

Notat - en strategisk alliance mellem Jobcentrene Herning, Holstebro, Ikast-Brande, Lemvig, Ringkøbing-Skjern, Skive, Struer og Viborg

De 8 midt-vestjyske jobcentre har i efteråret 2014 gennemført en fælles proces med henblik på at formulere en strategi for en alliance vedr. servicering af virksomhederne. En arbejdsgruppe har forestået et forberedende arbejde, og Jobcenterchefer og nøglepersoner har været samlet til seminar d. 27. – 28. november 2014 for at drøfte grundlaget for et samarbejde. Et forslag til strategi foreligger hermed.

Den overordnede og primære intention med samarbejdet er at medvirke til en optimal understøtning af virksomhederne i det geografiske område omfattet af kommunerne.

En sekundær intention med alliancen er at have vægt og gennemslagskraft, når man ønsker at øve lokal indflydelse på overordnede beskæftigelsesmæssige tiltag, som gøres fra centralt eller regionalt hold.

Alliancens strategi m.h.t. serviceringen af virksomhederne skal virkeliggøres gennem en række mere konkrete handlingsanvisninger, procedurebeskrivelser, fælles ydelseskatalog samt fælles og ensartet kompetenceudvikling af virksomhedskonsulenter m.v.

Det er i denne sammenhæng væsentligt at understrege, at serviceringen af virksomhederne fortsat sker via det enkelte jobcenters indsats i forhold til kommunens egne virksomheder. Alliancen og dens fælles arbejdsgrundlag skal således sikre, at der på en ensartet og effektiv måde tages hånd om de tilfælde, hvor et arbejdskraftbehov eller ønske om samarbejde ikke kan mødes og opfyldes af det enkelte jobcenter, men kræver, at flere jobcentre i et givent geografisk område forener kræfterne.

I disse tilfælde skal virksomheden og dens behov mødes af en professionel og effektiv samlet organisation, som igennem det lokale jobcenter løser opgaven.

Alliancens mission er

I fællesskab at understøtte et sammenhængende og dynamisk arbejdsmarked for virksomhederne i Vest

Alliancens vision er

Alliancen opleves som en troværdig samarbejdspartner for alle virksomhederne. De oplever, at deres behov for service og arbejdskraft imødekommes.

Alliancens mål er

Virksomhederne oplever

- Alliancen koordinerer og arbejder på tværs af kommunegrænser og med udgangspunkt i virksomhedernes behov
- At Alliancen er en professionel og proaktiv partner

Alliancens vedtagne strategi lyder

1. Alliancen formulerer **fælles standarder for service og kvalitet**, herunder

- Sikring af smidig og entydig kommunikation med virksomhederne
- Fælles servicepakker
- Fælles ydelseskatalog

- Ensartet tolkning af lovgivning
2. Alliancen sikrer, at der i nødvendigt omfang er **konsulenter, som er vidende om arbejdsmarkedet, forberedte, bredt orienterede og i stand til at forstå/afdække virksomhedernes behov** gennem
- Fælles uddannelse af virksomhedskonsulenter
 - Ledelsesmæssig opfølgning på resultater og adfærd
 - Netværksskabelse blandt virksomhedskonsulenterne
3. Alliancen sikrer, at der **arbejdes på tværs og med involvering af alle relevante parter**
- Udarbejdelse af en procedure- og arbejdsgangsbeskrivelse
 - Fælles vidensdeling via digitale løsninger
4. **Alliancen følger og samler viden om udviklingen på arbejdsmarkedet**, politiske tiltag, den økonomiske udvikling m.v. for at være på forkant med iværksættelse af initiativer, ved at
- Fremsende orienteringer, forslag m.v. til dagsordnerne på de nye RAR-møder.
 - Lave fælles markedsføring/orientering til virksomhederne, presse m.v. – af alliancen, af resultater, af initiativer og ordninger, ny viden om arbejdsmarkedet m.v.
 - Deltager i eksterne netværk

Organisering

Det praktiske og daglige arbejde organiseres og drives af en arbejdsgruppe med deltagelse af alle 8 jobcentre. Denne gruppe mødes med jævne mellemrum og forbereder dagsordener til halvårige møder i jobcenterchefgruppen, som er det forum, hvor alle overordnede beslutninger tages. I det omfang der skal udføres fælles opgaver, analyser, projekter ell.a. nedsættes ad-hoc arbejdsgrupper med specialistdeltagelse fra udvalgte kommuner.

Den nye arbejdsgruppe har planlagt og datosat sit første møde, hvor den vil konstituere sig, fordele roller og opgaver, aftale spilleregler for arbejdet samt forberede det første møde i den besluttende Vestchefgruppe bestående af de 8 jobcenterchefer.

Mercuri Urval
Morten Thomsen & Jan Thomsen
Århus d. 5. december 2014