

Beskæftigelsesplan 2015



Indholdsfortegnelse

1. Indledning.....	3
2. De beskæftigelsespolitiske udfordringer.....	4
3. Beskæftigelsesministerens mål og indsatsområder	10
4. Lokalpolitiske temaer, årsmål og strategier.....	20
4.1. Unge	21
4.2 Sygefravær	26
4.3 Balance på arbejdsmarkedet	32
5. Øvrigt samarbejde med virksomhederne	39
6. Budget for indsatsen.....	42
Tillæg 1. Oversigt over mål	43
Tillæg 2: LBR's plan for særlige virksomhedsrettede initiativer.....	45

1. Indledning

Formålet med Beskæftigelsesplanen er at afstikke retningen for den samlede beskæftigelsesindsats i Herning Kommune, og Beskæftigelsesplanen tager således afsæt i kortlægningen af de beskæftigelsespolitiske udfordringer - på kort og på langt sigt. Der tages også afsæt i Beskæftigelsesministerens udmeldte indsatsområder, hvor Herning forholder sig til, konkret hvilken udfordring, der er i Herning i forhold ministerens indsatsområder. Ud fra disse udfordringer formuleres lokalpolitiske mål, og disse mål er omdrejningspunktet for beskæftigelsesindsatsen i Herning Kommune.

Indsatsen i 2015 skal sikre kontinuitet og sammenhæng i indsatsen for at få flest mulig i job på kort og på længere sigt – en målrettet, men også bredspektret indsats med særlig fokus på unge, sygefravær samt balancen imellem udbud og efterspørgsel.

Herudover vil der i 2015 være særlig fokus på at pleje og vedligeholde de mange – og meget vigtige – samarbejdsrelationer der er skabt imellem Beskæftigelsesafdelingens institutioner og de lokale virksomheder – herunder virksomhedernes registreringer i Prognoseværktøjet, de uformelle drøftelser i regi af Prognosepanelet, den løbende forventningsafstemning i Jobcentrets Dialogforum og arbejdet for at styrke Industriens fremtidige rekrutteringsmuligheder.

Tilblivelsen af Beskæftigelsesplanen er sket på baggrund af en tæt, løbende dialog imellem Beskæftigelsesudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR), og de vedtagne mål og indsatsområder er et produkt af det nære samarbejde imellem Beskæftigelsesudvalget og arbejdsmarkedets parter.

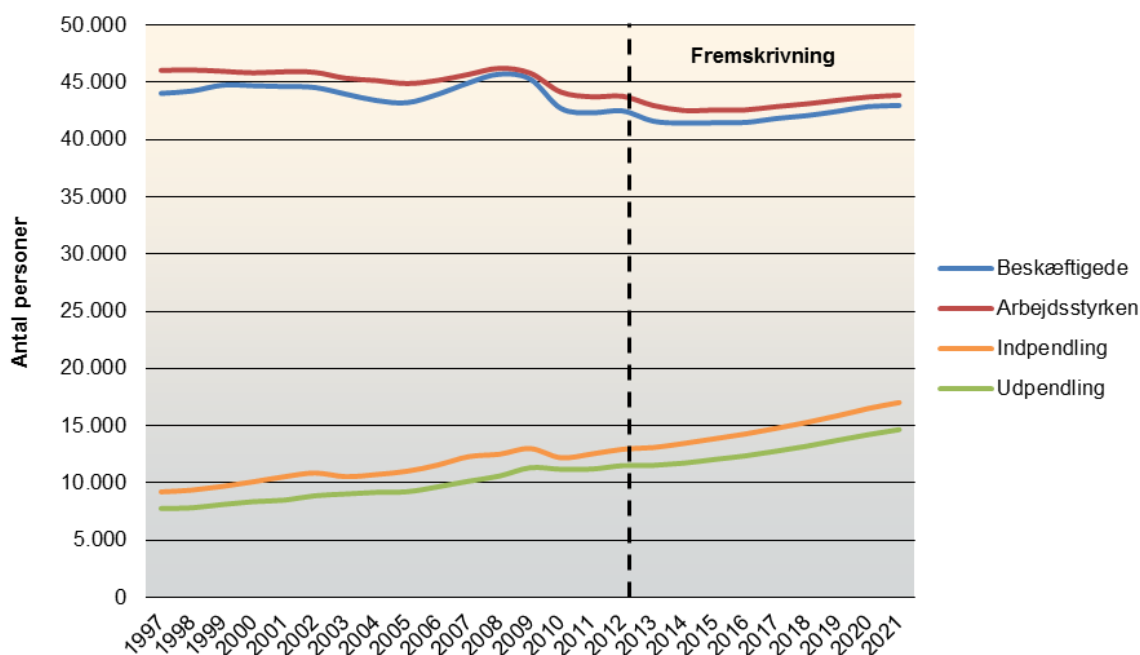
De enkelte enheder i Beskæftigelsesafdelingen har bidraget med sparring og gode råd i forbindelse med det forarbejde, som ligger til grund for udarbejdelsen af Beskæftigelsesplanen. Denne dialog har bidraget til at kvalificere det samlede arbejde omkring Beskæftigelsesplanen og optimere mulighederne for at udmønte de vedtagne mål og indsatsområder i den daglige drift.

2. De beskæftigelsespolitiske udfordringer

De beskæftigelsespolitiske udfordringer udgør det centrale afsæt for tilrettelæggelsen af den samlede beskæftigelsesindsats, og Herning kommune står – i lighed med størstedelen af landets kommuner – overfor store udfordringer.

2.1 Udviklingen på arbejdsmarkedet i Herning kommune

Udviklingen på arbejdsmarkedet i Herning Kommune er - set over en årrække – kendetegnet ved at være forholdsvis stabil. Dog med mere markante udsving under finanskrisen.



Figur 1.

Kilde: Beskæftigelsesregionens kommunebeskrivelse for Herning kommune

I perioden fra udgangen af 2009 og frem til udgangen af 2013 er beskæftigelsen i Herning kommune faldet med ca. 800 svarende til et fald på 2,4 % - i samme periode var der i Regionen som helhed et fald i beskæftigelsen på 1,9 %.

Fremskrivningerne i figur 1. viser endvidere, at arbejdsstyrken i 2021 forventes at ligge på niveau med den aktuelle arbejdsstyrke, hvorimod antallet af beskæftigede forventes at være svagt stigende. Der forventes således et svagt fald i ledigheden frem imod år 2021.

Herudover fremgår det af Figur 1, at Herning kommune er kendetegnet ved, at der sker en egentlig nettoindpendling til kommunen. 28 % af de beskæftigede i Herning pendler til arbejde i en anden kommune, og 30 % af arbejdspladserne i Herning er besat med indpendlere. Fremskrivningerne viser, at nettoindpendlingen forventes at være stigende frem imod 2021.

2.2 Antallet af arbejdspladser i Herning kommune er stabiliseret

Tabel 1. viser udviklingen i antallet af arbejdspladser i Herning kommune i perioden 2009 – 2013 fordelt på brancheniveau.

	Antal arbejdspladser					Udvikling seneste år	
	2009	2010	2011	2012	2013	Antal	Procent
Landbrug, skovbrug og fiskeri	2.044	1.997	1.880	1.857	1.846	-11	-0,6%
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	9.196	7.768	7.198	7.310	7.147	-163	-2,2%
Bygge og anlæg	3.187	2.869	2.729	2.764	2.673	-91	-3,3%
Handel og transport mv.	11.641	10.513	11.042	11.491	11.325	-166	-1,4%
Information og kommunikation	794	768	803	774	783	9	1,2%
Finansiering og forsikring	1.099	995	865	851	812	-39	-4,6%
Ejendomshandel og udlejning	556	497	570	586	634	48	8,2%
Erhvervsservice	3.963	3.383	3.629	3.570	3.665	95	2,7%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	12.428	12.906	12.944	12.731	12.670	-61	-0,5%
Kultur, fritid og anden service	1.865	1.842	1.845	1.834	1.844	10	0,5%
Uoplyst aktivitet	183	186	156	165	178	13	7,9%
I alt	46.956	43.724	43.661	43.933	43.577	-356	-0,8%

Tabel 1.

Kilde: Beskæftigelsesregionens kommunebeskrivelse for Herning kommune

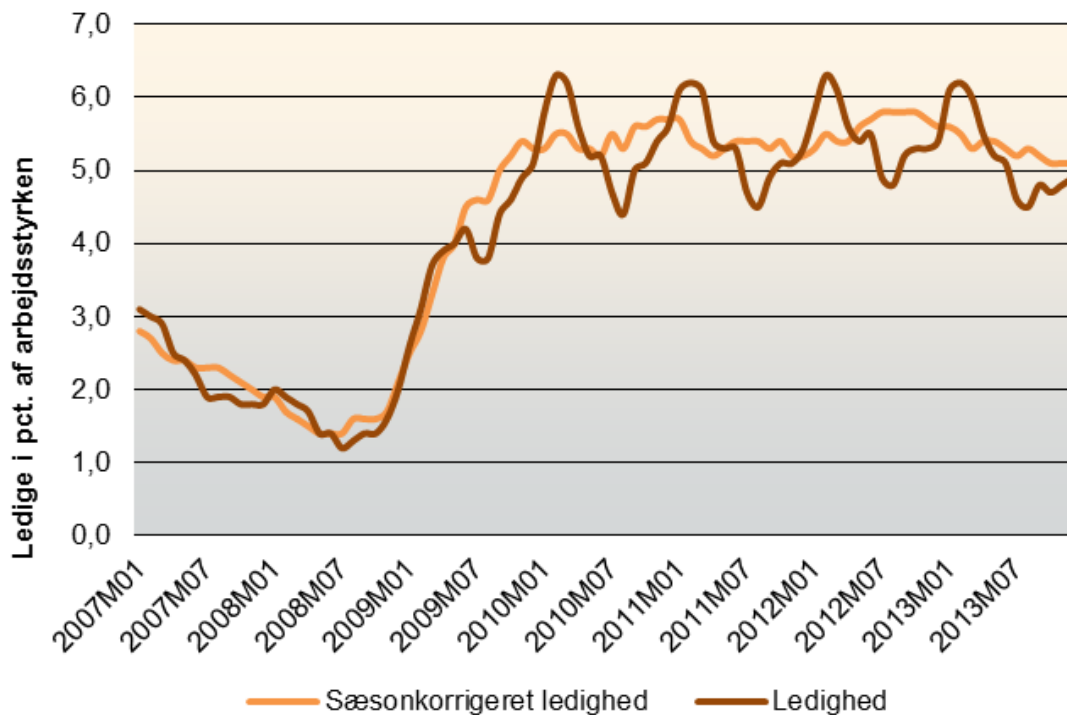
Af tabellen fremgår det, at antallet af arbejdspladser i Herning kommune er faldet fra 46.956 i 2009 til 43.577 i 2013, svarende til et fald på 7 %.

De største tab af antal arbejdspladser i denne periode er sket inden for brancherne Industri og råstof (2049), Bygge og anlæg (514) og Handel og transport (316).

Det største tab af arbejdspladser skete i perioden 2009 – 2010, og antallet af arbejdspladser i Herning kommune synes nu stabiliseret. I perioden fra 2012 til 2013 har der således været et forholdsvist beskedent fald i antallet af arbejdspladser på 0,8 %.

2.3 Laveste ledighed i Herning kommune siden 2009

I december 2013 var der 2.041 ledige i Herning, svarende til en ledighed på 4,9 % af arbejdsstyrken. Antallet af ledige er 207 lavere end i december 2012, svarende til et fald i ledigheden på 9,2 % på et år. Korrigeret for sæsonudsving er den aktuelle ledighed på 5,1 %, hvilket er det laveste niveau siden midten af 2009.



Figur 2

Beskæftigelsesregionens kommunebeskrivelse for Herning kommune

Figur 2 viser samtidig, at ledigheden fortsat ligger væsentligt højere end ledigheden under højkonjunktoren i 2007 og 2008, hvor Herning kommune havde en historisk lav ledighed på 1,3 %.

2.4 Årsagssammenhænge på tværs af forsørgelsesgrupper.

Udviklingen i ledigheden for de enkelte grupper af forsørgelsesmodtagere bør betragtes med øje for de årsagssammenhænge, som gør sig gældende på tværs af grupperne:

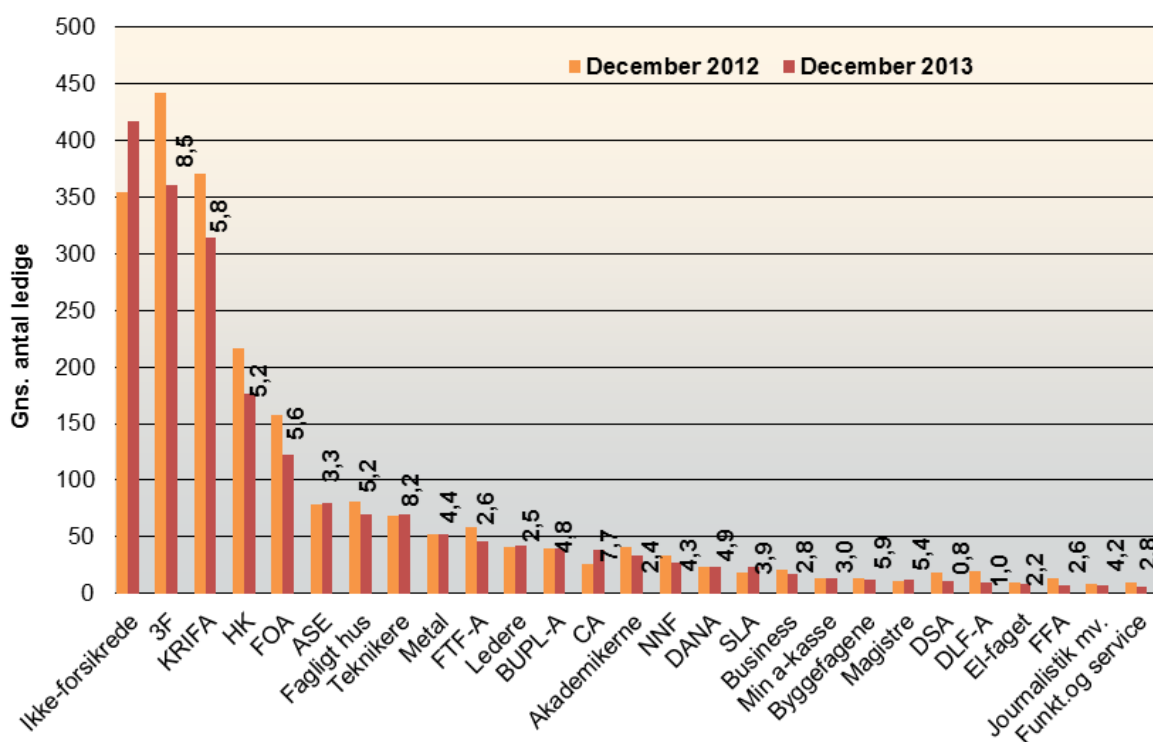
Et fald i antallet af dagpengemodtagere er således ikke nødvendigvis udtryk for, at flere ledige er kommet i arbejde. I stedet kan udviklingen skyldes, at en del af de forsikrede ledige har opbrugt dagpengeretten, og herefter overgået til særlig uddannelsesydelse, midlertidig arbejdsmarkedsydelse eller kontanthjælp. I det omfang dette gør sig gældende vil et fald i antallet af dagpengemodtagere modsvarer af en stigning i antallet af ikke-forsikrede ledige.

På tilsvarende måde vil modtagere af andre typer af forsørgelsesydelse ofte vandre på tværs af ydelsesformer – antallet af modtagere af de enkelte ydelser vil da ændres, men det totale antal offentligt forsørgede vil være uændret.

2.5 Stigende ledighed blandt ikke-forsikrede - faldende ledighed blandt forsikrede ledige

Gruppen af ikke-forsikrede udgjorde ved udgangen af 2013 i alt 417 fuldtidsledige, svarende til en stigning i ledigheden for denne gruppe på 17,8 % fra dec. 2012 til dec. 2013.

Figur 3. viser, at ledige medlemmer af 3F, KRIFA, HK og FOA udgør en meget stor andel af de forsikrede ledige, opgjort pr. december 2013.



Figur 3

Kilde: Beskæftigelsesregionens kommunebeskrivelse for Herning kommune

Antallet af ledige medlemmer af disse a-kasser har dog været faldende i perioden fra december 2012 til december 2013, og denne tendens er fortsat i 2014.

Medlemmerne af 3F, KRIFA og HK udgør ligeledes – målt i antal – klart de største grupper af de forsikrede langtidsledige: A-kasserne udsendte i 2013 brev til alle ledige i udfaldstruede dagpengemodtagere. I Herning kommune var 29,7 % af modtagerne medlem af 3F, 20,3 % af modtagerne var medlem af KRIFA, og 10,6 % af modtagerne var medlem af HK.

Medlemmerne af 3F, Krifa og HK er ligeledes stærkt overrepræsenteret blandt de langtidsledige i Herning Kommune - andelen af langtidsledige blandt disse medlemmer udgør 15 % blandt medlemmerne af 3F, 16 % blandt medlemmerne af KRIFA og 21 % blandt HK-medlemmerne.

I 2015 gennemfører Herning kommune en række initiativer, som skal bidrage til at bringe de ledige tættere på de kommende jobåbninger: Jobcentret iværksætter 3 brancherrettede initiativer, som skal styrke dialogen med de lokale virksomheder, der iværksættes jobrotationsforløb med deltagelse af 300 ledige og beskæftigede og der gennemføres nye initiativer med henblik på at intensivere indsatsen for ledige jobparate med mere end 42 ugers ledighed.

2.6 Fortsat stort fokus på de unge.

I december 2013 var der 1.722 offentligt forsørgede unge under 30 år i Herning, hvoraf ca. 1/2 delen var kontanthjælpsmodtagere. Dette svarer til, at 11,3 % af de 16-29 årige er på offentlig forsørgelse. Andelen er lidt højere end gennemsnittet for regionen som var på 10,5 %.

Med udgangspunkt i Ungeanalysen blev den samlede ungeindsats i Herning kommune omlagt i løbet af andet halvår 2013 og første halvår 2014, og der er gennemført særdeles omfattende organisatoriske ændringer med henblik på at styrke indsatsen.

Der er udarbejdet detaljerede planer for indsatsen i forhold til samtlige ungemålgrupper, og i 2015 vil der fortsat være stort fokus på at implementere og videreudvikle ungeindsatsen – herunder afgørende fokus på at motivere de unge til at søge optag inden for de mange erhvervsfaglige uddannelser, som udbydes i kommunen.

Fokus på at sikre balance på arbejdsmarkedet

I Region Midtjylland gennemføres i de kommende år en række større bygge- og anlægsarbejder, og som følge heraf vil der være en stigende efterspørgsel efter blandt andre håndværkere – med de rette kvalifikationer.

Også indenfor andre brancher ventes der stigende efterspørgsel efter arbejdskraft.

I Herning Kommune gennemføres en række initiativer, som skal bidrage til at sikre balance på arbejdsmarkedet på både kort og lang sigt. Indsatsen har fokus på 4 niveauer:

- Et godt kendskab til virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft og kvalifikationer
- En tæt dialog mellem Jobcentret og virksomhederne
- Styrket målretning af vejlednings- og aktiveringsindsatsen i forhold til virksomhedernes behov på kort og langt sigt
- En styrket indsats for at sikre, at særligt udsatte grupper på arbejdsmarkedet forbliver i job – og en intensiveret indsats for at få udsatte grupper uden for arbejdsmarkedet tilbage i job.

3. Beskæftigelsesministerens mål og indsatsområder

Et andet centralt element i beskæftigelsesindsatsen er Beskæftigelsesministerens udmelding af mål og indsatsområder for det kommende år.

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år et antal mål for beskæftigelsesindsatsen. Disse mål skal lægges til grund, når de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret tilrettelægger beskæftigelsesindsatsen. De ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen må således i planlægningen af det kommende års indsats tage højde for ministerens udmeldte mål.

Beskæftigelsesministeren har for 2015 udmeldt 4 beskæftigelsespolitiske mål. I nedenstående skema ses en opstilling af disse mål samt, hvordan de er tænkt ind i Herning Kommunes temaer og årsmål for 2015.

Beskæftigelsesministerens mål for 2015	Temaer og årsmål 2015 - Herning Kommune
1. Flere unge skal have en uddannelse	<i>Tema:</i> Unge under 25 år skal være i uddannelse eller arbejde.
2. Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet	Årsmål ift. jobafklaringsforløb og årsmål om nedbringelse af sygedagpengeforløb over 22 uger under temaet "Sygefravær" samt årsmål om flere aktivitetsparate ledige over 25 år i job eller uddannelse.
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes	Årsmål om intensivering af indsats for jobparate ledige med mere end 42 ugers ledighed under Temaet om balance mellem udbud og efterspørgsel efter kompetencer og arbejdskraft.
4. En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder	Flere Virksomhedsrettede årsmål under temaerne

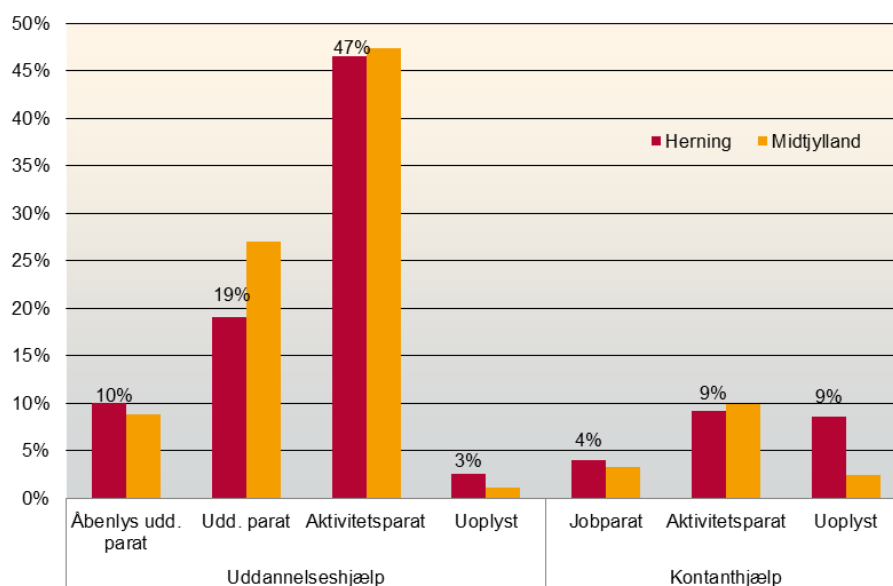
Ministerens udmeldte mål for 2015 gennemgås i det følgende.

Indsatsområde 1: Flere unge skal have en uddannelse

Ministeren har ved fastlæggelsen af dette indsatsområde lagt vægt på, at det er helt centralt, at unge opnår kvalifikationer og kompetencer, som kan sikre dem et ordentligt fodfæste på arbejdsmarkedet både aktuelt og i fremtiden, og samtidig sikre at virksomhederne kan få den arbejdskraft, de efterspørger. Derfor skal jobcentrene bl.a. gennem implementeringen af kontanthjælpsreformen understøtte, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ungdomsuddannelse.

Uddannelse er centralt for at bringe de unge tættere på arbejdsmarkedet og er en afgørende forudsætning for, at den enkelte er rustet til fremtidens arbejdsmarked. Unge med en uddannelse klarer sig nemlig bedre på arbejdsmarkedet og opnår generelt en mere stabil beskæftigelse end ufaglærte unge.

FIGUR 4:
FORDELING PÅ VISITERINGSKATEGORI FOR MODTAGERE AF UDDANNELSESHJÆLP OG KONTANTHJÆLP FOR UNGE UNDER 30 ÅR I HERNING OG MIDTJYLLAND I FEBRUAR 2014



Kilde: Jobindsats.dk

Ovenstående figur viser visitationsfordelingen blandt unge ikke-forsikrede ledige under 30 år på uddannelses- og kontanthjælp efter kontanthjælpsreformens ikrafttrædelse 1. januar 2014.

Unge under 30 år, der hverken har gennemført en erhvervsuddannelse, en erhvervsgrunduddannelse (egu) eller en videregående uddannelse visiteres efter 1. januar til ud-

dannelseshjælp. I parentesen fremgår antal fuldtidspersoner i de tre visitations-kategorier i Herning i februar 2014

- Åbenlyst uddannelsesparate (88)
- Uddannelsesparate (168)
- Aktivitetsparate (410)
- Uoplyst (23)
- Uddannelseshjælp i alt (689)

I alt var der altså 1. februar 2014 689 ikke-forsikrede under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse.

Unge under 30 år, med en erhvervskompetencegivende uddannelse, visiteres efter 1. januar til kontanthjælp som enten jobparat eller aktivitetsparat. (I parentesen fremgår antal fuldtidspersoner i de to visitationskategorier i februar 2014)

- Jobparate (35)
- Aktivitetsparate (81)
- Uoplyst (76)
- Kontanthjælp under 30 år i alt (192)

I Herning var der i alt 881 unge under 30 år på enten uddannelseshjælp eller kontanthjælp i februar 2014, heraf var de 689 svarende til 78% uden en kompetencegivende uddannelse. Til sammenligning var antallet af unge kontanthjælpsmodtagere i Herning før kontanthjælpsreformen på 878.

I februar 2014 var der samtidig 494 forsikrede ledige (fuldtidspersoner) under 30 år. Der foreligger ikke umiddelbart oplysninger om denne gruppe af lediges uddannelsesniveau, men gruppen af forsikrede ledige under 25 år består sandsynligvis overvejende af unge med en kompetencegivende uddannelse, da tidligere manuelle optællinger har vist at kun ca. 10% af denne gruppe var uden erhvervskompetencegivende uddannelse. For gruppen af 25-29 årige forsikrede ledige foreligger der ikke tilsvarende viden om uddannelsesniveauet.

I forhold til tilrettelæggelsen af indsatsen for unge ledige i Herning er det vigtigt at være opmærksom på følgende udfordringer:

- Det er en udfordring for ungeindsatsen i Herning, at de unge på dagpenge, uddannelses- og kontanthjælp er en sammensat gruppe. Det kommer til udtryk ved, at de unge har forskellige ressourcer, barrierer og udfordringer i forhold til at komme i uddannelse eller job. Det er derfor nødvendigt med en differentieret indsats, der retter sig mod de specifikke behov, de forskellige grupper af unge har.

- En af de centrale udfordringer for ungeindsatsen er at sikre, at flere af de ufaglærte unge påbegynder og gennemfører en uddannelse, hvilket kan sikre dem en mere stabil tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Mangel på praktikpladser udgør en udfordring i forhold til at få unge til at påbegynde og gennemføre en uddannelse. Både antallet af indgåede praktikaftaler og antallet af unge, der mangler en praktikplads har været svingende i Herning de seneste par år.
- Det er en udfordring for ungeindsatsen, at mange unge falder fra deres uddannelse. Frafaldet er desuden væsentligt større blandt de unge, der starter på en uddannelse fra dagpenge eller kontanthjælp, end hos de øvrige unge.
- De nyuddannede unge har langt større udfordringer med at få fodfæste på arbejdsmarkedet i dag i forhold til før krisen. Det er vigtigt, at beskæftigelsesindsatsen tidligt i ledighedsforløbet har fokus på at understøtte, at de nyuddannede så tidligt som muligt opnår erhvervstilknytning.
- Det er centralt at bremse tilgangen til uddannelseshjælp blandt de unge. Unge, der har tidlig debut på offentlig forsørgelse, kan fremadrettet have større problemer med at få en uddannelse eller opnå en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet end andre unge.

Beskæftigelsesudvalget og LBR i Herning Kommune har valgt at fastholde det lokalpolitiske tema, om at unge under 25 år skal være i uddannelse eller arbejde, og dette dækker den væsentligste udfordring for Herning i forhold til ministerens målsætning. I Herning Kommune er fokus altså især på de 18-24 årige, da en målrettet indsats for at mindske ledigheden og styrke uddannelsesfokus for denne gruppe også gerne på sigt skulle medvirke til, at der bliver færre ledige under 30.

Indsatsområde 2: Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet.

Ministeren lægger i udmeldingen vægt på, at det er et centralt mål med beskæftigelsesindsatsen at begrænse antallet af personer på langvarig offentlig forsørgelse herunder førtidspension og sikre, at flere opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet. Den hidtidige indsats om at nedbringe tilgangen til førtidspension udbredes, så indsatsen rettes mod alle med risiko for at blive, eller som allerede er langtidsforsørgede.

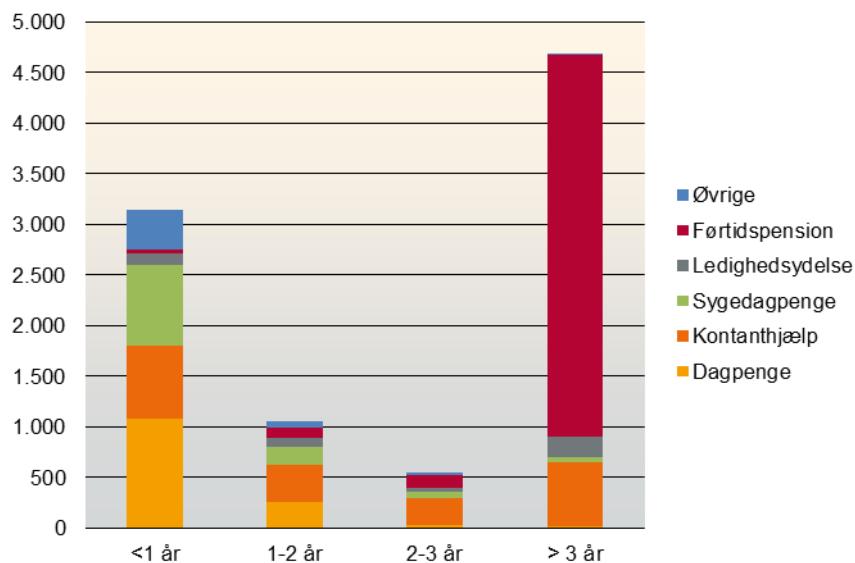
Tabel 2. Indsatsområde 2:

	Herning		Midtjylland	
	Faktiske tal	Udvikling	Faktiske tal	Udvikling
Andel off. forsørgede med over 3 års varighed (udv. dec. 2012-dec.2013 i %-point)	49,7%	1,7%	48,8%	2,4%
Tilgang til førtidspension i 2013 (udv. i tilgang 2012-2013)	124	-55,4%	2.194	-42,4%
Antal personer i ressourceforløb i december 2013	39	-	425	-

Kilde: jobindsats.dk, Danmarks Statistik og DREAM

50% af de offentligt forsørgede i december 2013 har modtaget offentlige ydelser i mere end 3 år, og hovedparten af dem var førtidspensionister (3.778 personer) eller kontanthjælpsmodtagere (634 personer). Figur 5 viser de offentligt forsørgede i Herning Kommune december 2013 fordelt på varighed af forløbet.

FIGUR 5. OMFANGET AF OFFENTLIGT FORSØRGEDE I HERNING OPDELT PÅ VARIGHED OG FORSØRGELSE I DECEMBER 2013



Kilde: DREAM og BR-midts egne beregninger

Note: Varighed på offentlig forsørgelse er beregnet som perioden, hvor forsørgede i december 2013 ubrudt har modtaget offentlige ydelser (eksklusiv SU, fleksjob og seniorjob).

De langtidsforsørgede i Herning er karakteriseret ved at:

- Kvinder udgør 57% af de langtidsforsørgede (56% i regionen)
- 14% er af ikke dansk oprindelse (18% i regionen)
- 18% er over 60 år (19% i regionen)
- 8% er under 30 år (8% i regionen)

Førtidspensionsreformen, der trådte i kraft 1. januar 2013 betød, at personer under 40 år som hovedregel ikke længere kan tildeles førtidspension. Disse yngre personer skal derimod visiteres til ressourceforløb og fleksjob. Der har derfor jf. faktaboksen ovenfor været et betydeligt fald i tilgangen til førtidspension, som følge af at de under-40-årige bl.a. visiteres til ressourceforløb frem for at få tilkendt førtidspension.

I tilrettelæggelsen af en indsats, der forebygger marginalisering fra arbejdsmarkedet mest muligt, er det vigtigt at have fokus på følgende:

- Fokus på forebyggelse – herunder særligt fokus på de under 40-årige.
- Fokus på kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere i lange forløb, da risikoen for førtidspension er størst for disse grupper.

- Fokus på tilgangen til borgeren – fokus på borgerens styrker frem for begrænsningerne.
- Inddragelse af den enkelte borger.
- Fokus på at skabe indhold og progression i ressourceforløbene.
- Fokus på mulighederne for fleksjob – også af få timers varighed.
- Styrkelse af det tværfaglige samarbejde om en sammentænkt og helhedsorienteret indsats for den enkelte borger.
- Opfølgning på tværs af kommunens forvaltninger.
- Etablering af partnerskabsaftaler med virksomhederne om udplacering og opkvalificering på virksomhederne – herunder etablering af virksomhedscentre og brug af mentorordninger.

Beskæftigelsesudvalget og LBR i Herning Kommune har som beskæftigelsesministeren valgt at sætte fokus på forebyggelse og mindskelse af antallet af forløb med langvarig offentlig forsørgelse, i gruppen af langvarigt offentligt forsørgede udgør borgere på førtidspension størstedelen. Når først en borger er tilkendt førtidspension eller står på tærsklen til førtidspension, er muligheden for at gå andre vej forpasset.

Det er derfor vigtigt at sætte fokus på den proces, der i sidste ende kan lede til tilkendelse af førtidspension. En borgers vej til førtidspension går oftest fra sygedagpenge eller kontanthjælp og via ressourceforløb. Det er derfor især i indsatsen for disse to målgrupper, at indsatsen i forhold til nedbringelse af antallet af personer, der bliver langvarigt offentlig forsørgede. Med den kommende reform af sygedagpengeområdet bliver der oprettet en ny type forløb kaldet jobafklaringsforløb, der via en koordineret indsats skal udvikle borgernes arbejdsevne for at understøtte videst mulig tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesudvalget og LBR i Herning Kommune har valgt at udpege et årsmål med fokus på at få flest mulig borgere i job på ordinære vilkår via jobafklaringsforløb. Derudover er der udpeget et årsmål om at sikre færre sygedagpengeforløb ift. arbejdstyrken sammenlignet med landet som helhed med en varighed på over 22 uger, samt et årsmål om at få flere aktivitetsparate ledige over 25 år i job eller uddannelse. Disse 3 årsmål har alle fokus på en indsats for at nedbringe antallet af langvarigt offentlige forsørgede og dækker herved ministerens målsætning.

Indsatsområde 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes

Ved udmeldingen af dette indsatsområde lægger ministeren vægt på, at et af de centrale mål for beskæftigelsesindsatsen er at bekæmpe langtidsledigheden. Langtidsledighed er en stor udfordring både for den enkelte ledige og for arbejdsmarkedet som helhed.

Tabel 3. Indsatsområde 3:

Status for indsatsområde 3:	Antal langtidsledige* (kontanthjælp og a-dagpenge)
December 2012	682
December 2013	575
Ændring	Fald på langtidsledige personer \approx 16%

Kilde jobindsats.dk

**langtidsledige er personer, der har været ledig mindst 80% af tiden det seneste år.*

Den aktuelle status for ministerens indsatsområde 3 viser, at langtidsledigheden i Herning Kommune er faldet næsten 16% i perioden december 2012 – december 2013 hvor den i samme periode er faldet tilsvarende på landsplan.

I december 2013 var i alt 575 borgere i Herning langtidsledige. De langtidsledige i Herning Kommune kendetegnes ved følgende:

- Kontanthjælpsmodtagere udgør en stor og stigende andel af de langtidsledige. I december 2013 udgør kontanthjælpsmodtagere 50% af alle langtidsledige i Herning.
- Der er mange a-kasser med få eller ingen langtidsledige.
- Antallet af langtidsledige i Herning er højest blandt kontanthjælpsmodtagere (289 personer), og for forsikrede ledige organiseret i 3F (50), KRIFA (48) og HK (37). Blandt disse grupper er risikoen for langtidsledighed højest blandt kontanthjælpsmodtagere, hvor 44% af de ledighedsberørte er langtidsledige. Andelen er 15% i 3F, 16% i KRIFA og 21% i HK.
- Antallet af langtidsledige er faldet inden for alle de store a-kasser i det seneste år - undtaget i BUPL-A, Akademikerne og Civiløkonomerne, hvor der har været en mindre antalsmæssig stigning.
- Antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere er mere end fordoblet med en stigning på 173 langtidsledige i det seneste år (+149%).

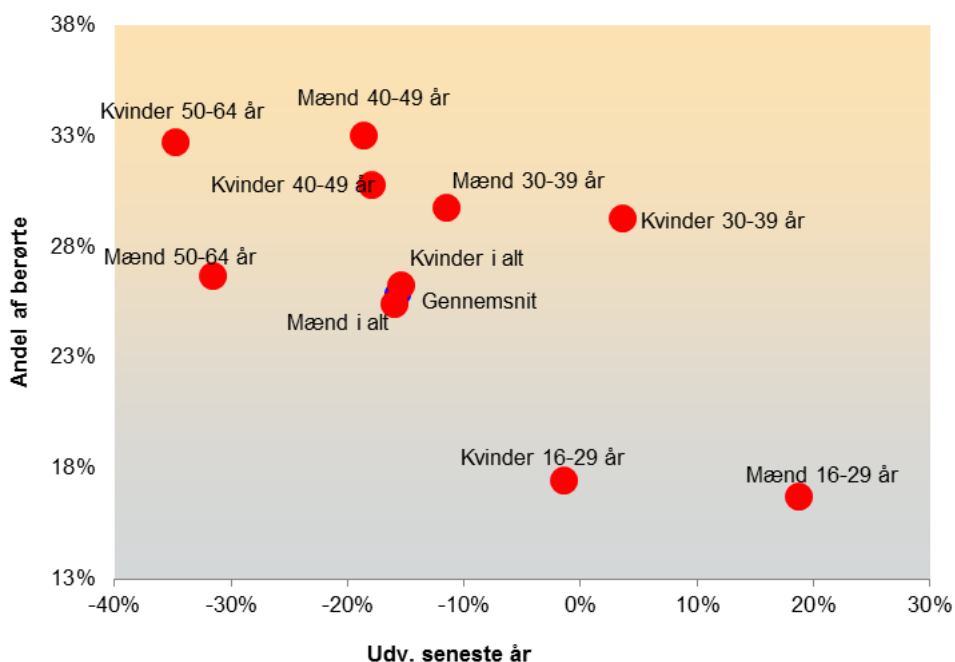
Det seneste års udvikling i langtidsledigheden i Herning kendetegnes ved et markant fald i antallet af langtidsledige dagpengemodtagere på 49,5%, mens antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere er mere end fordoblet med et stigning på 149,1%. Den samme

udviklingstendens ses i regionen som helhed, hvor antallet af langtidsledige er faldet 46,4% for dagpengemodtagere og steget 165,0% for jobklare kontanthjælpsmodtagere.

Der er betydelige variationer i risikomønstret blandt forskellige persongrupper på arbejdsmarkedet. Det giver mulighed for tidligt at spotte de grupper, som har en forøget risiko for langtidsledighed.

De grupper, hvor risikoen for langtidsledighed er højest, er mænd i aldersgruppen 40-49 år og kvinder over 50 år, jf. nedenstående figur, da disse grupper har en høj andel af ledige, der bliver langtidsledige. Figurens lodrette akse viser andelen af ledige i gruppen, der bliver langtidsledige, mens den vandrette akse viser udviklingen i antal langtidsledige det seneste år.

FIGUR 6. UDVIKLINGEN I ANTAL LANGTIDSLEDIGE I HERNING FORDELT PÅ KØN OG ALDER FRA DECEMBER 2012 TIL DECEMBER 2013 (VANDRET AKSE) OG DE LANGTIDSLEDIGES ANDEL AF LEDIGHEDSBERØRTE I DECEMBER 2013 (LODRET AKSE)



Kilde: Jobindsats.dk. Ledigheds- og jobindikatorer. Antal langtidsledige personer

Beskæftigelsesudvalget og LBR i Herning Kommune har under temaet Balance mellem udbud og efterspørgsel efter kompetencer og arbejdskraft valgt at fastsætte et årsmål ift. ledige jobparate med mere end 42 ugers ledighed. Dette mål dækker udfordringerne i forhold til ministerens målsætning.

Indsatsområde 4:

En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

Mål: Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen.

Ministeren lægger her vægt på, at virksomhedskontakten er en strategisk opgave for jobcentrene. Jobcentrene skal gennem dialogen med virksomhederne kende virksomhedernes arbejdskraft- og kompetencebehov på kortere og længere sigt.

Beskæftigelsesudvalget og LBR i Herning Kommune har valgt at udpege i alt 3 virksomhedsrettede årsmål under temaerne Sygefravær og Balance mellem udbud og efterspørgsel efter kompetencer og arbejdskraft. Disse årsmål dækker til fulde ministerens målsætning om et styrket samarbejde mellem jobcenter og virksomheder. Desuden er det i Beskæftigelsesplanens kapitel 5 beskrevet, på hvilke områder Herning Kommunes beskæftigelsesindsats i øvrigt arbejder med at styrke samarbejdet med virksomhederne.

4. Lokalpolitiske temaer, årsmål og strategier

Vision

I Herning Kommune skal indsatsen på beskæftigelsesområdet tage afsæt i såvel de aktuelle udfordringer med stigende ledighed og de fremtidige udfordringer med forventet efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft.

Uddannelsesniveaueet i arbejdsstyrken i Herning Kommune skal løftes, fordi virksomhederne vil efterspørge det, og fordi Herning-egnen har et mindre efterslæb på det felt. Men det betyder ikke, at produktionsvirksomhederne bliver glemt. En del af Herning-egnens DNA er evnen til at producere varer af høj kvalitet. Industrien er derfor fortsat en karrierevej for de unge. Vi har i allerhøjeste grad behov for den faglærte, kvalitetsbevidste arbejdskraft. Brug for dygtige håndværkere på alle niveauer. Vi skal derfor have flere unge til at gennemføre en erhvervsuddannelse.

Særligt skal der være fokus på ungeledigheden, som de senere år har været for høj. Allerede nu er en række initiativer sat i gang for at gøre noget ved problemet, og byrådet opfordrer til, at virksomhederne tager et medansvar for at løfte de yngste ledige ind på arbejdsmarkedet. Kommunen kan ikke løse opgaven alene. Og det er af afgørende betydning både socialt og økonomisk, at ungeledigheden falder i løbet af de kommende år. Der skal i den forbindelse også være opmærksomhed på, at Herning Kommune vejleder de unge bedst muligt om ikke bare uddannelsesmuligheder, men også om erhvervs- og jobmuligheder. Også muligheden for at få et studiejob skal i fokus.

Beskæftigelsesudvalget skal inden udgangen af 2015 præsentere en midtvejsstatus for indsatsen mod ungeledigheden og styrkelsen af uddannelsesindsatsen.

Temaer på 3-5 års sigt

De lokalpolitiske temaer består af de følgende tre:

1. Unge under 25 år skal være i uddannelse eller arbejde
2. Fokus på sygefravær
3. Fokus på balance mellem udbud og efterspørgsel efter kompetencer og arbejdskraft

Til hvert af de tre temaer er der formuleret årsmål for 2015, samt strategier for indsatsen i de kommende år.

4.1. Unge

Tema: Unge under 25 år skal være i arbejde eller uddannelse

Temaet for unge under 25 år rummer først og fremmest et mål om at sikre helhed i indsatsene på arbejdsmarkeds-, undervisnings- og vejledningsområdet. Men dernæst drejer det sig også om, at samspillet mellem tilbud og krav skal være omdrejningspunktet for indsatsen.

Status

I arbejdet med dette tema fokuseres på alle ledige under 25 år, der modtager enten a-dagpenge, kontant- eller uddannelseshjælp, uanset om de har eller ikke har problemer ud over ledighed.

Den stigende ledighed, der har præget udviklingen i Herning siden efteråret 2008, har i høj grad også ramt unge under 25 år. Antallet af ledige unge under 25 år er således steget fra 261 i marts 2008 til 801 i februar 2014. I samme periode har den procentvise stigning i antallet af unge ledige i Herning Kommune været væsentligt højere end landsgennemsnittet.

Lidt over en fjerdedel af de ledige unge under 25 år er forsikrede ledige, en anden fjerdedel er uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, mens lidt under halvdelen er aktivitetsparate uddannelses- eller kontanthjælpsmodtagere.

Tabel 4. Unge under 25 år:

Fakta for målgruppen – unge under 25 år	Februar 2014	
	Antal fuldtids-personer	Andel af målgruppen
Unge modtagere af forsørgelsesydelse omregnet til fuldtids-personer* i alt	801	100%
- heraf modtagere af a-dagpenge	220	27%
- heraf modtagere af kontanthjælp - jobparate	12	1%
- heraf modtagere af kontanthjælp – aktivitetsparate**	82	10%
- heraf modtagere af uddannelseshjælp - uddannelsesparate	203	25%
- heraf modtagere af uddannelseshjælp – aktivitetsparate**	284	35%

Kilde: *jobindsats.dk*

* bruttoledige = passive og aktive

** inkl. Uoplyst visitationskategori

Indsatsen for forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere under 25 år ligger i Jobcentrets ungeteam. Her bliver den unge senest efter en måned visiteret til tilbud som fx virksomhedspraktik, løntilskud, kurser eller netværksgrupper. Foruden deltagelse i tilbud, hvor fokus især er på den virksomhedsrettede indsats er der som minimum opfølgning og kontakt til den unge hver 14. dag gennem hele ledighedsforløbet.

Indsatsen for unge ledige uden erhvervskompetencegivende uddannelse ligger i Ungeenheden, der varetager indsatsen for de åbenlyst uddannelsesparate og de uddannelsesparate unge. I ungeenheden mødes den unge af både uu-vejleder og beskæftigelsesmyndighed.

Alle unge, der ønsker at søge uddannelseshjælp, bliver i første omgang af Ungeenheden oplyst om mulighederne for selvforsørgelse. Hvis ikke dette er en mulighed for den unge, bliver denne henvist til produktionsskolen, hvis vedkommende er i målgruppen for at kunne deltage i produktionsskolens tilbud og ikke har opbrugt sin ret til (produktions-)skoleydelse.

De åbenlyst uddannelsesparate får besked om, at de som udgangspunkt skal forsøge sig selv, indtil de kan påbegynde en ungdomsuddannelse, og hvis ikke det er en mulighed, skal de hurtigst muligt i en virksomhedspraktik eller et nyttejob frem til uddannelsesstart, derudover indkaldes de til cv-kursus og tilbydes også vejledningsforløb i forhold til valg af uddannelse.

De uddannelsesparate er i en hyppig og individuel tilrettelagt kontakt med ungeenheden, og deltager løbende i tilbud – enten undervisningstilbud eller virksomhedspraktik/løntilskud med det formål at gøre den unge parat til at påbegynde en uddannelse eller for at afklare den unge i forhold til uddannelsesvalg, indtil den unge kan påbegynde en uddannelse.

Indsatsen for de aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere varetages af Specialindsats for unge & Integration, hvor den unge visiteres til fra enten Ungeenheden eller fra Børne- og Familieafdelingen.

Målet for indsatsen for unge aktivitetsparate er, at den unge kommer i uddannelse eller beskæftigelse, men grundet den unges barrierer kan vejen dertil være lang. Den aktivitetsparate unge vurderes ude af stand til at komme i uddannelse eller beskæftigelse indenfor 1 år og har brug for en koordineret specialindsats eventuelt i kombination med parallelindsatser.

Den koordinerende sagsbehandler har til opgave i samarbejde med den unge at udarbejde en plan, der sigter mod uddannelse eller beskæftigelse. I planen kan indgå indsatser af sundhedsmæssige, sociale og beskæftigelsesrettede aktiviteter. Den unge mødes med klare

krav, forventninger respekt og forståelse med henblik på at give den unge større ejerskab for det samlede forløb

I 2013 blev der udarbejdet en analyse af unge ledige i Herning kommune. Med afsæt i denne analyse er der i 2014 også arbejdet med udvikling af indsatsen for unge ledige.

Blandt hovedkonklusionerne fra analysen kan nævnes:

1. at ca. 2/3 af de unge ledige er jobklare (nu jobparate eller uddannelsesparate)
2. at de jobklare (nu jobparate) ledige er topmotiverede og blot mangler et arbejde
3. at langt størstedelen af de unge kontanthjælpsmodtagere (nu uddannelseshjælpsmodagere) er uden ungdomsuddannelse
4. at de unge, der ikke er jobklare (nu aktivitetsparate) har problemer udover ledighed - bl.a. psykiatriske problemstillinger
5. at ca. 1/4 af de unge ledige har været ledige i 12 mdr. eller mere.

De mange forslag til forandringer af indsatsen for unge ledige blev grupperet under følgende temaer:

- Udvikling af det første møde med Jobcentret / Beskæftigelsesafdelingen
- Udvikling af kommunikation med den unge ledige
- Brugerinddragelse
- Øget borgerinvolvering og krav til den unge
- Jobskabelse
- Fokus på unges valg af job / uddannelse
- Fokus på den unges netværk
- Øget brug af mentor
- Fast kontaktperson
- Håndholdt indsats
- Helhedsorienteret ungeindsats

Nye initiativer

Indsatsen for unge videreudvikles fortsat med afsæt i Ungeanalysen og i forbindelse med den fortsatte implementering af kontanthjælpsreformen. I indsatsen er fokus på uddannelse for de unge uddannelseshjælpsmodtagere, og for de jobparate unge ligger fokus på arbejde.

Indsatsen for at motivere og afklare de unge uddannelseshjælpsmodtagere til uddannelse skal udvikles og styrkes. Tilsvarende skal indsatsen for at fastholde unge i uddannelse styrkes.

Den aktive linje i beskæftigelsesindsatsen skal fortsat styrkes med særligt fokus på den virksomhedsrettede indsats, og det skal gennem en håndholdt indsats sikres, at flere unge aktivitetsparate, fastholder deres uddannelses- eller beskæftigelsesperspektiv. Gennem en fokuseret og aktiv indsats for de unge under 25 år kan man på sigt forhåbentligt også mindske antallet af unge, der ender i gruppen af 25-29 årige langtidsledige.

Der vil også i 2015 i øvrigt blive arbejdet videre med udvikling og implementering af de indsatser og tiltag, der udspringer af ungeanalysen fra 2013.

Der skal fortsat være dialog med de mest relevante faglige organisationer og a-kasser om målgruppen.

Det er i Herning kommune besluttet at styrke samarbejdet mellem de afdelinger der arbejder med Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv. Et væsentligt element i dette samarbejde er et projekt, der arbejder med at fremme industrien som karrierevej for unge. I regi af dette projekt skal der også arbejdes med at fremme at unge uden uddannelse får en erhvervsuddannelse – gerne rettet mod industrien.

Der er stor fokus på overgangen fra barn/ung til voksen, og på behovet for at arbejde med sammenhæng i indsatserne på tværs, særligt i forbindelse med at lovgivningen ændres ved det 18. år. Kommunens ungenetværk er med til at understøtte en bedre sammenhæng og helhed på tværs af organisatoriske og lovgivningsmæssige skel for de 16-20 årige.

Årsmål i 2015

Der er til temaet fastsat fem årsmål. De 3 af årsmålene er formuleret i relation til de visitationsgrupper, der er skabt med implementeringen af kontanthjælpsreformen; åbenlyst uddannelsesparate, uddannelsesparate og aktivitetsparate.

For de unge åbenlyst uddannelsesparate gælder, at de så vidt muligt skal forsøge sig selv frem til uddannelsesstart. Kan de ikke det, skal de arbejde for deres uddannelseshjælp. Med følgende årsmål følges, der op på dette.

75% af de åbenlyst uddannelsesparate skal til hver en tid være i virksomhedsrettet indsats (virksomhedspraktik eller nytteindsats)
--

For de unge uddannelsesparate ledige skal indsatsen rettes mod at motivere og afklare den unge til at gå i gang med en uddannelse. En uforholdsmæssig høj andel af unge ledige i

Herning kommune har ingen uddannelse. Det er derfor centralt, at der sættes fokus på at flere unge skal gennemføre en uddannelse.

Med følgende årsmål følges der op på dette.

60% af de øvrige uddannelsesparate skal til hver en tid være i gang med en uddannelsesrettet aktivitet (virksomhedspraktik, forberedende voksenundervisning, almen voksen uddannelse, motivationstilbud mv.)

Med følgende årsmål sættes fokus på at sikre, at også de unge aktivitetsparate via en aktiv indsats bliver gjort klar til uddannelse eller job:

10% af alle unge aktivitetsparate skal via en aktiv indsats enten gå i job eller uddannelse eller blive uddannelsesparate eller jobparate

Ledigheden blandt unge under 25 i Herning Kommune er de senere år steget mere end gennemsnittet på landsplan. Med følgende 2 årsmål sættes der fokus på at sikre, at denne udvikling vendes.

I Herning Kommune skal udviklingen i ledigheden blandt unge under 25 år være bedre end den tilsvarende udvikling på landsplan

og

I 2015 skal antallet af unge ledige under 25 været faldet med 10% i forhold til 2014.

4.2 Sygefravær

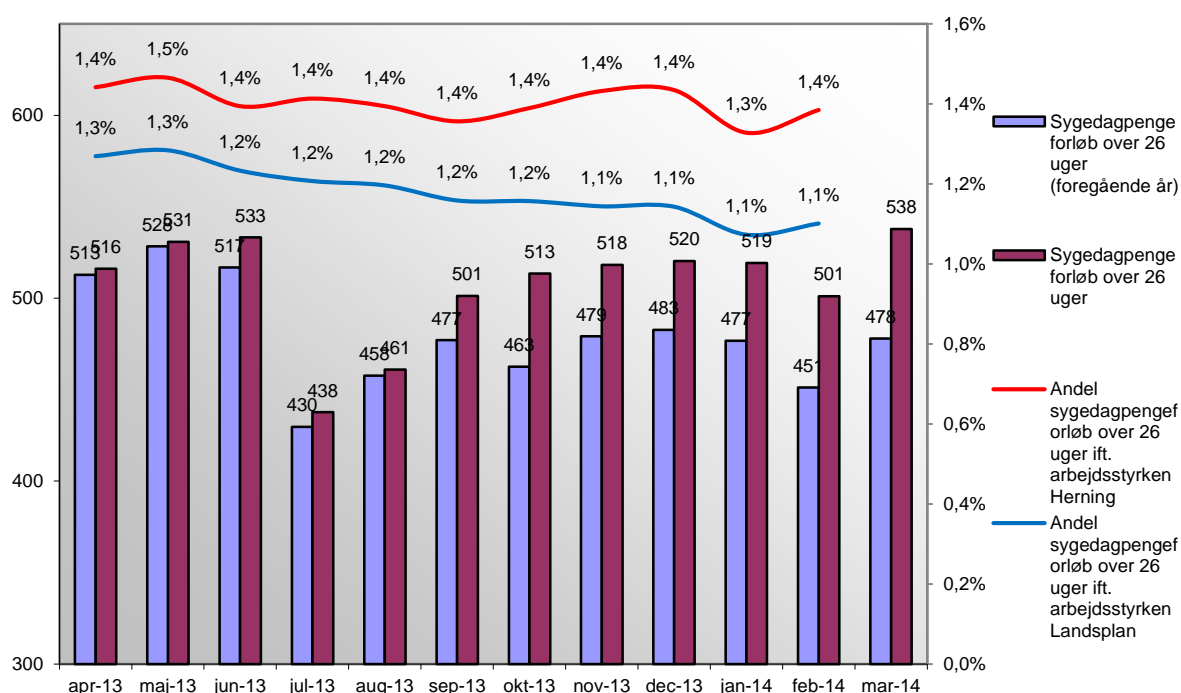
Tema: Fokus på sygefravær

Med dette tema sættes der fokus på såvel den forebyggende indsats som arbejdet med at fastholde den enkelte sygemeldtes tilknytning til arbejdsmarkedet.

Status

Nedenstående diagram viser udviklingen i antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger i Herning Kommune i perioden april 2013 – marts 2014.

Sygedagpengesager over 26 uger



Kilde: eget fagsystem

Det fremgår af diagrammet, at antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger er steget markant i perioden fra april 2013 – marts 2014. Samtidig har Herning Kommune i hele perioden en større andel af sygedagpengeforløb over 26 uger målt i forhold til arbejdsstyrken i forhold til hele landet.

Sygedagpengeområdets fælles handleplan 2014

I 2013 er sygefraværsområdet blevet samlet til en fælles driftsenhed på Godsbanevej, hvor man via Produktionsstyringsgruppen har udviklet og kommunikeret en rullende handleplan for sygedagpengeområdet.

I 2014 har hovedindsatserne været:

- A. Jobfastholdelse
- B. Samarbejde Sundhed og Beskæftigelse
- C. Mødet med borger

Under hver hovedindsats er en række projekter og tiltag, herunder præcisering af sammenhængen mellem det enkelte punkt og hovedindsatserne. Disse hovedindsatser bliver der bygget videre på i 2015, samtidig med at 2015 også vil være et år med fokus på implementering af sygedagpengereformen.

Jobfastholdelse

Jobfastholdelse er et helt centralt begreb i sygedagpengeområdets opgavevaretagelse, idet det bedste udgangspunkt for at kunne støtte sygemeldte borgere i at blive raskmeldte er, hvis de kan fastholde deres nuværende ansættelsesforhold. Fravær fra jobbet kan hurtigt udvikle sig til at blive en selvstændig barriere for tilbagevenden til arbejdet.

Der arbejdes derfor for at begrænse sygefraværets omfang mest muligt bl.a. ved bedst muligt at udnytte mulighederne for delvis genoptagelse af arbejdet, og samtidig udnytte sygefraværsperioden til i samspil med borger og arbejdsplads evt. at arbejde med de faktorer, der har været medvirkende til at udløse sygemeldingen. I 2014 og 2015 arbejdes der med at udvikle indsatserne inden for jobfastholdelse.

Samarbejde Sundhed og Beskæftigelse

I 2014 vil sygefraværsområdet i forstærket omfang afsøge muligheder for at inddrage kompetencer og tilbud fra sundhedssektoren i sygefraværsindsatsen, og der vil udvikles samarbejdsrelationer til området, som kan danne grundlag for fælles opgaveløsninger. Over de seneste år er der udviklet mange nye samarbejdsrelationer til sundhedssektoren på det regionale niveau, og i 2014 vil fokus primært være rettet på samarbejde med kommunens egen sundhedsafdeling.

Mødet med Borger

I de senere år er der blevet arbejdet med at styrke relationen mellem borger og medarbejder gennem en stærkere borgerinddragelse. Dette er primært sket i form af projekter under temaet ”evaluering med borgerinddragelse”. Samlingen af sygefraværområdet i en fælles

driftsenhed giver helt nye muligheder for at lave sammenhængende forløb og aktivt inddrage borgeren fra først til sidst i processen. I 2014 vil der blive arbejdet videre med temaet, så borgerne oplever en tydelig sammenhæng i deres forløb, at de bliver inddraget og selv tager ansvar for deres forløb.

Sygedagpengereformen

I 2014 og 2015 træder sygedagpengereformen i kraft. Blandt reformens principper er:

- Indsats og opfølgning skal ske tidligt i sygdomsforløbet
- Indsatsen for den sygemeldte skal i højere grad afspejle den sygemeldtes behov for støtte til at vende tilbage på arbejdspladsen
- Den virksomhedsrettede indsats skal styrkes

Med reformen følger en ny type forløb kaldet jobafklaringsforløb, der i indhold og opbygning minder meget om ressourceforløb. Jobafklaringsforløbene indeholder en koordineret indsats med henblik på at udvikle borgerens arbejdsevne for at understøtte videst mulig tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Som en del af reformen indføres også en fast-track-løsning, der indebærer, at såvel borger som arbejdsgiver kan anmode kommunen om at iværksætte en ekstraordinær tidlig indsats for den sygemeldte.

Dele af sygedagpengereformen forventes at træde i kraft 1. juli 2014, mens resten af reformen forventes at træde i kraft 1. januar 2015. I såvel 2014 som 2015, vil der derfor blive arbejdet med at implementere reformen i sygefraværsindsatsen.

Resultatbaseret Styring og Evalueringsstruktur

I regi af CEB-Projektet ”Resultatbaseret Styring og evalueringsstruktur” er der udviklet et redskab til progressionsmåling.

Målingerne bygger på borgernes angivelser af, i hvilket omfang de oplever at støtteaktiviteter bringer dem nærmere raskmelding og arbejdsmarked.

Redskabet gør det muligt at trække oplysninger vedrørende effekten af indsatsen ud af materialet, dels til brug i dialogen med den enkelte borger og dels i forhold til effektvurderinger af de enkelte tilbudsaktiviteter. Erfaringerne med redskabet er rigtig gode, og i 2014 udbredes anvendelsen af redskabet til hele sygefraværsområdet, og der vil i 2015 fortsat blive arbejdet med progressionsmålinger.

Nye initiativer

I 2014 vil der være yderligere intensiveret fokus på nedbringelse af sygefraværet.

Den intensiverede indsats understøttes fra 2014 og frem af gunstigere fysiske rammer, idet Sygedagpengeafdelingen flyttede ind på Godsbanevej i slutningen af 2013. CEB og Sygedagpengeafdelingen fik hermed en fælles fysisk placering, hvor sygedagpengeindsatsen forankres. Dermed blev der skabt optimale rammer for tilrettelæggelse af indsatsen på en sådan måde, at borgerne og medarbejdere i endnu højere grad oplever en sammenhængende, målrettet indsats.

Indsatsen vil dels tage udgangspunkt i en videreførelse/ videreudvikling af igangværende initiativer - dels vil der blive iværksat en række nye tiltag, og samtidig vil 2015 selvfølgelig også være præget af den fortsatte implementering af sygedagpengereformen.

Projekt om nedsat varighed i sygedagpengesager

Sammen med eksterne konsulenter vil der i 2014 blive gennemført et projekt, der har til formål at reducere andelen af langvarige sager, der som tidligere nævnt er steget i løbet af det seneste år. Projektet vil have fokus på høj grad af medarbejderinvolveringer, optimering af sagsgange, produktionsplanlægning, funktionsbeskrivelser, servicestandarder, implementering af ny lovgivning samt kompetenceudvikling af medarbejderne. Projektet tænkes ind i sammenhæng med sygedagpengereformen.

E-learning for virksomheder

I 2014 er der indført e-learningforløb for virksomheder. Gennem e-learning kan virksomhederne få viden og vejledning om håndtering af sygefravær i virksomhederne. E-learning vil også være en del af tilbudspaletten for virksomhederne i 2015.

Videreførelse og videreudvikling af igangværende tiltag

Der arbejdes i 2015 også videre med den fortsatte udvikling af projektet ”Resultatbaseret Styring og Evalueringsstruktur.

Herudover iværksættes supplerende initiativer, som skal medvirke til at sikre målopfyldelsen i 2015 – jf. beskrivelsen i nedenstående.

Årsmål 2015

Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger er steget i perioden fra 2013 til 2014.

I 2015 skærpes fokus derfor på nedbringelsen af længerevarende sygedagpengeforløb:

Ambitionen i 2015 er at krydse landsgennemsnittet - nedbringelsen af antallet af sygedagpengeforløb over 22 uger skal således være relativt større i Herning kommune end på landsplan. I 2015 arbejdes, der med 22 ugers forløb i stedet for 26 uger, da der i sygedagpengereformen er lagt op til, at der skal foretages vurdering af, at om borger fortsat har ret til sygedagpenge efter 22 uger.

Der er for 2015 fastsat følgende mål for nedbringelse af antallet af sygedagpengeforløb over 22 uger:

Andelen af sygedagpengeforløb over 22 uger målt ift. arbejdsstyrken skal være lavere i Herning end på landsplan

Der er fortsat et stort behov for fokus på at sikre, at sygemeldte bevarer størst mulig tilknytning til arbejdsmarkedet under sygdomsforløbet. Med reformen bliver der nu mulighed for en endnu tidligere opfølgning med fast-track-ordningen, som forventes at bidrage til at den sygemeldte hurtigere vender tilbage i arbejde. Der er for 2015 fastsat følgende mål ift. borgernes tilbagevenden til arbejde via fast-track-ordningen:

95% af de borgere, der har deltaget i fast-track-ordningen udtrykker en positiv udvikling i progressionsmåling henover året.

Nedbringelse af sygefraværet forudsætter et tæt samarbejde med de lokale virksomheder – både i forhold til det forebyggende arbejde og i forhold til håndteringen af konkrete sygdomsforløb.

I 2015 lægges afgørende vægt på at styrke samarbejdet med virksomhederne omkring den nye fast-track-ordning:

- Afdækning af virksomhedernes kendskab til fast-track-ordningen
- Virksomhedernes oplevelse af samarbejdet med Herning Kommune ift. fast-track-ordningen

Der er for 2015 fastsat følgende mål:

I slutningen af 2015 laves en undersøgelse, der viser, at mindst 85% af de lokale virksomheder har kendskab til fast-track-ordningen

I slutningen af 2015 laves en undersøgelse, der viser, at mindst 95% af de virksomheder, der har været inddraget i fast-track-ordningen, har oplevet et positivt samarbejde med Herning Kommune.

I 2015 skal der fortsat være fokus på at nedbringe antallet af langvarigt offentligt forsørgede herunder tilgangen til førtidspension.

Indsatsen skal have fokus på styrket rehabilitering som et resultat af et intensiveret, tværfagligt samarbejde på tværs af relevante aktører, via jobafklaringsforløb, som indføres med sygedagpengereformen.

Årsagerne til lange sygedagpengeforløb og tidlige førtidspensioneringer ligger blandt andet i lange udredningsforløb, særligt for borgere med psykiske problemer, og sager hvor det er vanskeligt at stille en diagnose. Det er forhold, der er begrænset påvirkelige, men netop derfor er det afgørende, at kommunen formår at koordinere og udnytte sine egne ressourcer og tilbud med henblik på et effektivt jobafklaringsforløb, der netop bliver indført med henblik på, at den sygemeldte skal have en individuelt tilpasset og helhedsorienteret aktiv indsats, der skal bidrage til at udvikle arbejdsevnen.

Beskæftigelsesafdelingen kan ikke løse udfordringen alene, og relevante aktører i sundhedssektoren samt på arbejdsmarkedet involveres i at afsøge fælles strategier og konkrete tiltag, der kan bidrage til at sikre borgere uden for arbejdsmarkedet en hurtigere vej tilbage til arbejdsmarkedet efter endt sygdom, eller når sygdom er blevet til en kronisk lidelse.

Der er for 2015 fastsat følgende årsmål:

Andelen af borgere, der afslutter et jobafklaringsforløb til job på ordinære vilkår, er højere i Herning end på landsplan.

4.3 Balance på arbejdsmarkedet

Tema: Balance mellem udbud og efterspørgsel efter kompetencer og arbejdskraft

Indsatsområdet skal sikre størst mulig balance imellem udbud og efterspørgsel på kompetencer. Formålet er at sikre, at virksomhederne har rettidig adgang til de rette kvalifikationer og samtidig optimere mulighederne for, at jobåbningerne kommer den lokale arbejdskraft til gode – herunder ikke mindst ledige og langtidsledige borgere i Herning kommune.

Status

Indsatsen for at sikre størst mulig balance mellem udbud og efterspørgsel på kompetencer og arbejdskraft kræver handling på 4 niveauer:

- 1) Det kommunale beskæftigelsespolitiske aktører skal have et godt kendskab til virksomhedernes efterspørgsel efter kompetencer og arbejdskraft på kort og langt sigt
- 2) Jobcentret skal være i en løbende, tæt dialog med virksomheder om beskæftigelsesystemets muligheder for at understøtte virksomhederne i forbindelse med rekruttering af arbejdskraft, opkvalificering af ansatte og ved brugen af de beskæftigelsespolitiske redskaber – herunder ansættelse med løntilskud og ansættelse i praktik mv.
- 3) Vejlednings- og aktiveringsindsatsen skal målrettes virksomhedernes behov på kort og på langt sigt.
- 4) En styrket indsats for udsatte grupper – på arbejdsmarkedet og udenfor arbejdsmarkedet.

4.3.1 Kendskabet til virksomhedernes efterspørgsel efter kompetencer og arbejdskraft på kort og langt sigt

Overvågningen af udviklingen på arbejdsmarkedet sker på centralt-, regionalt- og lokalt niveau.

På centralt niveau sker overvågningen i regi af blandt andre Danmarks Statistik og Jobindsats.dk og på regionalt niveau udarbejder Beskæftigelsesregionerne kommuneanalyser, analyser af arbejdsmarkedsbalancen samt en række temabestemte analyser.

På lokalt niveau har Herning kommune taget en række initiativer, som skal styrke kendskabet til virksomhedernes efterspørgsel på kort og langt sigt.

Prognoseværktøjet

Beskæftigelsesafdelingen har i samarbejde med Ikast-Brande Kommune søsat prognoseværktøjet – dette med henblik på at sikre en tæt overvågning af de lokale virksomheders forventninger til udviklingen i beskæftigelsen på kort og langt sigt. Prognoseværktøjet omfatter nu 187 lokale virksomheder, som 4 gange årligt indberetter de aktuelle forventninger.

Virksomhedernes indberetninger videreformidles til alle relevante beskæftigelsespolitiske aktører – herunder uddannelsesinstitutioner, a-kasser, faglige organisationer, andre aktører, virksomheder og brancheorganisationer.

Jobcentret følger op overfor de virksomheder, som har registreret forventninger om markante ændringer i beskæftigelsen. Dette med henblik på at bistå med virksomheden med de serviceydelser, som bedst muligt matcher virksomhedens behov i den konkrete situation.

Brugen af overvågningsredskabet Byggeinformation

Jobcentret gør brug af overvågningsredskabet ”Byggeinformation”.

Med brugen af byggeinformation overvåger Jobcentret udbudsprocesserne omkring lokale bygge- og anlægsprojekter.

Redskabet sikrer Jobcentret kendskab til kommende byggeprojekter på et meget tidligt tidspunkt, og Jobcentret får hermed også mulighed for at tage en tidlig dialog med virksomhederne omkring rekrutteringsbehov, kompetencekrav samt mulighederne for at gøre brug af beskæftigelsessystemets serviceydelser – herunder jobformidling, ansættelse med løntilskud, brugen af praktik mv.

Prognosepanelet – videndeling, dialog og handling på tværs af aktører

Der er etableret et prognosepanel med deltagelse af ca. 25 virksomhedsledere, Erhvervsrådet, uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer, a-kasser og fra Herning og Ikast-Brande Kommuner.

Formålet med etableringen af prognosepanelet er at styrke videndeling, dialog og forventningsafstemning på tværs af aktørerne i forhold til de lokale udfordringer, således at der skabes det bedst mulige afsæt for tilrettelæggelsen af initiativer, som kan bidrage til at sikre lokal vækst og beskæftigelse fremadrettet.

Drøftelserne i regi af Prognosepanelet bidrager således til at kvalificere og perspektivere viden om udviklingen på arbejdsmarkedet – herunder kendskabet til potentielle flaskehalsproblemer.

Deltagerne i Prognosepanelet mødes 2 gange årligt.

4.3.2 Løbende tæt dialog med virksomhederne

Jobcentret er i løbende dialog med en lang række virksomheder i Herning Kommune, både i kraft af den bistand, som Jobcentret yder i forbindelse med rekrutteringer, og via den konkrete sagsbehandling i forbindelse med fastholdelse af allerede ansatte. Dialogen er også i form af den generelle udadvendte og opsøgende kontakt fra Beskæftigelsesafdelingens enheder; Jobcentret, Kompetencecenteret, Projektenheden og CEB (Center for Erhvervsafklaring og Beskæftigelse).

Der henvises til yderligere beskrivelse i afsnit 5 ”Øvrigt samarbejde med virksomhederne”

4.3.3 Aktiverings- og Vejledningsindsatsen målrettes virksomhedernes behov på kort og på langt sigt.

Jobcentrets tilrettelæggelse af aktiverings- og vejledningsindsats over for de ledige tager udgangspunkt i jobcentermedarbejdernes konkrete viden om aktuelle jobåbninger og kompetencekrav.

Denne viden indkommer ad mange veje, herunder:

- Ved medarbejdernes kontakt med virksomhederne i forbindelse med jobformidling, brugen af ansættelse med løntilskud og praktik, assistance ved sygefravær, iværksættelse jobrotationsforløb mv.
- Ved virksomhedskontakten i forbindelse med opfølgning på virksomhedernes registreringer i Prognoseværktøjet
- Via sambesøg på virksomhederne med deltagelse af Jobcentret og Herningsholm Erhvervsskole

- Via kendskabet til resultaterne fra Prognoseværktøjet – samtlige medarbejdere orienteres om virksomhedernes forventninger til udviklingen i beskæftigelsen på 3 og 12 mdr. sigt

Behovet for særlige initiativer målrettet potentielle flaskehalsområder

I Region Midtjylland gennemføres i de kommende år en række større bygge- og anlægsarbejder, og som følge heraf vil der være en stigende efterspørgsel efter blandt andre håndværkere – med de rette kvalifikationer.

I Herning Kommune gennemføres en række initiativer, som skal imødegå risikoen for, at der opstår egentlige flaskehalsproblemer – herunder initiativer, som skal være med til at sikre, at også ledige får gavn af den stigende efterspørgsel efter arbejdskraft.

Særligt tilrettelagt uddannelsesforløb målrettet bygge og anlæg

I 2014 har Jobcentret i samarbejde med 3F og Herningsholm Erhvervsskole arrangeret virksomhedsbesøg, hvor ledige har fået et styrket kendskab til mulighederne indenfor bygge og anlæg.

Efterfølgende er der iværksat et særligt tilrettelagt uddannelsesforløb ”murerarbejdsmand” med henblik på efterfølgende jobs inden for Bygge og anlæg.

Herudover deltager Jobcentret i et EU-projekt med henblik på at markedsføre uddannelsespakker – projektet gennemføres i samarbejde med Holstebro, Ikast-Brande, Ringkøbing-Skjern og Struer kommuner.

Styrket indsats på Jobrotationsområdet

Med virkning fra marts 2013 er der ansat en Jobrotationsmedarbejder, som skal varetage det opsøgende arbejde i forhold til virksomhederne, minimere virksomhedernes adm. opgaver og sikre et smidigt og driftssikkert forløb samt sikre koordineringen med de øvrige involverede aktører – herunder faglige organisationer, a-kasser og uddannelsesinstitutioner.

I maj måned 2014 er der aktuelt 55 igangværende jobrotationsforløb med deltagelse af i alt 433 personer – heraf 312 beskæftigede og 121 ledige.

Projekt ”Industrien som karrierevej”

Det Lokale Beskæftigelsesråd afholdt i februar 2013 konferencen ”Industrien - en karriere-

vej for unge" med deltagelse af erhvervsledere, erhvervsskoler, uddannelsesvejledere, politikere og andre nøglepersoner med indflydelse på unges valg af uddannelse.

På konferencen blev der foreslået en lang række idéer til indsatser, som efterfølgende er samlet i opsamlingsnotat "Industrien – en karrierevej for unge. Udfordringer, aktører og handlingsmuligheder".

Anbefalingerne fra konferencen er videreformidlet til de deltagende virksomheder, virksomhederne som registrerer i Prognoseværktøjet, deltagerne i Prognosepanelet m.fl.

Herning Kommune har efterfølgende ansat en projektleder til 3-årigt projekt på tværs af aktører inden for beskæftigelse, uddannelse og erhverv. Projektlederen arbejder bredt på tværs af de beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervspolitiske aktører med følgende mål for øje:

- Flere unge skal ind på erhvervsuddannelserne
- Flere unge skal gennemføre en erhvervsuddannelse
- Flere kompetente unge skal vælge industrien
- Flere unge skal vælge rigtigt første gang

Projektet skal således åbne de unges øjne for karriemulighederne inden for industrien, og herigennem bidrage til at imødegå truende flaskehalsproblemer.

4.3.4 En styrket indsats for særligt udsatte grupper.

At skabe balance på arbejdsmarkedet handler også om, at sikre at særligt udsatte grupper på arbejdsmarkedet forbliver i job – og at udsatte grupper uden for arbejdsmarkedet kommer tilbage i job.

Blandt udsatte grupper på arbejdsmarkedet er ufaglærte, som ikke har tidssvarende kompetencer, og som derfor kun i ringe omfang kan honorere virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft. Langtidssygemeldte i et ansættelsesforhold er ligeledes blandt de særligt udsatte grupper på arbejdsmarkedet.

Blandt udsatte grupper uden for arbejdsmarkedet er de ledige, som af meget forskellige årsager er ramt af længerevarende ledighed – den langvarige ledighed kan skyldes manglende kompetencer, særlige fysiske-, psykiske- eller sociale problemer mv.

Med Beskæftigelsesplan 2015 søger Herning kommune at tilrettelægge den samlede beskæftigelsesindsats således, at der i størst muligt omfang tages udgangspunkt i individuelle behov – herunder også de særlige behov, som kendetegner særligt udsatte grupper i forhold til arbejdsmarkedet.

Nye initiativer

Initiativerne for at sikre balance mellem udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft og kompetencer vil i 2015 dels bestå af:

- En videreførelse af allerede iværksatte initiativer – herunder overvågningen i kraft af Prognoseværktøjet, drøftelserne i Prognosepanelet, indsatsen i regi af Industrien som Karrierevej, overvågningen via Byggeinformation, dialogen i kraft af Jobcentrets daglige kontakt med virksomheder og i regi af samarbejdet i Dialoggruppen.
- Iværksættelse af yderlige tiltag, som skal bidrage til at sikre balancen imellem udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft og kompetencer – herunder brancherettede initiativer som skal styrke dialogen med virksomhederne, jobrotationsforløb som skal forebygge flaskehalsproblemer samt initiativer med henblik på at intensivere vejledningsindsatsen for ledige jobparate med mere end 42 ugers ledighed.

Årsmål 2015

Herning Kommune vil i 2015 arbejde for at tilføre virksomhederne og de beskæftigede bedre kompetencer og, at give ledige arbejdserfaring og styrkede muligheder for at vende tilbage på arbejdsmarkedet.

Der er fastsat følgende mål:

Der iværksættes i 2015 jobrotationsprojekter med deltagelse af minimum 300 ledige og beskæftigede

Jobcentret ønsker at styrke dialogen med virksomhederne omkring rekrutteringsbehov og kompetencekrav samt fremme brugen af praktik og ansættelse med løntilskud.

Der er fastsat følgende mål:

Jobcentret iværksætter i 2015 3 brancherettede initiativer, som skal styrke dialog og samarbejde med de lokale virksomheder

Jobcentret ønsker at intensivere indsatsen overfor ledige med længerevarende ledighed, og der gennemføres forsøg med en skærpet kontakt til målgruppen – dels individuelt rettede tiltag og dels et kollektivt forløb.

Indsatsen tilrettelægges i samarbejde med de faglige organisationer og a-kasser med mulighed for at inddrage relevante uddannelsesinstitutioner efter konkret vurdering.

Der er fastsat følgende mål:

I 2015 iværksættes initiativer med henblik på at intensivere indsatsen for ledige jobparate med mere end 42 ugers ledighed

For at sikre et fortsat tilstrækkeligt udbud af arbejdskraft, er det også nødvendigt at få en større del af gruppen af udsatte ledige væk fra offentlig forsørgelse og i uddannelse eller arbejde. Med følgende årsmål sættes der fokus på dette.

20 % af alle aktivitetsparate på 25 år og derover skal via en aktiv indsats enten gå i job eller uddannelse eller blive uddannelsesparate eller jobparate

5. Øvrigt samarbejde med virksomhederne

Beskæftigelsesafdelingens vigtigste opgave i forhold til virksomhederne er at sikre, at den samlede beskæftigelsesindsats modsvarer virksomhedernes forventninger til arbejdskraftens kvalifikationer - på kort og på langt sigt.

En af de afgørende forudsætninger for at Beskæftigelsesafdelingen kan løse denne opgave er, at Beskæftigelsesafdelingen og virksomhederne kontinuerligt indgår i en tæt dialog om de aktuelle udfordringer og handlingsmuligheder, således at der opnås en fælles forventningsafstemning i forhold til samarbejdet.

Med udgangspunkt i dialogen med virksomhederne søger Beskæftigelsesafdelingen løbende at kvalitetssikre de enkelte serviceydelser – herunder i forhold til:

- Jobformidling
- Annoncering af ledige stillinger
- Information om lovgivning, beskæftigelsespolitiske redskaber mv.
- Assistance i forbindelse med afskedigelser og varslinger
- Rekruttering til praktik- og løntilskudspladser mv.
- Via samarbejdet at skaffe plads til ledige, der har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet
- Iværksættelse af initiativer, som understøtter virksomhedernes muligheder for at fastholde særligt udsatte medarbejdere
- Løbende tilpasning af beskæftigelsesindsatsen i overensstemmelse med virksomhedernes aktuelle behov

Status

Serviceberedskabet

Jobcentret har i 2013 lanceret en ny, brugervenlig hjemmeside som på en meget lettilgængelig måde giver virksomhederne adgang til en række af de mest efterspurgte oplysninger.

Hjemmesiden bygger på hjælp til selvhjælp og indeholder information om følgende:

- Rekruttering af arbejdskraft
- Flexjob - info
- Funktionsnedsættelse og job
- Assistance ved afskedigelser
- Ansættelse med løntilskud m.m.
- Diverse relevante links

Etableringen af den nye hjemmeside med hotline har ført til, at virksomhederne i langt højere grad end tidligere nu benytter sig af Jobcentrets tilbud: I 2012 blev der meldt 1114 jobs ind via Jobcentrets hotline – i 2013 steg antallet til 1722. Og tendensen fortsætter, idet der alene i 1. kvartal 2014 er afgivet 600 jobordrer imod 400 ordrer i 1. kvartal 2013.

Der er udsendt 400 info-mails til lokale virksomheder, og der har været særdeles god pressemøntale af hotlinen. Hotlinen bruges flittigt af virksomhederne - 900 virksomheder har benyttet hotlinen 350 mere end én gang

Dialoggruppen imellem Jobcentret og virksomhederne

Der er etableret en dialoggruppe imellem udvalgte virksomheder og Jobcentret. Denne gruppe bidrager med en kvalitativ afdækning af virksomhedernes forventninger til Jobcentret, ligesom der i dialoggruppen også kan afstemmes forventninger. Det er helt centralt, at Jobcentret er med til at give virksomhederne et retvisende indtryk af situationen på arbejdsmarkedet, og at virksomhederne overfor Jobcentret er med til at definere, hvad der for dem er relevant bistand til at løse rekrutterings- og fastholdelsesproblemer.

Følgende temaer har blandt andre været på dagsordenen i dialoggruppen:

- ”Jobcentrets hjemmeside og hotline”
- ”Samarbejdet imellem jobcentret og virksomhederne om opfølgning på sygedagpengesager”
- ”Virksomhedernes forventninger til Jobcentrets serviceydelser”
- ”Prognoseredskabet”
- Samarbejdet med virksomhederne om brugen af virksomhedspraktik

Virksomhedscentre

Jobcentret har indgået aftale med de lokale virksomheder om oprettelse af virksomhedscentre – der er oprettet 29 virksomhedscentre med 120 træningspladser.

Sygemeldte, skadelidte, varsling og opsigelse

I forhold til sygemeldte, skadelidte, varsling og opsigelse er der taget følgende initiativer:

- Der er indgået samarbejdsaftaler med virksomhederne om praktikpladser for sygemeldte – CEB stiller rådgivning til rådighed.

- Der er etableret Hotline til psykiatrisk sygeplejerske
- Etablering af jobfastholdelsesteams
- Nyt virksomhedsrettet e-learningprogram udvikles i 2014

Virksomhedsrettede temaundersøgelser styrker afsættet for kvalificering af serviceydelser og indsats

I regi af prognoseværktøjet er der gennemført særlige temaundersøgelser, som kortlægger virksomhedernes vurdering af de modtagne ydelser hos de kommunale aktører på beskæftigelsesområdet.

Temaundersøgelserne skal sikre, at Beskæftigelsesafdelingen og de tilhørende kommunale institutioner løbende får viden om virksomhedernes oplevelse af de tilbudte ydelser og hermed det bedst mulige videnskæssige afsæt for at kvalitetssikre ydelserne fremadrettet.

Der er aktuelt gennemført 2 temaundersøgelser.

- Undersøgelse af virksomhedernes tilfredshed med den tekniske kvalitet i Jobnet.dk samt Jobcentrets tilbudte support vedr. Jobnet.dk
- Undersøgelse af virksomhedernes generelle vurdering af den hjælp, som virksomhederne har modtaget hos de kommunale aktører på beskæftigelsesområdet

Undersøgelserne har vist, at virksomhederne er endog særdeles tilfredse med de kommunale aktørers ydelser på beskæftigelsesområdet.

I sommeren 2013 er der iværksat en særlig temaundersøgelse, som skal kortlægge virksomhedernes vurdering af det aktuelle kompetenceniveau og de fremtidige kompetencekrav i forhold til den ufaglærte arbejdskraft. Temaundersøgelsen er iværksat på opfordring fra Prognosepanelet.

Nye initiativer

Som beskrevet i ovenstående har Beskæftigelsesafdelingen iværksat rigtig mange nye initiativer med henblik på at styrke dialogen og samarbejdet med de lokale virksomheder.

De iværksatte initiativer involverer et stort antal aktører, og opretholdelsen af de etablerede samarbejdsrelationer forudsætter, at disse vedholdende plejes og vedligeholdes.

I 2015 vil der i høj grad være fokus på at fastholde, vedligeholde og videreudvikle de etablerede samarbejdsfora og netværksrelationer, som er iværksat med henblik på at kvalitets sikre service og tilbud til virksomheder og borgere.

Der henvises til beskrivelserne af nye initiativer under afsnit 4.

6. Budget for indsatsen

Her vil budgettet for indsatsen for alle målgrupper fremgå. Der foreligger dog ikke budgetter for 2014 på nuværende tidspunkt, idet det kommunale budget først godkendes i oktober.

Af dette afsnit vil også de prioriteringer og dimensioneringer, der ligger til grund for budgetterne fremgå.

Tillæg 1. Oversigt over mål

Den følgende tabel viser en oversigt over indsatsområder og årsmål på beskæftigelsesområdet. Tabellen indgår også i Herning Kommunes budget.

Serviceområde	17 Forsørgelse og Beskæftigelse
Fokusområde	Unge
Tema	Unge under 25 år skal være i uddannelse eller arbejde.
Mål	Årsmål i 2015: <ol style="list-style-type: none">75% af de åbenlyst uddannelsesparate skal til hver en tid være i virksomhedsrettet indsats (virksomhedspraktik eller nytteindsats)60% af de øvrige uddannelsesparate skal til hver en tid være i gang med en uddannelsesrettet aktivitet (virksomhedspraktik, forberedende voksenundervisning, almen voksenuddannelse, motivations-tilbud mv.)10% af alle unge aktivitetsparate skal via en aktiv indsats enten gå i job eller uddannelse eller blive uddannelsesparate eller jobparateI Herning Kommune skal udviklingen i ledigheden blandt unge under 25 år være bedre end den tilsvarende udvikling på landsplanI 2015 skal antallet af unge ledige under 25 år være faldet med 10% i forhold til 2014
Veje til målet	Er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2015

Serviceområde	17 Forsørgelse og Beskæftigelse
Fokusområde	Sygefravær
Tema	Fokus på sygefravær
Mål	Årsmål 2015: <ol style="list-style-type: none">Antallet af sygedagpengeforløb over 22 uger målt ift. arbejdsstyrken skal være lavere i Herning end på landsplan95% af de borgere, der har deltaget fast-track-ordningen udtrykker en positiv udvikling i progressionsmåling henover åretI slutningen af 2015 laves en undersøgelse, der viser, at mindst 85% af de lokale virksomheder har kendskab til fast-track-ordningenI slutningen af 2015 laves en undersøgelse, der viser, at mindst 95% af de virksomheder, der har været inddraget i fast-track-ordningen, har oplevet et positivt samarbejde med Herning KommuneAndelen af borgere, der afslutter et jobafklaringsforløb til job på ordinære vilkår, er højere i Herning end på landsplan.
Veje til målet	Er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2015

Serviceområde	17 Forsørgelse og Beskæftigelse
Fokusområde	Balance på arbejdsmarkedet
Tema	Balance mellem udbud og efterspørgsel efter kompetencer og arbejdskraft
Mål	<p>Årsmål 2015:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Der iværksættes i 2015 jobrotationsprojekter med deltagelse af minimum 300 ledige og beskæftigede 2. Jobcentret iværksætter i 2015 3 brancherettede initiativer, som skal styrke dialog og samarbejde med de lokale virksomheder 3. I 2015 iværksættes initiativer med henblik på at intensivere indsatsen for ledige jobparate med mere end 42 ugers ledighed 4. 20% af alle aktivitetsparate på 25 år og derover skal via en aktiv indsats enten gå i job eller uddannelse eller blive uddannelsesparate eller jobparate.
Veje til målet	Er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2015

Tillæg 2: LBR's plan for særlige virksomhedsrettede initiativer

Bemærk: Nedenstående plan for særlige virksomhedsrettede initiativer er foreløbig – den endelige plan forventes behandlet og vedtaget af LBR på mødet i august.

LBR har fastlagt følgende overordnede principper for anvendelsen af LBR-midlerne i 2015, idet LBR ønsker at støtte projekter, der lever op til ét eller flere af følgende sidestillede kriterier:

- At projekterne understøtter Beskæftigelsesplanens mål og indsatsområder
- At projekterne understøtter den planlagte indsats i regi af Vision 2017
- At projekterne har en nyskabende, forsøgsmæssig karakter
- At projekterne må forventes at bringe ny viden, som vil kunne udnyttes i den fremtidige beskæftigelsesindsats
- At projekterne involverer brede partnerskaber på tværs af de beskæftigelsespolitiske aktører

Vurderingen af de enkelte ansøgninger vil dog altid bero på en konkret vurdering af projektets aktuelle relevans