

Til Herning Kommune

Den Selvejende Institution

Job-banken, Herning

Nygade 4, 7400 Herning

Årsrapport for 2012

Indholdsfortegnelse

	<u>Side</u>
Institutionsoplysninger	3
Ledespåtegning	4
Den uafhængige revisors erklæringer	5
Ledelsesberetning	7
Anvendt regnskabspraksis	10
Samlet driftsregnskab for Job-Banken, Herning for 2012	11
Balance for Job-Banken pr. 31. december 2012	12

Institutionsoplysninger

Selvejende institution

Job-Banken
Nygade 4
7400 Herning

CVR-nr.: 27 63 27 42
Hjemsted: Herning
Regnskabsår: 1. januar - 31. december

Telefon: 97 22 30 64
Hjemmeside: www.job-banken.nu
Email: post@job-banken.nu

Direktør og daglig leder

Birgit Jeppesen, MBA, HD, civiløkonom

Bestyrelsen

Direktør Bitten Damgaard, formand
MF Mogens Jensen
Regionsmedlem Conny Jensen
Teaterchef Mikael Helmuth
Fhv. socialfonds direktør Jørn Røjgaard Nielsen
Erhvervspsykolog Johannes Hagedorn, medarbejderrepr.

Revision

ANKER HØST
registreret revisionsaktieselskab
Østergade 12
7400 Herning

Institutionens formål

- a) At virke for at skaffe de sindslidende ind på arbejdsmarkedet og virke for at gøre dem i stand til at fastholde arbejdet.
- b) At virke for gennemførelse af en holdningsændring der kan formindske/eliminere forståelseskløften mellem virksomhederne og de sindslidende.
- c) At virke for at de foran under punkterne a og b anførte formål kan have en positiv effekt for den enkelte og for samfundet,

Ledelsespåtegning


Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2012 for den S/I Job-Banken, Herning.

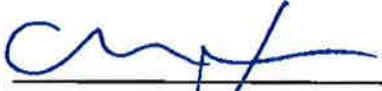
Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven og institutionens vedtægter samt retningslinierne fra Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af institutionens aktiver, passiver og den finansielle stilling pr. 31. december 2012 samt af resultatet af institutionens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2012.


Herning, den 12. april 2012

Bestyrelsen


Bitten Damgaard
formand


Mogens Jensen


Conny Jensen


Mikael Helmuth


Jørn Røjgaard Nielsen


Johannes Hagedorn
medarbejderrepræsentant

Den daglige leders godkendelse af årsrapporten


Birgit Jeppesen, direktør

Den uafhængige revisors erklæringer

Til bestyrelsen i S/I Job-Banken, Herning

Påtegning på årsregnskabet

Vi har revideret årsregnskabet for S/I Job-Banken, Herning for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2012, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven og institutionens vedtægter samt retningslinierne fra Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven og institutionens vedtægter samt retningslinierne fra Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om årsregnskabet på grundlag af vores revision. Vi har udført revisionen i overensstemmelse med internationale standarder om revision og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning. Dette kræver, at vi overholder etiske krav samt planlægger og udfører revisionen for at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet er uden væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter udførelse af revisionshandlinger for at opnå revisionsbevis for beløb og oplysninger i årsregnskabet. De valgte revisionshandlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurderingen af risici for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor intern kontrol, der er relevant for institutionens udarbejdelse af et årsregnskab, der giver et retvisende billede. Formålet hermed er at udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke at udtrykke en konklusion om effektiviteten af institutionens interne kontrol. En revision omfatter endvidere vurdering af, om ledelsens valg af regnskabspraksis er passende, om ledelsens regnskabsmæssige skøn er rimelige samt den samlede præsentation af årsregnskabet.

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Den uafhængige revisors erklæringer

Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af institutionens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2012 samt af resultatet af institutionens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2012 i overensstemmelse med årsregnskabsloven og institutionens vedtægter samt retningslinierne fra Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Vi har i henhold til årsregnskabsloven gennemlæst ledelsesberetningen. Vi har ikke foretaget yderligere handlinger i tillæg til den udførte revision af årsregnskabet. Det er på denne baggrund vores opfattelse, at oplysningerne i ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet.

Herning, den 12. april 2012

ANKER HØST
registreret revisionsaktieselskab

Jens-Erik Ager
registreret revisor

Ledelsesberetning

Jobbanken.nu's primære aktiviteter består i at forberede førtidspensionister med et følsomt sind til et aktivt liv på arbejdsmarkedet og efterfølgende gennemføre integrationen eller genintegrationen af de pågældende førtidspensionister.

Aktiviteterne har stor betydning indenfor en lang række forskellige arbejdsmarkeds, velfærdsmæssige og sundhedsmæssige forhold. Jobbanken.nu ønsker at bidrage med et produkt, der arbejder mod:

At få udvidet arbejdsstyrken, da DK på et senere tidspunkt kommer til at mangle arbejdskraft, pga. den demografiske udvikling

At skabe øget tolerance blandt virksomhederne over for de sindslidende på en sådan måde, at virksomheden ser alle værdier af at ansætte en jobaspirant

At skabe grundlag for, at jobaspiranterne kommer helt eller delvist ud af den passive forsørgelse, får øget selvværd og handlekraft og får brudt deres eventuelle isolation.

En succesfuld integration af førtidspensionister fører til reduktion af udgifter til medicin og anden behandling og en mindre forsørgerbyrde samt øgede skatteindbetalinger. Således skal Jobbanken.nu's indsats ses i perspektiv, at der både skabes resultat i form af personlige gevinster og samfundsmæssige gevinster.

Personer, der er tilkendt førtidspension på grundlag af psykiske problemstillinger er en meget heterogen gruppe. I løbet af 2012 er Jobbanken.nu blevet mindet om dette forhold flere gange ikke mindst i forbindelse med udvidelsen i Århus. Udover mødet med de mange forskellige alvorlige psykiatriske diagnoser oplever Jobbanken en stigende grad af faglig, uddannelsesmæssig og økonomisk forskellighed. Faktorer, der alle har indflydelse på den måde Jobbanken møder hver enkelt sindslidende og på de forventninger, den sindslidende har til den individualisering Jobbanken skal levere i sine ydelser til førtidspensionisten.

På baggrund af de forskelligartede behov hos et stigende antal førtidspensionister og deraf følgende meget forskellige typer af arbejdspladser har Jobbanken i løbet af 2012 løbende måtte vurdere indholdet af det samlede koncept og de arbejdsprocesser, der foregår i virksomheden.

Væsentlige begivenheder i regnskabsåret

Jobbankens væsentligste målsætning er stadig at skabe arbejdspladser og jobmuligheder til de førtidspensionister, der ønsker at komme ind på arbejdsmarkedet. Derfor er det primære mål at få førtidspensionisterne i arbejde. Ultimo 2012 var der 107 personer beskæftiget i Jobbanken regi. Heraf var 15 ansat på ordinære vilkår.

Ledelsesberetning

I forbindelse med de stigende krav om uddannelse og opkvalificering af individuelle kompetencer har Jobbanken øget sin fokus på uddannelse såvel internt som i det eksterne uddannelsessystem. Derfor er Jobbanken påbegyndt målinger af hvor mange, der deltager og gennemfører Jobbankens egne uddannelsesmoduler og hvor mange der optages i det eksterne uddannelsessystem. Ultimo 2012 læste 6 personer på en uddannelse i det etablerede uddannelsessystem.

2012 var også året hvor opmærksomheden på iværksætteri blev skærpet. Det betyder også, at Jobbanken har måtte udvide sin vejledning til også at omfatte opstart af egen virksomhed. Ultimo 2012 har Jobbanken været med til opstart af 7 iværksættere.

Jobbanken er ganske tilfreds med de skabte resultater specielt i lyset af de samfundsøkonomiske forhold, der herskede gennem det meste af 2012. Den offentlige sektor har lukket for anættelser i 2012, et forhold der forventes at fortsætte i 2013. Det betyder, at alle job der er skabt i 2012 og 2013 er ansættelser i den private sektor. Konsekvensen heraf er et yderligere skærpet krav om at kvalifikationer hos de arbejdsøgende førtidspensionister skal være konkurrencedygtige med andre typer af arbejdskraft.

2012 blev også det år hvor Jobbanken voksede ud af sine "barnesko" og oprettede en afdeling i Århus. Efterindkøringsperioden kører Aarhusafdelingen efter de planer, der er lagt og målsætningen om 10 ansættelser i afdelingen er indfriet. Århus afdelingen kom rigtigt i gang efter sommerferien 2012. De primære aktiviteter i Aarhus har i 2012 været at opbygge et solidt netværk blandt førtidspensionister, virksomheder, embedsmænd, politikere og andre organisationer indenfor branchen. Et arbejde, der er lykkedes over al forventning og som skaber meget positive forventninger vedrørende afdelingens udvikling i 2013.

Organisatorisk udvikling og kompetenceudvikling blandt medarbejdere har også været et synligt tema i aktiviteten i 2012. Der er kontinuerligt ansat nyt personale gennem året, hvilket har betydet at Jobbanken har anvendt end del ressourcer på integration og oplæring af personalet. Det har givet en del erfaringer indenfor området som klart kan anvendes i forbindelse med fremtidige udvidelser.

Udviklingen i Viden og Dokumentationscentret har været sat lidt på stand by i 2012. Det blev ret tidligt på året besluttet at give sig ordentlig tid til at sammensætte et hold, der kunne matche opgaven med at få godkendt et forskningsprojekt og for ikke at forringe disse muligheder valgte ledelsen at skyde ansøgningstidspunktet til april 2013. I løbet af året er der blevet skabt kontakt og aftaler med Professor Anders Drejer, Professor Svend Brickmann og potentiel forsker Rasmus Birk, alle fra Aalborg Universitet.

Viden og Dokumentationscentret forventer at den fremtidige aktivitet vil blive væsentligt højere på baggrund heraf.

Ledelsesberetning

Kommende udfordringer for virksomheden

I 2012 var Jobbankens primære udfordringer at skabe Job midt i en svær økonomisk tid samtidig med at foretage en geografisk udvidelse med deraf følgende organisatoriske ændringer. I 2013 skal de høstede erfaringer anvendes til at få en endnu større geografisk udvidelse implementeret. Det vil igen betyde behov for omstruktureringer og individuel kompetenceudvikling, hvilket igen vil trække på medarbejdernes forandringskompetencer. Ledelsen er fuldt bekendt med omfanget af de udfordringer åbningen af en stor afdeling i København vil give alle ansatte såvel gamle som nye.

I forbindelse med ekspansionen vil den økonomiske styring komme yderligere i fokus og det er vigtigt hele tiden at fokusere på finansieringen af aktiviteterne i 2013.

Udover en kontinuerlig justering og intern kompetenceudvikling er det som i de tidligere år ligeledes af stor betydning at Jobbanken følger og overvåger omverdenen mht. de trends og tendenser, der er indenfor arbejdsområdet. Debatten omkring førtidspensions- fleksjob-reformerne vil sandsynligvis blusse op igen samtidig med at andre velfærdsøkonomiske reformer vil begynde at presse sig på. Der er vigtigt for jobbankens eksistens at man også i fremtiden er på forkant med udviklingen og er i stand til at agere hurtigt på de strukturelle ændringer, der vil fremkomme også i 2013.

Vi anser det i fremtiden stadig for at være Jobbankens vigtigste element, at virksomheden bidrager til at skabe værdi for hver enkelt sindslidende, for hvert enkelt virksomhed og for samfundet som helhed både på kort og langt sigt.

Dette gøres bedst ved at bevare Jobbanken som en åben organisation, som danner en tidsvarende ramme for personalet om nytænkning og innovation, der er en forudsætning for konstruktionen af ny viden og erfaring i forbindelse med integration og inkludering af sindslidende på arbejdsmarkedet, samtidig med at drift af organisationen sker effektivt, ressourcebevidst og fleksibelt bl.a. ved benyttelse af digitale teknologier.

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for 2012 for den S/I Job-Banken, Herning er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse A samt institutionens vedtægter og retningslinierne fra Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering.

Anvendt regnskabspraksis er uændret i forhold til tidligere år.

Resultatopgørelse

Opstillingsform

Resultatopgørelsen er opstillet, så denne bedst viser institutionens aktiviteter i det forløbne regnskabsår.

Indtægter

Alle modtagne tilskud fra Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering og Herning Kommune fremgår af resultatopgørelsen. Overførsler fra tidligere år indgår ligeledes.

Omkostninger

Omkostninger vedrørende regnskabsperioden indgår i resultatopgørelsen.

Afskrivninger

I projektregnskaberne afskrives anskaffelser af inventar og lignende straks i anskaffelsesåret.

I den selvejende institutions regnskab tilbageføres væsentlige anlægsaktiver og afskrives liniert over den anslåede forventede brugstid.

Småanskaffelser, indretning af lokaler og IT-udstyr afskrives straks i anskaffelsesåret.

Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsperioden. Finansielle indtægter består af renter af bankindeståender og indgår under posten administration i projektregnskabet til Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering.

Balance

Anlægsaktiver

Inventar og andre anskaffelser måles til anskaffelsespris med fradrag af akkumulerede afskrivninger

Tilgodehavender m.v.

Tilgodehavender værdiansættes til nominel værdi. Værdien reduceres med nedskrivninger til imødegåelse af tab.

Øvrige gældsforpligtelser

Øvrige gældsforpligtelser værdiansættes til nominel restgæld.

Samlet regnskab for Job-Banken, Herning Resultatopgørelse 1. januar - 31. december 2012

	<u>2012</u>	<u>2011</u>
Job-Banken Herning og Århus		
Tilskud fra arbejdsmarkedsstyrelsen	6.000.000	5.000.000
Afholdte udgifter	-5.809.137	-4.853.245
Overført fra sidste år	376.579	229.824
	<u>567.442</u>	<u>376.579</u>
Overført til næste år	-567.442	-376.579
	<u>0</u>	<u>0</u>
Videns- og dokumentationscenter		
Tilskud fra arbejdsmarkedsstyrelsen	310.062	85.840
Afholdte udgifter	-479.836	-239.578
Overført til næste år	169.774	153.738
	<u>0</u>	<u>0</u>
Herning Kommune		
Tilskud fra Herning Kommune	300.000	300.000
Afholdte udgifter	-379.780	-370.606
Overført fra sidste år	226.538	297.144
	<u>146.758</u>	<u>226.538</u>
Overført til næste år	-146.758	-226.538
	<u>0</u>	<u>0</u>
I tilskudsgrundlaget er indeholdt		
anlægsaktiver for i alt	102.252	315.815
Betalt huslejedepositum	37.312	0
Rettelser vedr. tidl. år	0	565
	<u>139.564</u>	<u>316.380</u>
Driftsudgifter der ikke er med i projektregnskaber		
Revision og regnskabsassistance, regulering	5.000	40.000
Afsat feriepenge til funktionærer, regulering	117.804	240.452
	<u>-122.804</u>	<u>-280.452</u>
Afskrivninger		
Årets afskrivninger	<u>-112.084</u>	<u>-63.392</u>
ÅRETS RESULTAT	<u><u>-95.324</u></u>	<u><u>-27.474</u></u>

Balance pr. 31. december 2012

	<u>2012</u>	<u>2011</u>
Anlægsaktiver		
Inventar m.v.		
Saldo pr. 1. januar	746.966	505.152
Årets tilgang	102.252	315.805
Korrektion tidl. år	0	-73.991
	<u>849.218</u>	<u>746.966</u>
Afskrivninger og nedskrivninger		
Saldo pr. 1. januar	160.810	165.512
Årets afskrivninger	112.084	63.392
Korrektion tidl. år	0	-68.094
	<u>272.894</u>	<u>160.810</u>
Bogført værdi pr. 31. december	<u>576.324</u>	<u>586.156</u>
Andre anlægsaktiver		
Huslejedepositum, Nygade 4, Herning	61.125	61.125
Huslejedepositum, Balticgade 7, Aarhus	37.312	0
	<u>98.437</u>	<u>61.125</u>
Anlægsaktiver i alt	<u>674.761</u>	<u>647.281</u>
Omsætningsaktiver		
Tilgodehavender		
Forudbetalte omkostninger	97.267	102.960
Likvide beholdninger		
Kasse	1.282	4.027
Nordea, driftskonto	942.511	902.671
	<u>1.041.060</u>	<u>1.009.658</u>
Omsætningsaktiver i alt	<u>1.041.060</u>	<u>1.009.658</u>
AKTIVER I ALT	<u>1.715.821</u>	<u>1.656.939</u>

Balance pr. 31. december 2012

	<u>2012</u>	<u>2011</u>
Egenkapital		
Formue pr. 1. januar	667.558	695.032
Årets resultat, jf. resultatopgørelsen	-95.324	-27.474
Egenkapital pr. 31. december	<u>572.234</u>	<u>667.558</u>
Projektregnskaber (overført til næste år)		
Arbejdsmarkedsstyrelsen	567.442	376.579
Herning Kommune	146.758	226.538
Viden- og dokumentationscenter	-169.774	-153.738
	<u>544.426</u>	<u>449.379</u>
Kortfristede gældsforpligtelser		
Skyldige omkostninger	8.395	120.995
Skyldig A-skat og am-bidrag	81.867	48.267
Skyldig FIH og ATP	17.084	13.968
Skyldig pension	47.365	0
Skyldige feriepenge, timelønnede	6.373	3.146
Feriepengeforpligtelse, funktionærer	358.256	240.452
Afsat til skyldig revisor	45.000	40.000
Forudmodtagne indtægter	18.198	0
Modtaget forsikringsstatning, rest	16.623	73.174
Kortfristede gældsforpligtelser i alt	<u>599.161</u>	<u>540.002</u>
PASSIVER I ALT	<u>1.715.821</u>	<u>1.656.939</u>

Pantsætninger og sikkerhedsstillelser
Ingen.

Eventualforpligtelser m.v.

Kautions-, pensions- og garantiforpligtelser oplyses at andrage kr. 0.