

Resultatrevision 2012

Beskæftigelsesindsatsen

i

Herning Kommune

Om resultatrevisionen

Alle kommuner skal hvert år udarbejde en resultatrevision i forhold til beskæftigelsesindsatsen. Opgaven er lovfæstet, både hvad angår indhold og proces.

Resultatrevisionen opgøres én gang om året og har til formål at give et årligt overblik over resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene. Ideen med resultatrevisionen er, at jobcentret får adgang til et nemt og enkelt styringsinstrument.

Resultatrevisionen udgør en del af beslutningsgrundlaget for de prioriteringer, der anvises i beskæftigelsesplanen. Jobcentrenes forslag til forbedringer af indsatsen indgår i den politiske behandling og diskussion af resultatrevisionen, men den konkrete indsats fastlægges først i forbindelse med udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen.

Resultatrevisionen skal indeholde følgende elementer:

- resultater af beskæftigelsesindsatsen opgjort ved beskæftigelsesministerens mål for indsatsen
- udviklingen i bestanden af personer på offentlige ydelser fordelt på målgrupper
- opgørelser af de besparelser, der kan opnås ved en mere effektiv beskæftigelsesindsats
- en vurdering af om der er indsatsområder, hvor der er behov for en mere effektiv beskæftigelsesindsats
- opfølgning på opstillede mål og resultatkrav for indsatsen i forbindelse med tildelelse af midler fra "puljen til ansættelse af flere virksomhedskonsulenter i jobcentrene til at hjælpe langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed i job og i virksomhedsrettet aktivering".

Data til resultatrevisionen trækkes på www.jobindsats.dk, og består af tre elementer; en resultatoversigt, et besparelspotentiale og et scorecard for ministerens mål. De nyeste tilgængelige data skal lægges til grund for resultatrevisionen, dog sådan at data skal være trukket inden udgangen af 1. kvartal.

Data der indgår i resultatrevisionen er følgende:

Tabel 1: Resultatoversigt – Herning

Tabel 2: Scorecard – Ministerens mål – Herning

Tabel 3: Besparelspotentiale – Herning

Tabel 4: Resultater af indsatsen i forbindelse med "puljen til ansættelse af flere virksomhedskonsulenter i jobcentrene mv."

Tabellerne findes sidst i dette notat.

Sammenligningsgrundlaget i resultatrevisionen er den klynge af kommuner, som Herning Kommune er placeret i. Fælles for kommunerne i klyngen er sammenlignelige rammevilkår i beskæftigelsesindsatsen.

Bemærkninger til Resultatrevision 2012

Resultater af indsatsen opgjort ved ministermålene

Arbejdskraftreserven:

Det samlede antal forsørgede i Herning Kommune er i december 2012 uændret i forhold til måneden før og 2 % lavere end på samme tidspunkt i 2011. Gennemsnittet for klyngen er uændret 2012 til 2011. Der er et fald i borgere på A - dagpenge på 10 % og en stigning af borgere på kontanthjælp på 54 % i forhold til 2011. I klyngen er der et fald på A – dagpenge på 5 % og en stigning på kontanthjælp på 19 %.

Unge under 30 år:

Der er i december 2012 1690 unge under 30 år, der står udenfor arbejdsmarkedet i Herning. Antallet er uændret i forhold til december 2011 er uændret, hvor der er en stigning på 3 % i klyngen i samme periode

Permanente forsørgelsesordninger:

Der har været et fald i antallet af personer på førtidspension i december i 2012 på 1 % sammenlignet med samme periode i 2011 – i klyngen har faldet været på 2 %. Der er en stigning på 1% på antallet af personer på fleksjob sammenlignet med 2011, hvor der i klyngen er en stigning på 2 %.

Ikke – vestlige indvandrere og efterkommere:

Antallet af ikke–vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse er steget med 6 % i forhold til samme tidspunkt i 2011. Der er en stigning i klyngen på 5% Der er i alt 1088 borgere af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse. Heraf er 211 A-dagpengemodtagere. Der er 335 på kontanthjælp, 140 på sygedagpenge og 438 på førtidspension.

Sammenligning med øvrige kommuner i klyngen:

I den samlede sammenligning mellem kommuner i klyngen er Herning Kommune på en delt 6. plads – et fald på 2 pladser i forhold til 2011. I klyngen er der et fald på 10,4 % i udviklingen i tilgangen til permanente forsørgelsesordninger sammenlignet med samme måned i 2011, hvor faldet i Herning Kommune er på 1,2 %.

Måltal aftalt med Beskæftigelsesregion Midtjylland i forhold til Ministerens udmeldte mål:

Ministermålene:	Måltal aftalt med Beskæftigelsesregionen	Resultatoversigt fra www.jobindsats.dk
Antallet af ledige med mere en 3 måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til 1434 personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2012	1300 personer	1671 personer dec. 2012
Tilgangen til permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob, og førtidspension) skal	370 personer	342 personer

begrænses til 370 personer i 2012		
Unge under 30 år – skal begrænses til 1449 i december 2012	1449 personer	1690 personer dec. 2012
Ikke – vestlige indvandrere og efterkommere – uændret niveau fra dec. 2009 til dec. 2012	950 personer	1088 personer dec. 2012

Opfølgning på bevilling til ekstra virksomhedsrettede jobkonsulenter til at hjælpe langtidsledige personer i risiko for langtidsledighed i job og i aktive virksomhedsrettede tilbud

Der er i beskæftigelsesplanen for 2012 fastsat følgende resultatkrav og milepæle for indsatsen for at sikre, at målene nås i løbet af projektperioden:

- For modtagere af a-dagpenge skal andelen af virksomhedsrettede indsatser være hævet til 65 % i perioden 2010 -2013
- for modtagere af kontant- og starthjælp skal andelen af virksomhedsrettede indsatser være hævet til 40 % i perioden 2010 - 2013.

Resultatet fra Herning Kommune er, at de virksomhedsrettede indsatser for A - dagpengemodtagere er 77 % og for kontanthjælpsmodtagere 39 % ved udgangen af 2012. Herning har hermed nået målet i forhold til a- dagpengemodtagere og er tæt på hvad angår kontant- og starthjælpsmodtagere. Denne udvikling kan påvirke langtidsledigheden i en positiv retning.

Udviklingen i antallet af personer på offentlige ydelser

Antallet af fuldtidsforsørgede i Herning Kommune er i december 2012 2 % lavere end i december 2011, hvor det i klyngen er 1 % lavere end i december 2011.

Jobklar (match 1): Der er et fald på 1 % i 2012 i forhold til samme måned i 2011. I klyngen er faldet på 4 %

Indsatsklar (match 2): Der er et fald på 2 % i 2012 i forhold til samme måned i 2011. I klyngen er der en stigning på 10 %.

Midlertidig passiv (match 3): Der er et fald på 14 % i 2012 i forhold til samme måned i 2011. I klyngen er faldet på 6 %

Fleksjob: Der er en stigning på 1 % i 2012 i forhold til samme måned i 2011. I klyngen er stigningen på 2 %.

Førtidspension: Der er et fald på 1 % i 2012 i forhold til samme måned i 2011. I klyngen er faldet på 2 %.

Besparelsespotentiale

Besparelsespotentialet viser, hvor mange fuldtidspersoner og hvor mange udgifter til forsørgelsesydelse (efter statslig refusion), som kan spares i kommunen, hvis kommunen nedbringer andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen til samme niveau som den gennemsnitlige andel fuldtidspersoner for de sammenlignelige jobcentre (klyngen).

Der er i Herning et besparelsespotentiale i forhold til a-dagpenge, sygedagpenge, fleksjob og førtidspension.

Det samlede besparelspotentiale er på 119 mio. kr., heraf tegner førtidspension sig for 73,9 mio. kr. a-dagpenge for 29,2 mio. kr. sygedagpenge for 8,9 mio. kr. og fleksjob for 7 mio. kr.

Indsatsen for kontanthjælpsmodtagere er så effektiv, at Herning har en mindre andel af fuldtidspersoner på ydelsen end klyngen. Hvis Herning havde samme andel som klyngen ville Herning bruge 15,2 mio. kr. mere på målgruppen. Ligeledes har Herning en mindre andel af fuldtidspersoner på revalidering og ledighedsydelse. Hvis Herning havde samme andel som klyngen ville Herning bruge yderligere henholdsvis 1,3 mio. kr. og 1,9 mio. kr.

Vurdering af behovet for en mere effektiv beskæftigelsesindsats

Beskæftigelsesudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd har haft og har fortsat et klart fokus på, at unge under 25 skal i job eller uddannelse.

Indsatsen for unge har den allerstørste opmærksom i Herning Kommune og bliver fulgt nøje af Beskæftigelsesudvalget. Udvalget har igangsat en dybdegående analyse af hele ungegruppen med henblik på at få et solidt funderet grundlag for igangsættelse af nye initiativer. Ligeledes er der igangsat et pilotprojekt, som allerede har udarbejdet et katalog med de første forslag til forandringer af indsatsen.

I begyndelsen af april afholdes en ungeworkshop med henblik på opsamling af forslag til nye initiativer, som via efterfølgende bearbejdning skal implementeres i løbet af sommeren 2013. Til denne workshop er der inviteret deltagere fra de kommunale tilbud på området, faglige organisationer, private virksomheder, private aktører, boligsociale helhedsplaner, uddannelsesinstitutioner, Herning Kommunes HR afdeling og Herning Kommunes børne- og ungeafdeling. Der indgår borgere i en paneldebat på workshoppens og der bliver inden workshoppens afholdt flere fokusgruppeinterviews med brugere.

Herning Kommune deltager i et kontrolleret forsøg med sociale mentorer til udsatte unge i matchgruppe 2. Forsøget giver mulighed for at afprøve, hvorvidt at den tætte håndholdte indsats styrker den unges muligheder for at komme i uddannelse eller job

Kompetencecentret har i 2011 etableret et 2-årigt projekt for unge forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere match 1 – under 30 år, som er langtidsledige eller i risiko for langtidsledighed. Projektet medfinansieres af Beskæftigelsesregion Midtjylland. Der er oprettet en særlig "taskforce", hvor et team af medarbejdere i Kompetencecentret udelukkende arbejder med denne gruppe. Indsatsen består af intensivt kontaktførelse med den unge i op til 1 år i kombination med anden indsats som kan være screening, vejledning og opkvalificering eller jobrettede aktiviteter. Indsatsen omfatter en individuel, håndholdt indsats. Det Lokale Beskæftigelsesråd har medfinansieret detailplanlægning af projektet samt evaluering og formidling.

På sygedagpengeområdet lakker det mod slutningen for KVIS – projektet. Her er der indhøstet mange gode erfaringer i forhold til at få borgere med udfordringer af psy-

kisk karakter tilbage på arbejdspladsen. Det har været muligt at implementere mange af de gode erfaringer fremadrettet i den daglige drift. Der gives bl.a. tilbud om forløb med psykoeducation til alle borgere i målgruppen, kompetencer i forhold til det psykiatriske felt er opprioriteret og etablering af fastholdelsesteam er alle initiativer som er et direkte resultat af KVIS-projektet. Omdrejningspunktet er det tætte samarbejde og Beskæftigelse, som er et af Herning Kommunes egne tilbud til sygedagpengemodtagere.

Reform af førtidspension og fleksjob fra 1. januar 2013 er som i alle landets øvrige kommuner i en implementeringsfase i Herning Kommune. Der er et udviklingsarbejde i gang med henblik på at få reformen implementeret bedst muligt. Det betyder store ændringer både i forhold til den enkelte borger og nye arbejdsmetoder for den enkelte medarbejder. Via deltagelse i Brug for Alle har Herning Kommune allerede erfaringer, som kan bruges i forbindelse med dette arbejde.

Reformarbejdet er kommet godt fra start. Der er etableret to midlertidige Rehabiliteringsteams, som bruger 1. halvår til at indhente erfaringer både med den praktiske afvikling og nærmere afklaring af de udfordringer, der kommer i processen.

Resultatoversigt - Herning



Ministerens mål	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Antal	Ift. måneden før, pct.	Ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.
Arbejdskraftreserven	Dec 2012	1.671	2	-2	-10	-0
A-dagpenge	Dec 2012	1.350	1	-10	-17	-5
Kontanthjælp	Dec 2012	321	6	54	3	19
Permanente forsørgelsesordninger	Dec 2012	5.281	-0	-0	-4	-1
Tilgang til permanente forsørgelsesordninger ¹	Dec 2012	342	-1	-1	-30	-12
Unge under 30 år	Dec 2012	1.690	0	-0	-1	3
Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere	Dec 2012	1.088	0	6	-3	5
Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
		Antal	Ift. måneden før, pct.	Ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
Forsørgede i alt (sum af alle fuldtidspersoner nedenfor)		10.254	0	-2	-3	-1
Jobklar - fuldtidspersoner		2.999	1	-1	-11	-4
A-dagpenge	Dec 2012	1.815	-1	-6	-9	-3
Kontanthjælp	Dec 2012	508	6	51	-1	16
Sygedagpenge	Dec 2012	506	6	-16	-38	-20
Revalidering	Dec 2012	3	243	-43	-	-5
Ledighedsydelse	Dec 2012	166	-2	15	-73	-8
Indsatsklar - fuldtidspersoner		1.467	-1	-2	-4	10
Kontanthjælp	Dec 2012	857	1	0	4	19
Sygedagpenge	Dec 2012	480	-7	-4	-46	-9
Revalidering	Dec 2012	96	2	-8	-41	-17
Ledighedsydelse	Dec 2012	34	14	-10	-56	19
Midlertidigt passive - fuldtidspersoner		635	1	-14	-26	-6
Kontanthjælp	Dec 2012	343	0	-2	-38	-5
Sygedagpenge	Dec 2012	286	2	-24	-43	-8
Ledighedsydelse	Dec 2012	6	-25	-50	-60	7
Forrevalidering - fuldtidspersoner	Dec 2012	.	.	.	-	-9
Fleksjob - fuldtidspersoner	Dec 2012	835	1	1	-7	2
Førtidspension - fuldtidspersoner	Jan 2013	4.253	0	-1	-5	-2
Ukendt match – fuldtidspersoner²		65	-27	102	-27	12
Indsatsen	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
		Procent	Ift. måneden før, pct. point	Ift. samme måned året før, pct. point	Høj/laveste niveau i klyngen i samme måned, pct.	Gnsn. niveau i klyngen i samme måned, pct.
Aktiveringsgrad i alt		27	0	-7	46	24
A-dagpenge	Dec 2012	26	0	-8	50	23
Kontanthjælp, jobklar	Dec 2012	25	-1	-1	49	31
Kontanthjælp, indsatsklar	Dec 2012	42	1	-3	37	26
Opfyldelse af minimumskrav						
Manglende jobsamtaler - a-dagpenge	Dec 2012	3	0	-1	2	7
Manglende jobsamtaler - kontanthjælp	Dec 2012	6	-0	-0	2	9
Manglende aktive tilbud - a-dagpenge	Jun 2012	6	-1	-5	3	5
Manglende aktive tilbud - kontanthjælp	Dec 2012	3	-1	-6	4	11

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: Antallet af fuldtidspersoner for den viste periode vil generelt være undervurderet som følge af efterregistreringer. Det vil især være tilfældet for sygedagpenge- og a-dagpengemålingerne, hvor antallet af fuldtidspersoner ved den efterfølgende opdatering typisk vil stige med omkring 5-6 procent.

1: Tilgang til permanente forsørgelsesordninger viser tilgangen de seneste 12 måneder (inkl. den anførte måned). Hvis den anførte måned f.eks. er januar 2011, viser målingen tilgangen i perioden februar 2010 - januar 2011.

2: Forsørgelsesgruppen *Ukendt match - fuldtidspersoner* indeholder modtagere af kontanthjælp, sygedagpenge, revalideringsydelse og ledighedsydelse, der endnu ikke er blevet matchet.

Scorecard - Herning



Ministerens mål	Arbejdskraftreserven		Tilgang til permanente forsørgelsesordninger		Unge under 30 år på offentlig forsørgelse		Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse		Placering
	Dec 2012		Dec 2012		Dec 2012		Dec 2012		
Jobcenter	Antal personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal fuldtids-personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal fuldtids-personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	
Glostrup	513	-2,7	35	-30,0	452	-0,3	455	-2,7	1
Holbæk	1.301	-1,1	195	-30,1	1.307	-0,1	1.009	3,9	2
Hillerød	772	1,2	114	-27,4	723	1,5	768	2,9	3
Holstebro	955	-9,8	215	-19,2	1.045	3,9	602	3,5	3
Frederikssund	824	0,0	75	-2,6	665	1,6	437	1,9	4
Kolding	1.817	0,6	241	-27,8	1.602	-1,0	1.488	8,7	4
Fredensborg	633	4,6	114	-24,0	434	3,6	888	1,1	5
Furesø	590	-2,2	106	1,0	393	3,4	670	1,9	5
Viborg	1.615	-6,1	289	7,8	1.978	3,5	826	2,0	5
Herning	1.671	-2,1	342	-1,2	1.690	-0,0	1.088	5,6	6
Sorø	606	-2,3	95	-5,0	529	5,3	215	16,6	7
Roskilde	1.396	4,8	207	-10,0	1.262	7,2	1.024	5,3	8
Greve	849	1,9	195	17,5	667	6,6	870	2,8	9
Ballerup	957	5,5	172	16,2	900	2,6	1.243	6,4	10
Gladsaxe	1.379	5,7	153	-8,4	1.122	5,8	1.470	8,3	11
Hele klyngen	15.878	-0,3	2.548	-10,4	14.769	2,6	13.053	4,7	.

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: Jobcenterets/kommunens placering er givet på baggrund af, hvor god udviklingen i jobcenteret/kommunen har været for hvert ministermål ift. samme måned året før, sammenlignet med de andre jobcentre/kommuner i klyngen. Der gives en placering for hvert ministermål, og den viste placering er den gennemsnitlige placering, som jobcenteret/kommunen har opnået i forhold til de andre jobcentre/kommuner i klyngen.

Besparelspotentiale - Herning



Forsørgelsesydelse 1. kvartal 2012 - 4. kvartal 2012	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen	Besparelspotentiale (i mio. kr.)
	jobcentret	klyngen		
A-dagpenge	3,46	2,96	281	29,2
Kontanthjælp	2,91	3,34	-248	-15,2
Revalidering, inkl. Forrevalidering	0,19	0,22	-15	-1,3
Sygedagpenge	2,28	2,13	85	8,9
Ledighedsydelse	0,36	0,40	-21	-1,9
Fleksjob	1,47	1,26	116	7,0
Førtidspension	7,50	6,08	812	73,9
I alt	18,17	16,39	1.295	119,0

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: Tabellen viser, hvor mange fuldtidspersoner og hvor mange udgifter til forsørgelsesydelse (efter statslig refusion), som kan spares i jobcentret, hvis jobcentret nedbringer andelen fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen til samme niveau som den gennemsnitlige andelen fuldtidspersoner for de sammenlignelige jobcentre. Besparelspotentialet i jobcentret beregnes ved at gange den potentielle reduktion af fuldtidspersoner med udgiften (ekskl. udgift til løntilskud) til en gennemsnitlig fuldtidsperson på forsørgelsesydelsen i jobcentret. Et negativt besparelspotentiale kan forekomme, hvis andelen af fuldtidspersoner af befolkningen i jobcentret er lavere end gennemsnittet i klyngen. Negative besparelspotentiale sættes til 0 kroner og regnes ikke med i det samlede besparelspotentiale for alle forsørgelsesydelse. For at beregne jobcentrets potentielle reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen trækkes klyngens andelen af fuldtidspersoner på offentlige forsørgelsesydelse af befolkningen fra andelen i jobcentret. Forskellen i andelen kan således både være positiv og negativ. Den potentielle reduktion i fuldtidspersoner findes ved at gange antallet af personer i befolkningen i jobcentret med forskellen i procentandelene. I besparelspotentialet for 3. kvartal 2009 – 2. kvartal 2010 er foretaget to ændringer i forhold til tidligere opgørelser af besparelspotentialet. For det første omfatter besparelspotentialet fra og med opgørelsen af besparelspotentialet for 3. kvartal 2009 – 2. kvartal 2010 også fleksjob opgjort pba. kommunale tilskud til fleksjob. For det andet bliver besparelspotentialet fra og med opgørelsen 3. kvartal 2009 – 2. kvartal 2010 opgjort på baggrund af de kommunale nettoudgifter til a-dagpenge. Beregningsgrundlaget er ændret, idet kommunerne fra den 4. januar 2010 skal medfinansiere ydelserne til dagpengemodtagere. Opgørelsen af besparelspotentiale på dagpengeområdet var tidligere baseret på de samlede offentlige udgifter til dagpenge.

Bilag 4:

Kontant- og starthjælp. Antal fuldtidsaktiverede. Over 12 måneder

		2007	2008	2009	2010	2011	2012
		Antal fuldtids-personer	Antal fuldtids-personer	Antal fuldtids-personer	Antal fuldtids-personer	Antal fuldtids-personer	Antal fuldtids-personer
Match 1: Jobklar	Vejledning og opkvalificering	5	6	4	18	10	10
	Ansættelse med løntilskud	0	0	0	11	24	30
	Virksomhedspraktik	1	1	6	32	19	13
	Voksenelever fra ledighed	1	0	0	0	0	0
Match 2: Indsatsklar	Vejledning og opkvalificering	75	97	105	218	232	179
	Ansættelse med løntilskud	1	4	6	11	19	18
	Virksomhedspraktik	20	21	33	49	65	61
	Voksenelever fra ledighed	0	0	0	0	0	0
aktive i alt	103	129	154	339	369	311	
virksomhedsrettet i alt	23	26	45	103	127	122	
virksomhedsrettet andel	22 %	20 %	29 %	30 %	34 %	39 %	

A-dagpenge. Antal fuldtidsaktiverede. Over 12 måneder

	Antal fuldtidspersoner							
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Vejledning og opkvalificering	224	170	110	71	36	104	128	58
Virksomhedspraktik	7	6	3	2	4	28	53	146
Voksenelever fra ledighed	8	10	6	4	6	2	2	43
Ansættelse med løntilskud	134	94	51	41	50	120	170	
i alt	373	280	170	118	96	254	353	247
virksomhedsrettet i alt	149	110	60	47	60	150	225	189
virksomhedsrettet andel	40 %	39 %	35 %	40 %	63 %	59 %	64 %	77 %