

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: BIC

Forslag nr.: BIC 01

Overskrift for forslag: - Udvide Transit til borgere med en varighed over 12 måneder

Forslag fra enhed eller Mploy: BIC

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig:	Afhjælpende: X	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering: X	Prioritering:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Investering og merindtægter = -, udgifter og mindreindtægter = +. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i nettoudgifter i alt		375	450	450
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)		290	1.161	1.161
Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 2 decimal)		1	1	1

Forslagets baggrund:

BIC har gode erfaringer med indsatsen i Transit til kontanthjælpsmodtagere under 12 måneder. Derfor foreslåes Transit udvidet til at omfatte borgere med ledighed under 18 måneder, således at flere borgere flyttes fra aktivitetsparate til job eller tættere på arbejdsmarkedet.

Lovfastsatte krav:

LAS § 18 regler om opfølgning

Hvad gør vi i dag:

Målgruppe: Transit er til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30, om har modtaget ydelse under 12 måneder, og er bemandet af 3 rådgivere og 2 jobkons.

Transit består af et intro-forløb med holdundervisning af 2 ugers varighed, hvor borgeren får en grundlæggende viden om mulighederne i beskæftigelses- og integrationscentret samt får testet læse- og regnefærdigheder. Herefter udarbejder borger og koordinerende sagsbehandler et realistisk beskæftigelsesmål, delmål og plan for, hvordan borger når målet samt besluttet indsats. Der lægges vægt på at borger er inddraget og tager ansvar for planen. Det prioriteres at alle borgere er aktive og den virksomhedsrettede aktivitering prioriteres over kap. 10 tilbud, såfremt det er muligt. Kan der udtagelsesvist ikke etableres aktivering, skal der være en aktiv linje på anden vis via arbejde med de barrierer der måtte være i forhold til at komme nærmere arbejdsmarkedet. Det kan eksempelvis være misbrugsbehandling, indsats i behandlingssystemet, ved egen læge, sygehus, psykiater, i BOF eller andet. Ovenstående sikrer at flere går i arbejde/bliver jobparate/går i uddannelse inden for et år.

Resultater efter 12 måneder med 180 afsluttede borgere. Heraf er:

12 % i arbejde eller uddannelse – svarende til 22 personer

25% jobparate - svarende til 45 personer

Efter 1 år visiteres borgerne i en af 3 grupper:

1. Fortsat aktivering i forhold til den plan, der er lagt og igangsat
2. Behandlingsmæssig eller social indats i forhold til den plan, der er lagt
3. Behandling efter lovgivningens minimumskrav om 2 ugers ret og pligt samt 4 samtaler årligt

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Målgruppe: Transit vil fremadrettet være til aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere med en ledighed på op til 18 måneder via tilførsel af yderligere en medarbejder.

Vi vil gøre mere af det, vi har erfaring med i dag gør en forskel:

Transit består af et intro-forløb med holdundervisning af 2 ugers varighed, hvor borgeren får en grundlæggende viden om mulighederne i beskæftigelses- og integrationscentret samt får testet læse- og regnefærdigheder. Herefter udarbejder borger og koordinerende sagsbehandler et realistisk beskæftigelsesmål, delmål og plan for, hvordan borger når målet samt besluttet indsats. Der lægges vægt på at borger er inddraget og tager ansvar for planen. Det prioriteres at alle borgere er aktive og den virksomhedsrettede aktivitering prioriteres over kap. 10 tilbud, såfremt det er muligt. Kan der udtagelsesvist ikke etableres aktivering, skal der være en aktiv linje på anden vis via arbejde med de barrierer der måtte være i forhold til at komme nærmere arbejdsmarkedet. Det kan eksempelvis være misbrugsbehandling, indsats i behandlingssystemet, ved egen læge, sygehus, psykiater, i BOF eller andet. Ovenstående sikrer at flere går i arbejde/bliver jobparate/går i uddannelse inden for et år.

Det forventes at der ved at udvide målgruppen til aktivitetsparate med en varighed på op til 18 måneder vil yderligere 10 personer gå i job eller uddannelse pr år

Med virkning fra 1.3. 17. kan team Transit udvide målgruppen, hvis der tilføres 1 fuldtidsrådgiver.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

At flere borgere flyttes fra aktivitetsparate i job eller tættere på arbejdsmarkedet

Succeskriterie: Yderligere 10 borgere går i job eller uddannelse pr. år og 10 personer af ommatches fra aktivitetsparat til jobparate pr år

Som en konsekvens af refusionsreformen etableres Transit i 2015, hvor BIC valgte at prioritere gruppen af kontakthjælpsmodtagere over 30 år med ledighed under 1 år ud fra de eksisterende ressourcer i afdelingen. Formålet var at afkorte hjælpsperioden ved hjælp af en intensiv indsats. Det betød at Bagland, som har borgere der har fået ydelser i over 1 år, skal have minimumsindsats. Det har betydet at sagsmængden pr rådgiver er stor, hvilket ikke giver plads til at flytte ressourcer fra bagland til Transit

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: BIC

Forslag nr.: BIC 02

Overskrift for forslag: Efterværn til borgere der går i beskæftigelse eller uddannelse

Forslag fra enhed eller Mploy: Mploy

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig:	Afhjælpende:	Efterværn: X
Tilgang (sæt x)	Investering:	Prioritering:	Effektivisering: X	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Investering og merindtægter = -, udgifter og mindreindtægter = +. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter				
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 2 decimaler)				
---	--	--	--	--

Forslagets baggrund

At fastholde borgere i uddannelse eller job via opfølgning fra BIC i forbindelse med at borgere går i uddannelse eller job.

Lovfastsatte krav:

Mentor til unge frafaldstruede iht. § 31B i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Hvad gør vi i dag:

I forhold til unge der er i uddannelse er der mulighed for at tilbyde mentor, hvis den unge er frafaldstruet. Der er i dag ikke formaliseret kontakt med borger og virksomhed efter borger går i job eller uddannelse.

Ud fra de tilfælde, hvor det så alligevel sker, vurderes det, at man med en lille indsats, kan være med til at forebygge at problemer vokser sig store og i yderste konsekvens ender i frafald/ophør.

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Efterværn: borger der går i job eller uddannelse får en opringning og brev om, at rette henvendelse ved behov, det samme gør virksomheden. Opringning til borger og virksomhed efter 1 måned. Kan resultere i: Intet behov, en samtale, et besøg og evt. stillingtagen til om andre inddrages.

Dette tilbydes virksomheden, hvis borger har været i praktik i virksomheden forud ansættelse

Sagsgangsbeskrivelse er under udarbejdelse.

Forslaget gælder både unge under 30 på uddannelseshjælp og kontanthjælpsmodtagere over 30 år

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

At borgeren fastholdes i arbejde

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: BIC

Forslag nr.: BIC 03

Overskrift for forslag: Kombination af praktik og ordinære timer

Forslag fra enhed eller Mploy: MPlay

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig:	Afhjælpende: X	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering:	Prioritering:	Effektivisering: X	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Investering og merindtægter = -, udgifter og mindreindtægter = +. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter				
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 2 decimal)				
---	--	--	--	--

Forslagets baggrund

Baggrund for forslaget er styrke muligheden af ansættelse i virksomhed sideløbende med virksomhedspraktik som indslusning til arbejdsmarkedet

Lovfastsatte krav:

Virksomhedspraktik jævnfør § 42 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Hvad gør vi i dag:

Hvis borger er i virksomhedspraktik fortsætter borgeren på hidtidige ydelse (uddannelseshjælp kontanthjælp eller integrationsydelse). Kommer ansættelse på tale i forlængelse af praktik er det i dag ordinært ansættelse evt nedsat tid, fleksjob eller elevplads. Ordinær ansættelse sker sjældent i kombination med virksomhedspraktik

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Mere fokus på at virksomhederne ansætter borgere i det antal timer, som borgeren er "værd" og suppleres med virksomhedspraktik.

Udviklingen følges, således at timetallet øges i takt med borgerens færdigheder forbedres og timetallet i virksomhedspraktik reduceres tilsvarende

Afviser arbejdsgiver at betale løn, må der enten arbejdes videre i forhold til, hvilke kompetencer, borger skal udvikle før det er realistisk eller findes en anden virksomhedspraktik

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Ny vej til indslusning til arbejdsmarkedet

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: BIC

Forslag nr.: BIC 04

Overskrift for forslag: Kan intensiteten og redskabssammensætningen justeres (18- 29 årige)

Forslag fra enhed eller Mploy: Mploy

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig: X	Afhjælpende:	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering: X	Prioritering:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Investering og merindtægter = -, udgifter og mindreindtægter = +. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter		375	450	450
Sparet forsørgelsesudgift				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 2 decimal)		1	1	1
---	--	---	---	---

Forslagets baggrund

Baggrunden for forslaget er at nedbringe antallet af aktivitetsparate og via særlig indsats at fastholde den unge som uddannelsesparat med henblik på at bringe den unge hurtigere i uddannelse eller job.

Lovfaste krav:

Jf. lovgivning skal de unge være i tilbud. Der må max. Være 4 uger mellem tilbud. De unge som ikke kan deltage tilbydes ret og pligt mentor.

Endvidere er der unge som fritages, jf. § 13, 7 p.g.a. sygdom.

Hvad gør vi i dag:

De unge (18 - 29 årige aktivitetsparate) som henvender sig til Jobcentret for at søge om uddannelseshjælp og vurderes som aktivitetsparate mødes med en aktiv linje og strakaktiveres i Dit liv dit ansvar Direct

For de unge (25- 29 årige) uddannelsesparate gælder ovenstående også

I Dit liv dit ansvar Direct laves sammen med borger og koordinerende sagsbehandler en realistisk plan for det videre forløb i forhold til hvordan den unge kan påbegynde en uddannelse. De efterfølgende tilbud tager udgangspunkt i dette og der laves individuelle forløb ud fra borgeres ressourcer, barrierer og individuelle uddannelsesmål.

Alle der er berettiget til STU forløb, får det tilbud. Enkelte unge har brug for et omsorgstilbud.

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Vi vil nedbringe antallet af aktivitetsparate.

Når den unge henvender sig på Jobcentret og tilhører målgruppe til BIC matches de som uddannelsesparate og visiteres i strakstilbud i Dit Liv – Dit Ansvar Direct for en mere intensiv kontaktføreløb med rådgiver og tilbudsmedarbejder.

Alle unge som visiteres i målgruppen til BIC, visiteres som uddannelsesparate til Direct, hvor der i samarbejde med rådgiver udarbejdes plan for den fremadrettede indsats. Allerede i første uge skal rådgiver og kontaktperson fra Direct have samtale med den unge mhp at målrette indsatsen for den unge. Her vil være første vurdering af hvorvidt den unge skal have en diffiereret indsats for, at kunne profitere af Direct.

Indhold i Direct

- Dialog, relation og tilgængelighed

- Udarbejdelse af regne/læsetest
- Individuel støtte til udarbejdelse af CV
- Identificere barrierer for uddannelse
- Besøg på uddannelsesinstitutioner og virksomheder
- Motion
- Møde med jobkonsulent, mentorkonsulent eller evt. mentor

De unge som kan gennemføre forløbet i Direct forbliver uddannelsesparate. Er de mellem 18 og 25 år visiteret de til UE med en anbefaling om plan for det videre forløb

For at fastholde unge som uddannelsesparate fordres en mere intensiv indsats grundet deres udfordringer på flere niveauer. Den øgede indsats giver merarbejde i forhold til disse unge.

Selv ved omorganisering er der fortsat de samme lovmæssige krav om hyppig opfølgning, samt at der max må være 4 uger mellem tilbuddene.

Den øgede indsats for, at fastholde den unge i at være uddannelsesparat fordrer en fuldtidsstilling. medarbejder.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

I forhold til forsørgelse er der en besparelse ved at de unge forbliver uddannelsesparate og dermed ikke er berettiget til aktivitetstillæg

Der vil være flere unge som forbliver uddannelsesparate grundet den særlige indsats, herunder at udarbejde en egentlig uddannelsesplan, mulighed for brancheafklarende og optrænende praktikker, hvilket er med til at bringe den unge hurtigere i uddannelse-/arbejdsmarkedet med besparelse på forsørgelse

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: BIC

Forslag nr.: BIC 05

Overskrift for forslag: Efterværn til unge i uddannelse eller job

Forslag fra enhed eller Mploy:

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig:	Afhjælpende:	Efterværn: X
Tilgang (sæt x)	Investering:	Prioritering:	Effektivisering: X	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Investering og merindtægter = -, udgifter og mindreindtægter = +. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter				
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 2 decimal)				
---	--	--	--	--

Forslagets baggrund

Formålet er at fastholde den unge i uddannelse eller job via opfølgning fra BIC.

Lovfastsatte krav:

Mentor til unge der er frafaldstruet iht. 31B i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Hvad gør vi i dag:

I forhold til unge der der i uddannelse er der mulighed for at tilbyde mentor, hvis den unge er frafaldstruet
Der er ikke formaliseret kontakt med unge og virksomhed efter den unge går i job

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Efterværn: unge der går i job får en opringning og brev om, at rette henvendelse ved behov, det samme gør virksomheden. Opringning til den unge og virksomhed efter 1 måned som kan resultere i: Intet behov, en samtale, et besøg og evt. stillingtagen til om andre inddrages.

Dette tilbydes virksomheden, hvis borger har været i praktik i virksomheden forud ansættelse.

Sagsgangsbeskrivelse er under udarbejdelse

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko)

Formål er at fastholde den unge i uddannelse eller job

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: BIC

Forslag nr.: BIC 06

Overskrift for forslag: Særligt Tilrettelagt Virksomhedsforløb

Forslag fra enhed eller Mploy: BIC

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig:	Afhjælpende: X	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering: X	Prioritering:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Investering og merindtægter = -, udgifter og mindreindtægter = +. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter		375	450	450
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)		145	581	581

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 2 decimal)		1	1	1
---	--	---	---	---

Forslagets baggrund:

Baggrund for forslaget er at øge udplacering i virksomhedspraktik og løntilskud af yderligere 30 til i alt 130 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Lovfastsatte krav:

Reformerne af Førtidspension og fleksjob, kontanthjælp og sygedagpenge skal sikre, at borgere i udkanten arbejdsmarkedet i højere grad får fodfæste på arbejdsmarkedet.

Hvad gør vi i dag:

Trods øget fokus på den virksomhedsrettede indsats udplaceres fortsat få udsatte borgere i virksomhedsrettet indsats. Således er kun omkring 17% af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i en given måned i virksomhedspraktik og dette svarer ca til 100

Der laves i dag en indsats for at styrke rådgivernes fokus på den virksomhedsrettede indsats via input fra jobkonsulenterne om f.eks. skånehensyn, fælles dialog mellem rådgiver og jobkonsulenter om det at arbejde virksomhedsrettet samt virksomhedsbesøg

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Udplacering i virksomhedspraktik og løntilskud af yderligere 30 til i alt 130 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Formålet med **Særligt Tilrettelagt Virksomhedsforløb** er at øge andelen af udsatte borgere, der deltager i en virksomhedsrettet indsats eller opnår ordinære timer. Dette vil ske via:

At der skabes et endnu større og mere varieret udbud af virksomhedspladser med mere fokus på småjobs

At der opdyrkes nye virksomheder

Målgruppen udvides i forhold til målgruppen i virksomhedsrettet indsats i dag og vil således være borgere med flere udfordringer.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

At andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtager, der deltager i en virksomhedsrettet indsats eller har opnået ordinært timer, øges med 30 borgere pr år.

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: BIC

Forslag nr.: BIC 07

Overskrift for forslag: Ny Start – I job i Sundhed og Ældre

Forslag fra enhed eller Mploy: BIC

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig:	Afhjælpende: X	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering: X	Prioritering:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Investering og merindtægter = -, udgifter og mindreindtægter = +. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter		844	1.688	844
Sparet forsørgelsesudgift		250	500	250

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 2 decimal)				
---	--	--	--	--

Forslagets baggrund:

Sundhed og Ældre mangler kvalificeret arbejdskraft i de kommende år og der er en høj ledighed blandt flygtninge og efterkommere af flygtninge. Derfor foreslås et projekt, der opkvalificerer flygtninge til på sigt til at kunne indgå som arbejdskraft i Sundhed og Ældre.

Lovfaste krav:

Lov om integrationsuddannelse – kap 2 indhold og målgruppe.

Hvad gør vi i dag:

Flygtninge og familiesammenførte

Ny flygtninge visiteres til LærDansk med henblik på screening af kompetencer, dansk undervisning og branchepakker indenfor 8 dage efter ankomst. Nytilkomne visiteres som udgangspunkt som jobparat.

De jobparate flygtninge kommer hurtigst muligt og senest indenfor 13 uger i praktik. Der må maks være 6 uger mellem praktikker. De aktivitetsparate forberedes til deltagelse i virksomhedsrettet tilbud via deltagelse i branchepakker m.m.

Tilbudsviften benyttes i forhold til flygtninge og familiesammenførte i forhold til vejledning og opkvalificering og virksomhedsrettet indsats.

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Kvalificere flygtninge og efterkommere af flygtninge til konkrete jobs i Sundhed og Ældre eller opkvalificere til at gå i ordinær uddannelse

Sundhed og Ældre mangler arbejdskraft i årene der kommer og flygtninge og familiesammenførte mangler jobs – Projektet har til formål at opkvalificere flygtninge til at kunne indgå som kvalificeret arbejdskraft i Sundhed og Ældre. Projektet medvirker herved også til at sikre flygtninge et muligt fodfæste på arbejdsmarkedet og derved bedre integration i det danske samfund.

Der er et samarbejde med Sundhed- og Ældre, LærDansk, Social- og Sundhedsskolen, FOA og Beskæftigelsesafdelingen med henblik på at udvikle projektet, som er principgodkendt i BSK og SOS i august 2016.

Der er i juli 2016 indført en integrationsuddannelsen, som med fordel kan benyttes i projektet. IGUen er for flygtningen og efterkommere mellem 18 – 40 år, som har haft folkeregisteradresse i Danmark i mindre end 5 år. IGU-eleven ansættes i en virksomhed (konkret en af Sundhed-og Ældres afdelinger) i en 2 årig periode og sideløbende deltager i opkvalificering svarende til 20 uger. Der vil således være en tæt kontakt mellem Sundhed og Ældre og IGU eleven over tid kombineret med relevant opkvalificering målrettet Sundhed- og Ældres behov.

Når IGU-eleven har gennemført integrationsgrunduddannelsen forventes IGU-eleven at komme i Beskæftigelse i Sundhed og Ældre eller i ordinær uddannelse.

Ansættelsen sker på elevløn i praktikforløbet og uddannelsesgodtgørelse under opkvalificeringen. Sundhed og Ældre og IGU eleven udarbejder uddannelsesplan for forløbet og Social og Sundhedsskolen står for opkvalificeringsdelen.

Udgift ved IGU forløb for 1 elev er : 337.417 kr. (2 år) – som indbefatter løn i praktikperiode, mentorstøtte i praktik, ”gennemførelsesvejledning”, befordring, realkompetenceafklaring, tolk og evt, ”tompladskøb”

Uddannelsesgodtgørelse afholdes af Staten
Udgiften til opkvalificering afholdes af Staten

Der foreslås en projektperioden i 2017, 2018 og 2019

Der er sparet integrationsydelse i 84 uger (praktikperioden, hvor der udbetales elevløn)

Kommunen afholder som altid udgiften til sprogundervisning efter Lov om dansk udervisning for voksne udlændinge

Sundhed og Ældre vurderer at det er realistisk at starte op med 10 flygtninge eller efterkommere af flygtninge evt med et for-forløb med danskundervisning i kombination med virksomhedspraktik i Sundhed og ældre med henblik på at vurdere egnethed i forhold til IGU-uddannelsen.

Der vil være arbejdsopgaver i køkkenet (netop besluttet at der bliver produceret mad i alle plejecentre), rengøring eller pedelopgaver. Der kan også blive tale om opgaver i plejen for de flygtninge der vurderes at have særlig interesse og forudsætninger for dette – her er de sproglige kompetencer at stor betydning.

Lind Plejecenter og Vesterled er indstillet i at indgå i projektet. Sundhed og Ældre overvejer om det er aktuelt at et 3. plejecenter indgår i projektet

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Skabe varige jobs i Sundhed og Ældre eller klargøre til ordinær uddannelse

Herning Kommune har ingen udgift til forsørgelse for elever i IGU, som modtager elevløn eller uddannelsesgodtgørelse

Sundhed og Ældre får udgifter til elevløn til projektdeltagerne – denne udgift er indarbejdet i projektfinansiering

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: CEB

Forslag nr.: CEB 01

Overskrift for forslag: Efterværn for aktivitetsparate unge

Forslag fra enhed eller Mploy: CEB

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig:	Afhjælpende:	Efterværn: X
Tilgang (sæt x)	Investering: X	Prioritering:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -, Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter		274	365	
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 2 decimaler)		0,61	0,81	
---	--	------	------	--

Forslagets baggrund: CEB har haft gode erfaringer med efterværnstilbuddet til de unge der tidligere har været værkstedsindskrevne i CEB NextJob. Med dette forslag ønsker CEB at sikre efterværnstilbud til alle unge i Ungeindsatsen. Forslaget skal understøtte at de unge får hjælp til sikre en varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Lovfastsatte krav: Der er ingen lovkrav om efterværn for målgruppen.

Hvad gør vi i dag: NextJob har i dag et jobnetværk der fungerer som et efterværnstilbud til tidligere værkstedsindskrevne, nu visiteret til skånejob og fleksjob. Cafeéns formål er, at sikre fortsat støtte af de unge der er kommet i skånejob og fleksjob, således at der løbende tages hånd omkring forskellige problemstillinger, der risikerer at bryde de unges fortsatte tilknytning til arbejdsmarkedet. Netværks-tilbuddet er til unge i skånejob og fleksjob.

Nuværende tilbud er dog kun tilrettelagt til unge i Nextjob. Andre unge der visiteres til fleksjob, samt de få unge i Ungeindsatsen der kommer i ordinært arbejde, tilbydes i dag ikke yderligere støtte, når den unge er færdig med forløb i Ungeindsatsen. De unge der komme i ordinær uddannelse kan fortsat modtage mentorstøtte, såfremt dette vurderes at være et behov hos den enkelte unge.

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Ungeindsatsen og NextJob ønsker fremadrettet fælles, at udføre en pro-aktiv efterværnsindsats der vil være præventiv i forhold til risikoen for at miste sit job.

Det nye efterværnstilbud skal køres som et udviklingsprojekt i perioden 1. april 2017 til 31. december 2018. Udviklingsprojektet har til formål, at øge afdelingens viden omkring effekten af efterværnstilbud for aktivitetsparate unge. For at understøtte projektets udviklingsfokus, vil Ungeindsatsen igennem projektperioden opsamle data omkring de effekter projektet opnår.

Målet for efterværnstilbuddet er dels at fastholde de unge i job på særlige vilkår eller ordinært arbejde, samt at støtte de unge i at øge beskæftigelsesgraden løbende. Efterværnsmentoren skal efter behov have sin gang i de respektive virksomheder, således at *støtten gives såvel til den unge som virksomheden*.

Jobcaféen skal sideløbende fungere som et åbent efterværnstilbud for alle unge, når de har afsluttet et forløb ved Ungeindsatsen og NextJob og er blevet visiteret til fleksjob, skånejob eller er kommet i ordinært job. Jobcaféen skal have åbent om aftenen, 2 – 4 gange/mdl. således at målgruppen har mulighed for at deltage i tilbuddet efter arbejdstids ophør. Det åbne tilbud skal starte med fællesspisning, hvorefter der vil være undervisning/fælles drøftelse af forskellige temaer der skal hjælpe de unge med at fastholde deres arbejdsidentitet.

Projektet forventes at kunne implementeres ved en opnormering svarende til 30 timer pr. uge i projektperioden (jobkonsulent).

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Gennem de længerevarende træningsforløb for målgruppen, opnås en god og tillidsfuld relation, den unge nødtigt vil undvære samtidig med at skulle stå på egne ben på en arbejdsplads.

Uden efterværn er der ved problemer i arbejdsforholdet risiko for at al god udvikling tabes, og ansættelsen risikerer at ophøre pga mindre misforståelser.

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: CEB

Forslag nr.: CEB 02

Overskrift for forslag: Styrke samarbejdet mellem ydelsesmedarbejdere og beskæftigelsesindsatsen

Forslag fra enhed eller Mploy: Mploy

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig: X	Afhjælpende:	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering: X	Prioritering:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -, Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter		450	450	450
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)		-281	-563	-563

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 1 decimal)		1,0	1,0	1,0
---	--	-----	-----	-----

Forslagets baggrund: Forslaget skal sikre, at oplysninger omkring den sygemeldte når hurtigere frem til CEB. Oplysningerne skal hjælpe CEB med at fremme en tidlig og målrettet indsats for den enkelte borgers tilbagevenden i job.

Lovfastsatte krav: Kommunen skal under hele sygeforløbet følge op på sygemeldingen, og tilrettelægge en helhedsorienteret indsats.

Med sygedagpengereformen øges mulighederne for tidligere indsats end ved 8. fraværsuge, f.eks. via Fast Track muligheden.

Hvad gør vi i dag: Når Ydelseskontoret har oversendt en sag til CEB tilgår den i første omgang en rådgiver, som så videre visiterer til en fastholdelseskonsulent såfremt sygedagpengemodtager fortsat er i job. Herefter tager fastholdelseskonsulent kontakten til borger og virksomhed.

Formålet er at støtte borger i hurtig og sikker tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Der udvikles en plan for tilbagevenden i jobbet og en række fastholdelsesredskaber er til rådighed og kan inddrages.

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Styrke samarbejdet mellem Ydelseskontor og CEB med det konkrete formål at fremrykke indsatsen for jobfastholdelse så meget som muligt. De vigtige informationer fra arbejdsgiver, der nu systematisk vil blive indhentet, vil kvalificere lægepapirerne og den første samtale.

CEB og Ydelseskontoret vil afprøve effekten af fastholdelseskonsulenten i en mere opsøgende rolle over for flere virksomheder. Et skridt på vejen er aftalt som en del af Beskæftigelsesplan 2016, 3 virksomhedsrettede initiativer, men via dette investeringsforslag vil vi gøre indsatsen omfattende og inkludere alle relevante virksomheder.

Straks efter arbejdsgivers anmeldelse af sygefravær til Ydelseskontoret (typisk i 5. fraværsuge) skal en fastholdelseskonsulent tage telefonisk kontakt til borger og arbejdsgiver og stille sig til rådighed. I forlængelse heraf søges en rundbordssamtale i virksomheden afholdt med henblik på at udvikle og aftale en fastholdelsesplan.

Denne styrkelse af indsatsen for jobfastholdelse forudsætter, at ressourcerne til konsulentarbejdet øges, svarende til en halvtidsstilling fra 2017 og fremadrettet. Samtidig skønnes fremrykkede fastholdelsesinitiativer overfor betydeligt flere virksomheder også at kunne reducere virksomhedernes udgifter til sygemeldte medarbejdere og dermed arbejdsgiverrefusionen. Med et forsigtigt skøn anslås, at mindreudgiften til forsørgelsesudgifter efter et halv års indkøringsperiode dækker investeringen.

Ledere i CEB og Ydelseskontoret vil i en projektgruppe følge initiativet m.h.p. opfølgning og udvikling af indsatsen, og fastholdelse af målsætningen om at fremrykke indsatsen mest muligt.

En mulig udviklingsvej kunne være et konkret fastholdelsesprojekt målrettet en branche eller specifikke virksomheder.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Serviceniveauet overfor virksomheder og borgere øges med initiativet i form af fremrykket tidlig rådgivning og sparring til mange flere.

Rundbordssamtalerne på virksomhederne vil sikre stærk kobling mellem medarbejders opgaver og de helbredsmæssige forhold. Bedre inddragelse af egen læge/de lægelige oplysninger kan ligeledes sikres (Efter virksomhedens og borgers konkrete forholden sig til om medarbejders opgaver i jobbet kan/skal justeres p.g.a. sygdom kan egen læge udarbejde lægeattest LÆ285 på oplyst grundlag).

I mange tilfælde vil samarbejdet og det styrkede fælles oplysningsgrundlag kunne afstedkomme hurtige tilpasninger og kortere sygefraværsforløb. Men samarbejdet vil også kunne identificere de tilfælde hvor tilbagevenden i samme job er urealistisk, også på længere sigt, hvorfor overvejelser om job- og brancheskifte må ind i overvejelserne.

Samlet set vil initiativet kunne kvalificere sygefraværsindsatsen betydeligt.

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: CEB

Forslag nr.: CEB 03

Overskrift for forslag: Fokus på tidlig reaktion og håndtering af gengangere - screeningsredskaber?

Forslag fra enhed eller Mploy: Mploy

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig: X	Afhjælpende:	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering:	Prioritering:	Effektivisering: X	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -, Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter				
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 1 decimal)				
---	--	--	--	--

Forslagets baggrund: Borgere med gentagne sygemeldinger er i risiko for udstødning fra arbejdsmarkedet. CEB ønsker med forslaget at anskaffe et nyt screeningsværktøj, der blandt andet skal hjælpe rådgiverne med at identificere gengangerne tidligt. Det nye system skal ligeledes understøtte CEB i at få yderligere viden omkring gengangere, der kan medvirke til at fremme tilrettelæggelse af effektive tilbud til de sygemeldte borgere.

Lovfastsatte krav: Give råd og vejledning jf. Retssikkerhedslovens § 5 og 6 om alle muligheder efter Sygedagpengelovgivningen og anden lovgivning, ud fra en helhedsvurdering.

Borgere på sygedagpenge, som også tidligere har oppebåret ydelsen betegnes som "gengangere". Genganger-sager er enten udtryk for, at borger tidligere har været sygemeldt p.g.a. anden lidelse/social begivenhed, eller, at borger over flere sygeperioder har været belastet af nogle faktorer, som hidtil ikke er håndteret tilbunds gående.

Hvad gør vi i dag: Forsørgelseshistorik anskaffes for alle nyopstartede borgere. Med mellemrum trækkes der statistiske oplysninger (EBI), som kan vise omfanget og ændringer i frekvensen af sager som er gengangere. November 2016 er der registreret 274 aktuelle gengangere i de seneste 36 måneder. Heraf 172 med 3 eller flere sygeperioder (incl. den aktuelle) og 102 med 4 eller flere sygeperioder.

Såfremt det er muligt indenfor de rammer, der er til rådighed i Beskæftigelsesafdelingen, er der tydeligvis et potentiale i at sikre en tilbunds gående analyse og behandling af faktorerne, som ligger til grund for, at borgere gentagne gange kommer på sygedagpenge og ikke kommer væk fra årsagsforholdet. Det er imidlertid ofte en meget vanskelig øvelse, der f.eks. kan involvere brancheskifte, revalidering, nedsat arbejdstid og som fordrer, at borger gennemfører store ændringer i måden pågældende og pågældendes familie har valgt at tilrettelægge tilværelsen på.

Når behovet for gennemgribende ændringer er identificeret i tilknytning til sygedagpengeopfølgningen, ydes rådgivning og vejledning.

Hvad vil vi gøre fremadrettet: CEB ønsker at afsøge markedet for de ganske omfattende statistiske redskaber, som kan udsøge gengangersager og udpege matchende støtteaktiviteter, som vel at mærke samtidig passer ind og kan understøtte CEB igangværende kvalitetsudviklingsarbejde. CEB vil iværksætte et udviklingsprojekt, der prioriterer en fastholdelse af målsætningerne om en tidlig, tværfaglig og individuel støtteindsats i sygedagpengeopfølgningen men samtidig arbejder med hvordan et relevant screeningsredskab indpasses og implementeres i forhold til konkrete gengangersager.

Projektarbejdet vil være forankret internt i CEB, have fokus på medarbejderinvolvering, og have som mål ved udgangen af 2017, at kunne sammenfatte i hvilket omfang og hvordan implementering af et screeningsredskab skal finde sted.

Implementering af screeningsredskabet, justering af tilbudsviften i forhold til gengangere, iværksættelse og opfølgning i 2018.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Forslaget vil understøtte at flere borgere på et tidligere tidspunkt bliver hjulpet med at overvinde faktorer, som hidtil har fastholdt dem på kanten af arbejdsmarkedet, - og i stedet sikre borgerne en stabil og holdbar tilknytning.

Færre overførselsudgifter.

Projektet er meget praksisorienteret og giver tid og rum for betydelig medarbejderinvolvering. Gode muligheder for positiv og varig praksisændring.

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: CEB

Forslag nr.: CEB 04

Overskrift for forslag: Udpegning af indsatsgrupper og –pakker (jobafklaring) – Projektindsats

Forslag fra enhed eller Mploy: Mploy

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig:	Afhjælpende: X	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering:	Prioritering: X	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -, Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter				
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)		-75	-275	-350

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 1 decimal)	0	0	0	0
---	---	---	---	---

Forslagets baggrund: Den fortsatte stigning i antallet og varigheden af jobafklaringsforløb er bekymrende. CEB har haft gode erfaringer med at nedbringe antallet af lange sygedagpengesager igennem en målrettet projektindsats. Denne velafprøvede metode søges med forslaget overført til jobafklaringsforløb i en projektperiode på 1 ½ år. Formålet med at overflytte projektindsatsen til jobafklaring, er at nedbringe den stigende varighed på jobafklaringsforløb.

Lovfaste krav: I et jobafklaringsforløb skal sygemeldte have en individuelt tilpasset og helhedsorienteret indsats, som tager udgangspunkt i den enkeltes forudsætninger og behov.

Sygemeldte, der efter fem måneder ikke kan få forlænget sygedagpengene efter lovens forlængelsesmuligheder, overgår til et jobafklaringsforløb. Målet er, at en tværfaglig og sammenhængende indsats skal bringe den sygemeldte i arbejde eller i gang med en uddannelse.

Hvad gør vi i dag: Jobafklaringsforløbet er kendetegnet ved, at den sygemeldte får en individuelt tilpasset og helhedsorienteret indsats med udgangspunkt i den enkeltes forudsætninger og behov.

Fokus for forløbet er, at den sygemeldtes arbejdsevne udvikles gennem en konkret og aktiv indsats, hvor den enkeltes mål i forhold til arbejde og uddannelse er styrende for, hvilke aktiviteter der sættes i gang.

I jobafklaringsforløbet får den sygemeldte en koordinerende sagsbehandler, der bliver gennemgående i forløbet. Den koordinerende sagsbehandler skal sikre, at indsatsen bliver koordineret og justeret undervejs i forhold til den enkeltes situation og mål. Den koordinerende sagsbehandler skal ligeledes bistå den enkelte borger med at gennemføre de indsatser, der bliver sat i værk.

Antallet af jobafklaringsforløb er fortsat stigende i kommunen. Jobeffekten i afsluttede forløb er rigtig god. Ud af knap 300 afsluttede sager er 79% afsluttet til ordinært job, fleksjob, sygedagpenge, revalidering eller uddannelse. Men der afsluttes færre sager end der kommer til, måned for måned.

Hvad vil vi gøre fremadrettet: Det anses muligt via fokusering og tættere opfølgning at påvirke særligt varigheden af jobafklaringsforløbene.

CEB indgår aktuelt i en 360 graders evaluering af jobafklaringsforløb. Dette afspejler vores ønske om at undersøge, om ordningen med jobafklaringsforløb virker efter hensigten, og om der er evt. behov for at foretage justeringer af ordningen, og om der er noget at lære hos andre kommuner på dette felt.

CEB vil fortsat arbejde med udpegning af særlige indsatsgrupper og tidsbegrænset i projektform prioritere indsatser hertil, både rådgivningsressourcer og jobkonsulent/vejledningstilbud.

Fra 1. januar 2017 vil CEB således flytte projektindsatsen fra langvarige sygedagpengeforløb til langvarige jobafklaringsforløb. Et team på to rådgivere og en tilbudsmedarbejder/jobkonsulent vil overtage de længste/mest komplekse sager fra øvrige rådgivere i teamet, og arbejde målrettet med at finde nye veje for

disse borgere. Overflytning af de tre stillinger fra sygedagpenge til jobafklaring vil ske i en projektperiode fra 1. januar 2017 til 30. juni 2018.

Sparet forsørgelsesudgift stopper med udgangen af 2019. Der må dog fortsat forventes besparelse, størrelsen på besparelsen efter projektperioden må dog forventes af være aftagende.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Gennem den midlertidige projektindsats på langvarige jobafklaringsforløb forventes den generelle varighed for sagerne at kunne nedbringes. Den afledte aflastning i jobafklaringsteamet forventes at resultere i øget kvalitet i jobafklarings-forløbene, og dermed generelt større flow/effekt.

Der kan arbejdes med præcisering i overgang til ressourceforløb; ligger skellet hvor det skal?

Projekt Langvarige Sygedagpengesager har opnået gode resultater. Ud af foreløbigt 60 afsluttede projektsager med sygefravær udover 1 år, er 61% eller 37 personer, fortsat til ordinært arbejde, fleksjob eller revalidering. Kun 14% (8 pers) er bevilget førtidspension. Der vil fortsat være fokus på at undgå unødigt langvarige sygedagpengeforløb, idet læringen fra projektet er indarbejdet i sygedagpengeafdelingens daglige drift.

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: CEB

Forslag nr.: CEB 06A

Overskrift for forslag: Udslusning fra virksomhedspraktik til job

Forslag fra enhed eller Mploy: Mploy

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig:	Afhjælpende: X	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering: X	Prioritering:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -, Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter		450	450	450
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 1 decimal)		1,0	1,0	1,0
---	--	-----	-----	-----

Forslagets baggrund: Cirka 80 % af de sygemeldte kommer direkte fra job. Det sker dog ofte, at de sygemeldte bliver ledige under en længerevarende sygemelding. Med dette forslag ønsker CEB at sætte borgerens samlede beskæftigelses-udfordring i centrum, og at hjælpe den sygemeldte længst muligt mod job (indenfor sygedagpengelovens rammer), fremfor raskmelding til ledighed efter vellykket praktik. Derfor er der behov for at udbygge antallet af virksomheder, der anvendes til virksomhedspraktik. Forslaget skal endvidere fremme fokus på at matche borgerne med virksomheder, hvor der kan komme en jobåbning. Dette forslag omhandler alle målgrupper i CEB.

Lovfaste krav: Jfr. Lov om Retssikkerhed og administration på det sociale område § 5 og 6 skal borgeren gives råd og vejledning om alle relevante muligheder, efter Sygedagpengelovgivningen og anden lovgivning, ud fra en helhedsvurdering. Når borgeren ikke længere er uarbejdsdygtig pga egen sygdom, skal vedkommende raskmeldes jf. sygedagpengelovgivningen.

Hvad gør vi i dag: Vi etablerer virksomhedspraktik for sygemeldte forsikrede ledige. Nogle fører til job. Før virksomhedspraktik gennemfører borger CV kursus ved CEB i tilbuddet "Erhvervsinspiration".

En virksomhedspraktik kan have to forskellige formål:

- Afklaring af en borgers arbejdsevne
- Optræning eller vedligehold af arbejdsevnen med henblik på tilbagevenden til arbejde.

Hvad vil vi gøre fremadrettet: CEB vil fremadrettet udbygge kontaktfladen til stadigt flere virksomheder og derved udvide antallet af virksomhedspraktikpladser.

CEB's jobkonsulenter vil fremover målrettet opsøge virksomheder med stor personaleomsætning og i højere grad udnytte Jobcenterets viden om jobåbninger på arbejdsmarkedet i jagten på jobgivende praktikker. Borgere sygemeldt fra et job, bør hjælpes tilbage i job igen, mens arbejdsidentiteten er høj.

Jobkonsulenterne deltager i december – januar i Jobcentrenes kompetenceudviklingsforløb indenfor virksomhedsservice.

Dette forslag bygger på at udbygge kontaktfladen til virksomheder, for alle relevante målgrupper i CEB, og forudsætter således en betydelig opskalering af det opsøgende virksomhedsarbejde, hvilket udover intern prioritering kræver yderligere investering i minimum 1 jobkonsulentressource.

Forslag CEB 06A og forslag CEB 06B (der beskriver hvad vi kan gøre via intern prioritering) er gensidigt udelukkende.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Serviceniveau for borgere øges, og også for virksomheder, der evt. får opfyldt behov for arbejdskraft. Øget brug af virksomhedsrevalidering, for de borgere med behov herfor, kan også fremmes via dette forslag.

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: CEB

Forslag nr.: CEB 06B

Overskrift for forslag: Udslusning fra virksomhedspraktik til job

Forslag fra enhed eller Mploy: Mploy

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig:	Afhjælpende: X	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering:	Prioritering: X	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -, Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter				
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 1 decimal)				
---	--	--	--	--

Forslagets baggrund: Cirka 80 % af de sygemeldte kommer direkte fra job. Det sker dog ofte, at de sygemeldte bliver ledige under en længerevarende sygemelding. Med dette forslag ønsker CEB at sætte borgerens samlede beskæftigelses-udfordring i centrum, og at hjælpe den sygemeldte længst muligt mod job (indenfor sygedagpengelovens rammer), fremfor raskmelding til ledighed efter vellykket praktik. Derfor er der behov for at udbygge antallet af virksomheder, der anvendes til virksomhedspraktik. Forslaget skal endvidere fremme fokus på at matche borgerne med virksomheder, hvor der kan komme en jobåbning. Dette forslag omhandler kun enkelte udvalgte målgrupper i CEB.

Lovfaste krav: Jfr. Lov om Retssikkerhed og administration på det sociale område § 5 og 6 skal borgeren gives råd og vejledning om alle relevante muligheder, efter Sygedagpengelovgivningen og anden lovgivning, ud fra en helhedsvurdering.

Hvad gør vi i dag: Vi etablerer virksomhedspraktik for sygemeldte forsikrede ledige. Nogle fører til job. Før virksomhedspraktik gennemfører borger CV kursus ved CEB i tilbuddet "Erhvervsinspiration".

En virksomhedspraktik kan have to forskellige formål:

- Afklaring af en borgers arbejdsevne
- Op træning eller vedligehold af arbejdsevnen med henblik på tilbagevenden til arbejde.

Hvad vil vi gøre fremadrettet: CEB vil fremadrettet udbygge kontaktfladen til stadigt flere virksomheder og derved udvide antallet af virksomhedspraktikpladser.

CEB's jobkonsulenter vil fremover målrettet opsøge virksomheder med stor personaleomsætning og i højere grad udnytte Jobcenterets viden om jobåbninger på arbejdsmarkedet i jagten på jobgivende praktikker. Jobkonsulenterne deltager i december – januar i Jobcentrenes kompetenceudviklingsforløb indenfor virksomhedsservice.

Dette forslag bygger på de eksisterende jobkonsulentressourcer, og udbygning af kontaktfladen til virksomheder vil derfor strække sig over længere tid, og ske for enkelte udvalgte målgrupper i CEB.

Det forudsætter en mindre opskalering af det opsøgende virksomhedsarbejde, og forslaget kan derfor løses igennem intern prioritering af ressourcer.

De nødvendige personaleressourcer til projektforslaget tilvejebringes ved intern omprioritering, således at én administrativ medarbejder fra 1. januar 2017 knyttes jobkonsulentgruppen 15 timer om ugen for overtagelse/aflastning af administrative opgaver i jobfunktionen.

Forslag CEB 06A (betydelig opskalering, og rammende alle målgrupper i CEB) og forslag CEB 06B er gensidigt udelukkende.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Serviceniveau for borgere øges, og også for virksomheder, der evt. får opfyldt behov for arbejdskraft.

Øget brug af virksomhedsrevalidering, for de borgere med behov herfor, kan også fremmes via dette forslag.

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: CEB

Forslag nr.: CEB 07

Overskrift for forslag: Målretning af indsatsen: Når køn er et afgørende parameter i beskæftigelsesindsatsen

Forslag fra enhed eller Mploy: CEB

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig:	Afhjælpende: X	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering:	Prioritering: X	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -, Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter				
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 1 decimal)				
---	--	--	--	--

Forslagets baggrund: CEB ønsker at få ny viden omkring kønsfordelingen for sygedagpengesager. Den nye viden skal bidrage til at fremme målretningen af indsatser for de enkelte målgrupper, mhp at styrke en stabil tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Lovfastsatte krav: Beskæftigelsesindsatsen bygger på en helt grundlæggende samfundsværdi om, at der er ligestilling mellem kønnene på det danske arbejdsmarked og derfor er kønsdiskrimination ulovlig.

Hvad gør vi i dag: Kvinder er i overtal blandt borgere med behov for en beskæftigelsesindsats, gennemsnittet i aktive sygedagpengesager er f.eks. 57% kvinder/43% mænd. Principielt er der lige adgang til alle aktiviteter i CEB uanset køn, men kvinderne er betydeligt overrepræsenteret i tilbudsindsatserne (også når vi kompenserer for, at der er flere kvinder på sygedagpenge end mænd). På trods heraf uddybes kønsskævheden i takt med forløbenes længde (sygedagpengesager af 0-4 ugers varighed: 53%K/47%M, sygedagpengesager over 1 års længde 61%K/39%M).

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Vi ønsker at gennemføre en bredt anlagt proces, hvor medarbejdere og ledere i CEB får øget forståelse og indsigt i *hvornår* og *hvordan* køn er en afgørende faktor i forhold til borgers muligheder for at komme tilbage i job. I takt med større viden og bedre indsigt om forholdet justeres og fokuseres beskæftigelsesindsatsen.

1. år bliver vi klogere
2. år omformer vi tilbudsviften via nye administrative mål

Forslaget søges gennemført via en omlægning af personaleressourcerne i CEB Sygefravær & Jobfastholdelse. I 2017 tilvejebringes planlægnings- og administrationsressourcer til udredningsarbejdet indenfor CEB's egen budgetramme. I de følgende år forventes justeringer/nytiltag i tilbudsviften tilvejebragt gennem omstilling af personaleressourcer med en tværfaglig-/sundhedsfaglig baggrund til de nye indsatser.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Kvindens udbytte af beskæftigelsesindsatsen øges i det omfang, det er muligt på kommunalt niveau, at sætte ind overfor særlige barrierer, der er i vejen for kvinders tilbagevenden i job. Skævheden i forholdet mellem antal mænd og antal kvinder på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb/ressourceforløb reduceres herved.

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: CEB

Forslag nr.: CEB 08

Overskrift for forslag: Investering i koordinerende BSK sundhedskonsulent

Forslag fra enhed eller Mploy: CEB

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig:	Afhjælpende: X	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering: X	Prioritering:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -, Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter		458	550	550
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 1 decimal)		0,83	1,00	1,00
---	--	------	------	------

Forslagets baggrund: Mange borgere uden aktuel arbejdsmarkedstilknytning er udover ledighed/sygdom belastet af andre trivsels-/sundhedsproblemer, hvor løsningen skal findes udenfor beskæftigelsesområdet. Med forslaget ansættes en sundhedskonsulent der tilknyttes CEB, der skal arbejde tværgående på hele beskæftigelsesområdet. Konsulenten skal understøtte at områdets tilbud har fokus på de effekter, der kan opnås ved at arbejde tværgående med sundhedsfremme på området.

Lovfastsatte krav: Råd og vejledning skal jf. Retsikkerhedsloven § 6 både være specifik og bred.

De almene sundhedsfaktorer kan med fordel inddrages i samtaler og indsatser overfor ledige og sygemeldte, da den generelle trivsel kan være afgørende for arbejdsmarkedstilknytningen.

I forhold til de sundhedsfaglige forløbsprogrammer, der beskriver den samlede tværfaglige, tværsektorielle og koordinerede indsats, tillægges kommunen stadig flere opgaver i snitfladen mellem sundhed og beskæftigelse.

Ressourceforløbsplaner udarbejdes med afsæt i det tværfaglige rehabiliteringsteam, der med reformen fra 2013 understregede, at sundhedsområdet er en væsentlig del af rehabiliteringen mod arbejdsmarkedet, for borgere med komplekse udfordringer.

Hvad gør vi i dag: I Rådgivning og Beskæftigelsesindsatser på tværs af Beskæftigelsesafdelingen spiller almen sundhed ind i stadig større omfang, i form af fokus på f.eks. Kost, Motion, Mindfullnes.

Det er nyligt besluttet at Sundhedsafdelingen deltager ad hoc på fællesmøder. På møderne præsenteres viden om, lokale tiltag på sundhedsområdet. Sundhedsområdet har også plads i Rehabiliteringsteamet.

CEB har i dag flere sundhedsfaglige medarbejdere ansat i de aktive beskæftigelsestilbud, bundet til konkrete driftsopgaver.

Hvad vil vi gøre fremadrettet: Beskæftigelsesområdet investerer i grænsefladen til sundhedsområdet ved at ansætte en sundhedskonsulent, der ansættes i CEB, men på tværs af Beskæftigelsesafdelingen. Konsulenten skal sikre vidensformidling i forhold til ny viden (forløbsprogrammer mv), nye borgerrettede aktiviteter i lokalområdet, konkrete redskaber til at indflette KRAM faktorer i samtaler (Kost, Rygning, Alkohol og Motion) Sundhedskonsulenten skal også deltage i Rehabiliteringsmøderne (2½ dag om ugen plus forberedelse), så vi sikrer at sundhedsområdet er dækket godt ind på alle møder.

Sundhedskonsulenten vil kunne tilbyde både ledelsesmæssigt i forhold til sparring om at sikre sundhedsvinklen i udviklingen af nye tiltag, og i forhold til medarbejderes sagssparring.

Profilen kan være en sundhedsøkonom, sygeplejerske eller anden bredere sundhedsfaglig baggrund, der med sin faglige viden, sit sundhedsfaglige netværk og blik for relevante forstyrrelser i vanetænkningen, kan give en dosis sundhed i vores virke.

Med brug af nudging, vil også de mest sundhedsforskrækkede borgere og medarbejdere blive udfordret i deres valg og tilgang til problemer og løsninger.

Sundhedskonsulenten ansættes fra 1. marts 2017 og uden ophør.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Ved at sammenføre viden og nye tiltag fra sundheds- og beskæftigelsesområdet, vil vi opnå et bedre samspil med lokale sundhedstiltag til gavn for borgeren.

Vi vil sikre en bredere tværfaglig dialog og rehabiliteringsplan i Ressourceforløb, med spredning til tidligere forløb.

Medarbejderne på tværs af beskæftigelsesafdelingen vil på sigt blive bedre rustet til de sundhedsfaglige spørgsmål i beskæftigelsessamtalen, og dermed kunne sætte spot på de øvrige trivselsmæssige vilkår, der ofte spænder ben for en arbejdsmarkedsintegration.

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed:	Jobcentret	Forslag nr.: JC 01
Overskrift for forslag:	Håndtering af jobordrer	

Forslag fra enhed eller Mploy:	Forslag fra Mploy – tilpasset af Jobcentret (nu inkl. fleksjobbere)
---------------------------------------	---

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig: X	Afhjælpende:	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering:	Prioritering:	Effektivisering: x	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter				

Spartet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				
--	--	--	--	--

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 1 decimal)				
---	--	--	--	--

<p><u>Forslagets baggrund</u></p> <p>Jobcentret ønsker at styrke brugen af informationssystemer og herigennem optimere håndteringen af jobordrer.</p>
<p><u>Lovfaste krav:</u></p> <p>Der er lovkrav om, at Jobcentret skal formidle job.</p>
<p><u>Hvad gør vi i dag:</u></p> <p>Jobcentret gør overvejende brug af Hotline samt Jobnet, hvor de ledige jobs synliggøres. Herudover indgår øvrig viden fra blandt andet Prognoseværktøjet, Arbejdsmarkedsbalancen mv. og andre analysearbejder i planlægningen og tilrettelæggelsen af indsatsen – herunder i forhold til vejledningsindsatsen.</p>
<p><u>Hvad vil vi gøre fremadrettet:</u></p> <p>Jobcentret er aktuelt i dialog med andet Jobcenter omkring brugen af informationssystemer, som optimerer håndteringen af Jobordrer. Synliggørelsen af ledige jobs skal styrkes og have en endnu mere central placering i jobsamtalerne – herunder også i forhold fleksjobbere.</p> <p>Beskrivelsen afventer øget kendskab til anvendte systemer og erfaringerne med disse i andre jobcentre.</p>
<p><u>Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):</u></p> <p>Beskrivelsen afventer øget kendskab til anvendte systemer og erfaringerne med disse i andre jobcentre.</p>

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed:	Jobcentret	Forslag nr.: JC 02
Overskrift for forslag:	Servicetjek af Jobcentrets Hotline	

Forslag fra enhed eller Mploy:	Forslag fra Mploy – tilpasset af Jobcentret (nu inkl. fleksjobbere)
---------------------------------------	---

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig: X	Afhjælpende:	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering:	Prioritering:	Effektivisering: X	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter				

Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				
---	--	--	--	--

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 1 decimal)				
---	--	--	--	--

Forslagets baggrund

Jobcentret ønsker at kvalitetssikre Jobcentrets Hotline via brugerevalueringer. Herudover vil Jobcentret søge at indrette Hotline, således at denne appellerer bredere – særligt ift. virksomheder som gør brug af LVU'ere.

Lovfastsatte krav:

Ingen specifikke lovkrav

Hvad gør vi i dag:

Jobcentret benytter Hotline

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Jobcentret foreslår en fremadrettet strategi som indebærer, at Jobcentret løbende spørger ind til de lokale virksomheders tilfredshed med brugen af Jobcentrets Hotline: 50 % af de virksomheder, som har anvendt Jobcentrets Hotline inden for den seneste tid anmodes om at vurdere redskabets kvalitet og praktiske anvendelighed ligesom virksomhederne får muligheden for at foreslå ændringer og forbedringer i forhold til set-up'et.

Formålet er at justere og tilpasse redskabet, således at Hotline i højere grad optimeres til virksomhedernes ønsker og behov.

Der arbejdes endvidere med videreudvikling af jobformidlingen på tværs af 8 kommune-alliancen.

Endelig arbejdes på samarbejdsaftaler med videregående uddannelsesinstitutioner (LVU-området) og tættere samarbejde med de kommuner, hvor de videregående uddannelser udbydes.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Formålet er at Jobcentrets Hotline skal appellere bredere i forhold til de lokale virksomheder – herunder virksomheder som i vidt omfang gør brug af LVU'ere.

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: Jobcentret	Forslag nr.: JC 03
Overskrift for forslag: Differentiering af samtaler og indsats på baggrund af tidlig screening og inddeling i indsatsgrupper	

Forslag fra enhed eller Mploy: Forslag fra Mploy – tilpasset af Jobcentret

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig: x	Afhjælpende: X	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering:	Prioritering: x	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser (Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)				
	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter				

Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				
---	--	--	--	--

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 1 decimal)				
---	--	--	--	--

<p><u>Forslagets baggrund:</u> Jobcentret ønsker at screene alle ledige og på baggrund heraf differentiere og målrette samtaler og indsats.</p>
<p><u>Lovfastsatte krav:</u> Kontaktforløb med 6 samtaler det første halve år i ledighedsperioden. Herefter 1 samtale pr. kvartal samt fælles samtale med deltagelse af a-kasse efter 16 mdr.</p>
<p><u>Hvad gør vi i dag:</u> Jobcentret følger aktuelt ovenstående lovkrav. Alle får indsats ift. de lovgivningsmæssige bestemmelser - herunder tilbud v/ Ramsdal "Intensiv indsats" v/ 16 mdr. Jobcentret deltager aktuelt i et puljeprojekt med henblik på forebyggelse af langtidsledighed.</p>
<p><u>Hvad vil vi gøre fremadrettet:</u> <i>Screening</i> Fremadrettet screenes alle ledige ved første samtale hos jobkonsulenten i Jobcentret efter ca. 2 mdr. ledighed. Screeningen skal kortlægge den enkelte lediges risiko for henholdsvis korttidsledighed, mellemlang ledighed og langtidsledighed. På baggrund af screeningsresultatet indplaceres den enkelte ledige i én af følgende 3 kategorier:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Klar til job – der iværksættes minimum indsats eller ingen indsats efter individuel vurdering 2. Kort indsats – der iværksættes kort opkvalificering, ansøgning, cv efter individuel vurdering 3. Risiko for langtidsledighed – Der iværksættes indsats, og den ledige gøres klar til job/ "klædes på" til job. <p><i>Differentierede samtaler og indsats de første 6 mdr. af ledighedsperioden</i> Indsatsen tilrettelægges således:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At der bruges mere tid på 1. samtale med henblik på screening til differentieret indsats. • At der sker en progression i samtaleforløbet, og progression i jobsøgningen – med fokus på abc-plan

og opfølgning på aftaler.

- At borgerne får de tilbud som der er behov for – ikke mere. Målet er hurtigst at blive selvforsørgende.
- Indsatsen iværksættes senest ved 2-4 måneders ledighed, hvorved der tages hensyn til "overlevelseskurven".
- Indsatsen fastholdes/fortsættes frem i forløbet – der er fortsat fokus på jobsøgning – og indsatsen tilpasses og justeres efter behov.

Yderligere intensivering af samtaler og differentieret indsats efter 6 mdr. ledighed

Der skal mere fokus på brugen af virksomhedsrettede tilbud, og der arbejdes fortsat med en differentieret og intensiveret indsats:

Der gennemføres en status-samtale ved ca. 7 måneders ledighed. Formålet er at samle op på den hidtidige indsats, og der foretages en revurdering med henblik på planlægning af det videre forløb. Der optimeres med brugen af en udplaceringskonsulent, som afholder jobklub og varetager håndholdt udplacering.

Ved 12 måneder fortsættes håndholdt virksomhedsrettet indsats og internt tilbydes personlig jobformidler/fællesmøder med efterfølgende individuel samtale. Udplaceringskonsulent/jobklub – her kan der kobles individuel coaching på efter behov.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Den indsatsrettede screening giver Jobcentret et mere kvalificeret grundlag for gennemførelse af samtaler og i forhold til tilrettelæggelsen af en mere målrettet og differentieret indsats, som matcher den enkelte lediges behov.

Det er således forventningen, at den indsatsrettede screening vil bidrage til at bringe den enkelte ledige hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet, og at indsatsen - alt andet lige - vil bidrage til at afkorte den enkeltes ledighedsperiode.

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: Jobcentret

Forslag nr.: JC 06

Overskrift for forslag: Overordnet koordinering af virksomhedsservice i BSK

Forslag fra enhed eller Mploy: Jobcentret

Indsats (sæt x)	Forebyggende: X	Tidlig:	Afhjælpende:	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering: X	Prioritering:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter		225	225	

Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				
---	--	--	--	--

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 2 decimal)		0,50	0,50	
---	--	------	------	--

Forslagets baggrund

Jobcentret ønsker at styrke sammentænkningen af virksomhedsservice på tværs af enheder med henblik på at opnå en bedre koordinering.

Lovfastsatte krav:

Servicere virksomhederne i overensstemmelse med lovgivningen.

Hvad gør vi i dag:

Brugen af virksomhedsrettede aktiviteter - herunder virksomhedspraktik, afklaringsforløb mv. - er højt prioriterede redskaber i beskæftigelsesindsatsen, og der er et behov for at fremskaffe et stort antal trænings- og afklaringspladser i de lokale virksomheder.

Virksomhedskonsulenterne prioriterer samarbejdet med virksomheder og brancher, som erfaringsmæssigt har skabt de bedste resultater - samtidig har konsulenterne et naturligt fokus på ikke at "misbruge gode relationer".

Beskæftigelsesafdelingens enheder søger således at balancere imellem pleje og brug af eksisterende, vel-fungerende samarbejdsaftaler med lokale virksomheder og opdyrkningen af relationer til "nye" virksomheder.

Beskæftigelsesafdelingens enheder koordinerer løbende det virksomhedsopsøgende arbejde i det omfang, som den enkelte enhed finder det hensigtsmæssigt ud fra en afvejning af behov og ressourceanvendelse. Ikke alle enheder registrerer det virksomhedsopsøgende arbejde.

Beskæftigelsesafdelingen afprøver i øjeblikket et IT-system, som understøtter og styrker mulighederne for registrering og koordinering af virksomhedskontakten. Sideløbende hermed er Beskæftigelsesafdelingen i dialog med yderligere en leverandør omkring mulighederne for bedre IT-understøttelse af virksomhedskontakten.

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Jobcentret tager initiativ til at styrke sammentænkningen af virksomhedsservice på tværs af enhederne med henblik på at opnå bedre koordinering – evt. via brug af CRM-systemet. Formålet er at sikre, at alle virksomhedskonsulenter – på tværs af de enkelte enheder – er vidende om tidlige kontakter til den enkelte virksomhed samt resultaterne heraf.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Det er forventningen, at en bedre koordinering af det virksomhedsopsøgende arbejde kan bidrage til styrke virksomhedernes oplevelse af et sammenhængende beskæftigelsessystem.

Herudover vil en tættere koordiring og sammentænkning potentielt på længere sigt kunne føre til ressourcebesparelser på tværs af Beskæftigelsesafdelingens enheder.

Økonomi:

Det er vurderingen, at der skal tilføres ressourcer svarende til ca. ½ tids stilling – hertil kommer prisen for eventuel anvendelse af CRM-systemet

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: Jobcentret

Forslag nr.: JC 07

Overskrift for forslag: Fleksjob – særligt indsats for at sikre bedre match – jobs der passer til målgruppen

Forslag fra enhed eller Mploy: Jobcenteret

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig	Afhjælpende:	Efterværn: x
Tilgang (sæt x)	Investering:	Prioritering: X	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter		450	450	450

Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)		0	0	0
---	--	---	---	---

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 1 decimal)		1	1	1
---	--	---	---	---

Forslagets baggrund

Jobcentret ønsker at sikre, at der sker et bedre match imellem virksomhedernes behov for løsning af arbejdsopgaver og fleksjobberens faktiske arbejdsevne – dette med henblik på at undgå tilbagefald

Lovfastsatte krav:

Ingen specifikke krav

Hvad gør vi i dag:

Indsats v/ Jobcentrets jobkonsulent, jf. de lovfastede krav – efter 12 mdr. overgår modtageren af ledighedsydelse til "anden aktør"

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

En større andel af de borgere, som har tungere problemer skal udplaceres.

Jobcentret oplever meget ofte barrierer i dialogen med virksomhederne omkring udplaceringen af disse borgere – dels i forhold til det at ansætte medarbejdere under "andre vilkår" og dels usikkerhed om, hvorledes virksomheden skal tackle konkrete udfordringer i ansættelsesforholdet.

Udplaceringen forudsætter derfor en meget tæt dialog med virksomhederne med henblik på at sikre forventningsafstemning samt tættere og bedre match i forbindelse med udplaceringen. Som følge heraf ansættes 1 fuldtidsmedarbejder, som skal understøtte et godt og fleksibelt forløb i forbindelse med udplaceringen.

Der etableres samtidig et efterværn, som kan forebygge at den enkelte fleksjobber falder tilbage til ledighed.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Tiltaget skal sikre, at der sker et bedre match imellem virksomhedernes behov for løsning af arbejdsopgaver og fleksjobberens faktiske arbejdsevne – dette med henblik på at undgå tilbagefald

Pga. det eksisterende refusionssystem forventes ikke væsentlige direkte besparelser – udplaceringen af flere borgere med tungere og mere massive problemer samt etablering af efterværn styrker dog den aktive linje og forventes at resultere i bedre trivsel og styrket livskvalitet og dermed også reducerede udgifter ift. øvrige velfærdsudgifter.

Økonomi:

1 fuldtidsstilling, svarende til ca. 450.000 årligt. Udgiften afholdes indenfor den eksisterende ramme.

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: Jobcentret	Forslag nr.: 08
Overskrift for forslag: Håndholdt indsats (Projekt)	

Forslag fra enhed eller Mploy: Forslag fra Mploy – tilpasset af Jobcentret

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig: X	Afhjælpende:	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering:	Prioritering: X	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter		475		

Spartet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)	0	1.226		
--	---	-------	--	--

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 1 decimal)		1		
---	--	---	--	--

Forslagets baggrund

Jobcentret ønsker at iværksætte en mere håndholdt indsats med henblik på at flere kontanthjælpsmodtagere bliver selvforsørgende.

Lovfaste krav:

Ikke specifikke krav om håndholdt indsats

Hvad gør vi i dag:

Jobparate kontanthjælpsmodtagere har aktuelt som udgangspunkt selv ansvaret for at søge og finde job.

Konsulenterne søger via samtaler og støttende indsats at hjælpe borgere til at være mere selvhjulpne ift. jobsøgning.

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Ekstra håndholdt indsats for at udplacere jobparate kontanthjælpsmodtagere i virksomhederne.

Projektet bygger på tæt opfølgning og efterværn i forbindelse med den enkelte lediges udplacering i virksomheden.

Arbejdsmarkedskonsulent tildes sagsstamme på ca. 30 personer visiteret blandt jobparate på kontanthjælp. Målgruppen er kontanthjælpsmodtagere med længerevarende ledighed, hvortil der kræves en håndholdt indsats. Pga. ledighedsancienniteten modtager Herning Kommune kun 20 % refusion for denne gruppe kontanthjælpsmodtagere.

Der arbejdes med løbende indtag, således at deltagerantallet søges at være konstant på 30 personer.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Målet er, at konsulenten som minimum i projektperioden fra ca. 1/1 2017 – 31/12 2017 med en håndholdt indsats, sikrer at minimum 10 kontanthjælpsmodtagere (helårspersoner) bliver selvforsørgende i projektperioden.

Økonomi

Der forventes en lønudgift til arbejdsmarkedskonsulent i projektperioden på ca. kr 475.000 inkl. pension, ferie mv. Udgifterne afholdes indenfor den eksisterende ramme.

Der forventes en nettobesparelse på forsørgelse på kr. 1.226.000

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed:	Jobcentret	Forslag nr.: JC 09
Overskrift for forslag:	Fremskaffelse af flere småjobs inkl. fleksjobbere	

Forslag fra enhed eller Mploy:	Forslag fra Mploy – tilpasset af Jobcentret (inkl. fleksjobbere)
---------------------------------------	--

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig: X	Afhjælpende:	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering: X	Prioritering:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Øgede driftsudgifter = +, Sparet forsørgelse = -. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter		225	450	225

Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				
---	--	--	--	--

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 1 decimal)		1		
---	--	---	--	--

Forslagets baggrund

Et forholdsvist stort antal borgere har vanskeligt ved at opnå og/ eller fastholde ordinære jobs – dette gælder eksempelvis borgere med fysisk sygdom, psykiske lidelser, misbrugsproblematiker, sociale udfordringer m.fl.

Jobcentret ønsker at fremme en mere aktiv linje for disse målgrupper – midlet er øget brug af små-jobs, som i omfang, tilrettelæggelse og indhold tilpasses den enkeltes behov og formåen.

Lovfastsatte krav:

Ingen krav

Hvad gør vi i dag:

Der er aktuelt ikke specifik fokus på fremskaffelse af småjobs.

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Jobcentre intensiverer indsatsen for fremskaffelse af småjobs til personer, som har vanskeligt ved at opnå og fastholde ordinære jobs på fuld tid – eksempelvis sæsonjobs, ad hoc jobs af kortere varighed, deltidsjobs samt jobs som bygger på en kombination af virksomhedspraktik og ordinære løntimer.

Der ansættes 1 projektmedarbejder på fuldtid. Projektmedarbejderen skal udarbejde modeller for pilotprojekter, motivere virksomhederne til at se mulighederne i etablering af småjobs, koordinere på tværs af de involverede aktører og understøtte implementering, sikre erfaringsopsamling mv.

Ved tilrettelæggelsen af initiativet tages afsæt i de erfaringer, løsningsforslag og anbefalinger, som fremkom på Beskæftigelsesrådets Stormøde, januar 2017.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Det er forventningen, at flere får bedre fodfæste på arbejdsmarkedet og at flere opnår selvforsørgelse.

Fastsættelsen af de økonomiske konsekvenser er forbundet med usikkerhed, men det er vurderingen at etableringen på kort sigt vil være nogenlunde udgiftsneutral – på længere sigt forventes det, at udbredelsen af en mere aktiv linje via oprettelsen af flere småjobs kan bidrage til at reducere forsørgelsesudgifterne til målgrupperne.

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarelig enhed: Ungeenheden

Forslag nr.: UE 02

Overskrift for forslag: Early starters,- Risikoprofiler fra 5.-6. klasse

Forslag fra enhed eller Mploy: Styrket tidligt uddannelses/ressourcefokus - uddannelsesvejledning

Indsats (sæt x)	Forebyggende: x	Tidlig:	Afhjælpende:	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering: x	Prioritering:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Investering og merindtægter = -, udgifter og mindreindtægter = +. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter	0	405	900	900
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 1 decimal)	0	0,9	2,0	2,0
---	---	-----	-----	-----

Forslagets baggrund: Baggrunden for forslaget er forskning, der viser, at unge i en udsat social position starter frafaldsadfærd tidligt i grundskolen. Forslaget vil via en tidlig indsats mod fravær medvirke til at gøre flest mulig unge parat til uddannelse ved udgangen af folkeskolen.

Lovfaste krav:

Elever i grundskolen uddannelsesparathedsvurderes af UU i midten af 8. klasse og igen i slutningen af 9. og 10. klasse jf. BEK nr 839 af 30/06/2014.

Uddannelsesparathedsvurderingen er ikke et stempel, men påbegyndelse af en særlig skole-hjem-vejledningsmæssig indsats, der skal styrke de sociale, faglige og personlige kompetencer i f.t. uddannelsesparathed.

Hvad gør vi i dag:

Lever op til lovens krav. UU kommer alene i skolernes overbygning (7.-10. klasse). Samarbejdsaftalen mellem Ungeenheden og Center for Børn og Læring beskriver serviceniveauet.

"Early Starters" er et begreb der anvendes om unge, der har været kendt i systemerne, siden de var få år gamle. De har måske udvist en adfærd i dagpleje, børnehave, skole der kendetegner et barn, der er i en udsat social position. Early Starters er ofte unge, der er eller har været anbragt udenfor hjemmet i en tidlig alder og op gennem ungdomsårene været tiltrukket af det kriminelle miljø. Early Starters er kendt i beskæftigelsessystemet som en gruppe af unge, der er svære at fastholde i job eller uddannelsesrettede tilbud, og de har ofte mange afbrudte forløb bag sig.

I 2016 og 2017 indleder Ungeenheden et forsøgsarbejde på nogle få udvalgte skoler i samarbejde med Center for Børn og Forebyggelse i regi af Herningmodellen med sigte på Early Starters og en tidlig opsporing af disse.

Forsøget er delvist finansieret af Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling (UVM) i 2016 og 2017.

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

På baggrund af de forventede resultater i ovennævnte forsøg i regi af Herningmodellen ønskes forsøget udbredt, via en generel tidlig opsporing af risikoprofiler og påbegyndelse af arbejdet med uddannelsesparathed i mellemtrinnet 5.-6. klasse på udvalgte grund- og hovedskoler i Herning Kommune med høj andel af ikke uddannelsesparate elever i 8. klasse.

Uddannelsesparathedsarbejdet ligger for sent i 8.-9. klasse til at give tilstrækkelig tid til at foretage en tidlig indsats overfor eleven, i forhold til at blive klar til uddannelse efter 9. klasse. Processen kan derfor med fordel suppleres af en tidlig systematisk dialog og vurdering af elevens læringsparathed i mellemtrinnet.

Læringsparathed defineres her på baggrund af den enkelte elevs personlige, sociale og faglige kompetencer.

Dialog og opfølgning baseres på en helhedsvurdering sammen med elev, UU og forældre, hvor fagfolk i og omkring eleven vil kunne arbejde sammen om at motivere og skabe vækst.

UU udvikler og implementerer et værktøj til formålet på baggrund af de erfaringer samarbejdet med Herningmodellen giver i forsøgsperioden.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

I dag UU-vejledes der på i alt 26 hovedskoler, friskoler og interne skoler på institutioner, og der er derfor 13 skoler, hvor der ikke vejledes. Skal uddannelsesparathedsarbejdet påbegyndes allerede i 5.6 klasse, vil det omfatte alle grundskolerne (0.-6. klasse) og derfor betyde en udvidelse af serviceniveauet med i alt 13 skoler, samt grundskoleklasserne på de hovedskoler, der allerede besøges.

Med dette forslag vil man i første omgang udvælge de skoler med de højeste andele af ikke-uddannelsesparate elever, og der påbegynde uddannelsesparathedsvurderingen i 5.-6. klasse, hvilket vil betyde driftsrammen skulle udvides med 2 UU fuldtidsstillinger. I 2017 regnes fra skoleårets start i august med resttid i 2017 på 5 måneder. I 2018-2019 og frem er det med fuldt gennemslag på de 2 fuldtidsstillinger.

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: Ungeenheden

Forslag nr.: UE 03

Overskrift for forslag:

Uddannelsesvejledning af 18-25 årige uddannelsesparate og åbentlyst uddannelsesparate

Forslag fra enhed eller Mploy:

Styrket Erhvervsrettet uddannelsesvejledning (UU)

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig:	Afhjælpende: x	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering: x	Prioritering:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Investering og merindtægter = -, udgifter og mindreindtægter = +. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter		600	600	600
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 1 decimal)	0	1,2	1,2	1,2
---	---	-----	-----	-----

Forslagets baggrund: Investering i uddannelsesvejledning er forudsætning for at kunne opretholde det nuværende serviceniveau og et væsentligt redskab i det målrettede arbejde med at få ungeledigheden under landsgennemsnittet i Herning.

Lovfastsatte krav:

Lov om vejledning om uddannelse og erhverv §3 Stk. 3: Uddannelsesvejledningen skal gives til unge under 25 år, der hverken er i fuldtidsbeskæftigelse, i gang med eller har fuldført ungdomsuddannelse eller videregående uddannelse, efter at de har forladt grundskolen eller 10. klasse. Andre unge under 25 år skal have vejledning, hvis de henvender sig herom. Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) kan efter anmodning fra jobcenteret yde vejledning til unge under 30 år, der har fået et uddannelsespålæg, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Hvad gør vi i dag:

Der ydes UU-vejledning til unge ledige under 25 år, der modtager uddannelseshjælp og er tilknyttet Ungeenheden. Ressourcen findes ved at ned/bortprioritere lovbundne opgaver, så som opsøgende UU-vejledning af unge 18-25 årige, der ikke er på offentlig forsørgelse eller SU.

Der ydes UU-uddannelsesvejledning min. 2-3 gange i trepartssamtaler (den unge, beskæftigelsesrådgiver og UU-vejleder). I alt bruges der i dag, hvad der svarer til 1,2 fuldtidsstillinger på UU-vejledningen af unge tilknyttet Ungeenheden og Produktionskolen

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Ved gennemgang af sagsforløb ses, at en tidligere opsøgende UU-vejledning kunne have hjulpet flere unge til hurtigere at komme i job eller uddannelse. Denne indsats bør derfor opprioriteres.

I 2017 reduceres UU-vejledningen nationalt svarende til en 1,2 fuldtidsstilling lokalt som konsekvens af fuld udrulning af Erhvervsuddannelsesreformen samt ophør af centralt tildelte Ungepakke midler.

Ungeenheden bør fortsat prioritere at uddannelsesvejlede unge, der ansøger om uddannelseshjælp. For at fastholde den indsats, er det nødvendigt at tilføre økonomi der svarer til 1,2 fuldtidsstillinger i Ungeenheden.

Med en sådan investering vil UU-vejledning af unge, der søger uddannelseshjælp fastholdes og vejledningsarbejdet videreudvikles for de unge, der har forladt skolen, med brug af trepartssamtaler, samt kollektiv vejledning udført af UU. Altsammen målrettet og i tæt samspil med den indsats rådgiverne yder for uddannelseshjælpsmodtagere i Ungeenheden.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Foretages investeringen ikke, omprioriteres opgaverne med vægt på lovbundne opgaver og fravalg af "kan-opgaver" hvilket betyder, at der ikke ydes UU-vejledning af unge på uddannelseshjælp og den unge ikke "rammes" af UU-vejledning før de "rammes" af uddannelseshjælp.

Nedlægges UU modtagelsen på Herning Produktionsskole mistes en forebyggende funktion. Hvis UU ikke kan levere denne vejledningsfunktion, med anvisning af alternative veje via uddannelse, småjobs eller produktionskoleforløb inden den unge søger uddannelseshjælp, må det alt andet lige formodes at påvirke udviklingen i ungeledigheden negativt.

Tidligere opgørelser har vist, at mellem 20-30 %, af de der søger uddannelseshjælp ikke ender på uddannelseshjælp men "vendes i døren" som afledt effekt af UU-vejledning på Herning Produktionsskole.

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: Ungeenheden

Forslag nr.: UE 04

Overskrift for forslag: *Indsats for Unge mødre*

Forslag fra enhed eller Mploy: *Differentiering og prioritering – rette indsatser til indsatsgrupper?*

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig:	Afhjælpende: x	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering:	Prioritering:x	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Investering og merindtægter = -, udgifter og mindreindtægter = +. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter				
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 1 decimal)	0	0	0	0
---	---	---	---	---

Forslagets baggrund:

Gruppen af unge mødre bør motiveres til at vælge/vende tilbage til uddannelsesvejen, for at styrke mulighederne for at de som forsørgere opnår en sikrere varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Lovfastsatte krav:

Med kontanthjælpsreformen skærpedes fokus på at enlige forsørgere og unge mødre skal have særlig støtte og økonomisk hjælp til at komme i uddannelse. Fx kan enlige forsørgere, der påbegynder en uddannelse som en del af et uddannelsespålæg tilbydes en mentor som studiestartskoordinator jf. LAB kap. 9b

Der er mulighed for ekstra støtte i SU-systemet for forsørgere, når først den unge påbegynder ordinær uddannelse, men ikke i produktionsskoleydelsen.

Hvad gør vi i dag:

Kvinder, som meget tidligt bliver mødre, kan ofte have væsentlige udfordringer i forhold til at gennemføre en uddannelse og få et job. Unge forsørgere får som alle andre uddannelseshjælpsmodtagere udarbejdet en individuel uddannelsesplan.

Ungeenheden har ikke særligt tilrettelagte forløb for unge mødre, selvom deres udfordringer og behov for helhedsløsninger kunne tilsige dette.

Et tværgående team har i oktober 2016 været på inspirationsbesøg i Esbjerg, hvor Socialstyrelsen, Mødrehjælpen og Esbjerg Kommune og Regionen har opbygget et Familiens Hus, der – i modsætning til andre familiehuse - også har fokus på den beskæftigelsesmæssige vinkel.

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Ungeenheden vil prioritere udvikling af en vejledningsindsats målrettet de unge mødre, gerne i samspil med Center for Børn og Forebyggelse - primært Sundhedsplejen - og via frivillige sociale fællesskaber og etablerede organisationer. Der er i Esbjerg udarbejdet en række manualer bygget op over en temarække, der kunne være inspiration til udvikling af et gruppevejledningsforløb.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

I en fælles indsats om en styrket forælderrolle, vil der kunne indgå særlige indsatser for at også sårbare unge forældre finder identitet i uddannelse og arbejde.

Det at være i uddannelse, vil også give en kontakt til ungemiljøet, så de unge mødre ikke isolerer sig hjemme.

Indsatsen kunne på sigt påvirke den skæve kønsfordeling i gruppen af langvarige ydelsesmodtagere.

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: Ungeenheden

Forslag nr.: UE 05

Overskrift for forslag: *Effektive virksomhedspraktikker for uddannelsesparate*

Forslag fra enhed eller Mploy: Styrket målretning af virksomhedspraktik – formål, varighed, indhold, samt styrket opfølgning

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig:	Afhjælpende: x	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering:	Prioritering:	Effektivisering: x	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Investering og merindtægter = -, udgifter og mindreindtægter = +. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter				
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 1 decimal)	0	0	0	0
---	---	---	---	---

Forslagets baggrund: Øget opfølgning på praktik på arbejdspladsen kan med fordel optimeres, for at opnå målrettet træning, sikre respons på småkonflikter, såvel som udnyttelse af arbejdspladsens velvillighed og netværk i forhold til at finde jobåbninger under praktikken, så flere uddannelsesparate kommer i job eller uddannelse.

Lovfastsatte krav:

Lov om aktiv Beskæftigelsesindsats § 42 sætter rammerne for brug af virksomhedspraktikker som redskab i indsatsen for de uddannelsesparate (og åbenlyst uddannelsesparate)

En virksomhedspraktik kan for disse unge have to formål:

- Afklaring af den unges interesser og evner
- Op træning eller vedligehold af sociale, faglige eller personlige kompetencer med henblik på uddannelse/job.

Hvad gør vi i dag:

Ungeenhedens normering indeholder 1 jobkonsulent. Denne anvendes målrettet i jobsøgningskurser og formidling i forhold til de åbenlyst uddannelsesparate, og deres placeringer i nytteindsats, der kræver fokus og opfølgning p.g.a. det relativt store flow i målgruppen.

For de uddannelsesparate er det således beskæftigelsesrådgiveren, der også agerer jobkonsulent, hvilket betyder manglende ressourcer til øget opfølgning og fokus på målrettet træning i praktikken.

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Ungeenheden vil øge fokus på målrettet opfølgning under praktikken for de uddannelsesparate, og tilstræbe at virksomhedspraktik anvendes mere parallelt med andre indsats, i modsætning til i dag hvor det som oftest anvendes serielt, altså først overvejes konkret efter endt vejledningsforløb.

Der ønskes øget brug af beskæftigelsesredskabet virksomhedspraktik for uddannelsesparate, for herigennem at kvalificere uddannelsesvalg og/eller træne mødestabilitet og sociale, faglige eller personlige kompetencer.

Ungeenhedens mentoromlægning vil kunne understøtte intensiteten i opfølgingsarbejdet og sætte fokus på progression i forhold til de individuelle delmål.

Indgåelse af en virksomhedscentraftale for unge uddannelsesparate, med åbne praktikpladser til rådighed ville effektivisere udplaceringsarbejdet for de unge, hvor det handler om at finde en velvillig arbejdsgiver hvor den unge kan træne mødestruktur og demonstrere sin vilje og motivation for næste skridt i en uddannelsesplan.

Ungeenheden vil endvidere samarbejde med Headspace om deres særlige virksomhedsaftaler om joblæringsforløb. Disse effektiviseringer vil være et skridt videre i den effektive virksomhedsindsats for de unge uddannelsesparate.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Praktikker vil ses iværksat tidligere, eventuelt parallelt med anden vejledningsindsats, og træningsbehovet søges præciseret og matchet, med henblik på afkortning af den samlede periode på uddannelseshjælp.

Desuden skal der foretages tydeligere forventningsafstemning, om hvorvidt praktikken har til formål at afklare uddannelsesretning og faglige kompetencer eller nærmere er konkret træning af personlige og sociale kompetencer.

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: Ungeenheden

Forslag nr.: UE 07

Overskrift for forslag: *Udvidet redskabsvifte til 15-17 årige*

Forslag fra enhed eller Mploy:

Styrket differentiering og prioritering i indsatsen – intensitet og redskabssammensætning

Indsats (sæt x)	Forebyggende: x	Tidlig:	Afhjælpende:	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering: x	Prioritering:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Investering og merindtægter = -, udgifter og mindreindtægter = +. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter		240	240	240
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 1 decimal)	0	0	0	0
---	---	---	---	---

Forslagets baggrund: Forslaget vil kunne medvirke til at flere unge 15-17 årige påbegynder og gennemfører uddannelse, eller bruger den robusthed, de opnår gennem de foreslåede tilbud, til at mestre livets med- og modgang generelt og på arbejdspladsen.

Lovfaste krav:

15-17-årige unge har pligt til at være i uddannelse, beskæftigelse eller anden aktivitet, der sigter mod, at de gennemfører en uddannelse i overensstemmelse med deres uddannelsesplan.

Pligten opfyldes, hvis den unge er indskrevet på en fuldtidsuddannelse. Pligten opfyldes også, hvis den unge er i lønnet beskæftigelse, herunder i en uddannelsesstilling. Beskæftigelsen skal have et omfang på mindst 18 timer om ugen. Pligten opfyldes desuden, hvis den unge deltager i LAB-lovstilbud, forpraktik, trainee-aftaler mv.

Forløb skal konkret være aftalt mellem den unge, forældremyndighedens indehaver og Ungdommens Uddannelsesvejledning, som tilføjer de aftalte aktiviteter i uddannelsesplanen.

Hvad gør vi i dag:

Afbryder en ung sin uddannelse indberetter ungdomsuddannelserne frafald til UU's datasystem, hvorefter UU er opsøgende indenfor 5 dage og skal finde en ny aktivitet indenfor 30 dage. Ofte henvender den unge sig selv med sine forældre i forbindelse med frafald fra en uddannelse og søger råd og vejledning.

Produktionsskolen er det naturlige førstevalg for de fleste unge. For en mindre gruppe af unge, der ikke kan rummes i produktionsskolemiljøet, er der behov for vejlednings- og opkvalificerende forløb. Ungeenheden har i dag en tilbudsvifte for unge over 18 år, som nu ønskes anvendt til unge under 18 år.

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Ungeenheden vil udvide tilbudsviften til at omfatte unge under 18 år. Ungeenheden vil f.eks. gerne have mulighed for at tilkøbe ART (Aggressiv Reducing Training) forløb, der kan rettes primært mod disse helt unge med mistrivsel og som har svært ved at opfylde uddannelsespligten, eller som supplement til de sårbare unge frafaldne, der i første omgang har valgt et lille fritidsjob, som de er i stor risiko for at miste når de fylder 18.

I et ART-forløb arbejdes i et gruppeforløb over 10 uger med at træne og udvikle de sociale færdigheder, følelshåndtering og moralsk ræsonnering, der giver de unge højere mestringsevne og robusthed, hvilket kan øge deres chancer for at opnå uddannelse og/eller varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Tilbuddet kan også være Gladiator Trainee-forløb, der har til formål at motivere unge for et normalt liv gennem træning, coaching og virksomhedspraktik.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

Den unge mødes af krav og forventninger, men også en differentieret og målrettet indsats, med fokus på den unges gnist, motivation og konkrete udfordringer.

Med en investering vil der være mulighed for at kunne afprøve ART og Gladiator Trainee for enkelt udvalgte unge i målgruppen, men der bliver ikke tale om et tilbud til en stor gruppe af unge. Konkret vil det dreje sig om ca. 20- 24 unge i 3 måneders forløb af i alt 240.000 kr.

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: Ungeenheden

Forslag nr.: UE08

Overskrift for forslag: Unge på kanten- et 3-årigt projekt for 15.-18 årige på tværs af interesser

Forslag fra enhed eller Mploy:

Styrket differentiering og prioritering i indsatsen – intensitet og redskabssammensætning

Indsats (sæt x)	Forebyggende:x	Tidlig:	Afhjælpende:	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering: x	Prioritering:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Investering og merindtægter = -, udgifter og mindreindtægter = +. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter	0	1.400	1.400	1.400
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)				

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 1 decimal)	0	1	1	1
---	---	---	---	---

Forslagets baggrund: Forslaget vil dække et behov (manglende beskæftigelsesrettede tilbud til 15-17 årige), og forslaget forventes at bidrage til at nedbringe ungeledigheden, fordi der gribes ind med tilbud til den unge før det fyldte 18. år.

Lovfastsatte krav:

15-17-årige unge har pligt til at være i uddannelse, beskæftigelse eller anden aktivitet, der sigter mod, at de unge gennemfører en uddannelse i overensstemmelse med deres uddannelsesplan.

Pligten opfyldes, hvis den unge er indskrevet på en fuldtidsuddannelse. Pligten opfyldes også, hvis den unge er i lønnet beskæftigelse. Pligten opfyldes desuden, hvis den unge deltager i LAB-lovtilbud, forpraktik, trainee-aftaler mv.

Hvad gør vi i dag:

Lever op til lovens krav. UU er myndighed på lovområdet og følge op på at den unge opfylder pligten samt følger op når en ung afbryder sin uddannelse. Kan den unge ikke opretholde enten 18 timer i fritidsjob, eller deltage i de forberedende aktiviteter, henvises til en socialfaglig indsats i samarbejde med Center for Børn og Forebyggelse (CBF) indtil de kan.

Hvad vil vi gøre fremadrettet:

Ungeenheden har erfaringer fra et projekt med unge 18-25 årige kriminelle / kriminalitetstruede. Projektet har vist, at der er potentiale i noget tidligere at iværksætte en indsats for disse unge. Især har det vist sig, at fokus på at være på en arbejdsplads praktik, job eller læreplads med tæt opfølgning i en periode på et år, giver effekt og kan fastholde de unge i selvforsørgelse.

Ungeenheden ønsker derfor i en 3-årig forsøgsperiode at tilbyde en særlig indsats i produktionsskoleregi for unge 15-18 årige for at forebygge et senere behov for en omfattende, individuel indsats. Indsatsen skal blive til i tæt samarbejde med de relevante aktører: CBF, CBL, Headspace, High Five, Herning Produktionsskole og lokale virksomheder. Indsatsen skal have fokus på at den unge enten gennemfører en uddannelse eller kommer i fast arbejde.

Tilbuddet kan bestå af fritidsjob med uddannelsesperspektiv, traineeforløb, forforløb til EGU eller Erhvervsuddannelse. Tilbuddet skal bl.a. bygge på personlig mestring og erhvervsrettet uddannelsesvejledning i fællesskaber. Desuden skal frivillige involveres som støtte for den unge i fritid fx via samtaler og praktisk hjælp til den unge.

Som en del af indsatsen skal der desuden opbygges en struktur i samarbejde med CBF, hvor der arbejdes med én fælles plan for den unge i samspil med den unge, forældrene, UU og den unges netværk. Desuden skal der laves et bedre opsporingssystem, der muliggør en tidlig indgriben og indsats overfor de unge, der er på kanten af uddannelsessystemet.

Konsekvenser af forslaget: (herunder for serviceniveau og vurdering af gennemførlighed og risiko):

At der over en 3 – årig periode udvikles og afprøves i alt 3 forløb af gens. 45 ugers varighed for den enkelte unge. I gennemsnit er 40 unge igennem pr. år, hvilket i alt vil sige, at tilbuddet berører ca. 120 unge over 3 år. Investeringen vil give unge et tilbud, der ikke findes i dag i form af et forforløb på produktionsskolen. Forslaget kan desuden give øget efterspørgsel på EGU-pladser som den videre vej mod beskæftigelse.

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: Ungeenheden

Forslag nr.: UE 09a

Overskrift for forslag: 20 flere EGU-pladser

Forslag fra enhed eller Mploy: Styrket uddannelses og ressourcefokus

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig:	Afhjælpende: x	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering: x	Prioritering:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Investering og merindtægter = -, udgifter og mindreindtægter = +. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter		290	290	290
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)		1.100	1.100	1.100

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 1 decimal)				
---	--	--	--	--

Forslagets baggrund: Forslaget forventes, at løfte flere unges muligheder for at få fodfæste i uddannelsesystemet.

Lovfastsatte krav: Jf. Lovbekendtgørelse 738 af 20. juni 2016 §1 stk. tilrettelægger komunalbestyrelsen i samarbejde med lokale aktører Erhvervsgrunduddannelsen for unge op til 30 år der er i målgruppen. Formålet med Erhvervsgrunduddannelsen (EGU) er at unge opnår umiddelbare forudsætninger til at fortsætte i erhvervsuddannelse.

Hvad gør vi i dag: Herning Kommune samarbejder med Herning Produktionsskole om gennemførelse af EGU-uddannelsen (produktionsskolemodellen).

Der er i dag 40 EGU-pladser i alt.

Hvad gør vi fremadrettet: Folketinget forventes at vedtage en lovændring, der får betydning for unges økonomiske incitamenter for at uddanne sig på produktionsskoler. Skoleydelsen nedsættes til under SU-niveau. Det må formodes at påvirke efterspørgslen efter andre uddannelser herunder EGU, der er primært lønnet af arbejdsgiver.

Afledte konsekvenser af forslag UE08 – "Unge på kanten" vil være at flere afklares til EGU som et skridt på vejen til at opnå varig selvforsørgelse på baggrund af en uddannelse.

Herning Kommune har i dag 40 EGU pladser og de ovenstående afledte konsekvenser må formodes at aflede et behov for flere EGU-pladser.

Disse nye pladser vil ligeledes udløse et øget EGU-vejlederbehov på Herning Produktionsskole, der forventes at fortsætte med at løse opgaven, dog i en udvidet mængde elever fra 40 elever til 60-64 elever over to år.

Konsekvenser af forslaget: Forslaget vil ved en udvidelse med 20 betyde en samlet årlig merudgift på 290.000 kr. til bl.a. gennemførelsesvejledning, lønudgifter til EGU-eleverne samt skoleydelse.

Forslaget vil dog samtidig betyde en reduktion i omkostninger til uddannelseshjælp til de personer, der i stedet for er i EGU-forløb. De anførte besparelser på forsørgelsesudgifterne er udtryk for de besparede forsørgelsesudgifter, der fremkommer hvis 20 uddannelseshjælpsmodtagere går fra uddannelseshjælp til EGU-forløb.

Prioriteringsforslag - Refusionsreform

Ansvarlig enhed: Ungeenheden

Forslag nr.: UE 09b

Overskrift for forslag: 45 Flere EGU-pladser

Forslag fra enhed eller Mploy:

Styrket uddannelses og ressourcefokus

Indsats (sæt x)	Forebyggende:	Tidlig:	Afhjælpende: x	Efterværn:
Tilgang (sæt x)	Investering: x	Prioritering:	Effektivisering:	

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

(Investering og merindtægter = -, udgifter og mindreindtægter = +. Alle beløb i 1.000 kr., 2016-pl.)

	2016	2017	2018	2019
Ændring i driftsudgifter		1.600	1.600	1.600
Sparet forsørgelsesudgift (udfyldes kun hvis aktuelt)		2.500	2.500	2.500

Ændring i personaleforbrug (årsstillinger, 1 decimal)				
---	--	--	--	--

Forslagets baggrund: Forslaget forventes, at løfte flere unges muligheder for at få fodfæste i uddannelsesystemet.

Lovfaste krav: Jf. Lovbekendtgørelse 738 af 20. juni 2016 §1 stk. tilrettelægger komunalbestyrelsen i samarbejde med lokale aktører Erhvervsgrunduddannelsen for unge op til 30 år, der er i målgruppen. Formålet med Erhvervsgrunduddannelsen (EGU) er at unge opnår umiddelbare forudsætninger til at fortsætte i erhvervsuddannelse.

Hvad gør vi i dag: Herning Kommune samarbejder med Herning Produktionsskole om gennemførelse af EGU-uddannelsen (produktionsskolemodellen).

Der er i dag 40 EGU-pladser i alt.

Hvad gør vi fremadrettet: Folketinget forventes at vedtage en lovændring, der får betydning for unges økonomiske incitamenter for at uddanne sig på produktionsskoler. Skoleydelsen nedsættes til under SU-niveau. Det må formodes at påvirke efterspørgslen efter andre uddannelser herunder EGU, der er primært lønnet af arbejdsgiver.

Afledte konsekvenser af forslag UE08 – "Unge på kanten" vil være at flere afklares til EGU som et skridt på vejen til at opnå varigt selvforsørgelse på baggrund af en uddannelse.

Herning Kommune har i dag 40 EGU pladser og de ovenstående afledte konsekvenser må formodes at aflede et behov for flere EGU-pladser.

Disse nye pladser vil ligeledes udløse et øget EGU-vejlederbehov på Herning Produktionsskole, der forventes at fortsætte med at løse opgaven, dog i en udvidet mængde elever fra 40 elever til 85 elever over to år.

Konsekvenser af forslaget: Forslaget vil ved en udvidelse med 45 EGU-pladser betyde en samlet årlig merudgift på 1.600.000 kr. til bl.a. gennemførelsesvejledning, lønudgifter til EGU-eleverne samt skoleydelse.

Forslaget vil dog samtidig betyde en reduktion i omkostninger til uddannelseshjælp til de personer, der i stedet for er i EGU-forløb. De anførte besparelser på forsørgelsesudgifterne er udtryk for de besparede forsørgelsesudgifter, der fremkommer hvis 45 uddannelseshjælpsmodtagere går fra uddannelseshjælp til EGU-forløb.