



# HERNING KOMMUNE

## Det lokale Beskæftigelsesråd

### Referat

for mødet den	3. juni 2014
Mødetidspunkt	Kl. 15:00
Sted	C3.40

### Fraværende:

Kenn Christensen  
Mette H. Johannesen  
Karen Jepsen  
Nils Hedegaard  
Gite Paulsen  
Lise Lotte Bjerger - Orla Bredgaard mødt i stedet  
Mette Højborg

Mødet hævet kl. 17.00



Der foreligger følgende sager til behandling:

Pkt. Overskrift	Side
Åbne dagsordenspunkter	
9 <a href="#">Godkendelse af referat</a>	4
10 <a href="#">LBR's Forretningsorden og Kommissorium</a>	5
11 <a href="#">Udpegning af medlemmer til deltagelse i LBR</a>	6
12 <a href="#">Udpegning af foreninger til deltagelse i LBR</a>	8
13 <a href="#">Anmodning om udpegning af LBR-medlem til Produktionsskolens bestyrelse</a>	9
14 <a href="#">Resultatrevision 2013</a>	10
15 <a href="#">Status for beskæftigelsesindsatsen</a>	12
16 <a href="#">Underretning af LBR om brugen af virksomhedspraktikker og løntilskud</a>	14
17 <a href="#">Status for LBR-midlernes anvendelse</a>	17
18 <a href="#">Ansøgning fra Kompetencecentret, Herningsholm Erhvervsskole og 3F</a>	19
19 <a href="#">Ansøgning fra Ungeenheden</a>	21
20 <a href="#">Ansøgning fra Industrien som karrierevej</a>	23
21 <a href="#">Nyttejob. Dispensationsansøgning fra Alhuset</a>	25
22 <a href="#">Nyttejob. Dispensationsansøgning fra Kirkens Korshær</a>	28



23	<a href="#">Nyttejob. Dispensationsansøgning fra Huset No. 7</a>	30
24	<a href="#">Dispensationsansøgning. Skånejob</a>	32
25	<a href="#">Eventuelt</a>	33

**Lukkede dagsordenspunkter**



## 9. Godkendelse af referat

Sagsnr.: 00.00.00-P19-903-11 Sagsbehandler: Lotte Mikkelsen

---

### Sagsresume

Godkendelse af referatet fra møde den 3. februar 2014.

### Sagsfremstilling

Referatet er tidligere udsendt og offentliggjort i e-dagsorden.

### Beslutning

Referatet blev godkendt.



## 10. LBR's Forretningsorden og Kommissorium

Sagsnr.: 15.00.00-A00-23-14 Sagsbehandler: Hans Christian Mikkelsen

### Sagsresumé

Under punktet orienteres LBR om LBR's Forretningsorden samt Kommissorium.

På mødet gives en supplerende mundtlig orientering.

### Sagsfremstilling

#### Forretningsorden

LBR's forretningsorden er udarbejdet med det formål at sikre den fælles forventningsafstemning i forhold til mødehyppighed, godkendelsesprocedurer, tavshedspligt og beslutningsdygtighed mv.

Forretningsordenen udgør således det lokale aftalegrundlag for arbejdet i LBR.

Forretningsordenen er vedtaget af LBR på møde i juni 2010.

#### Kommissorium

Kommissoriet for LBR rummer en beskrivelse af de lovgivningsmæssige rammer for LBR's arbejde, en præcisering af LBR's samlede opgaver samt beskrivelse af rammerne for anvendelsen af LBR-midlerne.

Kommissoriet er vedtaget af LBR på møde i juni 2010.

I vedlagte udgave er der indarbejdet konsekvensrettelser som følge af de lovgivningsmæssige ændringer, som er trådt i kraft efter LBR's vedtagelse af kommissoriet.

### Beskæftigelseschefen indstiller,

at LBR tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Bilag

- [Kommissorium. maj 2014](#)
- [Forretningsorden. maj 2014](#)



## 11. Udpegning af medlemmer til deltagelse i LBR

Sagsnr.: 15.00.00-A00-20-14 Sagsbehandler: Hans Christian Mikkelsen

### Sagsresumé

Under punktet orienteres LBR om status for medlemsorganisationernes udpegning af medlemmer til deltagelse i LBR.

### Sagsfremstilling

De lovgivningsmæssige bestemmelser omkring De Lokale Beskæftigelsesråds virke er fastsat i Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, Lov nr. 522 af 24. juni 2005.

Af loven fremgår, at medlemmerne og suppleanterne vælges for 4 år ad gangen, bortset fra formanden og dennes suppleant. De lokale beskæftigelsesråds funktionsperiode regnes fra den 1. juni året efter det kommunale og regionale valgår.

#### Repræsentationen i De Lokale Beskæftigelsesråd

Formanden for Beskæftigelsesudvalget er formand for LBR og næstformanden for Beskæftigelsesudvalget er suppleant for Formanden for LBR, jf. Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, § 45, stk. 4.

I Herning Kommune er John Thomsen således Formand for LBR - Jørn Vedel Eriksen er suppleant for John Thomsen i LBR.

Af lovens § 45 fremgår endvidere, at de lokale beskæftigelsesråd består af følgende medlemmer, der udpeges af kommunalbestyrelsen:

- Op til 3 efter indstilling fra Dansk Arbejdsgiverforening (DA)
- Op til 3 efter indstilling fra Landsorganisationen i Danmark (LO)
- 1 efter indstilling fra FTF
- 1 efter indstilling fra Akademikernes Centralorganisation
- Op til 2 efter indstilling fra Danske Handicaporganisationer
- 1 efter indstilling fra Praktiserende Lægers Organisation i egenskab af repræsentant for erhvervet praktiserende læger
- 1 efter indstilling fra det lokale integrationsråd i de kommuner, hvor et sådant er nedsat\*
- Op til 2 fra relevante lokale foreninger efter indstilling fra de øvrige medlemmer af rådet i forening

\*Det skal anføres, at der ikke er nedsat et egentligt integrationsråd i Herning Kommune, hvorfor der ikke skal ske udpegning herfra.

Kommunalbestyrelsen udpeger en suppleant for hvert medlem.

Medlemmerne og suppleanterne udpeges for 4 år ad gangen, bortset fra formanden og dennes suppleant.



Indstillingerne af repræsentanter til deltagelse i LBR-Herning i perioden fra 1. juni 2014 til 31. maj 2018.

Beskæftigelsessekretariatet udsendte i marts måned en anmodning om, at de relevante medlemsorganisationer udpegede repræsentanter samt suppleanter til deltagelse i Det Lokale Beskæftigelsesråd i Herning kommune for perioden 1. juni 2014 til 31. maj 2018.

Organisationerne har efterfølgende meddelt, at følgende medlemmer og suppleanter er udpeget for den kommende periode:

Organisation	Udpegede medlemmer til LBR	Udpegede suppleanter til LBR
Dansk Arbejdsgiverforening	Kenn Risbjerg Christensen	Vakant
Dansk Arbejdsgiverforening	Vakant*	Vakant
Dansk Arbejdsgiverforening	Vakant*	Vakant
Landsorganisationen i Danmark	Gitte Poulsen, 3F Midtjylland	Henning Pedersen, 3F Midtjylland
Landsorganisationen i Danmark	Berit Weitemyer, FOA Herning	Jens Klaris, FOA Herning
Landsorganisationen i Danmark	Steen Jonassen, Dansk Metal/ LO	Egon Nykjær, Dansk Metal
FTF	Helen Sørensen, Herningegnens Lærerforening	Vakant
Akademikernes Centralorganisation	Mette Hvid Johannesen (1. prioritet)**	Lone Nystrup
Danske Handicaporganisationer	Lise Lotte Bjerger, Sunds John Munk, Herning	Orla Bredgaard, Herning Birgit Hagen, Aulum
Praktiserende Lægers Organisation	Karen Jepsen, Herning	Vakant

\* Dansk Arbejdsgiverforening oplyser, at DA vender tilbage, så snart DA har mulighed for at indstille til de sidste to medlemspladser.

\*\* Akademikernes Centralorganisation indstiller i prioriteret rækkefølge Mette Hvid Johannesen og Jens Mølbach.

**Beskæftigelseschefen indstiller,**

at LBR tager orienteringen til efterretning.

**Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Bilag**

- [Udpegning af repræsentanter til deltagelse i LBR](#)



## 12. Udpegning af foreninger til deltagelse i LBR

Sagsnr.: 15.00.00-A00-22-14 Sagsbehandler: Hans Christian Mikkelsen

### Sagsresumé

Under punktet skal LBR beslutte om der ønskes repræsentation fra lokale foreninger i LBR i perioden fra juni 2014 til maj 2018, og i givet fald hvilke foreninger LBR ønsker repræsenteret i Rådet.

### Sagsfremstilling

De Lokale Beskæftigelsesråd har mulighed for at udpege op til 2 medlemmer fra lokale foreninger efter indstilling fra de øvrige medlemmer af rådet i forening, jf. bestemmelserne i Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, Lov nr. 522 af 24. juni 2005, § 45 stk.1.

De lokale foreninger er aktuelt repræsenteret i LBR-Herning ved Mette Gottlieb, Erhvervsrådet og ved Nils Hedegaard, Herningsholm Erhvervsskole.

Under punktet skal LBR beslutte, om Rådet ønsker lokale foreningers fortsatte repræsentation i LBR, og i givet fald hvilke foreninger der ønskes repræsenteret.

Det skal anføres, at der foreligger tilkendegivelse fra henholdsvis Mette Gottlieb, Erhvervsrådet, og fra Nils Hedegaard fra Herningsholm Erhvervsskole hvoraf det fremgår at de begge vil være repræsentanter i LBR, såfremt LBR beslutter, at Erhvervsrådet og Herningsholm Erhvervsskole skal være repræsenteret i den kommende periode.

### Beskæftigelseschefen indstiller,

at LBR beslutter om der ønskes repræsentation fra lokale foreninger i LBR i perioden fra juni 2014 til maj 2018 og, at LBR i givet fald beslutter hvilke foreninger der ønskes repræsenteret i LBR.

### Beslutning

LBR tiltræder indstillingen.

Fra Herningsholm Erhvervsskole udpeges Nils Hedegaard som repræsentant med Leif Kloster som suppleant.

For Erhvervsrådet Herning-Ikast-Brande udpeges Mette Gottlieb med Kenneth Mikkelsen som suppleant.





### **13. Anmodning om udpegning af LBR-medlem til Produktionsskolens bestyrelse**

Sagsnr.: 00.22.04-G01-1-12 Sagsbehandler: Hans Christian Mikkelsen

#### **Sagsresumé**

Produktionsskolen anmoder LBR om at udpege et medlem til Produktionsskolens bestyrelse. LBR er aktuelt repræsenteret ved Steen Jonassen, LO.

#### **Sagsfremstilling**

Produktionsskolen i Herning Kommune anmoder LBR om at udpege et medlem til Produktionsskolens bestyrelse for perioden fra 1. januar 2014 til 31. december 2015.

Produktionsskolen hører under beskæftigelsesområdet, og der er et tæt samarbejde imellem Produktionsskolen, Ungeenheden og Beskæftigelsesafdelingen i øvrigt om indsatsen for at få unge ledige på rette vej mod arbejdsmarkedet via uddannelse eller job.

Skolens bestyrelse består af ét medlem udpeget af Herning byråd, ét medlem fra Herningsholm erhvervsskole, ét medlem fra DA, ét medlem fra LO-Herning og ét medlem fra Det Lokale Beskæftigelsesråd.

#### **Beskæftigelseschefen indstiller,**

**at** Steen Jonassen fortsætter som LBR's repræsentant i Produktionsskolens bestyrelse.

#### **Beslutning**

Indstillingen blev tiltrådt.

#### **Bilag**

- [anmodning om udpegning fra LBR 2014](#)



## 14. Resultatrevision 2013

Sagsnr.: 00.00.00-P19-1131-08 Sagsbehandler: Peter Sønderby

### Sagsresume

Alle kommuner skal hvert år udarbejde en resultatrevision i forhold til beskæftigelsesindsatsen. Opgaven er lovfæstet (jævnfør bekendtgørelse 1541 af 16. december 2013) både hvad angår indhold og proces. Resultatrevisionen for 2013 for Herning Kommune fremlægges her til LBR's drøftelse med henblik på bemærkninger.

### Sagsfremstilling

Resultatrevisionen opgøres én gang om året og har til formål at give et årligt overblik over resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene. Ideen med resultatrevisionen er, at kommunerne får adgang til et nemt og enkelt styringsinstrument.

Resultatrevisionen udgør en del af beslutningsgrundlaget for de prioriteringer, der anvendes i beskæftigelsesplanen. Forvaltningens forslag til forbedringer af indsatsen indgår i den politiske behandling og diskussion af resultatrevisionen, men den konkrete indsats fastlægges først i forbindelse med udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen.

Resultatrevisionen skal indeholde følgende elementer:

- resultater af beskæftigelsesindsatsen opgjort ved beskæftigelsesministerens mål for indsatsen
- udviklingen i bestanden af personer på offentlige ydelser fordelt på målgrupper
- opgørelser af de besparelser, der kan opnås ved en mere effektiv beskæftigelsesindsats
- en vurdering af om der er indsatsområder, hvor der er behov for en mere effektiv beskæftigelsesindsats.

Resultatrevisionen 2013 skal endvidere omfatte en opfølgning på mål og resultatkrav opstillet for indsatsen på "Bevilling til ekstra virksomhedrettede jobkonsulenter til at hjælpe langtidsledige personer i risiko for langtidsledighed i job og i aktive virksomhedsrettede tilbud". Herning Kommune indgår i dette projekt.

Data til resultatrevisionen trækkes på [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk), og består af tre elementer; en resultatoversigt, et besparelspotentiale og supplerende målinger fra [jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk). De nyeste tilgængelige data skal lægges til grund for resultatrevisionen, dog sådan at data skal være trukket inden udgangen af 1. kvartal. Der stilles fra Arbejdsmarkedsstyrelsen krav om, at kommunen kommenterer på alle dele af Resultatrevisionen. Herning Kommunes kommentarer fremgår af det vedlagte notat. Kommunen skal senest den 1. maj anmode Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) om bemærkninger til resultatrevisionen. Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet 14. maj 2014, at Resultatrevisionen for 2013 blev sendt i høring hos LBR Herning. Herefter vil Beskæftigelsesudvalget på møde den 11. juni 2014 få forelagt Resultatrevisionen med LBR's bemærkninger med henblik på drøftelse og godkendelse.

Hovedresultaterne i resultatrevisionen for 2013 er:



- Det samlede antal forsørgede er 3 % lavere end samme tidspunkt i 2012, hvor det i klyngen i gennemsnit er 6 % lavere
- Der er i Herning kun et besparelspotentiale i forhold til de permanente forsørgelsesydelse (fleksjob, ledighedsydelse og førtidspension). Besparelspotentialet viser, hvor mange fuldtidspersoner og hvor mange udgifter til forsørgelsesydelse (efter statslig refusion), som kan spares i kommunen, hvis kommunen nedbringer andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen til samme niveau, som den gennemsnitlige andel af fuldtidspersoner for de sammenlignelige jobcentre.
- På alle øvrige forsørgelsesydelse (a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, forrevalidering, sygedagpenge og ressourceforløb) er der ikke et besparelspotentiale - her har Herning Kommune færre udgifter end den gennemsnitlige andel af fuldtidspersoner for de sammenlignelige jobcentre.
- Der har i 2013 været en tilgang (nytilkendelser) til førtidspension på 124 personer. Det er et fald på 55% i forhold til 2012. Der har i samme periode været et fald på 39% i klyngen.
- Der har været et fald af antallet af langtidsledige, fra 682 i 2012 til 575 i 2013. Det er et fald på 16%. Der har i klyngen været inden for samme periode været et fald på 13%.
- I 2013 var samarbejdsgraden med virksomhederne i Herning Kommune på 37,1%, hvilket er en stigning på 4,2 procentpoint i forhold til 2012, hvor samarbejdsgraden var på 32,9%. I samme periode er samarbejdsgraden for hele landet faldet 0,6 procentpoint fra 30,3% til 29,7%.

Der vil ved mødet i LBR blive givet en uddybende orientering om indholdet i Resultatrevisionen for 2013

### **Beskæftigelseschefen indstiller,**

**at** LBR drøfter resultatrevisionen 2013 med henblik på bemærkninger

### **Beslutning**

LBR genkender udfordringsbilledet fra de løbende drøftelser af status for beskæftigelsesindsatsen, og har ikke yderligere at bemærke til dette.

### **Bilag**

- [resultatrevision 2013](#)



## 15. Status for beskæftigelsesindsatsen

Sagsnr.: 00.00.00-P19-1719-10 Sagsbehandler: Lisbeth Blaabjerg

### Sagsresume

Udviklingen i nøgletallene på beskæftigelsesområdet følges løbende og behovet for korrigerende handlinger i forhold til opfyldelse af de politiske målsætninger drøftes.

### Sagsfremstilling

Af vedlagte nøgletalsark fremgår de nyeste tilgængelige data for nøgletallene. Bemærkninger til nøgletallene.

### Bruttoledigheden:

Herning Kommune har med 5,1 % fortsat en lavere bruttoledighed end landsgennemsnittet, og samtidig var bruttoledigheden i Herning Kommune i marts 2014 mindre end samme måned sidste år.

### Førtidspension.

Antallet af nytilkendelser af førtidspension er stærkt faldende. I april 2014 er der således tilkendt 9 nye førtidspensioner. Til sammenligning blev der tilkendt gennemsnitligt 23 førtidspensioner pr. måned i 2012. Samtidig er det samlede antal førtidspensionister i Herning Kommune fortsat faldende. Det samlede antal er således faldet med 128 fuldtids personer fra marts 2013 til marts 2014.

### Sygedagpengemodtagere

Antallet af sygedagpengemodtagere var i april 2014 lavere end i marts 2014, men højere end samme måned året før. Antallet af sygedagpengemodtagere med en sammenhængende varighed på over 52 uger var i april med 212 højere end samme måned året før (187). Der er iværksat et udrednings- og udviklingsarbejde med henblik på at vende udviklingen i antallet af langvarige sygedagpengesager, og samtidig forberede implementeringen af den nye sygedagpengemodel, der forventes godkendt i Folketinget inden sommerferien.

### Unge ledige

Antallet af unge ledige under 25 år har i perioden november 2013 til februar 2014 ligget på samme niveau. Antallet i feb 2014 (823) er dog lavere end samme måned året før (928 i feb 2013).

Med udgangspunkt i den Ungeanalyse, der i foråret 2013 blev præsenteret for LBR og Beskæftigelsesudvalget, er der arbejdet med at forandre beskæftigelsesindsatsen for unge ledige i Herning kommune. Beskæftigelsesudvalget har i løbet af foråret 2014 taget stilling til indsatsen for henholdsvis jobparate unge, uddannelsesparate unge og aktivitetsparate. På udvalgets møde i juni skal udvalget tage stilling til den samlede indsats for unge ledige.



**Beskæftigelseschefen indstiller,**

at LBR tager den fremlagte status til efterretning.

**Beslutning**

LBR tog status til efterretning.

På mødet i august sættes fokus på sygedagpengeområdet - den nye sygedagpenge-model, indsatsen på området, samt udvidet statistik på området.

**Bilag**

- [BSK Overblik april 2014 II](#)



## 16. Underretning af LBR om brugen af virksomhedspraktikker og løntilskud

Sagsnr.: 00.00.00-P19-702-11 Sagsbehandler: Peter Sønderby

### Sagsresumé

LBR orienteres her om brugen af virksomhedspraktikker (herunder nytteindsats) og løntilskud i Herning kommune.

### Sagsfremstilling

I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (lov nr. 710 af 23-6 2011) er målgrupperne og formålet med virksomhedspraktik fastlagt. Det fremgår således af denne lov, at personer, der modtager a-dagpenge, kontanthjælp, starthjælp, sygedagpenge, ledighedsydelse eller er revalidender og som enten har behov for en afklaring af beskæftigelsesmål, eller som på grund af mangelfulde faglige, sproglige eller sociale kompetencer kun vanskeligt kan opnå beskæftigelse på normale løn- og arbejdsvilkår eller med løntilskud, kan få tilbud om virksomhedspraktik på en offentlig eller privat virksomhed.

Med kontanthjælpsreformen, som trådte i kraft 1. januar 2014 skete en række ændringer ift. løntilskudsområdet. En af ændringerne er, at LBR fremover kvartalsvist skal orienteres om kommunens brug af både virksomhedspraktik - herunder nyttejobs samt løntilskud, hvor det hidtil kun har været brugen af virksomhedspraktik, der skulle orienteres om.

I Styringslovens §46a hedder det således:

”Kommunen skal løbende underrette det lokale beskæftigelsesråd om anvendelsen af virksomhedspraktik, herunder nytteindsats, efter kap. 11 i lov om aktiv beskæftigelsesindsats og ansættelse med løntilskud efter kap. 12 i samme lov. Underretningen sker via det landsdækkende system, som Arbejdsmarkedsstyrelsen stiller til rådighed for kommunerne. Kommunen skal løbende sende det lokale beskæftigelsesråd oversigter over pladser i virksomhedspraktik, herunder nytteindsats og ansættelse med løntilskud.

Det blev på møde i LBR den 17. august 2011 aftalt, at LBR underrettes på alle ordinære LBR møder om brugen af virksomhedspraktikker. Underretningen skal dække den aktivitet, der har været siden sidste LBR møde.

Oplysningerne om brugen af virksomhedspraktikker og løntilskud er alle baseret på udtræk fra [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk). (Undtaget listen med virksomheder, der har haft borgere i praktik eller løntilskud. Denne liste er udtrukket fra Arbejdsmarkedsstyrelsen BI-platform).

Vedlagt dagsordenen er en rapport om status på løntilskud og virksomhedspraktikker i maj 2014. I det følgende opridses konklusionerne herfra.

*Vedr. antallet og varighed af virksomhedspraktikker*

I Herning var der i februar 2014 i alt 856 virksomhedspraktikforløb i gang.



Den gennemsnitlige varighed for afsluttede virksomhedspraktikker i 4. kvartal 2013 var 7,7 uger.

*Vedr. antallet og varighed af løntilskud*

I Herning var der i februar 2014 i alt 412 løntilskud i gang.

I 4. kvartal 2013 var den gennemsnitlige varighed af afsluttede løntilskudsforløb på 14,7 uger

*Udvikling i antal forløb med virksomhedspraktik*

Antallet af virksomhedspraktikker i Herning Kommune har siden august 2013 har været højere end gennemsnittet på landsplan.

*Udvikling i antal forløb med løntilskud.*

Antallet af løntilskud i Herning har siden december 2012 har været højere end gennemsnittet på landsplan.

*Virksomhedspraktik og løntilskud – fuldtidspersoner i forhold til arbejdsstyrken.*

Herning Kommune har siden februar 2013 haft en højere andel af arbejdsstyrken som fuldtidsaktiverede i både virksomhedspraktik og løntilskud end landet som helhed

*Fordelingen mellem offentlige og private virksomhedspraktikker og løntilskud.*

I perioden februar 2013 til februar 2014 har der i Herning Kommune været en klar overvægt af virksomhedspraktikker på private arbejdspladser i forhold til offentlige arbejdspladser.

I samme periode har der i Herning Kommune været en overvægt af løntilskudsansættelser på offentlige arbejdspladser i forhold til private arbejdspladser.

*Virksomhedspraktikker og løntilskud fordelt på brancher*

I 3. kvartal 2013 var der i Herning Kommune flest virksomhedspraktikker indenfor handel (26%), sundhed og socialvæsen (20%), industri (14%) og undervisning (11%).

I samme periode var der i Herning Kommune flest løntilskudsansættelser indenfor sundhed og socialvæsen (26%), undervisning (19%), handel (14%) og industri (12%)

*Status på nytteindsats*

Ifølge fagsystemet har der i løbet af 2014 været 46 forløb med nytteindsats i Herning Kommune.

*Effekt af virksomhedspraktik og løntilskud*

Ca. 45% af de forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere i Herning Kommune, der i 3.kvartal 2012 - 2. kvartal 2013 var i løntilskud, var 3 måneder senere i beskæftigelse. Effekten af virksomhedspraktik for samme periode er mindre signifikant i det ca. 30% af de forsikrede ledige var i beskæftigelse 3 måneder efter virksomhedspraktik, mens det kun var tilfældet for 15,7% af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

**Navne på virksomheder, hvor der er etableret virksomhedspraktikker**

Vedlagt dette dagsordenspunkt er en liste med navne på de virksomheder, hvor der i perioden 4. kvartal 2013 har været etableret virksomhedspraktik og løntilskud.



Listen viser, at rigtig mange virksomheder samarbejder med Herning Kommune om at stille træningspladser til rådighed for borgere, der enten i forbindelse med ledighed, sygdom eller tab af erhvervsevne har behov for at få afdækket eller optrænet personens faglige, sociale eller sproglige kompetencer.

Listen er sorteret, således at virksomheder med flest pladser står øverst. Virksomheder, der er virksomhedscentre i den aktive beskæftigelsesindsats, er markeret med gråt på listen.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har desuden anført, at leveringen af data vedrørende løntilskud og virksomhedspraktikker til LBR skal indeholde samtlige udtræksdata og være i excelformat, således at LBR har mulighed for at sortere i data efter behov.

Administrationen foreslår, at de LBR-medlemmer der ønsker at få det fulde datasæt i Excelformat, retter henvendelse herom til administrationen, der så vil sørge for at udlevere data på en excelfil.

#### **Beskæftigelseschefen indstiller,**

at LBR tager orienteringen til efterretning

#### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

#### **Bilag**

- [Virksomhedspraktikker 4 kv 2013](#)
- [Status på virksomhedspraktik og løntilskud maj 2014](#)





## 17. Status for LBR-midlernes anvendelse

Sagsnr.: 15.00.00-A00-14-14 Sagsbehandler: Hans Christian Mikkelsen

### Sagsresume

Under punktet orienteres LBR om den aktuelle status for LBR-midlernes anvendelse.

Af sagen fremgår det, at LBR aktuelt kan disponere over kr. **463.779** til iværksættelse af nye projekter i 2014.

### Sagsfremstilling

LBR har i alt kr. 701.779 til rådighed i 2014 - beløbet består dels af overførte uforbrugte midler fra 2013 og dels af en ekstraordinær bevilling fra Beskæftigelsesudvalget:

Overførte uforbrugte restmidler fra 2013	451.779
Ekstraordinær bevilling fra Beskæftigelsesudvalget	250.000
<b>Midler til rådighed i 2014 - i alt</b>	<b>701.779</b>

LBR har i 2014 disponeret over kr. 238.000, hvorefter der resterer **kr. 463.779** i form af disponible restmidler til iværksættelse af nye projekter i 2014:

Midler til rådighed i 2014 - i alt	701.779
Disponerede midler i 2014	-238.000
<b>Disponible restmidler til nye projekter i 2014 - i alt</b>	<b>463.779</b>

Det skal anføres, at der ikke foreligger nogen central udmelding om, hvorvidt uforbrugte midler i 2014 vil kunne overføres til 2015.

På mødet i februar besluttede LBR at opfordre til, at formuleres konkrete projektforslag inden for følgende temaområder:

- LBR's understøtning af "Industrien som karrierevej"
- Understøtning af temaet fra ufaglært til faglært inden for Bygge og Anlæg
- Flere unge ind i Bygge og Anlæg
- Styrket samspil mellem aktører i den virksomhedsvendte indsats på tværs af politikområder og sektorer
- En særlige indsats for unge, der ikke er klar til at starte på en erhvervsuddannelse eller anden uddannelse - samspil på tværs af sektorer, brobygning

På mødet foreligger der i alt 3 ansøgninger, som alle ligger indenfor de prioriterede temaområder - heraf er én ansøgning behandlet og godkendt af LBR-Formandskabet. Der henvises til orienteringen under punktet "Ansøgning fra Industrien som karrierevej".



**Beskæftigelseschefen indstiller,**

at LBR tager orienteringen til efterretning

**Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Bilag**

- [Status for LBR-midlernes anvendelse. Oversigt](#)



## 18. Ansøgning fra Kompetencecentret, Herningsholm Erhvervsskole og 3F

Sagsnr.: 15.00.00-A00-16-14 Sagsbehandler: Hans Christian Mikkelsen

### Sagsresumé

Kompetencecentret, Herningsholm Erhvervsskole og 3F søger LBR om kr. 113.750 til gennemførelse af 1. fase af projektet "Bygge og anlæg på sigt" - et projekt, som hører under de prioriterede indsatsområder, som LBR vedtog på mødet den 3. februar.

Beskæftigelseschefen indstiller, at ansøgningen imødekommes med det ansøgte beløb, kr. 113.750,00.

### Sagsfremstilling

Kompetencecentret, Herningsholm Erhvervsskole og 3F søger LBR om støtte på kr. 113.750 til gennemførelse af 1. fase af projektet "Bygge og anlæg på sigt".

Formålet med projektet er at iværksætte konkrete initiativer, som skal bringe relevante aktører tættere sammen med det formål at styrke mulighederne for at udnytte beskæftigelsespotentialen på bygge- og anlægsområdet på lidt længere sigt.

Projektet består af 2 faser:

#### Fase 1 - afsøgningsfasen

- Udarbejdelse af fakta-ark over serviceydelser samt spørgeskabelon til brug for dialog med virksomhederne
- Telefonisk kontakt til de ca. 120 lokale virksomheder inden for Bygge- og anlæg med henblik på aftale om efterfølgende dialogmøder hos ca. 50 af disse
- Besøg på virksomhederne med udgangspunkt i en dialog om virksomhedens/branchens udfordringer – rekrutteringsbehov, kompetencekrav samt sparring omkring relevante forløb for ledige
- Drøftelse af mulighederne for at indgå samarbejdsaftaler – herunder aftaler om ledige på virksomhedsbesøg/ byggepladsbesøg samt interessen for brug af ansættelser i praktik efter LAB-loven, ansættelse med løntilskud samt brugen af jobrotation.
- Udarbejdelse af samarbejdsaftaler

#### Fase 2 - udmøntningsfasen

- Screening af ledige, som har vilje og lyst til at komme tættere på Bygge- og anlægsbranchen
- Ledige besøger virksomhederne sammen med repræsentanter fra Kompetencecentret, 3F og fra Herningsholm Erhvervsskole



- Kompetenceudviklingsforløb for ledige
- Ansættelse indenfor Bygge- og Anlægsvirksomheder – fast ansættelse, praktik efter LAB-loven, ansættelse med løntilskud, deltagelse i jobrotation

Projektets fase 1 gennemføres i perioden fra 1. august 2014 - 31. december 2014. Fase 2 gennemføres i perioden fra 15. januar og frem.

Der udarbejdes en afsluttende rapport til LBR om projektets opnåede resultater fra Fase 1, og herudover orienteres LBR løbende om udvikling og progression i forhold til ud-møntningen af Fase 2.

**Beskæftigelseschefen indstiller,**

at LBR imødekommer ansøgningen med det ansøgte beløb, kr. 113.500.

**Beslutning**

Indstillingen blev tiltrådt.

**Bilag**

- [Ansøgning fra Kompetencecentret](#)



## 19. Ansøgning fra Ungeenheden

Sagsnr.: 15.00.00-A00-15-14 Sagsbehandler: Hans Christian Mikkelsen

### Sagsresumé

Ungeenheden søger LBR om støtte til et udviklingsprojekt, som skal understøtte udviklingen af en virksomhedsskole med særlig fokus på Social- og Sundhedsområdet.

Projektet hører under det af LBR prioriterede indsatsområde "En særlig indsats for unge, der ikke er klar til at starte på en erhvervsuddannelse eller anden uddannelse - samspil på tværs af sektorer, brobygning"

Beskæftigelseschefen indstiller, at ansøgningen imødekommes med det ansøgte beløb, kr. 146.600.

### Sagsfremstilling

Ungeenheden søger LBR om støtte til et udviklingsprojekt, som planlægges gennemført i samarbejde med Produktionsskolen i Herning.

Formålet med udviklingsinitiativet er at understøtte udviklingen af virksomhedsskole begrebet i Herning. I ansøgningen er der særligt fokus på at udvikle virksomhedsskolen inden for Social- og Sundhedsområdet og dernæst Metalindustrien.

Formålet med virksomhedsskolerne er at skabe læring i praksisfællesskaber, og vejlede ikke blot til uddannelse men til fag/ rollemodeller. Virksomhedsskolerne tænkes også at kunne anvendes til opsamling af de unge, der måtte være i risiko for at droppe ud af deres grundforløb på erhvervsuddannelsen, sådan at de i en periode kan komme ud på en virksomhed, og der forbedre både teoretiske, praktiske og social færdigheder.

Der henvises endvidere til yderligere beskrivelse af virksomhedsskolen i vedlagte bilag "Virksomhedsskolen - en praktisk vej til uddannelse"

Der er opstillet følgende mål for projektet:

At der ved afslutningen af projektet er

- Etableret et samarbejde med min. fire - gerne flere - virksomheder der tilsammen kan rumme 11 elever i et kontinuerligt produktionsskoleforløb på 1 år
- Etableret et samarbejde med Social- og Sundhedsskolen, hhv. Herningsholm Erhvervsskole - kursusafdelingen omkring kurser for målgruppen af unge i samarbejde med Produktionsskolen
- At det første hold elever har gennemført et forløb eller er på vej gennem et forløb
- At der er positive udviklingstendenser i retning af større fastholdelse af unge i forløbet og uddannelsesplaner dere tilkendegiver den videre uddannelsesvej



Projektets forventede samlede udgifter udgør kr. 146.600.

**Beskæftigelseschefen indstiller,**

at ansøgningen imødekommes med det ansøgte beløb, kr. 146.600.

**Beslutning**

Indstillingen blev tiltrådt.

**Bilag**

- [Ansøgning fra Ungeenheden. Bilag](#)
- [Ansøgning fra Ungeenheden](#)



## 20. Ansøgning fra Industrien som karrierevej

Sagsnr.: 15.00.00-A00-13-14 Sagsbehandler: Hans Christian Mikkelsen

### Sagsresumé

Industrien som karrierevej har med vedlagte ansøgning søgt LBR om medfinansiering af et innovativt arrangement, som skal bidrage til at styrke skolelederes, folkeskolelæreres og vejlederes kendskab til industrien og dens vilkår.

Ansøgningen er behandlet af LBR-Formandskabet, som har besluttet at ansøgningen imødekommes med det ansøgte beløb, kr. 20.000.

Til orientering er vedlagt afrapportering fra arrangementet.

### Sagsfremstilling

Industrien som karrierevej søger LBR om kr. 20.000 til medfinansiering af innovativt arrangement.

Formålet med arrangementet er at give folkeskoleledere, folkeskolelærere, ungdomuddannelsesvejledere, erhvervsskolelærere og vejledere større indsigt i industriens vilkår samt ledelsesinspiration således, at de der vejleder de unge i forskellige sammenhænge bliver klædt bedre på til at varetage denne opgave.

Arrangementet består 3 oplæg efterfulgt af fælles dialog imellem deltagerne.

Industrien som karrierevej forventer, at der til arrangementer vil være ca. 100 deltagere.

Arrangementer søges finansieret som følger:

- Lokale samt oplæg fra Mads Mølbak og Kennet Iversen, Kyrocea betales af Kyrocea
- 50 % af øvrige udgifter - kr. 20.000 - finansieres af Industrien som karrierevej
- 50 % af øvrige udgifter - kr. 20.000 - søges finansieret med LBR-midler

Det er Beskæftigelsesafdelingens vurdering, at arrangementet fint understøtter intentionerne for Industrien som karrierevej og, at initiativet kan tilføre skoleledere, lærere og vejledere ny, vigtig viden om, hvad der rører sig indenfor industrien.

### Beskæftigelseschefen indstiller,

at LBR tager orienteringen om imødekommelsen af ansøgningen til efterretning.

### Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.



**Bilag**

- [Ansøgning fra Industrien som karrierevej](#)
- [Tilbage melding til LBR fra konference på Kyrocea](#)





## 21. Nyttejob. Dispensationsansøgning fra Alhuset

Sagsnr.: 15.00.00-A00-18-14 Sagsbehandler: Hans Christian Mikkelsen

### Sagsresumé

LBR kan på baggrund af en begrundet ansøgning træffe afgørelse om, at rimelighedskravet ikke skal gælde for personer i nytteindsats.

Alhuset i Kibæk anmoder om dispensation for forholdstalskravet mellem antallet af ansatte og antallet af personer i nytteindsats.

Beskæftigelseschefen indstiller, at ansøgningen om dispensation imødekommes.

### Sagsfremstilling

#### Det lovgivningsmæssige grundlag

De lovgivningsmæssige bestemmelser omkring LBR's opgaver ved dispensation fra rimelighedskravet for nytteindsats er fastlagt i Bekendtgørelse om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats - der henvises til vedlagte uddrag af lovgivningen.

I lovgivningen præciseres ligeledes, at ansøgninger om dispensation skal indeholde oplysninger om følgende:

- 1) Hvilke opgaver der skal løses som nytteindsats.
- 2) Hvilke arbejdspladser, jf. § 60, stk. 4, i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, der er omfattet af ansøgningen, herunder hvor mange personer, der i forvejen er i tilbud om virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud på berørte arbejdspladser.
- 3) At tillidsrepræsentanten eller en medarbejderrepræsentant på de af ansøgningen berørte arbejdspladser er blevet hørt samt resultatet af høringen.
- 4) Hvordan jobcenteret har forholdt sig til reglerne om konkurrenceforvriddning.

Stk. 3. Jobcenteret skal i ansøgningen om dispensation dokumentere, at arbejdet på arbejdspladsen fortsat vil have et indhold, som giver den enkelte person, der deltager i nytteindsats, mulighed for en beskæftigelse for sin ydelse, hvor personen indgår i et arbejdsfællesskab og udfører et arbejde, der gør nytte.

Stk. 4. Dispensationen gives som en afgørelse om forholdet mellem antallet af personer i nytteindsats og antallet af ordinært ansatte.

Stk. 5. Det lokale beskæftigelsesråd kan træffe afgørelse om dispensation med virkning for en periode på mellem 1 og 2 år.

Stk. 6. Det lokale beskæftigelsesråd er beslutningsdygtigt, når formanden og mindst



halvdelen af de udpegede medlemmer er til stede. Afgørelse om dispensation træffes ved enstemmighed.

Stk. 7. Det lokale beskæftigelsesråds afgørelse kan ikke påklages til anden administrativ myndighed.

#### Processen omkring godkendelse af dispensationsansøgninger

Ansøgninger om dispensation fra rimelighedskravet indsendes til Jobcentret som vurderer de enkelte ansøgninger og efterprøver, at disse efterlever de lovgivningsmæssige bestemmelser for imødekomme før fremsendelse til LBR.

#### Ansøgningen

Alhuset Kastanieallé 27, 6933 Kibæk er en kommunal institution – et aktivitetscenter med mellem 350 og 500 besøgende (brugere) om ugen. Der er pt. 3 ansatte og 1 person i virksomhedspraktik. Herudover drives centret ved frivillig arbejdskraft.

Igennem de sidste ca. 20 år har Alhuset haft rigtig mange borgere i afklaring eller optræning med baggrund i de skiftende muligheder lovgivningen har givet. Alhuset har derfor god erfaring med afklaring og optræning af ledige.

Formålet med nytteindsats er at den ledige skal arbejde for sin ydelse. Institutionen forventer at nytteindsatsen vil være til gavn for institutionens opgaveløsning ligesom institutionen forventer at nytteindsatsen – ved det rigtig match - vil kunne være et aktiv for den lediges beskæftigelsesmæssige fremtid.

De rimelighedskrav lovgivningen har fastsat for almindelig virksomhedspraktik gælder også for nytteindsats. På den baggrund må der kun være 1 person i virksomhedspraktik/nytteindsats for hver 5 ordinært ansatte hvis en virksomhed har fra 0 til 50 ansatte. Alhuset har således udfyldt den lovgivningsmæssige ramme ved pt. at have 1 person i virksomhedspraktik.

Alhuset skal derfor anmode om, at LBR træffer beslutning om dispensation for rimelighedskravet med baggrund i følgende rammer:

- Arbejdsopgaverne kan omfatte servicefunktioner i relation til brugerne, samt vedligehold-, rengørings- og oprydningsopgaver på institutionens matrikel.
- Der kan maksimalt være 2 personer i nyttejob tilknyttet institutionen på samme tid.
- Tillidsrepræsentant/medarbejderrepræsentant er hørt ifm. ansøgningen og bækker op om denne.
- Dispensationen gives i 2 år.

Med baggrund i dialog med Alhusets leder og det kendskab jobcentret har til det tidligere samarbejde med Alhuset omkring afklaring og optræning ser Jobcentret mulighed for at den ledige kan beskæftiges for sin ydelse, med et arbejde der gør nytte og samtidig indgå i et arbejdsfællesskab på institutionen.

Alhusets leder oplyser at institutionen har disponeret den rådige lønsum. På den baggrund synes der ikke at være lønmidler der ville kunne finansiere tilkøb af de ydelser der udføres i nyttejobbene. Således vurderes der ikke at være konkurrenceforvridende forhold i sagen.



**Beskæftigelseschefen indstiller,**

at der meddeles dispensation til Alhuset, med baggrund i ansøgte rammer.

**Beslutning**

LBR ønsker at genoptage sagen igen på næste møde, hvor sagen er yderligere belyst.

**Bilag**

- [Nyttejob. Dispensationsansøgning 1. Bilag](#)
- [Uddrag af lovgivningen](#)



## 22. Nyttejob. Dispensationsansøgning fra Kirkens Korshær

Sagsnr.: 15.00.00-A00-18-14 Sagsbehandler: Hans Christian Mikkelsen

### Sagsresumé

Kirkens Korshær i Herning anmoder om dispensation for forholdstalskravet mellem antallet af ansatte og antallet af personer i nytteindsats.

Beskæftigelseschefen indstiller, at ansøgningen om dispensation imødekommes.

De lovgivningsmæssige bestemmelser omkring den ansøgte dispensation er beskrevet under forudgående punkt.

### Sagsfremstilling

Kirkens Korshær har 3 væresteder i Herning Kommune samt 7 genbrugsbutikker, ligeledes i Herning Kommune.

Igennem mange år, har Kirkens Korshær haft rigtig mange borgere i afklaring eller optræning med baggrund i de skiftende muligheder lovgivningen har givet. Kirkens Korshær har derfor god erfaring med afklaring og optræning af ledige.

Formålet med nytteindsats er at den ledige skal arbejde for sin ydelse. Institutionen forventer at nytteindsatsen vil være til gavn for institutionens opgaveløsning ligesom institutionen forventer at nytteindsatsen – ved det rigtige match - vil kunne være et aktiv for den lediges beskæftigelsesmæssige fremtid.

De rimelighedskrav lovgivningen har fastsat for almindelig virksomhedspraktik gælder også for nytteindsats. På den baggrund må der kun være 1 person i virksomhedspraktik/nytteindsats for hver 5 ordinært ansatte hvis en virksomhed har fra 0 til 50 ansatte. Kirkens Korshær har kun få fastansatte. Den daglige drift udføres primært af frivillige. Således udfyldes den lovgivningsmæssige ramme ved bare at have 1 person i virksomhedspraktik pr. P-nummer.

LBR kan på baggrund af en begrundet ansøgning træffe afgørelse om, at rimelighedskravet ikke skal gælde for personer i nytteindsats.

Kirkens korshær skal derfor anmode om, at LBR træffer beslutning om dispensation for rimelighedskravet med baggrund i følgende rammer:

- Arbejdsopgaverne kan omfatte servicefunktioner i relation til kunderne (brugerne), udarbejdelse af hjemmeside, kørselsmedhjælper samt vedligehold-, rengørings- og oprydningsopgaver på Kirkens Korshærs matrikler.
- Der kan maksimalt være 1 person i nyttejob tilknyttet det enkelte værested og 1 person tilknyttet den enkelte genbrugsbutik.
- Tillidsrepræsentant/medarbejderrepræsentant er hørt ifm. ansøgningen og bakkere op om denne.



- Dispensationen gives i 2 år.

Med baggrund i dialog med Kirkens Korshærs daglige leder og det kendskab jobcentret har til det tidligere samarbejde med Kirkens korshær omkring afklaring og optræning ser Jobcentret mulighed for at den ledige kan beskæftiges for sin ydelse, med et arbejde der gør nytte og samtidig indgå i et arbejdsfællesskab på institutionen.

Kirkens Korshærs leder oplyser at institutionen har disponeret den rådige lønsum. På den baggrund synes der ikke at være lønmidler der ville kunne finansiere tilkøb af de ydelser der udføres i nyttejobbene. Således vurderes der ikke at være konkurrenceforvridende forhold i sagen.

### **Beskæftigelseschefen indstiller,**

**at** der meddeles dispensation til Kirkens Korshær, med baggrund i ansøgte rammer.

### **Beslutning**

LBR ønsker at genoptage sagen igen på næste møde, hvor sagen er yderligere belyst.



### **23. Nyttejob. Dispensationsansøgning fra Huset No. 7**

Sagsnr.: 15.00.00-A00-18-14 Sagsbehandler: Hans Christian Mikkelsen

#### **Sagsresume**

Huset no 7 i Herning anmoder om dispensation for forholdstalskravet mellem antallet af ansatte og antallet af personer i nytteindsats.

Beskæftigelseschefen indstiller, at ansøgningen om dispensation imødekommes.

De lovgivningsmæssige bestemmelser omkring den ansøgte dispensation er beskrevet under forudgående punkt.

#### **Sagsfremstilling**

Huset no 7, Nørregade 7, 7400 Herning er et kultur- og medborgerhus.

Igennem mange år, har Huset no 7 haft rigtig mange borgere i afklaring eller optræning med baggrund i de skiftende muligheder lovgivningen har givet. Huset no 7 har derfor god erfaring med afklaring og optræning af ledige.

Formålet med nytteindsats er at den ledige skal arbejde for sin ydelse. Institutionen forventer at nytteindsatsen vil være til gavn for institutionens opgaveløsning ligesom institutionen forventer at nytteindsatsen – ved det rigtig match - vil kunne være et aktiv for den lediges beskæftigelsesmæssige fremtid.

De rimelighedskrav lovgivningen har fastsat for almindelig virksomhedspraktik gælder også for nytteindsats. På den baggrund må der kun være 1 person i virksomhedspraktik/nytteindsats for hver 5 ordinært ansatte hvis en virksomhed har fra 0 til 50 ansatte. Huset no 7 har kun få fastansatte. Således udfyldes den lovgivningsmæssige ramme for antal virksomhedspraktikanter hurtigt.

LBR kan på baggrund af en begrundet ansøgning træffe afgørelse om, at rimelighedskravet ikke skal gælde for personer i nytteindsats.

Huset no 7 skal derfor anmode om, at LBR træffer beslutning om dispensation for rimelighedskravet med baggrund i følgende rammer:

- Arbejdsopgaverne kan omfatte servicefunktioner, vedligehold, oprydning, ekstraordinær rengøring, bordopstilling/hedtagning, IT-opgaver (f.eks. grafik, plakater, foldere, markedsføring), eventprojekt-medhjælper eller kreativ produktion på Huset no 7's matrikel.
- Der kan maksimalt være 3 personer i nyttejob
- Tillidsrepræsentant/medarbejderrepræsentant er hørt ifm. ansøgningen og bækker op om denne.
- Dispensationen gives i 2 år.



Med baggrund i dialog med Huset no 7 daglige leder og det kendskab jobcentret har til det tidligere samarbejde med Huset no 7 omkring afklaring og optræning ser Jobcentret mulighed for at den ledige kan beskæftiges for sin ydelse, med et arbejde der gør nytte og samtidig indgå i et arbejdsfællesskab på institutionen.

Huset no 7's leder oplyser at institutionen har disponeret den rådige lønsum. På den baggrund synes der ikke at være lønmidler der ville kunne finansiere tilkøb af de ydelser der udføres i nyttejobbene.

Således vurderes der ikke at være konkurrenceforvridende forhold i sagen.

**Beskæftigelseschefen indstiller,**

**at** der meddeles dispensation til Huset no 7, med baggrund i ansøgte rammer.

**Beslutning**

LBR ønsker at genoptage sagen igen på næste møde, hvor sagen er yderligere belyst.



## 24. Dispensationsansøgning. Skånejob

Sagsnr.: 15.00.00-A00-25-14 Sagsbehandler: Hans Christian Mikkelsen

### Sagsresumé

Virksomheden B-Organic v/ Britta Damgaard, Fønnesbechsgade 1, Herning ønsker at ansætte en medarbejder i skånejob i 8-10 timer pr. uge, og søger LBR om dispensation fra kravene om, at der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte uden løntilskud og antallet af ansatte med løntilskud.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har givet tilladelse til, at alle jobcentre skal gennemføre forsøg, hvorefter det lokale beskæftigelsesråd ved ansættelse i offentlige og private virksomheder af personer, der er omfattet af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, § 2 nr. 6, efter ansøgning fra kommunen kan fravige kravet om, at der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte uden løntilskud og antallet af ansatte med løntilskud efter lovens kapitel 12 samt personer i virksomhedspraktik efter lovens kapitel 11.

Virksomheden B-Organic v/ Britta Damgaard, Fønnesbechsgade 1, 7400 Herning har aktuelt ansat én medarbejder i skånejob, og virksomheden søger LBR om dispensation, således at der kan ansattes endnu én medarbejder i skånejob.

Virksomheden ønsker at ansætte den nye medarbejder i 8-10 timer ugentligt.

Det skal anføres, at dispensationen alene kan gives fremtil 31. december 2014, idet forsøgsordningen ophører på dette tidspunkt - Arbejdsmarkedsstyrelsen har dog oplyst, at man aktuelt overvejer, hvorvidt ordningen gøres permanent efter forsøgsperiodens ophør.

### Beskæftigelseschefen indstiller,

at LBR beslutter, hvorvidt ansøgningen imødekommes.

### Beslutning

Ansøgningen imødekommes. Der meddeles dispensation til ansøger frem til 31-12-2014.

### Bilag

- [Skånejob. Dispensationsansøgning](#)





## 25. Eventuelt

Sagsnr.: 15.00.05-P35-1-12 Sagsbehandler: Hans Christian Mikkelsen

---

### **Beslutning**

LBR opfordrer til at der, i tilfælde af at LBR nedlægges med en ny beskæftigelsesreform, etableres et lokalt forum, hvor parterne og kommunen kan fortsætte den konstruktive dialog.



**Underskrifter**