud. <p>Der er således sikret ledelsesmæssig opbakning fra samtlige relevante afdelinger og forvaltninger i kommunen.</p> <p>Derudover nedsættes der en implementeringsgruppe vedr. Step up –indsats med henblik på at sikre forankring af indsatsen i alle relevante afdelinger. Der vil være tale om repræsentanter på mellemliderniveau.</p>
<p>Hvem er ansvarlig for mødernes afholdelse og opfølgning (skriv forvaltning og stillingsbetegnelse)?</p>	<p>Social og Jobindsats, projektlederen for "Flere skal med 2".</p>
<p>Hvor ofte afholdes møderne (det anbefales min. kvartalsvist)?</p>	<p>Styregruppe: min. hvert kvartal eller efter behov Implementeringsgruppe: min. hvert kvartal eller efter behov</p>

<p>Mål- og produktionsstyring</p> <p>I Flere skal med 2, skal kommunerne arbejde med mål- og produktionsstyring med det formål at løbende synliggøre resultater på alle niveauer i jobcentret og understøtte fremdriften i arbejdet med målgruppen.</p>
--

Beskriv, hvordan kommunen systematisk vil arbejde med mål- og produktionsstyring?

I Herning Kommune vil vi arbejde systematisk med mål- og produktionsstyring gennem løbende opfølgning og vidensdeling hver gang monitoringsrapporten kommer. Vi vil have søjler med bolde som står i vores fællesgang for konstant at synliggøre, hvor langt vi er og hvor meget vi mangler, førend målet er nået. Alle medarbejdere skal have ejerskab over projektet og ledelsen vil være tydelig i deres forventning til medarbejderne.

Der vil være et ledelsesfokus på, at målene skal prioriteres og at det er nødvendigt at investere og nytænke på nogle områder, fx med de ikke-vestlige indvandrere.

Derudover vil der blive sat konkrete delmål op – både i forhold til borgere i lønnede timer og uddannelse, men også i forhold til målgrupper. Ex. - For borgere i alderen 30 – 35 og ikke-vestlige indvandrere kunne det være relevant at investere i en målrettet plan om uddannelse. For ældre borgere kunne det være relevant at opkvalificere de kompetencer de tidligere har tilegnet sig på arbejdsmarkedet, men som måske ikke er brugt i mange år. Det kunne også være relevant at opkvalificere til nye områder såfremt helbredet ikke kan holde til tidligere arbejdsområde eller der er et aktuelt område, hvor der er mangel på arbejdskraft.

Der vil også være fokus på det virksomhedsrettede samarbejde. Et er at arbejde med borgerens motivation og selvtillid i forhold til arbejdsmarkedet, noget andet er virksomhedernes vilje til at give lønnede timer til målgruppen. I Herning kommune har vi systematisk gennem de sidste par år arbejdet for at vende tankegangen hos virksomhederne til, at arbejdskraft ikke er gratis hos Jobcentret. Dette skal der målrettet arbejdes videre med. Der er for nyligt etableret en Erfa-gruppe, hvor jobkonsulenter på tværs af afdelinger mødes med det formål at udvikle sig fagligt gennem erfaringsudveksling og videndeling, således at virksomhederne vil opleve en ensrettet tilgang

	fra kommunens jobkonsulenter. Erfa-gruppen har også til formål, at videns dele omkring konkrete jobåbninger eller konkrete virksomheder som er interesserede i at tage et socialt ansvar. Håbet er, at det giver flere jobåbninger for netop den målgruppe som Flere skal med 2 repræsentanter.
Angiv hvilket mål- og produktionsstyringsværktøj kommunen forventer at anvende (Fasit, Momentum eller STAR's excel-værktøj)?	Herning Kommune forventer at bruge STAR's excel-værktøj til at holde overblik over fremdrift og resultater.

<p>Aktivitetskrav for udbetaling af tilskud</p> <p>Tilskuddet udbetales bagudrettet i to rater på baggrund af indsendt del- og slutregnskab. Der er knyttet en række betingelser til udbetalingerne:</p> <p>1. rate: Op til 50 pct. af tilskuddet kan udbetales på baggrund af et ledelsespåtegnet delregnskab, som dokumenterer afholdte udgifter</p> <p>2. rate: De sidste 50 pct. af tilskuddet udbetales på baggrund af et endeligt slutregnskab for hele projektperioden, og såfremt kommunen har opnået:</p> <ul style="list-style-type: none"> - at 15 pct. af kommunens indsatsgruppe er kommet i løntimer eller uddannelse i en måned. Herved kan 40 pct. udbetales. - at 20 pct. af indsatsgruppen er kommet i løntimer eller uddannelse i en måned. Herved kan hele tilsagnsbeløbet udbetales. 	
Beskriv hvordan kommunen konkret sikrer, at målene indfries?	<p>Vi vil arbejde ud fra Pareto-princippet. Det vil sige, at vi konstant fokuserer mest på de bedste 20% af vores borgere i gruppe 1, da de 20 % vil udgøre 80% af vores "omsætning" / succes. Via denne metode bliver vi effektive, da der skal fokuseres på og prioriteres i de opgaver og borgere, der giver mest mulig værdi og resultat. Hvilke borgere der falder ind under "de 20 % bedste" vil ændre sig i takt med, at andre borgere får job eller starter i uddannelse.</p> <p>Derudover vil vi prioritere at en erfaren jobkonsulent laver opsøgende arbejde med henblik på at finde virksomheder, som vil tage et socialt ansvar med den her omhandlede målgruppe samt hjælpe virksomhederne med at se muligheder og økonomiske fordele ved at ansætte en person på deltid i lønnede timer.</p>

Permanent forankring af indsatsen

Beskriv konkret, hvordan kommunen permanent vil forankre indsatsen og sikre, at det organisatorisk og ressourcemæssigt er muligt at bibeholde de lave sagsstammer og fortsætte FSM2-indsatsen efter projektets afslutning?

I Beskæftigelses – og Integrationscenter i Herning Kommune har vi været en del af projekt "Flere skal med". Projektet var højt prioriteret og alle medarbejdere havde – i mere eller mindre grad – berøring med projektet. Det gav flotte resultater, hvoraf kan nævnes at Herning Kommune siden september 2018 og frem til nu har haft over 40 % i virksomhedsrettet indsats og hele tiden ligget over landsgennemsnittet. Det samme gør sig gældende for antal af borgere i lønnede timer, uddannelse, fleksjob eller ordinært job. Her har Herning Kommune også ligget over landsgennemsnittet og kurven er siden september 2018 fortsat stigende.

Vi er i Herning Kommune stolte af resultaterne og har set, at det er værdiskabende at arbejde med den indsatsmodel, som er grundkernen i "Flere skal med". I Herning Kommune har vi et ønske om at tage læring til os, i sær når det har en positiv og værdiskabende effekt for kommunens udsatte borgere.

Udover deltagelse i projekt "Flere skal med" har Herning Kommune siden 2016 deltaget i Lises – et forskningsprojekt finansieret af Innovationsfonden. Projektet tager udgangspunkt i den store udfordring, som Danmark og andre vestlige lande har med at øge arbejdsmarkedsdeltagelsen for de mest sårbare ledige. Det har givet ny viden om og indsigt i, hvad der virker når sårbare ledige skal inkluderes i arbejdsstyrken. Ifølge Lises har "nyere international og dansk forskning peget på betydningen af, hvordan borgeren inddrages i indsatserne, hvor borgerens aktive medvirken og motivation er en vigtig forudsætning for, at indsatserne lykkes. Det vil sige, at relationen mellem frontlinjemedarbejderen og borgeren, samt hvordan borgeren inddrages og forstår de iværksatte tiltag, bliver vigtige parametre for en god indsats. I en dansk kontekst omhandler det eksempelvis BIPprojektet, som bl.a. har påvist den positive effekt af frontlinjemedarbejderens tro på borgeren og borgerens tro på sig selv, samtidigt med at der synes at være en negativ effekt forbundet med et sagsbehandlerskifte". På baggrund af anbefalinger fra Lises-projektet og de gode erfaringer fra projekt "Flere skal

med” er det i samråd mellem ledere og byrådet besluttet, at vi vil fastholde grundprincipperne fra projekterne med én fast kontaktperson og lavt sags tal.

Der er nemlig i Herning Kommune enighed om, at det giver god mening at have tæt opfølgning og én fast kontaktperson, når man skal hjælpe udsatte borgere ind på arbejdsmarkedet. Derfor skete der i maj 2019 nogle omfattende organisatoriske ændringer i ”Beskæftigelses – og Integrationscenter”, Herning Kommune. Disse ændringer er en direkte udløber af projekt Flere skal med og Lises.

Vi er blevet til ”Social og Jobindsats”. Alle borgere er blevet tilknyttet en koordinerende sagsbehandler og vil derudover få én fast job- og indsatskonsulent, som både skal varetage den virksomhedsrettede indsats og støtte borgeren i at handle på de udfordringer som borgeren selv vurderer står i vejen for et job. Ressourcemæssigt er det tiltænkt at job- og indsatskonsulenter skal arbejde med ca. 30 borgere, hvilket giver mulighed for en håndholdt indsats.

Derudover er Misbrugscenter Herning og tilbud om bostøtte slået sammen med beskæftigelsesindsatsen for aktivitetsparate borgere. Det giver mulighed for at samle indsatsen og tilbyde en tværfaglig indsats til kommunens udsatte borgere.

På baggrund af erfaringerne fra projekt ”Flere skal med” er det allerede på nuværende tidspunkt et krav, at alle borgere skal have et CV samt et konkret jobmål i sagen.

Sidste nye tiltag er en Erfagruppe, hvor jobkonsulenter på tværs af afdelinger mødes med det formål at udvikle sig fagligt gennem erfaringsudveksling og videndeling, således at virksomhederne vil opleve en ensrettet tilgang fra kommunens jobkonsulenter. Et andet formål med Erfagruppen er, at tydeliggøre over for virksomhederne, at vi har en klar forventning om, at vores borgere skal have lønnede timer når de udfører et reelt stykke arbejde.

Ud fra ovenstående er det vores overbevisning at vi permanent kan forankre ”Flere skal med 2” –indsatsen i Herning Kommune – både i

projektperioden og efterfølgende. Her skal det tages i betragtning, at vi allerede på nuværende tidspunkt kan præstere et lavt sagstal og en håndholdt indsats.
 Når projektperioden for "Flere skal med 2" slutter skal de gode erfaringer fra "Step up" – indsatsen implementeres. Denne opgave varetages af implementeringsgruppen vedr. Step up –indsats.

Interessetilkendegivelse ift. deltagelse i vidensudvikling

Med det formål at indsamle ny viden og erfaringer med indsatsen, vil STAR udvælge et mindre antal kommuner, der er interesseret i at bidrage til at udvikle viden om udvalgte indsatslementer (se nedenfor). Her vil der løbende blive fulgt op på arbejdet med indsatserne og kommunernes erfaringer hermed. Det er frivilligt for kommunerne at deltage. I det følgende skal kommunen tilkendegive, hvorvidt de er interesseret i at deltage.

Interessetilkendegivelsen indgår ikke i vurderingen af kommunens ansøgning.

Netværksinddragelse

Borgerens netværk spiller en stor rolle for vejen til arbejdsmarkedet. Det er derfor afgørende, at kommunerne arbejder på at få netværket med på vognen fra start og inddraget i den jobrettede indsats, hvis borgeren ønsker det.

Angiv om kommunen er interesseret i at bidrage til vidensudvikling om netværksinddragelse.

Det indebærer at:

- *udarbejde en klar strategi for systematisk netværksinddragelse*
- *deltage i procesunderstøttende aktiviteter og indgå i tæt dialog med STAR/projektkonsulent om kommunens resultater og erfaringer*

Kollegial- og ledelsesmæssig sparring

STAR har udviklet et koncept for kollegial- og ledelsesmæssig sparring på borgersamtalen. Formålet er at understøtte FSM-indsatsen og fokus på lønnede timer fra start, via sparring og feedback på samtalerne mellem borger og jobformidler.

Angiv om kommunen er interesseret i at arbejde med STAR's koncept for kollegial- og ledelsesmæssig sparring med henblik på at bidrage til vidensudvikling?

Det indebærer:

- *at udarbejde en klar strategi for arbejdet med kollegial og ledelsesmæssig sparring*

<ul style="list-style-type: none"> • at kommunen får tilbud om deltagelse i procesunderstøttende aktiviteter tæt dialog med STAR/projektkonsulent om kommunens resultater og erfaringer 	
<p>Samarbejde med psykiatrien om borgere med sindslidelse I tilknytning til Flere skal med 2 planlægger STAR, i et mindre antal kommuner, at afprøve et samarbejde mellem kommunen og psykiatrien baseret på Individuel Placement and Support (IPS). IPS er en indsats i forhold til at støtte borgere med sindslidelser til at opnå og fastholde ordinær beskæftigelse eller uddannelse.</p>	
<p>Angiv om kommunen er interesseret i at bidrage til at udvikle viden om samarbejde med psykiatrien baseret på IPS <i>Det indebærer, at:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Kommunen kan kontaktes af STAR med henblik på videre deltagelse. 	<p>Herning kommune kunne godt være interesseret i at deltage i dette. Vi vil dog gerne vide mere om, hvad det konkret indebærer og hvad STAR forventer af os ved deltagelse.</p>

Ansøger forpligter sig ved indsendelse af ansøgning til at ville samarbejde med evaluatør og deltage i de aktiviteter, der er forbundet med gennemførelse af projektets evaluering, herunder indsamling af data i løbet af projektperioden m.v.

Kommunen søger om tilskud fra puljen: Flere skal med II. Puljemidlerne er afsat på FL § 17.46.64.20. Tilskuddet kan udelukkende anvendes til udgifter i forbindelse med initiativet ”Flere skal med II”, herunder aflønning af sagsbehandlere, jobformidlere, virksomhedskonsulenter, social- og sundhedsfagligt personale, samt aflønning af projektledelse og revision.

Kommunen forpligter sig til at efterleve krav og gennemføre aktiviteter som beskrevet i puljeopslaget (inkl. bilag) for Flere skal med 2 på www.star.dk.

Økonomi

Der skal sammen med ansøgningsskemaet indsendes et detaljeret budget, hvoraf projektets samtlige udgifter og eventuelle indtægter skal fremgå (se vedlagte budgetskema). Vær opmærksom på, at der til budgetposterne skal angives fyldestgørende noter.

Tilskuddets maksimale størrelse fremgår af bilag 3 vedlagt puljeopslaget

Angiv det ansøgte beløb	2.235.073,47 kr.
-------------------------	------------------

Ved ændringer i budgettet skal der indsendes revideret budget.