

Resultatrevision 2013

Beskæftigelsesindsatsen

i

Herning Kommune

Om resultatrevisionen

Alle kommuner skal hvert år udarbejde en resultatrevision i forhold til beskæftigelsesindsatsen. Opgaven er lovfæstet, både hvad angår indhold og proces.

Resultatrevisionen opgøres én gang om året og har til formål at give et årligt overblik over resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene. Ideen med resultatrevisionen er, at jobcentret får adgang til et nemt og enkelt styringsinstrument.

Resultatrevisionen udgør en del af beslutningsgrundlaget for de prioriteringer, der anvises i beskæftigelsesplanen. Jobcentrenes forslag til forbedringer af indsatsen indgår i den politiske behandling og diskussion af resultatrevisionen, men den konkrete indsats fastlægges først i forbindelse med udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen.

Resultatrevisionen skal indeholde følgende elementer:

- resultater af beskæftigelsesindsatsen opgjort ved beskæftigelsesministerens mål for indsatsen
- udviklingen i bestanden af personer på offentlige ydelser fordelt på målgrupper
- opgørelser af de besparelser, der kan opnås ved en mere effektiv beskæftigelsesindsats
- en vurdering af om der er indsatsområder, hvor der er behov for en mere effektiv beskæftigelsesindsats
- opfølgning på opstillede mål og resultatkrav for indsatsen i forbindelse med tilde-
ling af midler fra "puljen til ansættelse af flere virksomhedskonsulenter i jobcen-
trene til at hjælpe langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed i job og i
virksomhedsrettet aktivering".
- En opgørelse af, hvorvidt jobcenteret har opfyldt de mål, som jobcenteret selv har
opstillet i beskæftigelsesplanen for 2013 for den virksomhedsrettede indsats.

Data til resultatrevisionen trækkes på www.jobindsats.dk, og består af 2 elementer; en resultatoversigt og et besparelspotentiale. Tidligere har der også været anvendt et scorecard for ministerens mål, dette scorecard er dog ikke længere tilgængeligt på jobindsats. De nyeste tilgængelige data skal lægges til grund for resultatrevisionen, dog sådan at data skal være trukket inden udgangen af 1. kvartal.

Data der indgår i resultatrevisionen er følgende:

Tabel 1: Resultatoversigt – Herning

Tabel 2: Besparelspotentiale – Herning

Tabel 3: Resultater af indsatsen i forbindelse med "puljen til ansættelse af flere virksomhedskonsulenter i jobcentrene mv."

Tabellerne findes sidst i dette notat.

Sammenligningsgrundlaget i resultatrevisionen er den klynge af kommuner, som Herning Kommune er placeret i. Fælles for kommunerne i klyngen er sammenlignelige rammevilkår i beskæftigelsesindsatsen.

Bemærkninger til Resultatrevision 2013

Resultater af indsatsen opgjort ved ministermålene

Uddannelsesgraden:

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering beklager, at det af tekniske årsager ikke har været muligt at stille tal til rådighed for denne måling, i stedet opfordres kommunen til at kommentere på udviklingen i antal unge på offentlig forsørgelse.

Antallet af ledige under 30 år på a-dagpenge er faldet med 20 fuldtidspersoner fra 459 i 2012 til 439 i 2013, hvilket svarer til et fald på 4 procent. I samme periode har der været en stigning på 2% i klyngen.

Antallet af ledige under 30 år på kontanthjælp er steget med 81 fuldtidspersoner fra 766 i 2012 til 847 i 2013, hvilket svarer til en stigning på 11 procent. I samme periode har der været en stigning på 9% i klyngen.

Tilgangen til førtidspension:

Der har i 2013 været en tilgang (nytilkendelser) til førtidspension på 124 personer. Det er et fald på 55% i forhold til 2012. Der har i samme periode været et fald på 39% i klyngen.

Antallet af langtidsledige:

Der har været et fald af antallet af langtidsledige, fra 682 i 2012 til 575 i 2013. Det er et fald på 16%. Der har i klyngen været inden for samme periode været et fald på 13%.

Samarbejdsgrad mellem virksomheder og jobcentre.

I 2013 var samarbejdsgraden med virksomhederne i Herning Kommune på 37,1%, hvilket er en stigning på 4,2 procentpoint i forhold til 2012, hvor samarbejdsgraden var på 32,9%. I samme periode er samarbejdsgraden for hele landet faldet 0,6 procentpoint fra 30,3% til 29,7%.

Ministermålene:	Måltal aftalt med Beskæftigelsesregionen	Resultatoversigt fra www.jobindsats.dk
1. Flere unge skal have en uddannelse	Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse i jobcenteret skal i december 2013 (år til dato) være på 26,4 pct, svt. en stigning på 5 procentpoint fra december 2011 til december 2013	Findes ikke pga. tekniske årsager.
2. Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet - færre personer	Tilgangen til førtidspension skal begrænses til 123 personer i 2013	124 personer dec. 2013

på førtidspension		
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes	Antallet af langtidsledige –skal begrænses til 663 personer i december 2013	575 personer dec. 2013
4. En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder	Der gennemføres i 2013 en gentagelse af tilfredshedsmålingen fra 2012 blandt virksomhederne i Herning kommune. Andelen af virksomheder som udtrykker tilfredshed med Beskæftigelsesafdelingens service og tilbud skal være 15% større i målingen for 2013.	Den overordnede tilfredshed med jobcenteret var i målingen i 2013 på 100% ligesom i 2012.

Opfølgning på bevilling til ekstra virksomhedsrettede jobkonsulenter til at hjælpe langtidsledige personer i risiko for langtidsledighed i job og i aktive virksomhedsrettede tilbud

Der er i beskæftigelsesplanen for 2013 fastsat følgende resultatkrav og milepæle for indsatsen for at sikre, at målene nås i løbet af projektperioden:

- For modtagere af a-dagpenge skal andelen af virksomhedsrettede indsatser være hævet til 65 % i perioden 2010 -2013
- for modtagere af kontant- og starthjælp skal andelen af virksomhedsrettede indsatser være hævet til 40 % i perioden 2010 - 2013.

Resultatet fra Herning Kommune er, at de virksomhedsrettede indsatser for A – dagpengemodtagere med mere end 12 mdrs. ledighed er 84 % og tilsvarende for kontanthjælpsmodtagere 43 % ved udgangen af 2013. Herning har hermed nået målet i forhold til både a- dagpengemodtagere og kontant- og starthjælpsmodtagere. Denne udvikling kan påvirke langtidsledigheden i en positiv retning.

Udviklingen i antallet af personer på offentlige ydelser

Antallet af fuldtidsforsørgede i Herning Kommune er i december 2013 3 % lavere end i december 2012, hvor det i klyngen er 6 % lavere end i december 2012.

Jobklar (match 1): Der er et fald på 14 % i 2013 i forhold til samme måned i 2012. I klyngen er faldet på 14 %

Indsatsklar (match 2): Der er en stigning på 5 % i 2013 i forhold til samme måned i 2012. I klyngen er der en stigning på 9 %.

Midlertidig passiv (match 3): Der er en stigning på 2 % i 2013 i forhold til samme måned i 2012. I klyngen er der sket et fald på 15 %

Fleksjob: Der er en stigning på 6 % i 2013 i forhold til samme måned i 2012. I klyngen er stigningen på 7 %.

Førtidspension: Der er et fald på 2 % i 2013 i forhold til samme måned i 2012. I klyngen er faldet på 4 %.

Besparelsespotentialer

Besparelsespotentialer viser, hvor mange fuldtidspersoner og hvor mange udgifter til forsørgelsesydelse (efter statslig refusion), som kan spares i kommunen, hvis kommunen nedbringer andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen til samme niveau som den gennemsnitlige andel fuldtidspersoner for de sammenlignelige jobcentre (klyngen).

Der er i Herning et besparelsespotentialer i forhold til permanente ydelser (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension). Det samlede besparelsespotentialer er på 39,7 mio. kr.

Indsatsen for dagpengemodtagere er så effektiv, at Herning har en mindre andel af fuldtidspersoner på ydelsen end den forudsagte. Hvis Herning havde samme andel som den forudsagte ville Herning bruge 35 mio. kr. mere på målgruppen. Ligeledes har Herning en mindre andel af fuldtidspersoner på kontanthjælp og sygedagpenge. Hvis Herning havde samme andel som den forudsagte ville Herning bruge yderligere henholdsvis 4,2 mio. kr. og 8,1 mio. kr.

Opgørelse af mål for den virksomhedsrettede indsats i beskæftigelsesplanen.

Under det virksomhedsrettede tema "Vi opnår et tættere samarbejde med virksomhederne" var der i beskæftigelsesplanen for 2013 følgende 4 årsmål:

Årsmål 2013	Resultater
Andelen af virksomheder som udtrykker tilfredshed med Beskæftigelsesafdelingens service og tilbud skal være større end i 2012.	Andelen af tilfredse virksomheder var 100% i 2013 ligesom ved undersøgelsen i 2012.
Der gennemføres i 2013 en gentagelse af tilfredshedsmålingen fra 2012 blandt virksomhederne i Herning kommune.	Målingen blev gennemført med deltagelse af 46 virksomheder
Der gennemføres i 2013 et markedsføringsinitiativ, som skal synliggøre jobrotationsmulighederne over for de lokale virksomheder, faglige organisationer og a-kasser.	Jobcentret har i februar 2013 gennemført en jobrotationskonference i februar 2013 i samarbejde med Beskæftigelsesregion Midtjylland. Ansættelse af ekstra jobrotationsmedarbejder pr. 1. marts 2013 med henblik på intensiveret markedsføring af jobrotation. Jobcentret indgår i et samarbejde med Beskæftigelsesregionen samt nabojobcentre om markedsføring af jobrotation - herunder tv-spots, videoreklamer mv.
I regi af Prognoseværktøjet gennemføres en virksomhedsrettet undersøgelse af mulighederne for styrket brug af virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud i udvalgte brancher	Jobcentret har i juni måned gennemført en undersøgelse af virksomhedernes kendskab til og interessen for brugen af ansættelse i praktik/ ansættelse med løntilskud. Blandt konklusionerne er at 20 % af virksomhederne oplyser, at virksomheden har interesse i at ansætte ledige i praktikforløb/ med løntilskud indenfor de næste 6 mdr. - 50 %

oplyser, at de "måske" har interesse heri.

Under det virksomhedsrettede tema *"Fokus på sygefravær"* var der i beskæftigelsesplanen for 2013 opstillet følgende mål:

Årsmål 2013	Resultater
På sigt at nedbringe tilgangen til førtidspension.	Tilgangen til førtidspension faldt med 55% fra 2012 til 2013.
Der etableres i 2013 et samarbejde mellem Beskæftigelsesafdelingen, Herning Kommune som arbejdsgiver og de faglige organisationer omkring nedbringelse af længevarende sygefravær og arbejdsfastholdelse af udsatte medarbejdere.	På forsøgsbasis har CEB igennem HR i 2013 stillet en række tilbud til rådighed for Herning Kommune som arbejdsgiver. Tilbuddene vedrører udfordringer i forhold til stress og depression og skal give berørte medarbejdere og ledere øgede håndterings- og mestringskompetencer
Der foretages en kortlægning af de brancher og faggrupper, som har et markant stort sygefravær.	Beskæftigelsesafdelingen iværksatte i 2013 en analyse af langvarigt sygefravær blandt ansatte hos Herning Kommune. Analysen blev til i et samspil mellem beskæftigelsesafdelingen, HR og Lønservice. Analysen har belyst, hvad sygefraværet koster kommunen både som arbejdsgiver og som myndighed. Desuden har analysen muliggjort identifikation af områder, hvor der er særlige udfordringer med langvarigt sygefravær.

Vurdering af behovet for en mere effektiv beskæftigelsesindsats

Beskæftigelsesudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd har haft og har fortsat et klart fokus på, at unge under 25 skal i job eller uddannelse.

Indsatsen for unge har den allerstørste opmærksomhed i Herning Kommune og bliver fulgt nøje af Beskæftigelsesudvalget. Udvalget har igangsatte i 2013 en dybdegående analyse af hele ungegruppen med henblik på at få et solidt funderet grundlag for igangsættelse af nye initiativer.

Ungeanalysen blev udarbejdet i perioden januar – marts 2013. Analysen er særdeles omfattende og rummer blandt andre en kvantitativ analyse af de unge i Herning og af udviklingen i ungeledigheden samt kvalitative analyser, som bygger på udsagn i forhold til de unge ledige i matchgrupperne 1 (jobklare), matchgruppe 2 (indsatsklare) og matchgruppe 3 (midlertidigt passive).

Analysen kortlægger herudover den nuværende indsats, rummer en vurdering af indsatsen og fremkommer med meget konkrete ideer til den fremtidige indsats for at nedbringe ungeledigheden. Med udgangspunkt i analysen omlagde Herning Kommune i efteråret 2013 organiseringen af beskæftigelsesindsatsen i forhold til unge ledige. Formålet er at skabe de bedst mulige organisatoriske rammer for en effektiv, målrettet beskæftigelsesindsats til unge ledige og samtidig understøtte implementering af kontanthjælpsreformen. Den nye ungeindsats er med til at sikre en målrettet indsats for at få flest mulig unge ledige i gang med at tage en kompetencegivende uddannelse.

Kompetencecentret etablerede i 2011 et 2-årigt projekt for unge forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere match 1 – under 30 år, som er langtidsledige eller i risiko for langtidsledighed. Projektet medfinansieres af Beskæftigelsesregion Midtjylland. Der er oprettet en særlig "taskforce", hvor et team af medarbejdere i Kompetencecentret udelukkende arbejder med denne gruppe. Indsatsen består af intensivt kontaktføreløb med den unge i op til 1 år i kombination med anden indsats som kan være screening, vejledning og opkvalificering eller jobrettede aktiviteter. Indsatsen omfatter en individuel, håndholdt indsats. Det Lokale Beskæftigelsesråd har medfinansieret detailplanlægning af projektet samt evaluering og formidling. Rådgivningsfirmaet Discus har i januar 2014 udarbejdet en slutevaluering af projektet, der viste at projektets målsætninger blev delvist opfyldt. Erfaringerne fra projektet er integreret i den nye ungeindsats, hvor særligt de gode erfaringer med tæt og individuelt kontakt er indarbejdet.

På sygedagpengeområdet er det slut med KVIS – projektet. Herfra er der indhøstet mange gode erfaringer i forhold til at få borgere med udfordringer af psykisk karakter tilbage på arbejdspladsen. Det har været muligt at implementere mange af de gode erfaringer fra KVIS i den daglige drift. Der gives bl.a. tilbud om forløb med psykoeducation til alle borgere i målgruppen, kompetencer i forhold til det psykiatriske felt er opprioriteret og etablering af fastholdelsesteam er alle initiativer som er et direkte resultat af KVIS-projektet. Det tætte samarbejde mellem Center for Erhvervsafklaring og Beskæftigelse og Sygedagpengeafdeling sikrer både en tidlig og en helhedsorienteret indsats i forhold til målgruppen. I 2013 blev dette samarbejde gjort endnu tættere i det Sygedagpengeafdelingen nu både organisatorisk og geografisk er blevet en del af Center for Erhvervsafklaring og Beskæftigelse.

Reformen af førtidspension og fleksjob trådte i kraft 1. januar 2013. Reformen har betydet store ændringer både i forhold til den enkelte borger og nye arbejdsmetoder for den enkelte medarbejder. Via deltagelse i Brug for Alle havde Herning Kommune allerede erfaringer, som kunne bruges i implementering af reformen. I 1. halvår af 2013 var der etableret to midlertidige Rehabiliteringsteams, som høstede en række erfaringer både med den praktiske afvikling samt de udfordringer, der opstod med implementering af reformen. Fra august 2013 er de 2 teams blev lagt sammen til ét team, der nu også har deltagelse af regionens sundhedskoordinator.

Der er således i Herning et klart fokus på at fastholde borgere, der bliver syge eller ledige, tæt på arbejdsmarkedet for derved via tidlig indsats og forebyggelse at reducere tilgangen til permanent offentlig forsørgelse.

Resultatoversigt - Herning



Ministerens mål	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Grad i pct./Antal ²	ift. perioden før, pct. ²	ift. samme periode året før, pct. ²	Bedste udvikling i klyngen ift. perioden året før, pct. ²
Uddannelsesgrad¹	Jan-apr 13	7	0	-5	-0	-4
A-dagpenge	Jan-apr 13	11	-0	1	5	-9
Kontanthjælp	Jan-apr 13	6	0	-6	-0	-4
Tilgang til førtidspension³	Dec 2013	124	-5	-55	-65	-39
Antal langtidsledige personer	Dec 2013	575	-2	-16	-31	-13
A-dagpenge	Dec 2013	286	-3	-49	-58	-48
Kontanthjælp (jobklar)	Dec 2013	289	-1	149	46	106
Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
		Antal	ift. måneden før, pct.	ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
Forsørgede i alt (sum af alle fuldtidspersoner nedenfor)		10.041	0	-3	-7	-6
Jobklar - fuldtidspersoner		2.677	2	-14	-23	-14
A-dagpenge	Dec 2013	1.439	3	-25	-34	-23
Kontanthjælp	Dec 2013	577	-1	13	-10	12
Sygedagpenge	Dec 2013	475	-0	-12	-30	-16
Revalidering	Dec 2013	7	-36	203	-69	14
Ledighedsydelse	Dec 2013	179	12	15	-23	12
Indsatsklar - fuldtidspersoner		1.607	-2	9	-4	5
Kontanthjælp	Dec 2013	983	0	14	-0	7
Sygedagpenge	Dec 2013	503	-7	2	-34	4
Revalidering	Dec 2013	76	10	-14	-40	-20
Ledighedsydelse	Dec 2013	46	8	38	-33	12
Midlertidigt passive - fuldtidspersoner		655	1	2	-36	-15
Kontanthjælp	Dec 2013	354	1	2	-36	-14
Sygedagpenge	Dec 2013	287	1	-3	-39	-16
Ledighedsydelse	Dec 2013	15	-6	200	-69	-22
Forrevalidering - fuldtidspersoner	Dec 2013	.	-	.	-	-36
Fleksjob - fuldtidspersoner	Dec 2013	884	1	6	-4	7
Førtidspension - fuldtidspersoner	Dec 2013	4.144	-0	-2	-7	-4
Ukendt match – fuldtidspersoner⁴		73	-14	-6	-40	-10
Indsatsen	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
		Procent	ift. måneden før, pct. point	ift. samme måned året før, pct. point	Høj/laveste niveau i klyngen i samme måned, pct.	Gnsn. niveau i klyngen i samme måned, pct.
Aktiveringsgrad i alt		32	-0	4	38	22
A-dagpenge	Dec 2013	32	1	5	38	22
Kontanthjælp, jobklar	Dec 2013	37	5	12	41	23
Kontanthjælp, indsatsklar	Dec 2013	50	8	8	43	24
Opfyldelse af minimumskrav						
Manglende jobsamtaler - a-dagpenge	Dec 2013	5	-1	2	2	6
Manglende jobsamtaler - kontanthjælp	Dec 2013	6	1	-1	1	10
Manglende aktive tilbud - a-dagpenge	Dec 2013	1	-1	1	1	4
Manglende aktive tilbud - kontanthjælp	Dec 2013	2	0	-1	3	10

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: Antallet af fuldtidspersoner for den viste periode vil generelt være undervurderet som følge af efterregistreringer. Det vil især være tilfældet for sygedagpenge- og a-dagpengemålingerne, hvor antallet af fuldtidspersoner ved den efterfølgende opdatering typisk vil stige med omkring 5-6 procent.

1: Uddannelsesgrad er en år-til-dato måling, som opgøres for alle måneder samlet set i den angivne periode.

2: Niveau i uddannelsesgrad er opgjort i procent, og udviklingen for jobcenteret og i forhold til sammenligningsgrundlaget er opgjort i procentpoint. For Tilgang til førtidspension og Antal langtidsledige personer vises hhv. antal hhv. procentvis udvikling i antallene.

3: Tilgang til førtidspension viser tilgangen de seneste 12 måneder – dvs. den angivne måned samt de 11 forudgående måneder.

4: Forsørgelsesgruppen *Ukendt match - fuldtidspersoner* indeholder modtagere af kontanthjælp, sygedagpenge, revalideringsydelse og ledighedsydelse, der endnu ikke er blevet matchet.

Bilag 2:

Besparelsespotentiale Herning jobcenter				
Forsørgelsesydelse 1. kvartal 2013 - 4. kvartal 2013	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen	Forudsagte fuldtidspersoner i pct. af befolkningen	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner	Besparelsespotentiale (i mio. kr.)
A-dagpenge	2,84	3,49	-366	-35,0
Kontanthjælp (inkl. revalidering, forrevalidering, ressourceforløb og uddannelseshjælp)	3,45	3,57	-67	-4,2
Sygedagpenge	2,28	2,42	-79	-8,1
Permanente ydelser (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension)	9,31	8,54	440	39,7
I alt	17,89	18,02	440	39,7

Kilde: www.jobindsats.dk

Anm.: Tabellen giver en oversigt over jobcentrets muligheder for at reducere nettoudgifterne til forsørgelsesydelse (efter statslig refusion) ved at nedbringe antal fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse til det niveau, som jobcentrets rammevilkår tilsiger. Besparelsespotentialet i jobcentret beregnes ved at gange den potentielle reduktion af fuldtidspersoner på et givet ydelsesområde med udgiften (ekskl. udgift til løntilskud) til en gennemsnitlig fuldtidsperson på den pågældende forsørgelsesydelse i jobcentret. For at beregne jobcentrets eventuelle potentielle reduktion af antal fuldtidspersoner, trækkes den forudsagte andel fuldtidspersoner af befolkningen på ydelsen (jf. jobcentrets rammevilkår) fra jobcentrets faktiske andel fuldtidspersoner af befolkningen på ydelsen. Den potentielle reduktion af fuldtidspersoner findes ved at gange antallet af personer i befolkningen i jobcentret med forskellen i procentandelene. Forskellen i andelen kan således både være positiv og negativ. Hvis andelen af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse af befolkningen i jobcentret er lavere end det niveau, som jobcentrets rammevilkår tilsiger, er der tale om et negativt besparelsespotentiale - jobcentret bruger færre penge end rammevilkårene tilsiger. Negative besparelsespotentialer regnes ikke med i det samlede besparelsespotentiale for alle forsørgelsesydelse. Et positivt besparelsespotentiale betyder modsat, at jobcentret har en større andel af fuldtidspersoner af befolkningen på forsørgelsesydelsen end jobcentrets rammevilkår tilsiger, og at jobcentret dermed har et potentiale for at spare penge på den givne ydelse.

Bilag 3:

Kontant- og starthjælp. Antal fuldtidsaktiverede. Over 12 måneder

		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
		Antal fuldtids-personer	Antal fuldtids-personer	Antal fuldtids-personer	Antal fuldtids-personer	Antal fuldtids-personer	Antal fuldtids-personer	Antal fuldtids-personer
Match 1: Jobklar	Vejledning og opkvalificering	5	6	4	18	10	10	14
	Ansættelse med løntilskud	0	0	0	11	24	30	53
	Virksomhedspraktik	1	1	6	32	19	13	20
	Voksenelever fra ledighed	1	0	0	0	0	0	0
Match 2: Indsatsklar	Vejledning og opkvalificering	75	97	105	218	232	179	207
	Ansættelse med løntilskud	1	4	6	11	19	18	17
	Virksomhedspraktik	20	21	33	49	65	61	75
	Voksenelever fra ledighed	0	0	0	0	0	0	0
aktive i alt	103	129	154	339	369	311	386	
virksomhedsrettet i alt	23	26	45	103	127	122	165	
virksomhedsrettet andel	22 %	20 %	29 %	30 %	34 %	39 %	43%	

A-dagpenge. Antal fuldtidsaktiverede. Over 12 måneder

	Antal fuldtidspersoner								
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Vejledning og opkvalificering	224	170	110	71	36	104	128	58	27
Virksomhedspraktik	7	6	3	2	4	28	53	43	37
Voksenelever fra ledighed	8	10	6	4	6	2	2	0	0
Ansættelse med løntilskud	134	94	51	41	50	120	170	146	102
i alt	373	280	170	118	96	254	353	247	166
virksomhedsrettet i alt	149	110	60	47	60	150	225	189	139
virksomhedsrettet andel	40 %	39 %	35 %	40 %	63 %	59 %	64 %	77 %	84%