

Nøgletal for beskæftigelsesområdet

	Fuldtidspers.
Bruttoledighed (sum)¹ <small>(apr.'14)</small>	1.836
Aktiverede forsikrede ledige ²	409
Aktiverede ikke forsikrede. ³	152
Registreret ledighed (sum) ⁴	1.275
Forsikrede ledige	899
Ikke forsikrede ledige	376
Ledighedsprocent	4,4%

	Antal personer
Kontanthjælp & Uddannelseshjælp (sum)⁵ <small>(feb.'14)</small>	2.071
Kontanthjælp	1.365
Jobparate	333
Aktiverede	149
Ikke-aktiverede	184
Aktivitetsparate	855
Aktiverede	406
Ikke-aktiverede	449
Uddannelseshjælp	706
Åbenlyst uddannelsesparate	92
Aktiverede	34
Ikke-aktiverede	58
Uddannelsesparate	178
Aktiverede	74
Ikke-aktiverede	104
Aktivitetsparate	412
Aktiverede	203
Ikke-aktiverede	209
Særlig uddannelsesyndelse ⁶	149
Arbejdsmarkedsydelse (Ukendt antal)	0

	Antal personer
Sygedagpenge⁷ <small>pr. 25.05.14</small>	1.171
Sygedagpengeforløb over 26 uger	560
Sygedagpengeforløb over 52 uger	213

	Antal personer	Aktiverede i % af antal ledige
Ledige under 25 år⁸ <small>(feb.'14)</small>	823	
Arbejdsløshedsdagpenge	284	
Særlig uddannelsesyndelse	5	
Arbejdsmarkedsydelse (Ukendt antal)	0	
Uddannelseshjælp - Åbenlyst udd.parate	63	
Uddannelseshjælp - Uddannelsesparate	152	
Uddannelseshjælp - Aktivitetsparate	274	
Kontanthjælp - Jobparate	13	
Kontanthjælp - Aktivitetsparate	32	
Aktiverede	328	39,9%
Arbejdsløshedsdagpenge	89	31,3%
Særlig uddannelsesyndelse	0	0,0%
Arbejdsmarkedsydelse (Ukendt antal)	0	
Uddannelseshjælp - Åbenlyst udd.parate	15	23,8%
Uddannelseshjælp - Uddannelsesparate	53	34,9%
Uddannelseshjælp - Aktivitetsparate	143	52,2%
Kontanthjælp - Jobparate	8	61,5%
Kontanthjælp - Aktivitetsparate	20	62,5%

	Antal personer
Langtidsledige⁹ <small>(dec.'13)</small>	575
Under 25 år	57
25 - 50 år	365
Over 50 år	153

	Antal personer
Ansatte på særlige vilkår¹⁰	
Løntilskud til førtidspensionister <small>pr. 31.05.14</small>	188
Fleksjob <small>pr. 30.04.14</small>	936
- Heraf fleksjob efter ny ordning	215
Ledighedsydelse <small>pr. 30.04.14</small>	287
- Heraf over 18 måneder	83
Revalidering¹¹ <small>pr. 30.04.14</small>	98
Ressourceforløb¹² <small>pr. 30.04.14</small>	54
Førtidspension¹³	
Fuldtidspersoner <small>(apr.'14)</small>	4086
Nytilkendelser <small>(maj.'14)</small>	11
Nytilkendelser år til dato <small>pr. 31.05.14</small>	49

Antal ydelsesmodtagere



Herning
Kommune

april 2014	Herning		Landsplan	
	Procent	Antal	Procent	Antal
Samlet ledighed (brutto)	4,4%	1.836	5,0%	131.844
3 mdr. tidligere	5,2%	2.159	5,7%	150.989
6 mdr. tidligere	4,7%	1.959	5,3%	140.146
12 mdr. tidligere	5,5%	2.285	5,9%	156.298
Forsikrede ledige (brutto)	3,1%	1.308	3,4%	92.048
Ikke forsikrede ledige (brutto)	1,3%	528	1,6%	39.796
Ledige under 25 år (brutto) ** Feb. 14	12,8%	801	11,5%	41.152
3 mdr. tidligere (Januar 2014)	13,0%	815	11,3%	40.528
6 mdr. tidligere (Oktober 2013)	11,8%	740	11,3%	40.506
12 mdr. tidligere (April 2013)	13,2%	828	12,6%	45.150
Sygedagpenge ** Mar. 14	3,1%	1.217	2,7%	71.607
3 mdr. tidligere (Januar 2014)	3,1%	1.196	2,7%	73.279
6 mdr. tidligere (Oktober 2013)	3,1%	1.094	2,7%	71.887
12 mdr. tidligere (April 2013)	3,0%	1.119	2,8%	73.080
Førtidspension	7,2%	4.086	6,2%	231.127
3 mdr. tidligere	7,3%	4.137	6,3%	234.118
6 mdr. tidligere	7,3%	4.164	6,4%	236.287
12 mdr. tidligere	7,4%	4.233	6,5%	242.036
Fleksjob	2,2%	933	2,1%	57.328
3 mdr. tidligere	2,1%	894	2,1%	56.085
6 mdr. tidligere	2,1%	866	2,1%	55.393
12 mdr. tidligere	2,0%	843	2,0%	53.123
Kontant- & Uddannelseshjælp ** Feb. 14	4,7%	1.992	5,5%	148.673
3 mdr. tidligere (Januar 2014)	4,7%	1.969	5,5%	149.229
6 mdr. tidligere (Oktober 2013)	4,4%	1.860	5,4%	145.882
12 mdr. tidligere (April 2013)	4,4%	1.855	5,4%	145.191
Kontanthjælp ** Feb. 14	3,1%	1.303	3,9%	105.964
Uddannelseshjælp ** Feb. 14	1,6%	689	1,6%	42.709
Efterløn	2,8%	1.595	2,5%	92.579
3 mdr. tidligere	3,0%	1.676	2,6%	97.626
6 mdr. tidligere	3,0%	1.692	2,6%	98.033
12 mdr. tidligere	3,0%	1.703	2,7%	99.789

Noter:

Procenter vedr. samlet ledighed, sygedagpenge, fleksjob, kontanthjælp og uddannelseshjælp er i procent af de 16-66 årige i arbejdsstyrken

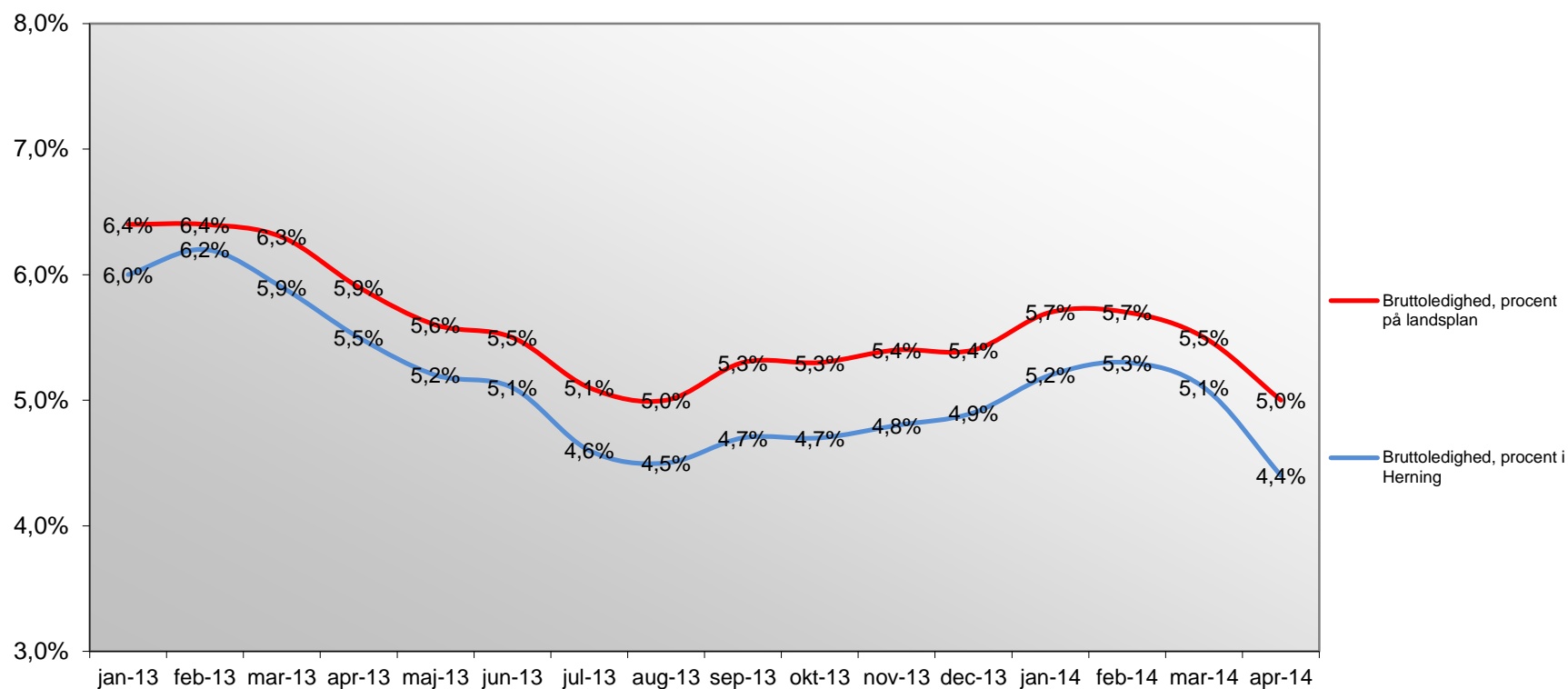
Procenter vedr. ledige under 25 år er i procent af de 16-25 årige i arbejdsstyrken

Procenter vedr. førtidspension og efterløn er i procent af de 16-66 årige i befolkningen



Bruttoledighedsprocent

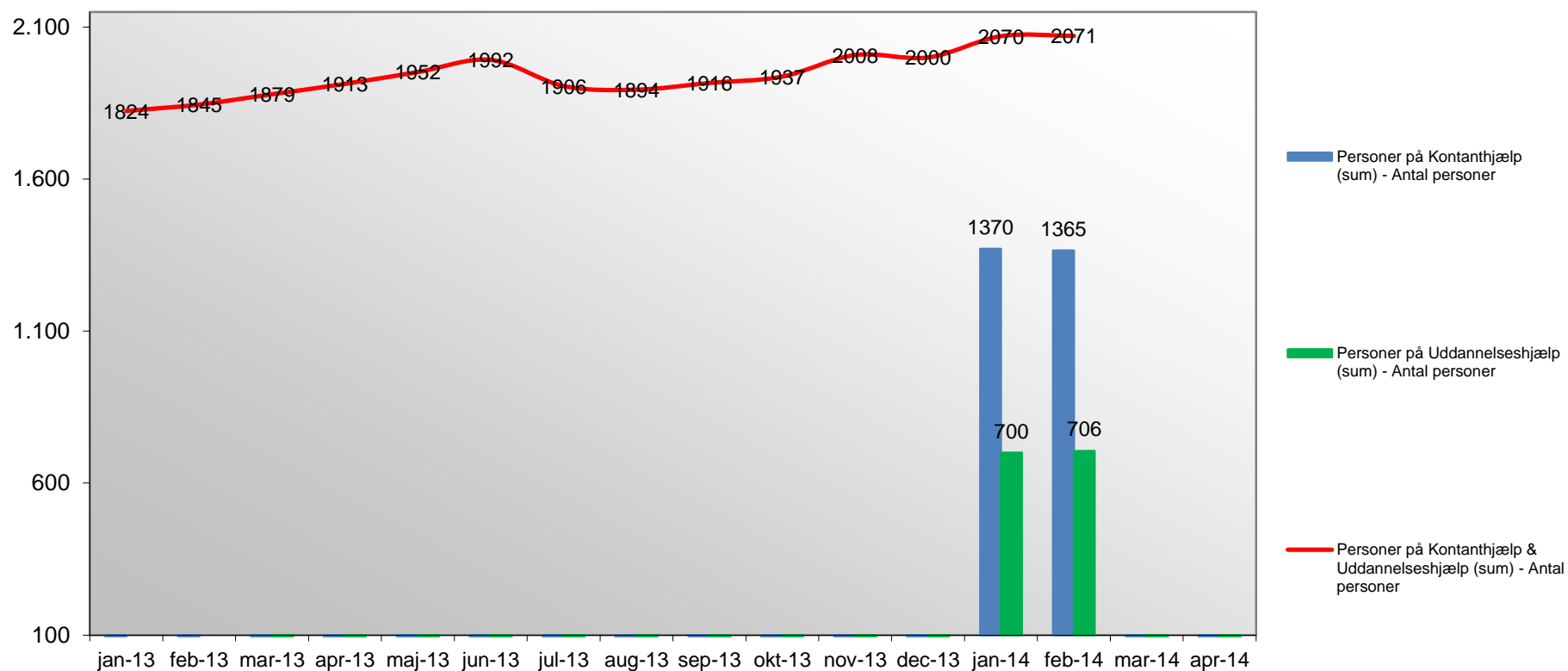
[Tilbage til overblik](#)





Kontanthjælpsmodtagere: samlet og fordelt på grupper

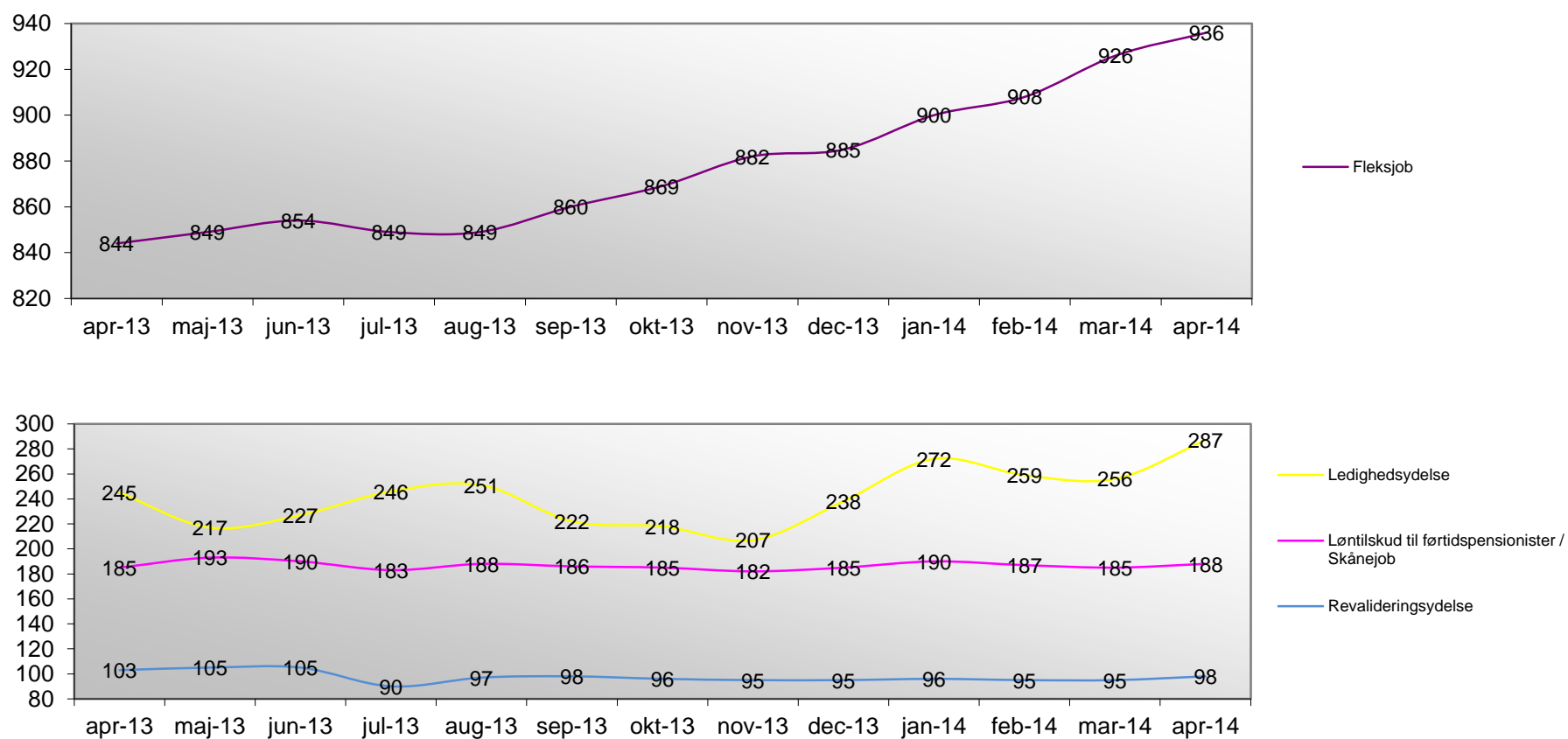
[Tilbage til overblik](#)





Ansatte på særlige vilkår samt revalidender

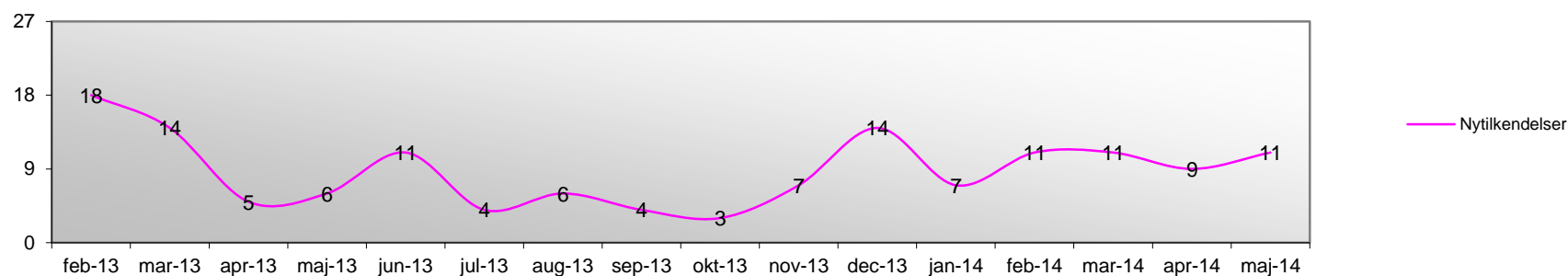
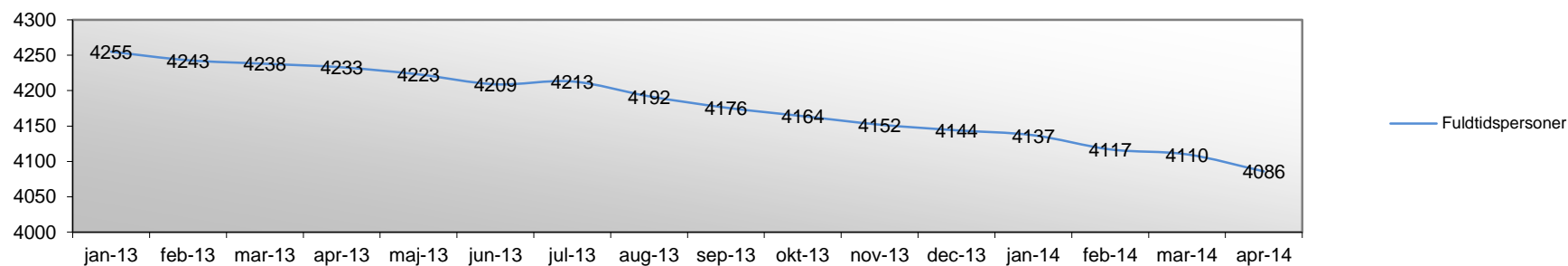
[Tilbage til overblik](#)





Førtidspension

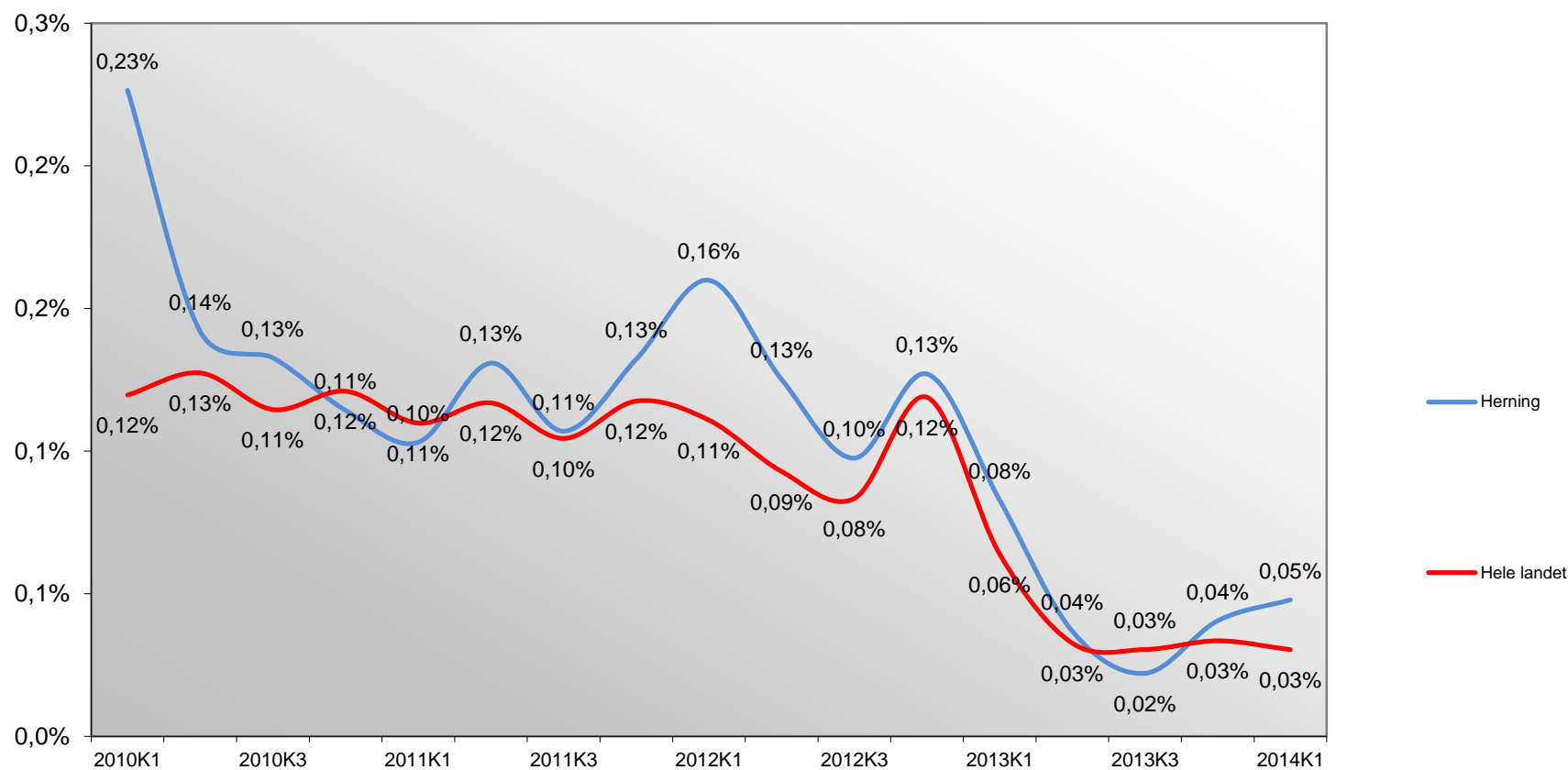
[Tilbage til overblik](#)





[Tilbage til overblik](#)

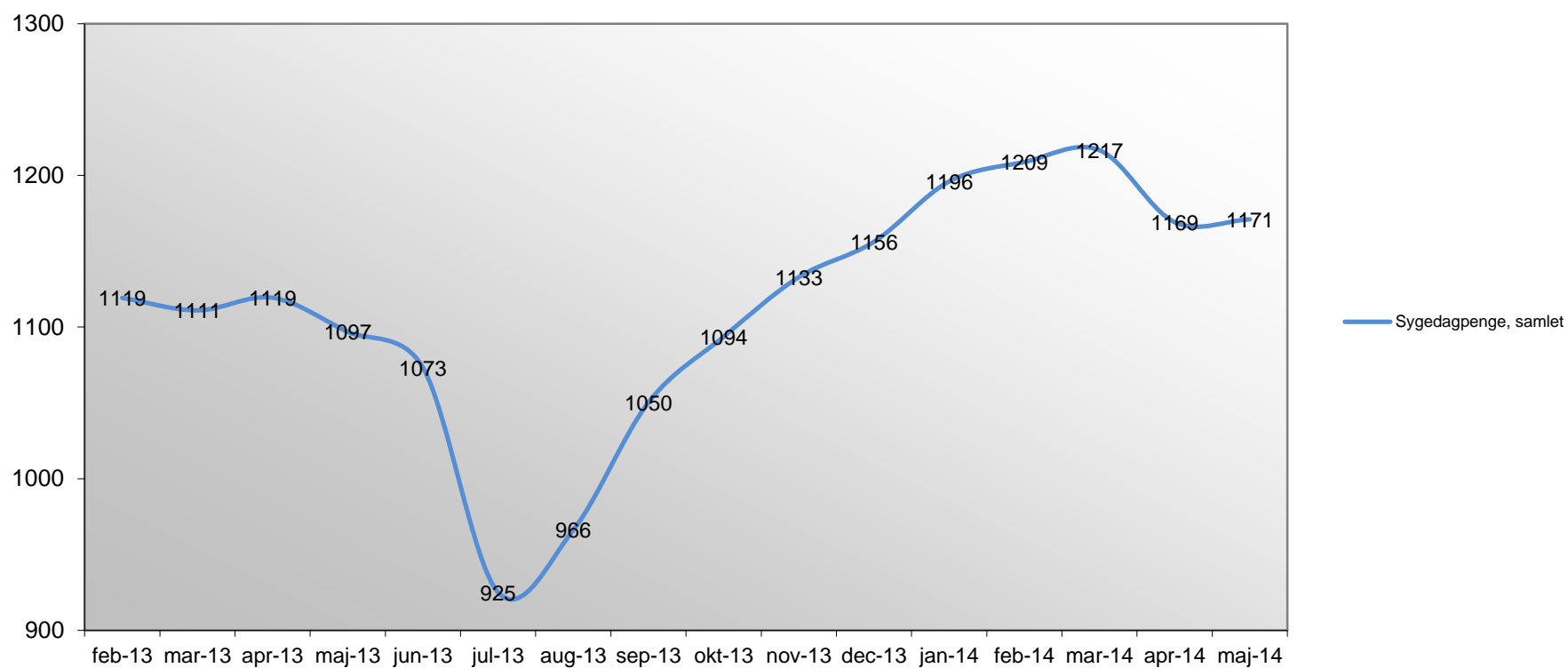
Førtidspension - Nytilkendelser ift. befolkningstal





Sygedagpengemodtagere - samlet

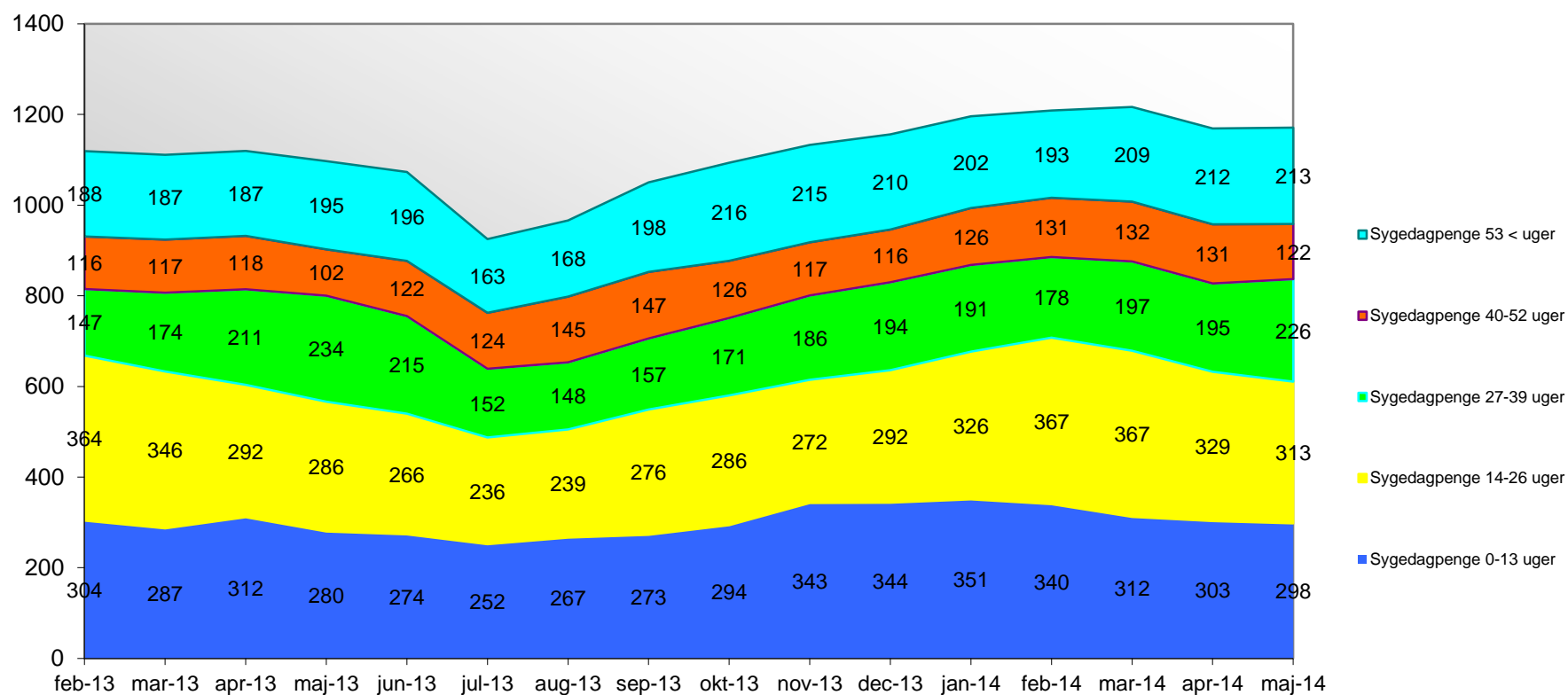
[Tilbage til overblik](#)





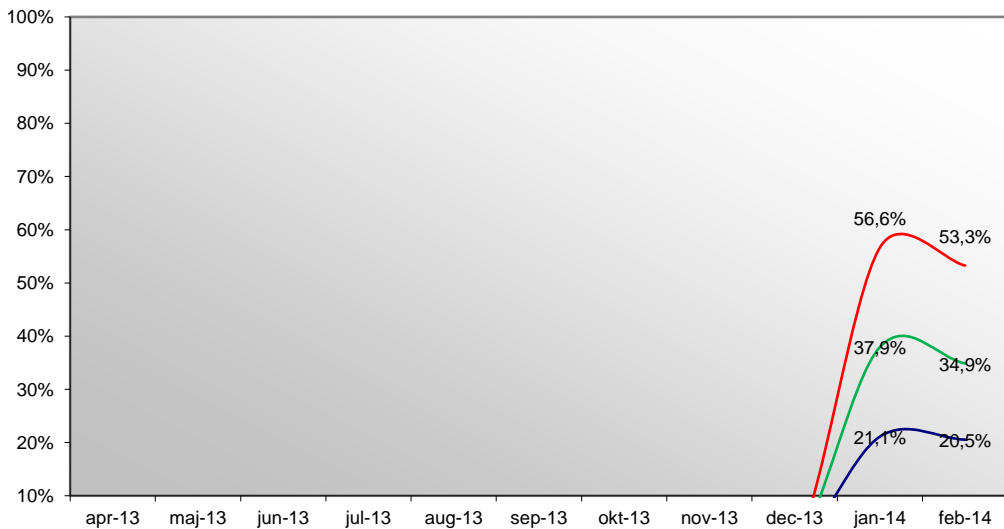
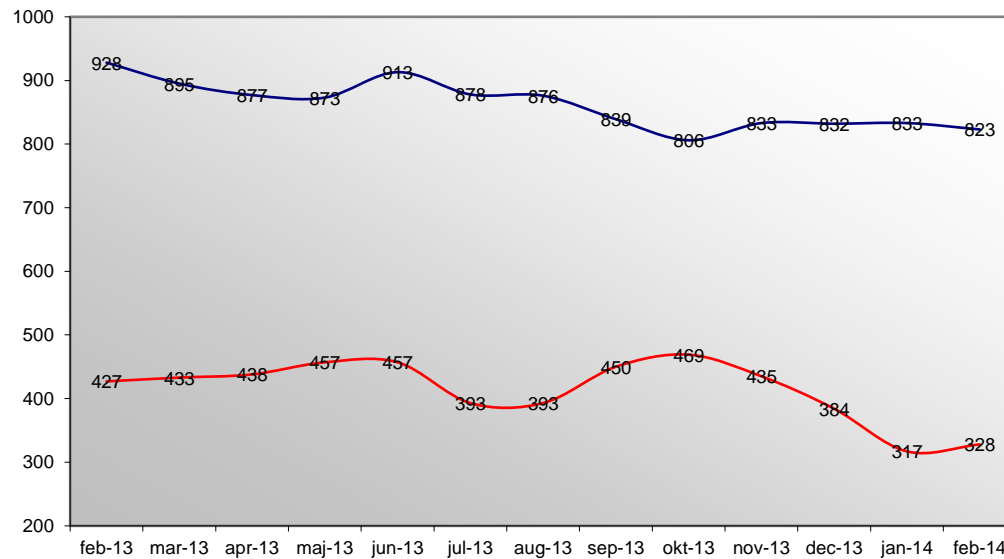
[Tilbage til overblik](#)

Sygedagpengemodtagere fordelt på antal uger



<p>Vision</p> <p>I Herning Kommune skal indsatsen på beskæftigelsesområdet tage afsæt i såvel de aktuelle udfordringer med stigende ledighed og de fremtidige udfordringer med efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft.</p> <p>For at imødegå disse udfordringer, skal Herning Kommune have en proaktiv beskæftigelsespolitik, hvor en hurtig indsats for ledige skal modvirke en stigende langtidsledighed, og hvor fokus på kompetenceudvikling og virksomhedsrettet indsats skal sikre de rette kvalifikationer til den fremtidige efterspørgsel. Dette skal ske i tæt samspil med erhvervslivet, uddannelsesinstitutioner og arbejdsmarkedets parter.</p> <p>Et særligt fokus skal være på at sikre, at antallet af unge ledige minimeres. I tilknytning hertil skal et tæt samarbejde mellem skolerne og uddannelsesvejledningen understøtte den nationale målsætning om, at mindst 95 % af en ungdomsårgang gennemfører en ungdomsuddannelse.</p>											
<p>1.</p> <p>Unge under 25 år skal være i arbejde eller uddannelse</p>		<p>2.</p> <p>Antallet af langtidsledige skal nedbringes</p>		<p>3.</p> <p>Fokus på sygefravær</p>							
<p>Årsmål 2014</p>	<p>90 % af alle unge uddannelsesparate under 25 år skal være i gang med uddannelsesrettede aktiviteter. Der skal ved valg af disse aktiviteter være et særligt fokus på uddannelser inden for industri og produktion.</p>	<p>75 % af alle jobparate unge under 25 år skal til enhver tid være i gang i virksomhedsrettede tilbud / aktiviteter.</p>	<p>Ingen unge aktivitetsparate må være passive</p>	<p>Der skal i 2014 gennemføres tiltag, der er målrettet ledige 25-29 årige uden erhvervskompetencegivende uddannelse. Effekterne af de enkelte tiltag følges løbende.</p>	<p>50 % af alle jobparate ledige skal til enhver tid være i gang i virksomhedsrettede tilbud.</p>	<p>Der iværksættes i 2014 jobrotationsprojekter, der omfatter mindst 75 projekter med 300 deltagere.</p>	<p>Der skal i 2014 iværksættes tiltag, der er målrettet brancher og / eller virksomheder, hvor der forventes fremgang i beskæftigelsen.</p>	<p>Andelen af sygedagpengeforløb over 26 uger målt ift. arbejdsstyrken skal være lavere i Herning end på landsplan og Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger skal være minimum 10 % lavere i 2014 end i 2013</p>	<p>Andelen af sygemeldte, der er delvis raskmeldte skal udgøre minimum 20 %</p>	<p>Der stilles en vifte af redskaber til rådighed for de virksomheder, som ønsker at indgå i et tættere samarbejde om fokus på sygefravær. Redskabsviften suppleres i 2014 med et e-learning program. Der gennemføres en internetbaseret brugerundersøgelse af minimum 30 lokale virksomheders beredskab til håndtering af sygefravær.</p>	<p>Der udvikles og afprøves forskellige modeller for bedre samarbejde imellem beskæftigelses- sundheds- og socialområdet. Formålet med samarbejdet skal være at skabe nye udviklingsveje for koordinerede ressourceforløb, som reelt alternativ til førtidspensionering.</p>

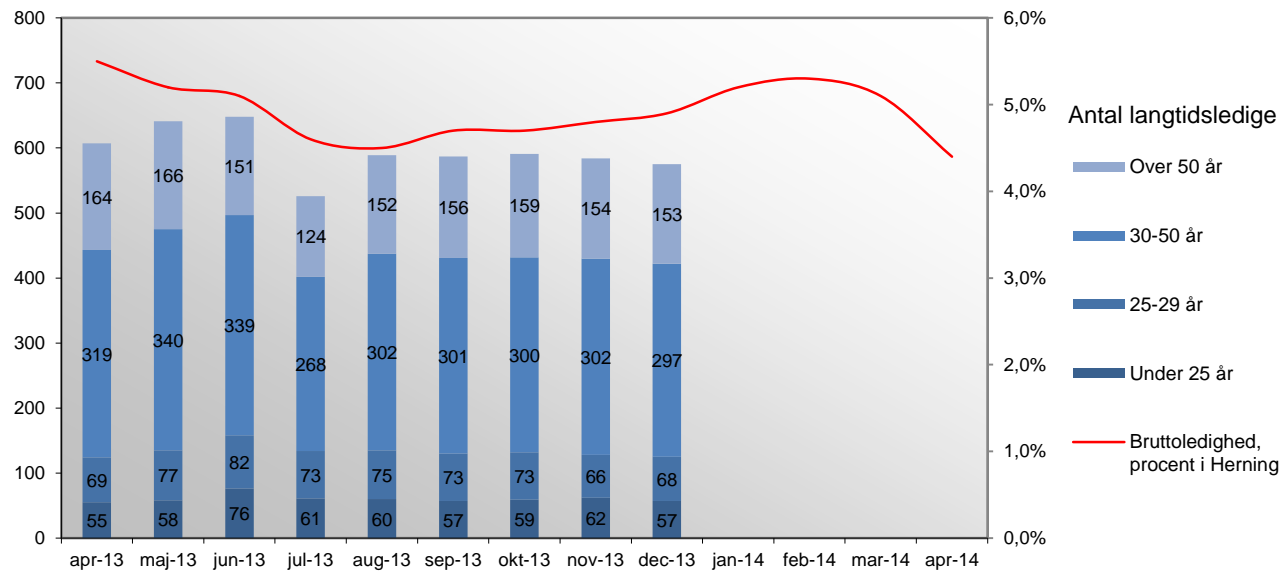
Unge under 25 år skal være i arbejde eller uddannelse



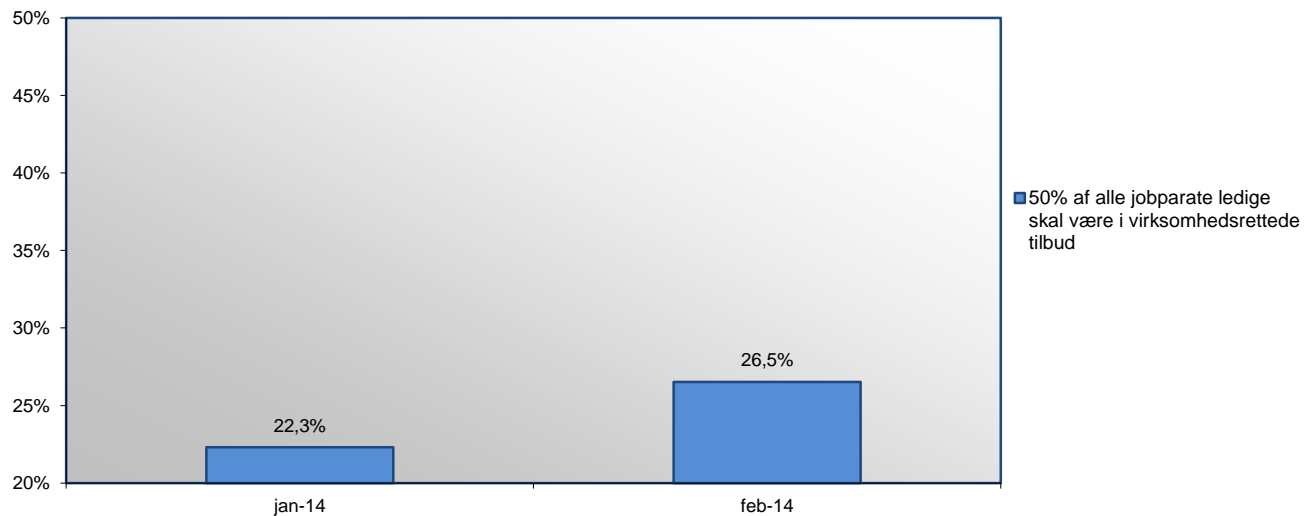
Årsmål:	
90 % af alle unge uddannelsesparate under 25 år skal være i gang med uddannelsesrettede aktiviteter. Der skal ved valg af disse aktiviteter være et særligt fokus på uddannelser inden for industri og produktion.	
Nuværende status:	34,9%
75 % af alle jobparate unge under 25 år skal til enhver tid være i gang i virksomhedsrettede tilbud / aktiviteter.	
Nuværende status:	20,5%
Ingen unge aktivitetsparate må være passive	
Nuværende status:	53,3% aktive (Mentor og friholdelser er ikke talt med)

Unge ledige under 25 år fordelt på a-kasse apr-14	
HK /Danmarks A-kasse	43
Kristelig A-Kasse	37
Faglig Fælles (3F) A-kasse	33
FOA - Fag og Arbejdes A-kasse	28
Teknikernes A-Kasse	26
Metalarbejdernes A-Kasse	13
Øvrige	56

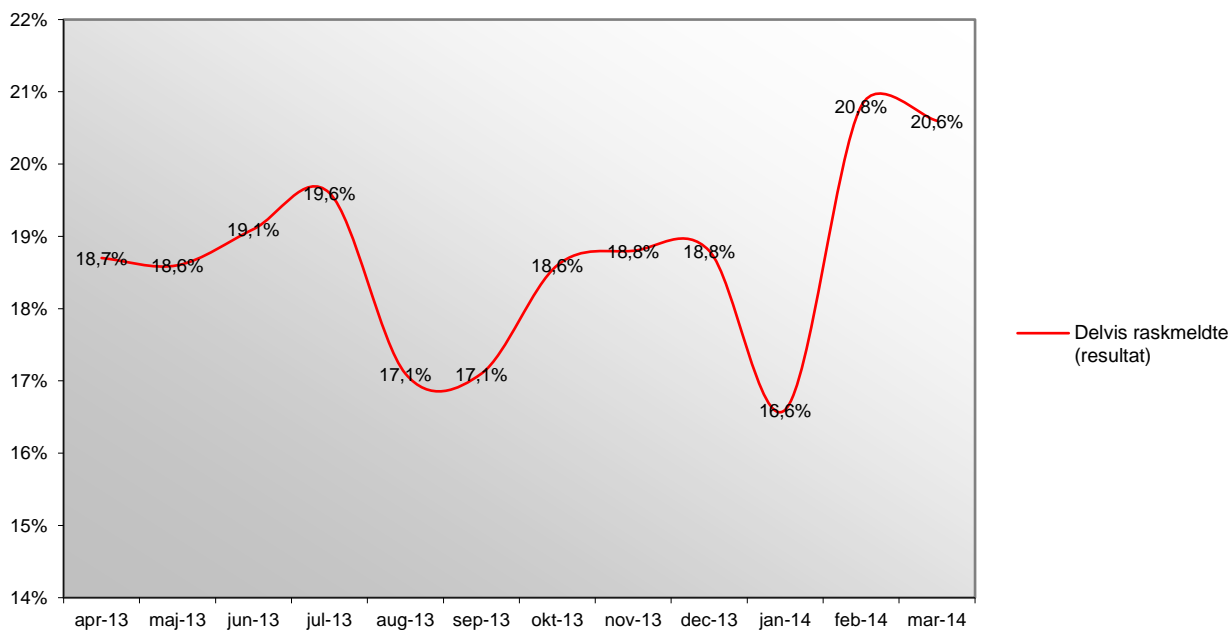
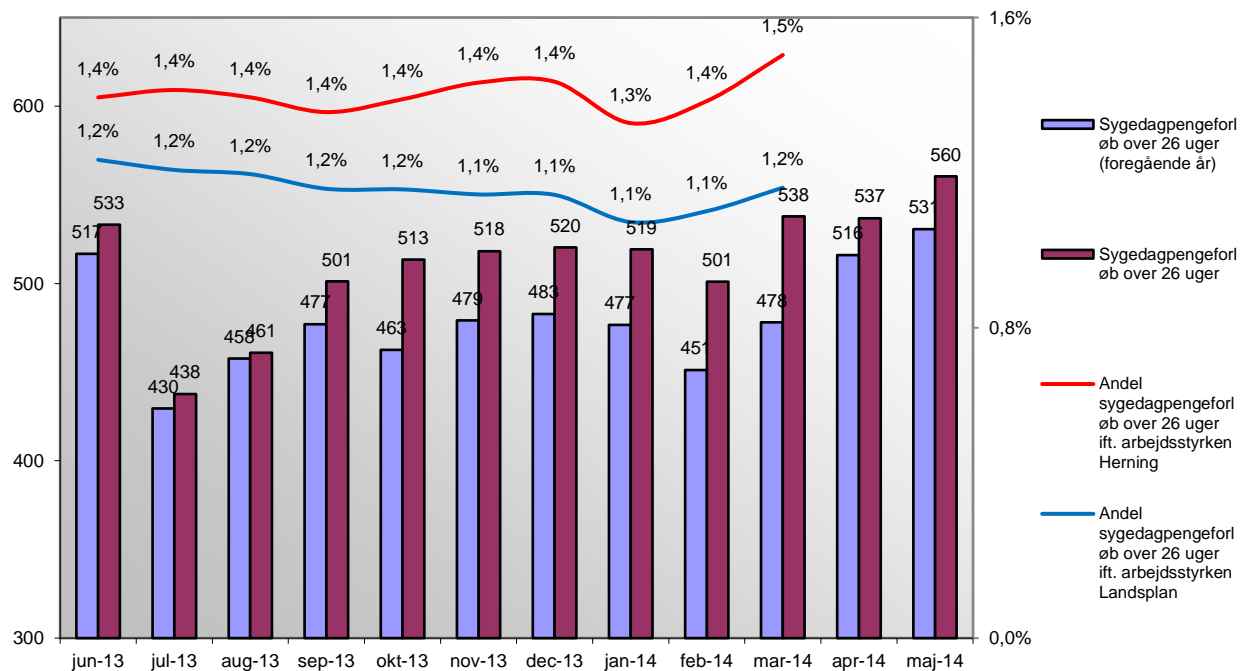
Antallet af langtidsledige skal nedbringes



Årsmål:	
Der skal i 2014 gennemføres tiltag, der er målrettet ledige 25-29 årige uden erhvervskompetencegivende uddannelse. Effekterne af de enkelte tiltag følges løbende.	
50 % af alle jobparate ledige skal til enhver tid være i gang i virksomhedsrettede tilbud.	
<i>Nuværende status:</i>	26,5%
Der iværksættes i 2014 jobrotationsprojekter, der omfatter mindst 75 projekter med 300 deltagere.	
Jobrotationsprojekter startet i 2014	7
Antal deltagere i 2014 projekter	182
Antal beskæftigede	128
Antal ledige	54
Jobrotationsprojekter i gang 2014	46
Total antal deltagere i jobrotation	475
Antal beskæftigede	346
Antal ledige	129
Der skal i 2014 iværksættes tiltag, der er målrettet brancher og / eller virksomheder, hvor der forventes fremgang i beskæftigelsen.	



Fokus på sygefravær



Årsmål:

Andelen af sygedagpengeforløb over 26 uger målt ift. arbejdsstyrken skal være lavere i Herning end på landsplan og Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger skal være minimum 10 % lavere i 2014 end i 2013

Nuværende status ift. landsplan
0,3% højere end landsplan

Nuværende status ift. sidste år
5,6% højere end i 2013

Andelen af sygemeldte, der er delvis raskmeldte skal udgøre minimum 20 %

Nuværende status: 20,6%

Der stilles en vifte af redskaber til rådighed for de virksomheder, som ønsker at indgå i et tættere samarbejde om fokus på sygefravær. Redskabsviften suppleres i 2014 med et e-learning program. Der gennemføres en internetbaseret brugerundersøgelse af minimum 30 lokale virksomheders beredskab til håndtering af sygefravær.

Der udvikles og afprøves forskellige modeller for bedre samarbejde imellem beskæftigelses- sundheds- og socialområdet. Formålet med samarbejdet skal være at skabe nye udviklingsveje for koordinerede ressourceforløb, som reelt alternativ til førtidspensionering.