



PEJLEMÆRKER OG PRIORITERINGER I BESKÆFTIGELSESONRÅDETS INTEGRATIONSINDSATS I HERNING KOMMUNE

- STRATEGIPAPIR



BOLIGPLACERING

Kommunen kan henvise flygtninge til at tage ophold i midlertidige boliger.

Fremskaffelse af et tilstrækkeligt antal midlertidige boliger til flygtninge er en stor udfordring.

Udvælgelsen af midlertidige boliger til flygtninge skal derfor ske under hensyntagen til mulighederne for at udnytte den eksisterende boligmasse – herunder tomme kommunale bygninger.

I forbindelse med udflytning til permanent bolig er det vigtigt at sikre timing imellem familiesammenføring og adgangen til en passende permanent bolig

PEJLEMÆRKER

At boligplacere bredt, tilgodese behovet for adgang til transport, boligudgiften skal tillade et acceptabelt råderum

STRATEGI

Den midlertidige boligplacering af flygtninge skal først og fremmest ske med udgangspunkt i ønsket om at udnytte eksisterende, tomme kommunale bygninger.

Herudover kan der efter konkret vurdering tages andre løsninger i anvendelse - herunder eksempelvis indgåelse af lejemål på det private boligmarked, brug af containerboliger mv.

Herning og Ikast-Brande Kommuner har indgået samarbejdsaftale om en tæt dialog omkring de boligmæssige udfordringer og handlingsmuligheder

Ved visitation til permanente boliger gives særlig prioritet til familier



DANSKUDDANNELSEN

Alle flygtninge skal deltage i Danskuddannelsen i henhold til Integrationsloven

Herning Kommune og sprogskolen Lærdansk. Herning samarbejder tæt om at sikre en sammenhængende, helhedsorienteret indsats for flygtninge.

PEJLEMÆRKER

At flygtninge hurtigst muligt opnår tilstrækkelige sproglige færdigheder og samfundsforståelse, således at den enkelte får gode forudsætninger for at kunne klare sig på arbejdsmarkedet og i det civile samfund

STRATEGI

Beskæftigelsesudvalget prioriterer nedenstående strategi og praksis:

- Hurtig start på Danskuddannelsen
- 3 dage på Danskuddannelsen – 2 dage praktik
- Jobkonsulenter på Lærdansk
- Tæt samarbejde mellem Lærdansk og Herning og Ikast-Brande Kommuner



DEN BESKÆFTIGELSESRETTEDE INDSATS

Aktiv deltagelse på arbejdsmarkedet styrker sproglige færdigheder, fremmer integration og baner vejen til selvforsørgelse.

Jobcentret i Herning samarbejder med blandt andre de lokale virksomheder, Lærdansk m.fl. om at få flygtningene ind på arbejdsmarkedet så tidligt som muligt.

PEJLEMÆRKER

At flygtninge/ familiesammenførte bliver en del af arbejdsstyrken

STRATEGI

- Formidling, praktik og ansættelse med løntilskud
- Ansættelse af jobkonsulenter på sprogskolen Lærdansk
- Brug af træningsværksteder hos Lærdansk



DET FRIVILLIGE ARBEJDE

Herning Kommune indgår i et tæt samarbejde med blandt andre Røde Kors, og et stort antal frivillige spiller en helt afgørende rolle i integrationsarbejdet.

Herning Kommune samarbejder ligeledes med de lokale beboerforeninger.

PEJLEMÆRKER

At formidle kontakt og bygge bro mellem flygtninge/ familiesammenførte og danskere

At informere om og introducere til lokale forhold – herunder sundhedssystemet, foreningslivet, kulturelle institutioner mv.

STRATEGI

- Fokus på samarbejdet med større frivillige organisationer, der er så stærkt organiseret, at der kan indgås egentlige partnerskabsaftaler om samarbejdet
- Bringe lokale netværk i spil ad hoc