



Herning
Kommune

Beskæftigelsesplan 2019



Beskæftigelsesplanen 2019

Indledning

Formålet med Beskæftigelsesplanen er at afstikke retningen for den samlede beskæftigelsesindsats i Herning Kommune, og Beskæftigelsesplanen tager således afsæt i kortlægningen af de beskæftigelsespolitiske udfordringer - på kort og på langt sigt. Der tages også afsæt i Beskæftigelsesministerens udmeldte indsatsområder, hvor Herning Kommune forholder sig til konkret hvilken udfordring, der er i Herning i forhold ministerens indsatsområder.

Ud fra disse udfordringer formuleres lokalpolitiske mål, og disse mål er omdrejningspunktet for beskæftigelsesindsatsen i Herning Kommune. Det er altså i Beskæftigelsesplanen, at visionen, retningen og målene for beskæftigelsesindsatsen i 2019 er beskrevet.

De beskæftigelsespolitiske udfordringer og beskrivelsen af beskæftigelsesindsatsen i Herning Kommune er beskrevet i "Beskæftigelsesplanens baggrund".

Beskæftigelsesindsatsen i 2019 skal sikre kontinuitet og sammenhæng i indsatsen for at få flest mulig i job på kort og på længere sigt – en målrettet, men også bredspektret indsats med særlig fokus på 4 temaer: At unge under 25 år skal være i arbejde eller i uddannelse, at borgere på kanten af arbejdsstyrken skal ind på arbejdsmarkedet, at rekrutterings- og fastholdelsesindsatsen styrkes til gavn for virksomheder, vækst og velfærd, og at udbuddet af kvalificeret arbejdskraft skal øges via styrket arbejdsmarkedsrettet integration af flygtninge.

Tilblivelsen af Beskæftigelsesplanen er sket på baggrund af dialog og tæt samarbejde imellem Beskæftigelsesudvalget og lederne i Beskæftigelsesafdelingen.

Denne dialog har bidraget til at kvalificere det samlede arbejde omkring Beskæftigelsesplanen og optimere mulighederne for at udmønte de vedtagne mål og indsatsområder i den daglige drift.

Vision

I Herning Kommune skal indsatsen på beskæftigelsesområdet tage afsæt i såvel de aktuelle udfordringer samt de fremtidige udfordringer heriblandt forventet efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft. Visionen for beskæftigelsesindsatsen er beskrevet i Byrådets arbejdsgrundlag for 2018-2021:

” ...

Herning-egnen er hjertet af produktions-Danmark. For få år siden var det opfattelsen, at produktionsjobbene ville forsvinde og blive erstattet af job med viden og kreativitet som kerneindhold. Sådan er det langt fra gået. Faktisk flytter en række virksomheder produktions-arbejdspladser tilbage til Danmark.

Det øger efterspørgslen efter kvalificeret, fagligt uddannet arbejdskraft. Byrådet fastholder derfor den målrettede indsats for at få flere unge til at tage en erhvervsuddannelse. Det er afgørende vigtigt at gøre op med det ensidige fokus på gymnasiale uddannelser, som synes at være fremherskende i dag. Byrådet ønsker i den sammenhæng et tættere samarbejde mellem Herning Kommune og erhvervsskolerne.

...

En helt særlig indsats skal iværksættes over for ungeledigheden, som stadig er for høj på Herning-egnen. Byrådet ønsker, at Beskæftigelsesudvalget særskilt prioriterer udfordringen og kommer med bud på mulige initiativer. Det kan blandt andet ske med afsæt i det såkaldte BUE-arbejde (samarbejde om beskæftigelse, uddannelse og erhverv). Det er selvfølgelig vigtigt, at områdets virksomheder tager et medansvar for at få løftet de yngste ledige ind på arbejdsmarkedet. Det drejer sig også om at stille et tilstrækkeligt antal praktikpladser til rådighed for de unge, der har behov for det.

...

Byrådet anerkender samtidig, at Herning Kommune grundlæggende har en udfordring: Uddannelsesniveaue i befolkningen er, ud fra en gennemsnitsbetragtning, for lavt. Det kan allerede på relativt kort sigt skabe udfordringer for det lokale erhvervsliv i takt med, at nogle af de markante udviklingstendenser, der er beskrevet i indledningen, slår endnu tydeligere igennem. Byrådet har fokus på, at de lokale virksomheder får størst muligt gavn af den omlægning af voksen-efteruddannelsessystemet, som netop er gennemført landspolitisk. De lokale virksomheder skal kunne rekruttere veluddannet arbejdskraft.”

Temaer på 3-5 års sigt

De lokalpolitiske temaer på beskæftigelsesområdet er aktuelt de følgende:

1. Unge under 25 år skal være i uddannelse eller arbejde
2. Borgere på kanten af arbejdsstyrken skal ind på arbejdsmarkedet
3. Rekrutterings- og fastholdelsesindsatsen styrkes til gavn for virksomheder, vækst og velfærd
4. Udbuddet af kvalificeret arbejdskraft skal øges via styrket arbejdsmarkedsrettet integration af flygtninge

Til hvert af de fire temaer er der formuleret årsmål for 2019, samt strategier for indsatsen i de kommende år.

Unge under 25 år skal være i uddannelse eller arbejde

Det vil vi i 2019

Fra 2016 blev reglerne for den statslige refusion til kommunerne forenklet, så det fremadrettet er samme refusionsprocent, uafhængig af hvilken forsørgelsesydelse refusionen vedrører. Fokus for indsatsen er derfor entydigt, at få borgeren i uddannelse eller arbejde. Målet for de unge i Herning Kommune i 2019 er således at nedbringe antallet af offentligt forsørgede unge i Herning Kommune.

Der er til temaet fastsat et årsmål, der har fokus på, at få flest mulige unge ledige i uddannelse eller arbejde. Målet dækker alle målgrupper af unge offentligt forsørgede – uanset hvilken ydelse, den unge modtager.

Med følgende årsmål sikres en sammenhængende ungeindsats med fokus på at nedbringe ungeledigheden i Herning Kommune:

Herning Kommune skal i 2019 have en lavere andel af unge offentligt forsørgede end Region Midtjylland.

Flere unge, der er parat til job eller uddannelse, går i job eller uddannelse.

For unge, der med den rette støtte kan gå i uddannelse, vil der være øget fokus på praktik og småjobs som en del af forberedelse til uddannelse for målgruppen

For unge med komplekse problemer øges fokus på samarbejde med andre afdelinger om den gode overgang fra barn til voksen - for at sikre at flest mulige unge er mest muligt på arbejdsmarkedet.

Det gør vi i 2019

Indsatsen for unge er opprioriteret igennem omorganisering af kommunens ungeindsats. Med omorganiseringen er beskæftigelsesindsatsen og uddannelsesvejledningen for unge samlet i én ny Ungevejledning pr. 1. september 2017 i Beskæftigelsesafdelingen. Ungevejledningen varetager alle opgaver for unge, der ikke har gennemført en ungdomsuddannelse.

De resterende målgrupper for unge i aldersgruppen 18-24 år er forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere, der er tilknyttet Jobcentret, samt sygedagpengemodtagere og sygemeldte i jobafklaringsforløb, der er tilknyttet Center for Erhvervsafklaring og Beskæftigelse.

Beskæftigelsesafdelingen vil i 2019 fremme den fortsatte udvikling af en sammenhængende ungeindsats. Med den landspolitiske aftale om "Bedre veje til uddannelse og job" og lovforslagene, der skal udmønte aftalen, får kommunerne det fulde ansvar for unge under 25 år. Der er i aftalen et krav om, at alle kommuner skal etablere en sammenhængende, koordineret ungeindsats, på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet. Ungeindsatsen skal gøre alle unge parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. I aftalen indgår ligeledes etablering af en ny forberedende Grunduddannelse (FGU uddannelsen).

Herning Kommune har ved etableringen af den nye Ungevejledning ultimo 2017 taget første skridt i retningen af udviklingen af en sammenhængende ungeindsats. Beskæftigelsesafdelingen står dog fortsat overfor væsentlige organisatoriske og opgavemæssige ændringer, for at komme helt i mål med opgaven i 2019. Der vil i slutningen af 2018 samt starten af 2019 pågå en politisk proces omkring fortsat udvikling samt ændring af kommunens ungeindsats, så de unge og deres forældre fremover oplever kommunen som én samlet instans.

Der vil ved nytænkning og etablering af en sammenhængende koordineret ungeindsats, blive lagt særligt vægt på følgende målsætninger:

- Vi skal sikre, at den unge oplever én sammenhængende indsats
- Vi skal sikre, at vi gennem en individuel og sammenhængende indsats bringer den enkelte unge tættere på uddannelse eller arbejde
- Vi skal sikre, at vores ungeindsats er i stand til at give de unge den rette støtte til rette tid

FGU-uddannelsen er en ny forberedende uddannelse for unge under 25 år, der har brug for forudgående faglig eller personlig opkvalificering, for at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Uddannelsen erstatter produktionsskoleforløb, kombineret ungdomsuddannelse (KUU) og erhvervsgrunduddannelse (egu), almen voksenuddannelse (avu), forberedende voksenundervisning (FVU) og ordblindeundervisning for voksne (OBU) under 25 år.

Der bliver i forbindelse med etablering af FGU-uddannelsen etableret 88 skoler i 27 selvejende statsinstitutioner for landet som helhed. Her i landsdelen er Ringkøbing-Skjern, Herning, Ikast-Brande Kommuner gået sammen om etablering af FGU-uddannelsen lokalt. Der skal ifølge aftalen etableres én skole i hver af kommunerne, samt en selvejende moderinstitution i Herning Kommune navngivet "FGU Midt-Vest". FGU-uddannelsen forventes etableret og være klar til elevoptag pr. 1. august 2019. Der vil frem til opstart af den nye FGU-uddannelse pågå en betydelig indsats, for at sikre udvikling af det nye tilbud i samarbejde med de andre kommuner i landsdelen. FGU Midt-Vest vil med afløsningen af

Herning Produktionsskole, blive hovedvejen i Herning Kommunes uddannelsesforberedende indsatser.

Der vil i 2019 ligeledes være særlige indsatsområder, for de målgrupper der ikke er omfattet af Ungevejledningen. Dette er målgrupperne af unge forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere og sygemeldte.

Indsatsområdet for unge forsikrede ledige samt jobparate kontanthjælpsmodtagere bliver, at yde en fortsat intensiv indsats gennem tæt og hyppig opfølgning. Som følge af den ungeanalyse, som administrationen udarbejdede i foråret 2017, arbejdes der fortsat på at få fat i de unge ledige endnu tidligere – hvilket vil sige få dage efter, at de er meldt ledige.

I 2019 indkalder jobcenteret de unge jobparate ledige til et ekstra møde ugen efter de har deltaget i infomøde for nyledige. Her får de unge ekstra vejledning om jobsøgning, motivation og cv – vejledningen foregår både på dansk og engelsk; sidstnævnte af hensyn til de mange udenlandske dimittender. I 2019 videreudvikles ligeledes koncept for den særlige indsats for dimittender. I samarbejde med de lokale videregående uddannelser, afholder jobcenteret infomøder på uddannelsesinstitutionerne, hvor de sidsteårsstuderende orienteres om hvilke pligter om rådighed, aktivering og aktiv jobsøgning, der følger med som ledig.

Indsatsområdet for unge sygemeldte under 25 år, bliver at fremme inddragelse af relevante samarbejdspartnere fx Ungevejledningen, når det skønnes relevant i sagen. CEB har i slutningen af 2018 foretaget en analyse af målgruppen, som skal hjælpe området med at klarlægge snitflader til andre områder.

For en beskrivelse af udfordringsbilledet i relation til unge ledige samt hvilke indsatser Herning Kommune i dag tilbyder de unge ledige henvises til notatet ”Beskæftigelsesplanens baggrund”.

Det vil vi i 2019

Herning Kommune vil i 2019 have særligt fokus på at få flere borgere, der er på kanten af arbejdsstyrken, til at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet med henblik på varig selvforsørgelse.

Der er fastsat følgende årsmål:

Der iværksættes initiativer i samarbejde med lokale virksomheder om etablering af småjobs samt kombination af praktik og lønnede timer

Det gør vi i 2019

Beskæftigelsesafdelingen ønsker at fastholde den allerede opprioriterede indsats for de borgere, der har svært ved at fastholde eller finde fodfæste på arbejdsmarkedet, men som dog stadig har et jobperspektiv. Til denne gruppe af borgere hører forsikrede ledige med mere end 66 ugers ledighed og de jobparate kontanthjælpsmodtagere. I slutningen af 2017 ændrede man lokalt kriterierne for, hvornår en borger jobparat. I Herning Kommune er man nu jobparat, hvis man har været uden offentlig forsørgelse i 2 måneder indenfor de sidste 3 år. Denne praksis fastholdes i 2019, og konsekvensen er, at Herning Kommune har en højere andel af jobparate end landet som helhed.

For at opprioritere indsatsen for borgere på kanten af arbejdsstyrken samledes indsatsen og opfølgning for målgruppen i en ny enhed - JobPlus, der oprettedes i efteråret 2017. I Jobplus arbejdes der konstant med udvikling af nye metoder med henblik på at få flere borgere på kanten af arbejdsstyrken tilbage i arbejde.

I JobPlus vil der være særligt fokus på etablering af småjobs i lokale virksomheder. Altså jobs startende med lavt ugentligt timetal. Erfaringer fra andre kommuner viser, at selv få ordinære løntimer kan øge motivationen og troen på arbejde hos borgere, der ellers har lav eller ingen tilknytning til arbejdsmarkedet. Småjobs skal gerne give de ledige nye kompetencer og dermed øge deres chance for at komme tættere på at opnå en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Gennem småjob øges borgerens færdigheder, erfaring og selvtillid. Småjobs er ikke et mål i sig selv, men et middel til at få borgeren tilbage i varig selvforsørgelse.

I Jobplus er der et særligt småjobsteam; Småjobs+, der skal kontakte virksomheder med henblik på oprettelse af småjobs og samtidig varetage indsatsen for en gruppe på ca. 100 borgere, der er motiverede og i målgruppen for småjobs.

Den metode og de erfaringer, der bliver udviklet og gjort i Småjobs+ skal på sigt udbredes til resten af Jobplus og til de øvrige enheder i Beskæftigelsesafdelingen. En del af metodeudviklingen vil også bestå i øget fokus på forpligtende samarbejder med virksomhederne, hvor begge parter forpligter sig i forhold til at få borgere i målgruppen tilbage i arbejde.

For at stimulere efterspørgslen på småjobs har Beskæftigelsesafdelingen etableret et samarbejde mellem Småjob+ og Drift & Service for at etablere kommunale småjobs og optræne borgere ”på kanten” af arbejdsstyrken til at kunne varetage småjobs og herigennem blive selvforsørgende.

Der er ansat 3 medarbejdere i Drift & Service, der har ansvaret for optræning, efterværn og ledelse af de borgere, der indgår i projektet. Målet er, at der etableres et antal faste pladser med småjobs i afdelingen. Samarbejdet med Drift & Service er en del af indsatsen i Småjobs+. Der er særlig indsats på at afprøve og udvikle efterværnsindsatsen i 2019.

Borgerne, som bliver ansat i småjobs i Drift & Service, kan dels ses som en intern rekrutteringskanal for afdelingen, men planen er desuden at trække på det store virksomhedsnetværk, som afdelingen har, til at matche småjobbere med ordinære ansættelser hos Drift & Services eksterne samarbejdspartnere. Der arbejdes i 2019 med at intensivere og opdyrke et tættere samarbejde med Drifts Leverandører om at ansætte de færdigoptrænede borgere fra Drift og Service.

Den metode, der bliver udviklet i samarbejdet, skal efterfølgende udbredes til nye samarbejdsaftaler med andre virksomheder om faste træningspladser og småjobs i virksomhederne.

I 2019 arbejdes der med at finde lokale private virksomheder, hvor der kan laves forpligtende samarbejde om optræning og småjobs for et fast antal borgere.

I arbejdet med at etablere småjobs til a-dagpengemodtagere med mere end 16 måneders ledighed arbejder jobcenteret tæt sammen med de relevante a-kasser, der blandt andet er involveret i at henvise ledige dagpengemodtagere til småjobs. Ved 16-måneders-samtalen, hvor a-kassen også deltager, informeres borgeren om og tilbydes at deltage Småjobs+. Jobcenteret oplever stor opbakning fra a-kasserne til dette.

I 2019 vil Jobcenteret have øget fokus på opkvalificering af ufaglærte ledige. I den forbindelse vil man i endnu større grad udnytte mulighederne i puljerne til Uddannelsesløft og Regional Uddannelsespulje. Samtidig vil Jobcenteret arbejde med at udvikle metoder til tidligere at spotte de ledige, der har behov for uddannelse og opkvalificering med henblik på varig fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Rekrutterings- og fastholdelsesindsatsen styrkes til gavn for virksomheder, vækst og velfærd

Det vil vi i 2019

Med den igangværende, positive konjunkturudvikling er der reelt skabt et vækstpotentiale på tværs af brancher og sektorer i de lokale virksomheder – herunder inden for håndværksfagene, industrien, detailhandel, servicefagene m.fl.

En optimal udnyttelse af vækstpotentialet gavner ikke blot den enkelte virksomhed, men bidrager også til at skabe økonomisk tryghed og velfærd for de mennesker, som i kraft af et opsving får en ny chance på arbejdsmarkedet. Samtidig betyder en stigende beskæftigelse færre udgifter til forsørgelse og kompenserende ordninger på det sociale område.

På beskæftigelsesområdet har det allerhøjeste prioritet at understøtte, at virksomhederne har rettidig adgang til kvalificeret arbejdskraft, således at vækstpotentialet udnyttes bedst muligt – til gavn for virksomheder, vækst og velfærd.

Herning Kommune vil i 2019 iværksætte en række initiativer, som skal styrke rekrutterings- og fastholdelsesindsatsen.

Der er fastsat følgende årsmål i 2019:

Rekrutteringsindsatsen styrkes og videreudvikles – herunder sættes øget fokus på rekruttering af europæisk arbejdskraft indenfor relevante erhvervsområder.

Det arbejdspladsrettede samarbejde mellem arbejdsgiver, medarbejder og kommune i private og offentlige virksomheder skal videreudvikles. Der sigtes på nedbringelse af sygefravær og fastholdelse af medarbejdere i job.

Der skal iværksættes initiativer, der fremmer, at flere forbliver længere på arbejdsmarkedet

Det gør vi i 2019

Tættere samarbejde med virksomhederne om de rekrutteringsmæssige udfordringer og handlingsmuligheder

Jobcentret varetager det overordnede ansvar for koordinering af virksomhedsservice, og i 2019 gennemfører Jobcenter Herning følgende lokalt forankrede initiativer med henblik på at styrke samarbejdet med virksomhederne omkring de rekrutteringsmæssige udfordringer og handlingsmuligheder:

- I regi af LKS-samarbejdet (Det lokalt koordinerede samarbejde) føres en tæt dialog med virksomhederne omkring de rekrutteringsmæssige udfordringer og handlingsmuligheder. Dette med særlig fokus på efteruddannelse af allerede ansatte.
- Jobcenteret samarbejder med udvalgte virksomheder og afholder screeningssamtaler med ledige, inden disse henvises til de jobs, virksomhederne ønsker besat.
- Der iværksættes brancherettede initiativer, som skal styrke dialogen med de lokale virksomheder og herigennem bidrage til at sikre balancen imellem udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft og kompetencer.
- Jobcenteret gennemfører en målrettet indsats rettet mod fleksjobbere. Her vil der være fokus på efterværn for nye fleksjobbere.
- Jobcenteret arbejder sammen med Ringkøbing-Skjern og Struer Kommune om rekruttering af i alt ca. 255 medarbejdere til nyoprettede stillinger i SKAT.

Vestalliancen

”Vestalliancen” er et tværkommunalt samarbejde på tværs af Jobcentrene i Ringkøbing-Skjern, Holstebro, Struer, Lemvig, Skive, Ikast-Brande og Herning Kommuner. Formålet med etableringen af Vestalliancen er at sikre, at Jobcentrene i fællesskab understøtter et sammenhængende og dynamisk arbejdsmarked til gavn for virksomhederne i Vest.

I 2018 har Vestalliancen blandt andet udarbejdet en analyse af flaskehalsområderne i Vestjylland, der er iværksat 7 konkrete rekrutteringsfremmende initiativer på tværs af de deltagende kommunerne, og der er gennemført fælles uddannelse for medarbejdere på tværs af jobcentrene. Herudover er der gennemført en række koordinerende tiltag med det formål at styrke dialog og samarbejde med de øvrige beskæftigelsespolitiske aktører – herunder Business Region Midt Vest.

I 2019 vil samarbejdet i regi af Vestalliancen have særlig fokus på følgende:

- Implementering af flaskehalsprojekt på tværs af jobcentrene - forventet deltagelse af 315 jobparate ledige
- Videreudvikling af arbejdet med realkompetencevurdering i samarbejde med uddannelsesinstitutioner
- Tiltag med henblik på at styrke Jobcentrenes eksponering af Industri- og håndværksfagene i Midt og Vestjylland

- Fælles repræsentation på tværs af jobcentrene ved migrationsmesse i Holland
- Netværk og erfaringsudveksling omkring udviklingen af småjobs

Jobcenterchefen i Herning varetager Formandskabet i Vestalliancen og Beskæftigelsessekretariatet i Herning Kommune forestår sekretariatsarbejdet i forhold til Vestalliancen.

Nedbringelse af sygefravær

Erfaringen viser, at en tidlig koordineret indsats med tæt inddragelse af den sygemeldtes arbejdsplads styrker mulighederne for, at den sygemeldte kan vende tilbage til jobbet så tidlig som muligt.

I 2019 har Center for Erhvervsafklaring & Beskæftigelse (CEB) fortsat afgørende fokus på virksomhedsrettede initiativer, som skal understøtte nedbringelse af sygefravær og fastholdelse af medarbejdere i job.

CEB går fra projektfase til fuld implementering af en tidlig, koordineret indsats for sygemeldte i job. Det betyder, at i 2019 vil alle førstegangssamtaler for sygemeldte, som er i et ansættelsesforhold, søges afholdt på arbejdspladsen (forudsætter både virksomhedens og den ansattes accept). Ved samtalen deltager den sygemeldte, én eller flere repræsentanter fra arbejdspladsen samt fastholdelsesrådgiveren fra CEB.

CEB sender kvartalsvise nyhedsbreve til lokale virksomheder og offentlige ledere med aktuelle emner i relation til sygefravær og jobfastholdelse. Kommunikationskanalen skal fortsat anvendes til at forberede arbejdsgiverne og sikre deres positive medvirken til den tidligere inddragelse.

CEB vil i 2019 søge yderligere erfaring med etablering af faste kontaktpersoner for større virksomheder og specifikke brancher. Dette skal sikre større professionalisering i den vejledning og rådgivning, som kan gives til såvel sygemeldte som deres arbejdsgivere.

I 2019 vil CEB også fortsat have skærpet fokus på at flere af de virksomhedspraktikker, borgerne placeres i som led i indsatsplanen, skal føre til ansættelse samme sted. Dette skal ske gennem et mere målrettet match mellem borgers skånehensyn og kompetencer med virksomhedens behov og muligheder.

Udbuddet af arbejdskraft øges via styrket integration af flygtninge

Det vil vi i 2019

Herning Kommunes indsats i forhold til flygtninge tager udgangspunkt i den vedtagne strategiplan på integrationsområdet. Strategiplanen fastlægger strategien for indsatsen i forhold til "Den beskæftigelsesrettede indsats", "Danskuddannelse", "Boligplacering" og "Det frivillige arbejde.

Herning Kommune vil i 2019 fortsat prioritere, at flygtninge og familiesammenførte bliver en del af arbejdsstyrken, og at de hurtigst muligt opnår tilstrækkelige sproglige færdigheder og samfundsforståelse, således at den enkelte får gode forudsætninger for at kunne klare sig på arbejdsmarkedet. Dette sker i et tæt samarbejde mellem Herning Kommune, Lærdansk samt private og offentlige virksomheder.

Herning Kommune vil i 2019 arbejde for at øge den arbejdsmarkedsrettede integration for flygtninge bl.a. via målrettet opkvalificering til jobs indenfor industrien og indenfor Sundhed og Ældre.

Der er fastsat følgende årsmål:

Integrationsindsatsens skal fremmes gennem en særlig styrket beskæftigelsesindsats, der skal sikre flygtninge tidlig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det gør vi i 2019

Med afsæt i integrationsloven vil Herning Kommune i samarbejde med Lærdansk fortsat sørge for at flest mulig flygtninge hurtigst muligt efter modtagelsen bliver aktiveret i lokale virksomheder med henblik på opkvalificering af sproglige og faglige kompetencer.

Lærdansk har også i 2019 rollen som virksomhedskonsulent for flygtninge i Herning Kommune for at understøtte et tæt samspil med de lokale virksomheder, så flest mulig flygtninge hurtigst muligt bliver integreret på det lokale arbejdsmarked

I 2019 videreføres to kursusforløb i samarbejde med Lærdansk. Det ene kursusforløb er for flygtningekvinder, som ikke har tidligere arbejdsmarkedserfaring fra hjemlandet og som følge heraf ikke har en arbejdsidentitet. Kursusforløbet har til formål at støtte kvinderne i, at se sig selv som en del af det danske arbejdsmarkedet med de rettigheder og pligter det medfører. Kursusforløbet indeholder samfundsforståelse og kultur, virksomheds/instituti-
onsbesøg samt danskundervisning.

Det andet kursusforløb i samarbejde med Lærdansk er for mandlige flygtninge, der udviser manglende initiativ og ansvar i forhold til at komme i praktik/beskæftigelse og som generelt har stort fravær i danskundervisningen. Kursusforløbet har til formål at afklare mændene i forhold til praktik/arbejdsvalg samt understøtte tilegnelse af beskæftigelsesrettede kompetencer og kontakt til arbejdsmarkedet. Kursusforløbet indeholder samfundsforståelse og sprogundervisning i tæt kobling med aktiviteter, sundhed, hverdagsliv, dansk kultur, rolle- og værdimønstre, økonomi, mv.

I 2019 fortsætter projektet ”Ny Start – i job i ældre og sundhed”. Projektet er en 2 årig Integrationsgrunduddannelse (IGU), der har til formål at opkvalificere flygtninge til jobs i

Sundhed og Ældre eller til ordinær uddannelse. IGU eleven ansættes i en 2 årig praktikstilling i Sundhed og Ældre. 3 plejecentre indgår i projektet som praktikværter. Baggrunden for projektet er, at Sundhed og Ældre i de kommende år vil mangle kvalificeret arbejdskraft og projektets mål er at opkvalificere flygtninge i forhold til de kompetencer der efterspørges i Sundhed og Ældre på kort og lang sigt eller uddannelse. Projektet evalueres med henblik på vurdering af potentialerne ved IGU-forløb og evt. oprettelse af nyt IGU-forløb efter projektets afslutning i 2019.

I starten af 2019 afsluttes projekt "Ny Fremtid", der har til formål at opkvalificere flygtninge til jobs indenfor industrien. Projektet har resulteret i en lang række erfaringer og modeller i forhold kompetenceafklaring, sproglig og faglig opkvalificering samt understøttelse af varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Disse modeller vil blive indarbejdet i den almindelige drift i 2019, og modellerne vil samtidig blive udbredt til andre målgrupper af borgere på kanten af arbejdsmarkedet i den udstrækning modellerne kan finde bredere anvendelse end overfor flygtninge.

For en beskrivelse af udfordringsbilledet i relation til integration af flygtninge samt hvilke indsatser Herning Kommune i dag tilbyder flygtninge henvises til notatet "Beskæftigelsesplanens baggrund"

Aktuelle temaer i øvrigt i 2019

Med budgetforliget for Herning Kommune for 2019 har forligskredsen vedtaget en række elementer, der omhandler beskæftigelsesindsatsen i Herning Kommune. I starten af 2019 vil Beskæftigelsesudvalget udpege en række forandringer, optimeringer og investeringer i beskæftigelsesindsatsen, men da disse først bliver vedtaget i starten af 2019, er de ikke indeholdt i nærværende beskæftigelsesplan, selvom de selvsagt kommer til at have væsentlig indvirkning på de indsatser, der iværksættes i 2019.