

## Mål for Budget 2015

### Serviceområde 17 Forsørgelse og beskæftigelse

<b>Serviceområde</b>	17 Forsørgelse og Beskæftigelse
<b>Fokusområde</b>	Unge
<b>Tema</b>	Unge under 25 år skal være i uddannelse eller arbejde.
<b>Mål</b>	Årsmål i 2015: <ol style="list-style-type: none"><li>1. 75% af de åbenlyst uddannelsesparate skal til hver en tid være i virksomhedsrettet indsats (virksomhedspraktik eller nytteindsats)</li><li>2. 60% af de øvrige uddannelsesparate skal til hver en tid være i gang med en uddannelsesrettet aktivitet (virksomhedspraktik, forberedende voksenundervisning, almen voksenuddannelse, motivationstilbud mv.)</li><li>3. 10% af alle unge aktivitetsparate skal via en aktiv indsats enten gå i job eller uddannelse eller blive uddannelsesparate eller jobparate</li><li>4. I Herning Kommune skal udviklingen i ledigheden blandt unge under 25 år være bedre end den tilsvarende udvikling på landsplan</li><li>5. I 2015 skal antallet af unge ledige under 25 år være faldet med 10% i forhold til 2014</li></ol>
<b>Veje til målet</b>	Er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2015

<b>Status for målopfyldelse</b>	<p>AD 1.</p> <p>I løbet af 2015 har der ifølge jobindsats.dk været i alt 135 uddannelseshjælpsmodtagere i alderen 16-24 år, der har været vurderet åbenlyst uddannelsesparate. I samme periode har der været i alt 76 personer i målgruppen, der har deltaget i virksomhedsrettet aktivering. Det svarer til, at 56% af målgruppen har deltaget i virksomhedsrettet aktivering i løbet af perioden.</p> <p>AD 2.</p> <p>I løbet af 2015 har der ifølge jobindsats.dk været i alt 315 personer i alderen 16-24 år der har været vurderet uddannelsesparate. I samme periode har i alt 221 personer i målgruppen deltaget i aktivering. Det svarer til 70% af målgruppen.</p> <p>AD3.</p> <p>I løbet af 1.-3. kvartal 2015 blev der ifølge jobindsats afsluttet 78 sager med aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere i alderen 20-24 år (16-19 årige er ikke medtaget her, da der er meget få afsluttede forløb i denne gruppe, og der derfor er for stor usikkerhed i forhold til procentfordelingen på efterfølgende status). Af disse 78 afsluttede forløb var mellem 50 og 68% i beskæftigelse eller uddannelse en måned efter forløbet blev afsluttet.</p> <p>AD4.</p> <p>Ifølge jobindsats udgjorde unge ledige under 25 år 12,1% af arbejdsstyrken for unge under 25 år i januar 2015. Samme måned udgjorde unge ledige 11,5% af arbejdsstyrken for unge under 25 år på landsplan. I december 2015 udgjorde unge ledige 11% af arbejdsstyrken i Herning Kommune, mens gruppen af unge ledige på landsplan udgjorde 10,6% af arbejdsstyrken. I 2015 har der i Herning Kommune således været et fald i ungeledigheden på 1,1 procentpoint, mens det tilsvarende fald på landsplan har været på 0,9 procentpoint.</p> <p>AD5.</p> <p>I 2014 var der ifølge jobindsats.dk i alt 707 unge ledige fuldtidspersoner under 25 år i Herning Kommune, mens der i 2015 var i alt 669 unge ledige fuldtidspersoner. Antallet af unge ledige fuldtidspersoner faldt således med ca. 5 % fra 2014 til 2015.</p>
<b>Opfølgning på målopfyldelse</b>	
<b>Kommentar</b>	

<b>Serviceområde</b>	17 Forsørgelse og Beskæftigelse
<b>Fokusområde</b>	Sygefravær
<b>Tema</b>	Fokus på sygefravær
<b>Mål</b>	<p>Årsmål 2015:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Antallet af sygedagpengeforløb over 22 uger målt ift. arbejdsstyrken skal være lavere i Herning end på landsplan</li> <li>2. 95% af de borgere, der har deltaget fast-track-ordningen udtrykker en positiv udvikling i progressionsmåling henover året</li> <li>3. I slutningen af 2015 laves en undersøgelse, der viser, at mindst 85% af de lokale virksomheder har kendskab til fast-track-ordningen</li> <li>4. I slutningen af 2015 laves en undersøgelse, der viser, at mindst 95% af de virksomheder, der har været inddraget i fast-track-ordningen, har oplevet et positivt samarbejde med Herning Kommune</li> <li>5. Andelen af borgere, der afslutter et jobafklaringsforløb til job på ordinære vilkår, er højere i Herning end på landsplan.</li> </ol>
<b>Veje til målet</b>	Er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2015

<p><b>Status for målopfyldelse</b></p>	<p>Ad 1. Pr. 1.12.2015 er Herning Kommune 0,1 % over landsgennemsnittet. I udgangspunktet var Herning Kommune 0,3% over landgennemsnittet og der har været et fald fra 3,1% til 2,7% i Herning og på landsgennemsnittet har faldet været fra 2,8 % til 2,6%.</p> <p>Der har været arbejdet målrettet med den generelle tidlige indsats og CEB er lykkedes med at udnytte konjunkturopsvinget på arbejdsmarkedet</p> <p>Ad 2. 5 fast track sager i 1. halvår 2015, ingen i 2. halvår. 3 af de 5 er startet på initiativ af virksomheden og 2 på initiativ af borger. Sagerne er samlet hos én fastholdelseskonsulent, i fastholdelsesteamet der arbejder med øvrige jobfastholdelsessager</p> <p>Som en del af sygedagpengereformen blev fast track-ordningen indført for at give kommunen mulighed for tidligt i et sygeforløb at sætte hurtigere ind med relevant støtte og konkrete redskaber. Ordningen er frivillig for borger og virksomhed. Erfaringen har vist at formalia i forbindelse med ordningen har været for stram i forhold til målgruppedefinitionen og dermed nytteværdien.</p> <p>Ad 3 og 4 CEB benytter fast track-ordningen som en metodetilgang i arbejdet med den tidlige indsats via opbygning af dialogkanal med virksomhederne.</p> <p>Der har været kontakt til 1800 private virksomheder, hvoraf 1050 er tilmeldt et kvartalsvis nyhedsmail med information om bl.a. støtte i forbindelse med sygefravær, jobfastholdelse og hotline. Fra 2016 udbydes nyhedsmail abonnementet også til kommunale ledere.</p> <p>I evalueringen af kampagnen svarede kun 11% at de i mindre/nogen eller høj grad kendte til Fast Track ordningen før kontakten, mens mere end 60% svarede positivt på at kendskabet til ordningen er efter kampagnen.</p> <p>På grund af det meget lave antal faktiske Fast Track sager (i Herning Kommune såvel som på landsplan) erstatter evalueringen af Fast Track kampagnen, den ellers planlagte tilfredshedsundersøgelse.</p> <p>Ad 5. Godt 60 % af borgere fra jobafklaringsforløb afsluttes til job på ordinære vilkår.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. kvartal 2015: 20 i job ud af 28 afsluttede sager</li> <li>2. kvartal 2015: 41 i job ud af 56 afsluttede sager</li> <li>3. kvartal 2015: 17 i job ud af 31 afslutte</li> <li>4. kvartal 2015: 21 i job ud af 42 afsluttede sager</li> </ol> <p>Der er ikke tilgængelige tal på jobindsats på landsplan til sammenligning</p>
--	---

<b>Opfølgning på målopfyldelse</b>	
<b>Kommentar</b>	

<b>Serviceområde</b>	17 Forsørgelse og Beskæftigelse
<b>Fokusområde</b>	Balance på arbejdsmarkedet
<b>Tema</b>	Balance mellem udbud og efterspørgsel efter kompetencer og arbejdskraft
<b>Mål</b>	<p>Årsmål 2015:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Der iværksættes i 2015 jobrotationsprojekter med deltagelse af minimum 300 ledige og beskæftigede</li> <li>2. Jobcentret iværksætter i 2015 3 brancherettede initiativer, som skal styrke dialog og samarbejde med de lokale virksomheder</li> <li>3. I 2015 iværksættes initiativer med henblik på at intensivere indsatsen for ledige jobparate med mere end 42 ugers ledighed</li> <li>4. 20% af alle aktivitetsparate på 25 år og derover skal via en aktiv indsats enten gå i job eller uddannelse eller blive uddannelsesparate eller jobparate.</li> </ol>
<b>Veje til målet</b>	Er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2015

<p><b>Status for målopfyldelse</b></p>	<p>AD1 Målet er opfyldt I 2015 er der iværksat i alt 73 rotationsforløb med deltagelse af i alt 352 personer – heraf 73 vikarer og 279 beskæftigede på uddannelse.</p> <p>Herudover er der 60 forløb, som er påbegyndt i 2014 og som fortsatte i 2015 – på disse forløb deltog 60 vikarer og 148 ansatte.</p> <p>AD2 Jobcentret har i foråret 2015 styrket virksomhedskontakten, således at en konsulent kontakter lokale virksomheder med henblik på at styrke samarbejdet og dialogen omkring rekruttering og fremme brugen af praktik og løntilskud.</p> <p>Herudover er der gennemført følgende initiativer med deltagelse af lokale virksomheder:</p> <p><u>Januar/ februar:</u> Der er gennemført Virksomhedsbesøg/ Bygge og Anlæg i samarbejde med Ikast-Brande Kommune, 3F og Herningsholm</p> <p><u>Juni:</u> 4 informationsmøder gennemført i samarbejde Lemvig, Struer, Ikast-Brande og Herning og private virksomheder inden for områderne ”Svejsning”, ”Træindustri”, ”Metalindustri” og ”Industrimedarbejdere”. Møderne var fortrinsvist målrettet ledige med mere end 39 ugers ledighed – disse havde pligt til at møde op til informationsmøderne.</p> <p>På samtlige 4 møder deltog repræsentanter fra Niebuhr, JAI og fra Zystm</p> <p>Jobcentret indgår i lokalkoordineret samarbejde (LKS) med VEU-centrene, JC Herning og Ikast-Brande, VEU-sekretariatet og Erhvervsrådet.</p> <p>Samarbejdet omfatter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Videndeling omkring de enkelte aktørers tilbud og kompetencer</li> <li>• Løbende udvikling af den koordinerede virksomhedsindsats</li> <li>• Opbygning af fælles ånd, hvor vi er ambassadører for hinandens produkt - ikke kun de konkret involverede konsulenter, men de tre aktørers medarbejdere generelt.</li> </ul>
--	---

	<p>AD3 Alle med mere end 39 ugers ledighed havde mødepligt til de 4 ovennævnte informationsmøder. Øvrige har modtaget det som et frivilligt tilbud.</p> <p>Det skal anføres, at tidspunktet for aktivering af ledige er fremrykket fra hhv. 9 – 6 mdr. og fra 6 – 3 mdr.</p> <p>AD4 Pr. november 2015 var 8,6 % af alle aktivitetsparate på 25 år og derover enten gået i job eller uddannelse eller blevet uddannelsesparate eller jobparate.</p>
<p><b>Opfølgning på målopfyldelse</b></p>	
<p><b>Kommentar</b></p>	