

Projekt med Epinion/BDO vedr. nedsat varighed i sygedagpengesager og indkøring af ny lovgivning

	<b>Medvirken- de</b>	<b>Projektindhold</b>	<b>Projektpe- riode</b>	<b>Projekt mål</b>
<b>Arbejds- pakke I</b>	Afsnit Syge- dagpenge og Revalidering. TH	Styregruppeforankring. Kontinuerlig proces med afsnits- leder og koordinatore i løbende dialog med projektmedarbejde- re. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Op- start/medarbejderinvol- vering</li> <li>• Sagsgennemgang</li> <li>• Serviceanalyse</li> <li>• Kvalificering af analy- se/medarbejderinvol- vering</li> <li>• Produktionsplan</li> <li>• Kompetenceudviklings- plan</li> </ul>	Maj – august	Identifikation af mulige forbed- ringer. Konkrete hand- lingsplaner. Implementering af forslag til ændringer. Kompetenceud- vikling af med- arbejdere og le- dere. Reduktion i an- delen af langva- rige sager.
<b>Arbejds- pakke II</b>	Hele Sygefra- værsområdet	Projektstatus. Opstart på invol- vering af medarbejdere på øvri- ge Sygefraværsområde. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Servicestandarder</li> <li>• Funktionsbeskrivelser</li> <li>• Optimering af sagsgan- ge. Oversigtskort og ta- beller.</li> </ul>	August – September	Implementering af ny lovgiv- ning. Justering af ar- bejdsgange og snitflader og til- bud. Reduktion i an- delen af langva- rige sager.
<b>Arbejds- pakke III og IV</b>	?	Kompetenceudvikling og foran- kring	?	