

Fokusområder og årsmål 2021

Unge under 25 år skal være i uddannelse eller arbejde.

Årsmål 2021

Herning Kommune skal i 2021, via en styrket erhvervsindsats samt en let tilgængelig, sammenhængende og involverende ungeindsats, have færre offentligt forsørgede unge under 25 end gennemsnittet, på tværs af kommunerne, i Region Midtjylland.

Alle unge, der er parate til job eller uddannelse, skal i job eller uddannelse.

De unge – som med den rette støtte kan gå i uddannelse eller job – skal forberedes til at gå i job eller uddannelse.

For unge med komplekse problemstillinger, og unge i udsatte positioner, sikres en sammenhængende ungeindsats så de unge er mest muligt på arbejdsmarkedet.

Borgere på kanten af arbejdsstyrken skal ind på arbejdsmarkedet

Årsmål 2021

Herning Kommune vil i samspil med lokale virksomheder udvikle nye modeller for at få borgere på kanten af arbejdsstyrken i arbejde.

For borgere på kanten arbejdes der for at få borgerne tættest muligt på arbejdsmarkedet; via fokus på tidligt at fastholde og styrke borgerens arbejdsmarkedstilknnytning arbejdes der målrettet for flere borgere i fleksjob.

Udsatte borgere skal opleve en mere helhedsorienteret indsats i grænselandet mellem social- og beskæftigelsesindsatsen

Årsmål 2021

Der iværksættes initiativer der fremmer samarbejdet mellem kommunale afdelinger, forvaltninger, boligforeninger, forsorgshjem samt frivillige og sociale organisationer.

Inddragelsen af civilsamfundet styrkes så det omkringliggende samfund i højere grad engageres og forpligtes i indsatsen for socialt udsatte.

Hjemløse borgere skal i egen bolig. Derfor styrkes indsatsen med at sikre og fastholde egen bolig for borgeren.

Forebyggelse af alkohol- og stofmisbrug skal styrkes.

Rekrutterings- og fastholdelsesindsatsen styrkes til gavn for virksomheder, vækst og velfærd

Årsmål 2021

Rekrutteringsindsatsen styrkes og videreudvikles i fortsat tæt samarbejde med de andre jobcentre i landsdelen.

Der iværksættes en indsats for at opkvalificere den lokale arbejdsstyrke til jobs med fokus på at gøre flere ufaglærte faglærte særligt indenfor områder med mangel på arbejdskraft.

Samtidig skal denne indsats også hjælpe de mange, der er blevet ledige i den økonomiske krise, der fulgte i kølvandet på Corona pandemien, tilbage i arbejde.

Samarbejdet mellem virksomheder, medarbejdere og kommune videreudvikles med henblik på at øge mulighederne for fastholdelse af medarbejdere i job trods sygdom.

Indsatser til forebyggelse af sygefravær skal videreudvikles i samarbejde med ledere og medarbejdere i offentlige og private virksomheder.

